



Ofício: 195/2023

Guairá, 24 de abril de 2023.

Assunto: Projeto de Lei nº 23/2023 (justifica)

Senhor Presidente,

Com nossos cumprimentos, submetemos à apreciação desta nobre Casa Legislativa o Projeto de Lei nº 23/23, que dispõe sobre as diretrizes orçamentárias para o exercício financeiro de 2.024.

Observamos que, dentro do prazo estabelecido pela Lei, estamos remetendo a proposta de diretrizes orçamentária para o exercício de 2024, para apreciação e aprovação legislativa.

Esta proposta foi elaborada obedecendo a todas as determinações e exigências legais aplicáveis à elaboração do orçamento público.

Entre as principais leis e regulamentos obedecidos na elaboração da proposta de diretrizes orçamentárias podemos relacionar:

- a) os dispositivos da Constituição da República Federativa do Brasil, de 05/10/1988;
- b) Lei nº 4.320, de 17/03/1964;
- c) Lei Complementar nº 101, de 04/05/2000

Além dos dispositivos constitucionais, esta proposta orçamentária obedeceu e incluiu os aspectos exigidos pelo Plano Plurianual (PPA) e Lei Orgânica do Município.

Contando com a constante eficiência de Vossa Excelência e ilustres pares, aguardamos a aprovação do projeto na forma proposta.

Na oportunidade, reiteramos a Vossa Excelência nossos protestos de estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

Antonio Manoel da Silva Junior
Prefeito Municipal

Excelentíssimo Senhor,
Vereador Stefano Bonvino Stafuzza
Presidente da Câmara Municipal de Guairá/SP



PROJETO DE LEI Nº 23, DE 24 DE ABRIL DE 2023.

“Dispõe sobre as diretrizes orçamentárias para elaboração e execução da Lei Orçamentária para o exercício de 2024 e dá outras providências.”

A CÂMARA MUNICIPAL DE GUAÍRA APROVA:

CAPÍTULO I DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º - Ficam estabelecidas, nos termos desta Lei, as diretrizes orçamentárias do Município de Guaíra, Estado de São Paulo, relativas ao exercício financeiro de 2024, compreendendo:

- I - As diretrizes para a elaboração e execução do orçamento do Município, sua estrutura e organização, e de suas eventuais alterações;
- II - As prioridades e metas da administração pública municipal;
- III - As disposições sobre alterações na legislação tributária do Município;
- IV - As disposições relativas às despesas com pessoal e encargos sociais; e
- V - As disposições gerais.

Parágrafo único. Integram a presente Lei as metas e riscos fiscais, as prioridades e metas da administração pública municipal, e outros demonstrativos, constantes dos Anexos respectivos.

CAPÍTULO II DAS DIRETRIZES PARA A ELABORAÇÃO E EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO

Seção I DAS DIRETRIZES GERAIS

Art. 2º - A elaboração da proposta orçamentária abrangerá os Poderes Legislativo, Executivo, seus fundos e entidades da administração direta e indireta, nos termos da Lei Complementar nº 101, de 2000, observando-se os seguintes objetivos principais:

- I - Combater a desigualdade e promover a cidadania e a inclusão social;
- II - Garantir a oferta da educação infantil e do ensino fundamental;



III - Dar apoio aos estudantes carentes, de prosseguirem seus estudos no ensino médio e superior;

IV - Promover o desenvolvimento do Município e o crescimento econômico;

V - Reestruturação e reorganização dos serviços administrativos, buscando maior eficiência de trabalho e de arrecadação;

VI - Assistência à criança e ao adolescente;

VII - Melhoria da infraestrutura urbana.

VIII - Oferecer assistência médica, odontológica e ambulatorial à população carente, através do Sistema Único de Saúde.

Art. 3º - O Projeto de Lei Orçamentária será elaborado em conformidade com as diretrizes fixadas nesta Lei, com o Plano Plurianual 2022-2025, com o artigo 165, §§ 5º, 6º, 7º, e 8º, da Constituição Federal, com a Lei federal nº 4.320, de 17 de março de 1964, assim como em conformidade com a Lei Complementar federal nº 101, de 4 de maio de 2000.

§ 1º - A Lei Orçamentária Anual compreenderá:

I - O orçamento fiscal;

II - O orçamento da seguridade social.

§ 2º - O orçamento fiscal e da seguridade social discriminarão a receita em anexo próprio e de acordo com a classificação constante do Anexo I - Natureza da Receita - da Portaria Interministerial nº 163, de 2001, do Ministério da Fazenda e do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

§ 3º - O orçamento fiscal e da seguridade social, discriminará a despesa com relação à sua natureza no mínimo, por categoria econômica, grupo de natureza da despesa modalidade de aplicação e elemento econômico, de acordo com o que dispõe o artigo 15 da Lei Federal nº 4.320, de 1964.

§ 4º - Caso o projeto de lei do orçamento seja elaborado por sistema de processamento de dados, deverá o Poder Executivo disponibilizar acesso aos dados do programa respectivo aos técnicos do Poder Legislativo para que estes possam processar eventuais alterações ocasionadas pela apresentação de emendas e devidamente aprovadas.

Seção II DAS DIRETRIZES ESPECÍFICAS

Art. 4º - A proposta orçamentária para o exercício financeiro de 2.024 obedecerá às seguintes disposições:



I - Cada programa identificará as ações necessárias para atingir os seus objetivos, sob forma de atividades e projetos, especificando os respectivos valores e metas;

II - Cada projeto com a mesma finalidade de outros já existentes deverá observar o mesmo código, independentemente da unidade orçamentária;

III - As atividades com a mesma finalidade de outras já existentes deverão observar também o mesmo código, independentemente da unidade orçamentária;

IV - A alocação dos recursos na Lei Orçamentária será efetuada de modo a possibilitar o controle de custos das ações e a avaliação dos resultados dos programas de governo;

V - Na estimativa da receita considerar-se-á a tendência do presente exercício e o incremento da arrecadação decorrente das modificações na legislação tributária;

VI - As receitas e despesas serão orçadas segundo os preços vigentes em julho de 2023;

VII - Somente serão incluídos novos projetos, desde que devidamente atendidos aqueles em andamento, com a previsão de dotações orçamentárias suficientes para o seu atendimento, bem como contempladas as despesas de conservação com o patrimônio público;

VIII - Os recursos legalmente vinculados à finalidade específica deverão ser utilizados exclusivamente para o atendimento do objeto de sua vinculação, ainda que em exercício diverso daquele em que ocorrer o ingresso.

§ 1º - Os projetos a serem incluídos na lei orçamentária anual poderão conter previsão de execução por etapas, devidamente definidas nos respectivos cronogramas físico-financeiros.

§ 2º - A proposta orçamentária deverá contemplar superávit orçamentário, mesmo que parcial, para liquidar, ainda que progressivamente, eventuais déficits financeiros resultantes de exercícios anteriores.

§ 3º - Constará da proposta orçamentária a estimativa do impacto para os três exercícios seguintes, que caracterizem renúncia de receita, por incentivo fiscal, isenção de impostos, descontos do IPTU e remissão parcial da dívida ativa decorrente de multas e juros da dívida ativa inscrita.

Art. 5º - Para atendimento do disposto nos artigos anteriores, as unidades orçamentárias dos Poderes Legislativo e Executivo, bem como das entidades da administração indireta, encaminharão ao Departamento de Contabilidade da Prefeitura Municipal suas propostas parciais até o dia 31 de julho de 2023.



§ 1º - As unidades orçamentárias projetarão suas despesas correntes até o limite fixado para o ano em curso, considerados os acréscimos ou supressões, ocasionados por créditos adicionais, ressalvados os casos de aumento ou diminuição dos serviços a serem prestados.

Art. 6º - A Lei Orçamentária Anual não poderá prever receitas de operações de crédito com montante superior ao das despesas de capital, excluídas aquelas por antecipação de receita orçamentária.

Art. 7º - A Lei Orçamentária Anual deverá conter reserva de contingência para atendimento de passivos contingentes e outros riscos e eventos fiscais imprevistos.

Parágrafo único. A reserva de contingência corresponderá aos valores apurados a partir da situação financeira do mês de julho do corrente exercício, projetados até o seu final, observando-se o limite de 5% da receita corrente líquida.

Art. 8º - Fica o Poder Executivo autorizado a realizar, até o limite de 15% da despesa inicialmente fixada, transposições, remanejamentos e transferências de uma categoria de programação para outra ou de um órgão orçamentário para outro.

Art. 9º - Os auxílios, subvenções e contribuições, termo de fomento, termo de colaboração ou acordo de cooperação, estarão submetidos às regras da Lei Federal nº 13.019, de 2014, devendo ainda as entidades atender ao que segue:

I - Atendimento direto e gratuito ao público;

II - Certificação junto ao respectivo Conselho Municipal ou Estadual;

III - Aplicação na atividade-fim de, ao menos, 80% da receita total;

IV - Compromisso de franquear, na internet, demonstrativo mensal de uso do recurso municipal transferido, nos moldes da Lei Federal 12.527, de 2011.

V - Prestação de contas dos recursos anteriormente recebidos, devidamente avalizada pelo controle interno e externo.

VI - Salário dos dirigentes inferior ao do subsídio do Prefeito.

§ 1º - Haverá manifestação prévia e expressa da assessoria jurídica e do controle interno da Prefeitura, após visita ao local.

§ 2º - A destinação de recursos para entidades privadas terá por base, exclusivamente, em unidades de serviços prestados.

Art. 10 - É vedada a concessão de qualquer forma de repasses a entidades cujos dirigentes sejam agentes políticos municipais, ou que mantenham, em nome da entidade beneficiada, quaisquer outros vínculos contratuais com o Município.



Art. 11 - O custeio, pelo Poder Executivo Municipal, de despesas de competência do Estado, e da União, somente poderá ocorrer:

I - Caso se refira às ações de competência comum dos referidos entes da Federação, previstas no art. 23 da Constituição Federal;

II - Se houver autorização expressa em lei específica, detalhando o seu objeto;

III - Se for objeto de celebração de convênio, acordo, ajuste ou instrumento congêneres.

Art. 12 - As despesas de publicidade e propaganda serão destacadas em específica categoria programática, sob denominação que permita sua clara identificação.

Seção III DA EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO

Art. 13 - Até trinta dias após a aprovação do orçamento, o Poder Executivo deverá estabelecer a programação financeira e o cronograma de execução mensal de desembolso.

§ 1º - As receitas, conforme as previsões respectivas serão programadas em metas de arrecadações bimestrais, enquanto que os desembolsos financeiros deverão ser fixados em metas mensais.

§ 2º - A programação financeira e o cronograma de desembolso de que tratam este artigo poderão ser revistos no decorrer do exercício financeiro a que se referirem, conforme os resultados apurados em função de sua execução.

Art. 14 - Caso ocorra frustração das metas de arrecadação da receita, comprometendo o equilíbrio entre a receita e a despesa ou mesmo as metas de resultados, será fixada a limitação de empenho e da movimentação financeira.

§ 1º - A limitação de que trata este artigo será fixada de forma proporcional à participação dos Poderes Legislativo e Executivo no total das dotações orçamentárias constantes da Lei Orçamentária de 2.024 e de seus créditos adicionais.

§ 2º - A limitação terá como base percentual de redução proporcional ao déficit de arrecadação e será determinada por unidades orçamentárias.

§ 3º - A limitação de empenho e da movimentação financeira será determinada pelos Chefes do Poder Legislativo e Executivo, dando-se, respectivamente, por ato da mesa e por decreto.

§ 4º - Excluem-se da limitação de que trata este artigo as despesas que constituem obrigação constitucional e legal de execução.



Art. 15 - O Poder Legislativo, por ato da mesa, deverá estabelecer até trinta dias após a publicação da Lei Orçamentária de 2.024, o cronograma anual de desembolso mensal para pagamento de suas despesas.

Parágrafo único. O cronograma de que trata este artigo contemplará as despesas correntes e de capital, levando-se em conta os dispêndios mensais para o alcance dos objetivos de seus programas.

Art. 16 - Para efeito de exclusão das normas aplicáveis à criação, expansão ou aperfeiçoamento de ações governamentais que acarretem aumento da despesa, considera-se despesa irrelevante, aquela cujo valor não ultrapasse, para bens e serviços, o limite dos incisos I e II do art. 24, da Lei Federal nº 8.666, de 1993.

Art. 17 - Os atos relativos à concessão ou ampliação de incentivo ou benefício tributário que importem em renúncia de receita deverão obedecer às disposições da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, devendo estar acompanhados do demonstrativo do impacto orçamentário-financeiro a que se refere o seu Art. 14.

Parágrafo único. Excluem-se os atos relativos ao cancelamento de créditos cujos montantes sejam inferiores aos dos respectivos custos de cobrança, bem como eventuais descontos para pagamento à vista do Imposto Predial e Territorial Urbano.

CAPÍTULO III DAS PRIORIDADES E METAS

Art. 18 - As prioridades e metas para o exercício financeiro de 2.024 são as especificadas no Anexo de Prioridades e Metas, que integra esta Lei, as quais terão precedência na alocação de recursos na Lei Orçamentária de 2.024 e na sua execução.

Parágrafo único. Acompanha esta Lei, demonstrativo das ações relativas a despesas obrigatórias de caráter continuado de ordem legal ou constitucional, nos termos do art. 9º, § 2º, da Lei Complementar federal nº 101, de 2000.

CAPÍTULO IV DAS ALTERAÇÕES NA LEGISLAÇÃO TRIBUTÁRIA

Art. 19 - O Poder Executivo poderá encaminhar à Câmara Municipal projetos de lei dispendo sobre alterações na legislação tributária, especialmente sobre:

I - Revisão e atualização do Código Tributário Municipal, de forma a corrigir distorções;

II - Revogações das isenções tributárias que contrariem o interesse público e a justiça fiscal;

III - Revisão das taxas, objetivando sua adequação aos custos efetivos dos serviços prestados e ao exercício do poder de polícia do Município;



IV - Atualização da Planta Genérica de Valores ajustando-a aos movimentos de valorização do mercado imobiliário;

V - Aperfeiçoamento do sistema de fiscalização, cobrança, execução fiscal e arrecadação de tributos.

Parágrafo único – A Prefeitura Municipal poderá conceder desconto para pagamento antecipado, de tributo municipal, em parcela única, até o limite de 10% (dez por cento) por tributo lançado, nos termos do Código Tributário Municipal vigente.

CAPÍTULO V

DAS DISPOSIÇÕES RELATIVAS A PESSOAL E ENCARGOS

Art. 20 - O Poder Executivo poderá encaminhar projeto de lei visando revisão do sistema de pessoal, particularmente do plano de carreira e salários, incluindo:

I - Concessão, absorção de vantagens e aumento de remuneração de servidores;

II - Criação, ocupação e a extinção de cargos, empregos e funções;

III – Criação e alteração na estrutura de cargos, carreiras e salários;

IV - O provimento de empregos e contratações emergenciais estritamente necessárias, respeitada a legislação vigente;

Parágrafo único. As alterações autorizadas neste artigo dependerão da existência de prévia dotação orçamentária suficiente para atender as projeções de despesa de pessoal e aos acréscimos dela decorrentes.

Art. 21 - O total da despesa com pessoal dos Poderes Executivo e Legislativo no mês, somada com a dos onze meses imediatamente anteriores, apuradas ao final de cada quadrimestre, não poderá exceder o limite máximo de 60% (sessenta por cento), assim dividido:

I - 6% (seis por cento) para o Poder Legislativo;

II - 54% (cinquenta e quatro por cento) para o Poder Executivo.

Parágrafo único. Na verificação do atendimento dos limites definidos neste artigo não serão computadas as despesas:

I - de indenização por demissão de servidores ou empregados;

II - relativas a incentivos à demissão voluntária;



III - decorrentes de decisão judicial e da competência de período anterior de que trata o "caput" deste artigo;

IV - com inativos, ainda que por intermédio de fundo específico, custeadas com recursos provenientes:

- a) da arrecadação de contribuições dos segurados;
- b) da compensação financeira de que trata o § 9º do art. 201 da Constituição Federal.
- c) das demais receitas diretamente arrecadadas pelo fundo vinculado à previdência municipal.

Art. 22 - O Poder Executivo poderá prever no Projeto de Lei Orçamentária para 2.024, transferência financeira para o Departamento de Esgoto e Água de Guairá – DEAGUA.

CAPÍTULO VI DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 23 - Os repasses mensais de recursos financeiros ao Poder Legislativo serão realizados de acordo com o cronograma anual de desembolso mensal de que trata o art. 13 desta Lei, respeitado o limite máximo estabelecido no art. 29-A da Constituição Federal de 1988.

§ 1º - Caso a Lei Orçamentária de 2.024 tenha contemplado ao Poder Legislativo dotações superiores ao limite máximo previsto no caput deste artigo, aplicar-se-á a limitação de empenho e da movimentação financeira, para o ajuste ao limite.

§ 2º - Na hipótese da ocorrência do previsto no § 1º, deverá o Poder Executivo comunicar o fato ao Poder Legislativo, no prazo de até noventa dias após o início da execução orçamentária respectiva.

§ 3º - No caso da não elaboração do cronograma anual de desembolso mensal, os recursos financeiros serão repassados à razão de um doze avos por mês, aplicados sobre o total das dotações orçamentárias consignadas ao Poder Legislativo, respeitado, em qualquer caso, o limite máximo previsto na Constituição Federal.

Art. 24 - Os projetos de lei relativos a créditos adicionais serão apresentados na forma e com o detalhamento estabelecido na Lei Orçamentária Anual.

Art. 25 - Caso o projeto de lei orçamentária não seja devolvido para sanção até o encerramento da sessão legislativa, conforme determina o disposto no art. 35, § 2º, inciso III, do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição Federal, a sua programação poderá ser executada na proporção de um doze avos do total da despesa orçada.



Município de Guaíra
CNPJ: 48.344.014.0001/59 Fone: (017) 3332-5100
Guaíra - Estado de São Paulo
Paço Municipal “Messias Cândido Faleiros”
Av. Gabriel Garcia Leal nº 676 - CEP - 14.790-000
www.guaيرا.sp.gov.br e-mail: secretaria@guaيرا.sp.gov.br



Art. 26 - As prioridades e indicadores por programas e os programas, metas e ações desta Lei poderão ser revistas no momento de elaboração do plano plurianual, o PPA 2022-2025.

Parágrafo Único – Por ação de governo, a revisão de que trata o caput será descrita em anexo que acompanhará o plano plurianual 2022-2025.

Art. 27 - Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Município de Guaíra, 24 de abril de 2023.

Antonio Manoel da Silva Junior
Prefeito Municipal



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
AVALIAÇÃO DA SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO RPPS
2024

Page 1 of 3

AMF - Demonstrativo 6 (LRF, art. 4º, § 2º, inciso IV, alínea "a")

R\$ 1,00

RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIOS DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES

PLANO PREVIDENCIÁRIO

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS	2022	2021	2020
RECEITAS CORRENTES(I)	32.112.910,68	27.484.992,00	30.150.687,19
Receita de Contribuições dos Segurados	7.584.110,90	6.645.449,00	6.728.650,97
Civil	7.584.110,90	6.645.449,00	6.728.650,97
Ativo	7.306.199,43	6.406.957,00	6.494.744,28
Inativo	254.955,23	218.451,00	217.996,88
Pensionista	22.956,24	20.041,00	15.909,81
Militar	0,00	0,00	0,00
Ativo	0,00	0,00	0,00
Inativo	0,00	0,00	0,00
Pensionista	0,00	0,00	0,00
Receita de Contribuições Patronais	10.953.303,40	9.179.561,00	12.121.765,90
Civil	10.953.303,40	9.179.561,00	12.121.765,90
Ativo	10.953.303,40	9.179.561,00	12.121.765,90
Inativo	0,00	0,00	0,00
Pensionista	0,00	0,00	0,00
Militar	0,00	0,00	0,00
Ativo	0,00	0,00	0,00
Inativo	0,00	0,00	0,00
Pensionista	0,00	0,00	0,00
Receita Patrimonial	181.955,09	30.268,00	32.662,00
Receitas Imobiliárias	0,00	0,00	0,00
Receitas de Valores Mobiliários	181.955,09	30.268,00	32.662,00
Outras Receitas Patrimoniais	0,00	0,00	0,00
Receita de Serviços	0,00	0,00	0,00
Outras Receitas Correntes	13.393.541,29	11.629.714,00	11.267.608,32
Compensação Previdenciária do RGPS para o RPPS	571.274,11	503.477,00	806.228,09
Aportes Periódicos Amort Déficit Atuarial (II)	12.818.548,92	11.117.794,00	10.460.406,15
Demais Receitas Correntes	3.718,26	8.443,00	974,08
RECEITAS DE CAPITAL(III)	0,00	0,00	0,00
Alienação de Bens, Direitos e Ativos	0,00	0,00	0,00
Amortização de Empréstimos	0,00	0,00	0,00
Outras Receitas de Capital	0,00	0,00	0,00
TOTAL DAS RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS RPPS (IV) = (I + III - II)	19.294.361,76	16.367.198,00	19.690.281,04

DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS	2022	2021	2020
Benefícios - Civil	23.467.834,12	19.797.761,00	17.773.552,00
Aposentadorias	18.253.691,55	15.405.445,00	14.058.526,00
Pensões	5.214.142,57	4.392.316,00	3.715.026,00
Outros Benefícios Previdenciários	0,00	0,00	0,00
Benefícios - Militar	0,00	0,00	0,00
Reformas	0,00	0,00	0,00
Pensões	0,00	0,00	0,00
Outros Benefícios Previdenciários	0,00	0,00	0,00
Outras Despesas Previdenciárias	0,00	327.513,00	1.090.504,00
Compensação Previdenciária do RPPS para o RGPS	0,00	0,00	0,00
Demais Despesas Previdenciárias	0,00	327.513,00	1.090.504,00
TOTAL DAS DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS RPPS (V)	23.467.834,12	20.125.274,00	18.864.056,00
RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (VI) = (IV - V)	-4.173.472,36	-3.758.076,00	826.225,04

	2022	2021	2020
Outros Aportes para o RPPS	0,00	0,00	0,00

RECURSOS RPPS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	2022	2021	2020
VALOR	0,00	0,00	0,00

RESERVA ORÇAMENTÁRIA DO RPPS	2022	2021	2020
VALOR	0,00	0,00	0,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
AVALIAÇÃO DA SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO RPPS
2024

APORTES DE RECURSOS PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	2022	2021	2020
Plano de Amortização - Contribuição Patronal Suplementar	0,00	1.402.257,07	684.807,43
Plano de Amortização - Aporte Periódico de Valores Predefinidos	13.873.461,30	12.077.285,05	10.460.406,15
Outros Aportes para o RPPS	0,00	0,00	0,00
Recursos para Cobertura de Déficit Financeiro	0,00	0,00	0,00

BENS E DIREITOS DO RPPS (FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO)	2022	2021	2020
Caixa e Equivalentes de Caixa	0,00	152.306,19	36.889,50
Investimentos e Aplicações	268.794.273,11	250.778.170,51	251.538.154,57
Outro Bens e Direitos	-1.453.524,68	0,00	0,00

PLANO FINANCEIRO

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS	2022	2021	2020
RECEITAS CORRENTES(VII)	0,00	0,00	0,00
Receita de Contribuições dos Segurados	0,00	0,00	0,00
Civil	0,00	0,00	0,00
Ativo	0,00	0,00	0,00
Inativo	0,00	0,00	0,00
Pensionista	0,00	0,00	0,00
Militar	0,00	0,00	0,00
Ativo	0,00	0,00	0,00
Inativo	0,00	0,00	0,00
Pensionista	0,00	0,00	0,00
Receita de Contribuições Patronais	0,00	0,00	0,00
Civil	0,00	0,00	0,00
Ativo	0,00	0,00	0,00
Inativo	0,00	0,00	0,00
Pensionista	0,00	0,00	0,00
Militar	0,00	0,00	0,00
Ativo	0,00	0,00	0,00
Inativo	0,00	0,00	0,00
Pensionista	0,00	0,00	0,00
Receita Patrimonial	0,00	0,00	0,00
Receitas Imobiliárias	0,00	0,00	0,00
Receitas de Valores Mobiliários	0,00	0,00	0,00
Outras Receitas Patrimoniais	0,00	0,00	0,00
Receita de Serviços	0,00	0,00	0,00
Outras Receitas Correntes	0,00	0,00	0,00
Compensação Previdenciária do RGPS para o RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Receitas Correntes	0,00	0,00	0,00
RECEITAS DE CAPITAL(VIII)	0,00	0,00	0,00
Alienação de Bens, Direitos e Ativos	0,00	0,00	0,00
Amortização de Empréstimos	0,00	0,00	0,00
Outras Receitas de Capital	0,00	0,00	0,00
TOTAL DAS RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS RPPS (IX) = (VII + VIII)	0,00	0,00	0,00

DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS	2022	2021	2020
Benefícios - Civil	0,00	0,00	0,00
Aposentadorias	0,00	0,00	0,00
Pensões	0,00	0,00	0,00
Outros Benefícios Previdenciários	0,00	0,00	0,00
Benefícios - Militar	0,00	0,00	0,00
Reformas	0,00	0,00	0,00
Pensões	0,00	0,00	0,00
Outros Benefícios Previdenciários	0,00	0,00	0,00
Outras Despesas Previdenciárias	0,00	0,00	0,00
Compensação Previdenciária do RPPS para o RGPS	0,00	0,00	0,00
Demais Despesas Previdenciárias	0,00	0,00	0,00
TOTAL DAS DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS RPPS (X)	0,00	0,00	0,00
RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (XI) = (IX - X)	0,00	0,00	0,00

APORTES DE RECURSOS PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	2022	2021	2020
Recursos para Cobertura de Insuficiências Financeiras	0,00	0,00	0,00
Recursos para Formação de Reserva	0,00	0,00	0,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
AVALIAÇÃO DA SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO RPPS
2024

BENS E DIREITOS DO RPPS (FUNDO EM REPARTIÇÃO)	2022	2021	2020
Caixa e Equivalentes de Caixa	0,00	0,00	0,00
Investimentos e Aplicações	0,00	0,00	0,00
Outro Bens e Direitos	0,00	0,00	0,00

RECEITAS DA ADMINISTRAÇÃO - RPPS	2022	2021	2020
RECEITAS CORRENTES	0,00	0,00	0,00
TOTAL DAS RECEITAS DA ADMINISTRAÇÃO RPPS (XII)	0,00	0,00	0,00

DESPESAS DA ADMINISTRAÇÃO - RPPS	2022	2021	2020
DESPESAS CORRENTES (XIII)	0,00	0,00	0,00
DESPESAS DE CAPITAL (XIV)	0,00	0,00	0,00
TOTAL DAS DESPESAS DA ADMINISTRAÇÃO RPPS (XV) = (XIII + XIV)	0,00	0,00	0,00
RESULTADO DA ADMINISTRAÇÃO RPPS (XVI) = (XII - XV)	0,00	0,00	0,00

BENS E DIREITOS DO RPPS (ADMINISTRAÇÃO DO RPPS)	2022	2021	2020
Caixa e Equivalentes de Caixa	0,00	0,00	0,00
Investimentos e Aplicações	0,00	0,00	0,00
Outro Bens e Direitos	0,00	0,00	0,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS

AVALIAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS FISCAIS DO EXERCÍCIO ANTERIOR
2024

AMF - Demonstrativo 2 (LRF, art. 4º, §2º, inciso I)

R\$ 1,00

ESPECIFICAÇÃO	Metas Previstas 2022 (a)	% RCL	Metas Realizadas 2022 (b)	% RCL	Variação	
					Valor (c)=(b-a)	% (c/a)x100
Receita Total	188.896.073,00	90,10340	262.677.410,00	125,29700	73.781.337,00	39,06000
Receitas Primárias (I)	187.553.334,00	89,46290	256.110.143,00	122,16450	68.556.809,00	36,55000
Despesa Total	212.180.626,00	101,21010	206.526.098,00	98,51290	-5.654.528,00	-2,66000
Despesas Primárias (II)	209.388.314,00	99,87820	202.468.985,00	96,57760	-6.919.329,00	-3,30000
Resultado Primário (SEM RPPS) - Acima da linha (III) = (I - II)	-21.834.980,00	-10,41530	53.641.158,00	25,58690	75.476.138,00	-345,66620
Dívida Pública Consolidada (DC)	13.358.500,00	6,37200	8.778.050,00	4,18710	-4.580.450,00	-34,29000
Dívida Consolidada Líquida (DL)	7.709.700,00	3,67750	-76.592.246,00	-36,53450	-84.301.946,00	-1.093,45000
Resultado Nominal (SEM RPPS) - Abaixo da linha	2.463.400,00	1,17500	54.482.463,00	25,98810	52.019.063,00	2.111,68000

FONTE: SCPI - PPA [8.25.25.273], MUNICIPIO DE GUAIRA, Data/hora da emissão: 23/abr/2023 13h e 51m"

Especificação	Previsto 2022	Realizado 2022
PIB Nominal	20.000.000.000.000.000,00	20.000.000.000.000.000,00
Receita Corrente Líquida	209.643.736,65	209.643.736,65



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE RISCOS FISCAIS
DEMONSTRATIVO DE RISCOS FISCAIS E PROVIDÊNCIAS
2024

ARF (LRF, art 4o, § 3º)

R\$ 1,00

PASSIVOS CONTINGENTES		PROVIDÊNCIAS	
Descrição	Valor	Descrição	Valor
PASSIVOS CONTINGENTES	0,00		0,00
Demandas Judiciais	500.000,00	DESTINAÇÃO DE DOTAÇÃO ESPECÍFICA	500.000,00
Dívidas em Processo de Reconhecimento	0,00		0,00
Avais e Garantias Concedidas	0,00		0,00
Assunção de Passivos	0,00		0,00
Assistências Diversas	0,00		0,00
Outros Passivos Contingentes	0,00		0,00
SUBTOTAL	500.000,00	SUBTOTAL	500.000,00
DEMAIS RISCOS FISCAIS PASSIVOS	0,00		0,00
Frustração de Arrecadação	3.000.000,00	LIMITAÇÃO DE EMPENHOS	3.000.000,00
Restituição de Tributos a Maior	0,00		0,00
Discrepância de Projeções:	2.000.000,00	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	2.000.000,00
Outros Riscos Fiscais	0,00		0,00
SUBTOTAL	5.000.000,00	SUBTOTAL	5.000.000,00
TOTAL	5.500.000,00	TOTAL	5.500.000,00

FONTE: SCPI - PPA [8.25.25.273], MUNICIPIO DE GUAIRA, Data/hora da emissão: 23/abr/2023 13h e 57m"



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
DESPESAS OBRIGATÓRIAS DE CARÁTER CONTINUADO
2024

ITEM	DESCRIÇÃO
1	PESSOAL E ENCARGOS
2	DÍVIDA FUNDADA
3	MANUTENÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA
4	MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE
5	MANUTENÇÃO DO SANEAMENTO BÁSICO
6	MANUTENÇÃO DE PROGRAMAS ASSISTENCIAIS
7	MANUTENÇÃO DE PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO COMERCIAL, INDUSTRIAL E TURÍSTICO
8	MANUTENÇÃO DOS PROGRAMAS DO AGRONEGOCIO E MEIO AMBIENTE
9	MANUTENÇÃO DE PROGRAMAS ESPORTIVOS E SOCIAIS
10	MANUTENÇÃO DE PROGRAMAS CULTURAIS
11	MANUTENÇÃO DE PROGRAMAS HABITACIONAIS



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
ESTIMATIVA E COMPENSAÇÃO DA RENÚNCIA DE RECEITA
2024

AMF – Demonstrativo 7 (LRF, art. 4º, § 2º, inciso V)

R\$ 1,00

TRIBUTOS	MODALIDADE	SETOR / PROGRAMAS BENEFICIÁRIO	RENÚNCIA DE RECEITA PREVISTA			COMPENSAÇÃO
			2024	2025	2026	
CIP	ISENÇÃO - LM 2.77/2014	FAMILIAS DE BAIXA RENDA	100.000,00	100.000,00	100.000,00	ISENÇÕES JÁ DEDUZIDAS DA PREVISÃO DA RECEITA. ART. 14, I DA LRF
IPTU	ISENÇÃO - LEI 2.495/2011	APOSENTADOS, PESSOAS CARENTES E PORTADORES DE DOENÇAS GRAVES	350.000,00	350.000,00	350.000,00	ISENÇÕES JÁ DEDUZIDAS DA PREVISÃO DA RECEITA. ART 14, I DA LRF
TAXAS	ISENÇÃO LEI 2.375/2011	ENTIDADES FILANTRÓPICAS SEM FINS LUCRATIVOS	52.000,00	55.000,00	55.000,00	ISENÇÕES JÁ DEDUZIDAS DA PREVISÃO DA RECEITA. ART 14, I DA LRF
TAXAS	ISENÇÃO LEI 2.373/2009	TEMPLOS DE QUALQUER CULTO	20.000,00	20.000,00	20.000,00	ISENÇÕES JÁ DEDUZIDAS DA PREVISÃO DA RECEITA. ART 14, I DA LRF
MULTAS E JUROS DE TARIFAS	ANISTIA - REFIS	ÁGUA E ESGOTO	32.611,94	32.611,94	32.611,94	ISENÇÕES JÁ DEDUZIDAS DA PREVISÃO DA RECEITA. ART 14, I DA LRF
MULTA E JUROS DO ISS	ANISTIA - REFIS	CONTRIBUINTES PRESTADORES DE SERVIÇOS	300.000,00	100.000,00	0,00	ISENÇÕES JÁ DEDUZIDAS DA PREVISÃO DA RECEITA. ART 14, I DA LRF
MULTA E JUROS DO IPTU	ANISTIA - REFIS	CONTRIBUINTES PROPRIETÁRIOS DE IMÓVEIS NO MÚNICIPIO	350.000,00	150.000,00	0,00	ISENÇÕES JÁ DEDUZIDAS DA PREVISÃO DA RECEITA. ART 14, I DA LRF
MULTAS E JUROS DE OUTRAS RECEITAS MUNICIPAIS	ANISTIA - REFIS	DEMAIS CONTRIBUINTES DO MUNICIPIO	100.000,00	80.000,00	0,00	ISENÇÕES JÁ DEDUZIDAS DA PREVISÃO DA RECEITA. ART 14, I DA LRF

FONTE: SCPI - PPA [8.25.25.273], MUNICIPIO DE GUAIRA, Data/hora da emissão: 23/abr/2023 13h e 56m"



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO
2024

AMF - Demonstrativo 4 (LRF, art. 4º, §2º, inciso III)

R\$ 1,00

REGIME NORMAL						
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2022	%	2021	%	2020	%
Patrimônio/Capital	41.472.890,75	21,440	41.472.891,00	36,500	41.472.891,00	36,230
Reservas	0,00	0,000	0,00	0,000	0,00	0,000
Resultado Acumulado	152.001.985,96	78,560	72.138.056,00	63,500	72.991.211,00	63,770
TOTAL	193.474.876,71	100,00	113.610.947,00	100,00	114.464.102,00	100,00

REGIME PREVIDENCIÁRIO						
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2022	%	2021	%	2020	%
Patrimônio	27.988.456,49	-26,050	27.988.456,00	248,140	27.988.456,00	247,170
Reservas	0,00	0,000	0,00	0,000	0,00	0,000
Lucros ou Prejuízos Acumulados	-135.414.334,39	126,050	-16.709.188,00	-148,140	-16.664.830,00	-147,170
TOTAL	-107.425.877,90	100,00	11.279.268,00	100,00	11.323.626,00	100,00

FONTE: SCPI - PPA [8.25.25.273], MUNICIPIO DE GUAIRA, Data/hora da emissão: 23/abr/2023 13h e 53m"



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS

MARGEM DE EXPANSÃO DAS DESPESAS OBRIGATÓRIAS DE CARÁTER CONTINUADO
2024

AMF – Demonstrativo 8 (LRF, art. 4º, § 2º, inciso V)

R\$ 1,00

EVENTOS	Valor Previsto para 2024
Aumento Permanente da Receita	18.062.092,61
(-) Transferências Constitucionais	0,00
(-) Transferências ao FUNDEB	0,00
Saldo Final do Aumento Permanente de Receita (I)	18.062.092,61
Redução Permanente de Despesa (II)	0,00
Margem Bruta (III) = (I+II)	18.062.092,61
Saldo Utilizado da Margem Bruta (IV)	6.386.238,48
Novas DOCC	6.386.238,48
Novas DOCC geradas por PPP	0,00
Margem Líquida de Expansão de DOCC (V) = (III-IV)	11.675.854,13

FONTE: SCPI - PPA [8.25.25.273], MUNICIPIO DE GUAIRA, Data/hora da emissão: 23/abr/2023 13h e 56m"



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
METAS ANUAIS
2024

AMF - Demonstrativo 1 (LRF, art. 4º, § 1º)

R\$ 1,00

ESPECIFICAÇÃO	2024			2025			2026		
	VI. Corrente (a)	VI. Constante	% RCL (a/RCL)x100	VI. Corrente (b)	VI. Constante	% RCL (b/RCL)x100	VI. Corrente (c)	VI. Constante	% RCL (c/RCL)x100
Receita Total	291.342.513,00	279.653.017,00	104,48650	307.140.174,00	283.477.721,00	104,45590	323.969.266,00	287.509.884,00	104,42660
Receitas Primárias (I)	284.636.113,00	273.215.697,00	102,08130	300.366.710,00	277.226.093,00	102,15240	317.128.067,00	281.438.592,00	102,22140
Receitas Primárias Correntes	282.986.113,00	271.631.900,00	101,48950	298.716.710,00	275.703.211,00	101,59120	315.478.067,00	279.974.282,00	101,68950
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	39.664.207,00	38.072.765,00	14,22510	41.250.775,00	38.072.765,00	14,02910	42.900.806,00	38.072.765,00	13,82840
Transferências Correntes	221.421.140,00	212.537.090,00	79,41000	234.689.138,00	216.608.401,00	79,81590	248.889.392,00	220.879.472,00	80,22570
Demais Receitas Primárias	21.900.766,00	21.022.045,00	7,85440	22.776.797,00	21.022.045,00	7,74620	23.687.869,00	21.022.045,00	7,63540
Correntes									
Receitas Primárias de Capital	1.650.000,00	1.583.797,00	0,59180	1.650.000,00	1.522.882,00	0,56120	1.650.000,00	1.464.310,00	0,53190
Despesa Total	273.907.175,00	262.917.235,00	98,23350	285.700.284,00	263.689.587,00	97,16440	301.783.333,00	267.820.748,00	97,27530
Despesas Primárias (II)	270.190.622,00	259.349.801,00	96,90060	282.556.575,00	260.788.074,00	96,09530	299.399.400,00	265.705.103,00	96,50690
Despesas Primárias Correntes	238.499.368,00	228.930.090,00	85,53490	248.039.342,00	228.930.090,00	84,35620	257.960.916,00	228.930.090,00	83,14980
Pessoal e Encargos Sociais	134.111.008,00	128.730.090,00	48,09730	139.475.448,00	128.730.090,00	47,43450	145.054.466,00	128.730.090,00	46,75610
Outras Despesas Correntes	104.388.360,00	100.200.000,00	37,43760	108.563.894,00	100.200.000,00	36,92170	112.906.450,00	100.200.000,00	36,39370
Despesas Primárias de Capital	27.300.000,00	26.204.646,00	9,79080	30.030.000,00	27.716.452,00	10,21300	36.036.000,00	31.980.522,00	11,61570
Pagamento de Restos a Pagar de Despesas Primárias	4.391.254,00	4.215.065,00	1,57490	4.487.233,00	4.141.532,00	1,52610	5.402.484,00	4.794.491,00	1,74140
Resultado Primário (SEM RPPS) - Acima da Linha (III) = (I - II)	14.445.491,00	13.865.896,00	5,18070	17.810.135,00	16.438.019,00	6,05710	17.728.667,00	15.733.489,00	5,71450
Dívida Pública Consolidada	4.623.269,00	4.437.771,00	1,65810	2.401.494,00	2.216.480,00	0,81670	771.214,00	684.422,00	0,24860
Dívida Consolidada Líquida	-15.721.680,00	-15.090.881,00	-5,63840	-39.245.237,00	-36.221.736,00	-13,34700	-62.873.342,00	-55.797.600,00	-20,26630
Resultado Nominal (SEM RPPS) - Abaixo da linha	20.084.311,00	19.278.471,00	7,20300	-23.523.557,00	-21.130.855,00	-7,70860	-23.628.105,00	-19.575.864,00	-6,91930

FONTE: SCPI - PPA [8.25.25.273], MUNICÍPIO DE GUAÍRA, Data/hora da emissão: 23/abr/2023 13h e 51m"

Cenário Macroeconômico/Metodologia de Cálculo	2024	2025	2026
Inflação Média (% anual) projetada com base em índice oficial	4,18	4,00	4,00
Projeção do PIB do Estado - R\$ milhões	0,00	0,00	0,00
Receita Corrente Líquida (RCL)	278.832.702,00	294.038.150,00	310.236.363,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS

METAS FISCAIS ATUAIS COMPARADAS COM AS FIXADAS NOS TRÊS EXERCÍCIOS ANTERIORES
2024

AMF - Demonstrativo 3 (LRF, art. 4º, §2º, inciso II)

R\$ 1,00

ESPECIFICAÇÃO	VALORES A PREÇOS CORRENTES										
	2021	2022	%	2023	%	2024	%	2025	%	2026	%
Receita Total	207.136.249,00	262.677.410,00	26,81	272.786.448,00	3,85	291.342.513,00	6,80	307.140.174,00	5,42	323.969.266,00	5,48
Receitas Primárias (I)	206.022.022,00	256.110.143,00	24,31	266.146.448,00	3,92	284.636.113,00	6,95	300.366.710,00	5,53	317.128.067,00	5,58
Despesa Total	179.522.406,00	206.526.098,00	15,04	267.490.788,00	29,52	273.907.175,00	2,40	285.700.284,00	4,31	301.783.333,00	5,63
Despesas Primárias (II)	173.828.800,00	202.468.985,00	16,48	264.456.391,00	30,62	270.190.622,00	2,17	282.556.576,00	4,58	299.399.401,00	5,96
Resultado Primário (SEM RPPS) - Acima da Linha (III) = (I - II)	32.193.222,00	53.641.158,00	66,62	1.690.057,00	-96,85	14.445.491,00	754,73	17.810.134,00	23,29	17.728.666,00	-0,46
Dívida Pública Consolidada (DC)	11.109.631,00	8.778.050,00	-20,99	7.272.243,00	-17,15	4.623.269,00	-36,43	2.401.494,00	-48,06	771.214,00	-67,89
Dívida Consolidada Líquida (DCL)	-29.968.305,00	-76.592.246,00	155,58	4.298.588,00	-105,61	-15.721.680,00	-465,74	-39.245.237,00	149,62	-62.873.342,00	60,21
Resultado Nominal (SEM RPPS) - Abaixo da Linha	29.213.841,00	58.482.463,00	100,19	6.801.468,00	-88,37	20.084.311,00	195,29	23.661.665,00	17,81	23.816.214,00	0,65

ESPECIFICAÇÃO	VALORES A PREÇOS CONSTANTES										
	2021	2022	%	2023	%	2024	%	2025	%	2026	%
Receita Total	207.136.249,00	262.677.410,00	26,81	257.321.430,00	-2,04	279.653.017,00	8,68	283.477.721,00	1,37	287.509.884,00	1,42
Receitas Primárias (I)	206.022.022,00	256.110.143,00	24,31	251.057.870,00	-1,97	273.215.697,00	8,83	277.226.093,00	1,47	281.438.592,00	1,52
Despesa Total	179.522.406,00	206.526.098,00	15,04	252.325.995,00	22,18	262.917.235,00	4,20	263.689.587,00	0,29	267.820.748,00	1,57
Despesas Primárias (II)	173.828.800,00	202.468.985,00	16,48	249.463.627,00	23,21	259.349.801,00	3,96	260.788.074,00	0,55	265.705.103,00	1,89
Resultado Primário (SEM RPPS) - Acima da Linha (III) = (I - II)	32.193.222,00	53.641.158,00	66,62	1.594.243,00	-97,03	13.865.896,00	769,75	16.438.019,00	18,55	15.733.489,00	-4,29
Dívida Pública Consolidada (DC)	11.109.631,00	8.778.050,00	-20,99	6.859.959,00	-21,85	4.437.771,00	-35,31	2.216.480,00	-50,05	684.422,00	-69,12
Dívida Consolidada Líquida (DCL)	-29.968.305,00	-76.592.246,00	155,58	4.054.890,00	-105,29	-15.090.881,00	-472,16	-36.221.736,00	140,02	-55.797.600,00	54,04
Resultado Nominal (SEM RPPS) - Abaixo da Linha	29.213.841,00	58.482.463,00	100,19	6.415.874,00	-89,03	19.278.471,00	200,48	21.838.741,00	13,28	21.135.946,00	-3,22

FONTE: SCPI - PPA [8.25.25.273], MUNICIPIO DE GUAIRA, Data/hora da emissão: 23/abr/2023 13h e 52m"

Cenário Macroeconômico/Metodologia de Cálculo	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Inflação Média (% anual) projetada com base em índice oficial	10,06	6,86	6,01	4,18	4,00	4,00
Projeção do PIB do Estado - R\$ milhões	0,00	20.000.000.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Receita Corrente Líquida (RCL)	178.466.190,20	209.643.736,65	260.500.000,00	278.832.702,00	294.038.150,00	310.236.363,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS

ORIGEM E APLICAÇÃO DOS RECURSOS OBTIDOS COM A ALIENAÇÃO DE ATIVOS
2024

AMF – Demonstrativo 5 (LRF, art.4o, § 2o, inciso III)

R\$ 1,00

RECEITAS REALIZADAS	2022 (a)	2021 (b)	2020 (c)
RECEITAS DE CAPITAL - ALIENAÇÃO DE ATIVOS (I)	18.924,01	131.555,16	1.572,32
Alienação de Bens Móveis	0,00	125.975,00	0,00
Alienação de Bens Imóveis	0,00	0,00	0,00
Alienação de Bens Intangíveis	0,00	0,00	0,00
Receita de Rendimentos de Aplicações Financeiras	18.924,01	5.580,16	1.572,32

DESPESAS EXECUTADAS	2022 (d)	2021 (e)	2020 (f)
APLICAÇÃO DOS RECURSOS DA ALIENAÇÃO DE ATIVOS (II)	216.291,90	0,00	0,00
DESPESAS DE CAPITAL	216.291,90	0,00	0,00
Investimentos	216.291,90	0,00	0,00
Inversões Financeiras	0,00	0,00	0,00
Amortização da Dívida	0,00	0,00	0,00
DESPESAS CORRENTES REGIMES PREVIDÊNCIA	0,00	0,00	0,00
Regime Geral de Previdência Social	0,00	0,00	0,00
Regime Próprio dos Servidores Públicos	0,00	0,00	0,00
VALOR(III)	(g) = ((Ia - IIId) + IIIh)	(h) = ((Ib - IIe) + IIIi)	(i) = (Ic - IIIf)
	-64.240,41	133.127,48	1.572,32

FONTE: SCPI - PPA [8.25.25.273], MUNICIPIO DE GUAIRA, Data/hora da emissão: 23/abr/2023 13h e 54m"



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS

PRIORIDADES E INDICADORES POR PROGRAMAS (LDO INICIAL 2024)

2024

Programa	Descrição				
0001	Processo Legislativo				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Índice Recente</i>	<i>Índice Futuro</i>	
SESSOES ORDINARIAS		NSESS NUMERO DE SESSOES	21	21	
0002	Encargos Gerais do Município				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Índice Recente</i>	<i>Índice Futuro</i>	
Pagamento de Precatórios Judiciais e Trabalhistas	%	PORCENTAGEM EXECUTA	100	100	
Recolhimento PASEP	%	PORCENTAGEM EXECUTA	100	100	
Amortização da Dívida Consolidada	%	PORCENTAGEM EXECUTA	100	100	
0003	COMUNICAÇÃO SOCIAL				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Índice Recente</i>	<i>Índice Futuro</i>	
MODERNIZAÇÃO DA COMUNICAÇÃO SOCIAL	%	PORCENTAGEM EXECUTA	100	100	
0004	Gestão Administrativa				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Índice Recente</i>	<i>Índice Futuro</i>	
ATENDIMENTO DAS NECESSIDADES ADMINISTRATIVAS	%	PORCENTAGEM EXECUTA	100	100	
0005	Administração Financeira				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Índice Recente</i>	<i>Índice Futuro</i>	
PLANEJAMENTO, GESTÃO E AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA PÚBLICA	%	PORCENTAGEM EXECUTA	100	100	
0006	Desenvolvimento da Educação Básica de Qualidade				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Índice Recente</i>	<i>Índice Futuro</i>	
CRIANÇAS ATENDIDAS		ATENDIATEND.	3530	3530	
0007	Gestão do Controle Interno				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Índice Recente</i>	<i>Índice Futuro</i>	
MEDIDAS PARA AUXILIAR A EFICIÊNCIA PÚBLICA		ATEND.ATEND.	90	90	
0008	Defesa dos Interesses do Município				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Índice Recente</i>	<i>Índice Futuro</i>	
PARECERES E AUTAÇÕES EM PROCESSOS ADMINISTRATIVOS	%	PORCENTAGEM EXECUTA	100	100	
0009	Segurança Pública e Apoio a Defesa Nacional				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Índice Recente</i>	<i>Índice Futuro</i>	
RONDAS E ATENDIMENTO A POPULAÇÃO	%	PORCENTAGEM EXECUTA	90	90	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS

ANEXO DE METAS FISCAIS

PRIORIDADES E INDICADORES POR PROGRAMAS (LDO INICIAL 2024)

2024

Programa	Descrição				
0010	Planejamento, Organização e Coordenação Politico Administrativa do Municipio				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
PLANEJAMENTO ADMINISTRATIVO		% PORCENTAGEM EXECUTA	100	100	
0011	Obras, Infraestrutura Urbana e Serviços Publicos				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
EVOLUÇÃO DE ATENDIMENTO DA DEMANDA		% PORCENTAGEM EXECUTA	90	90	
0012	Ensino Superior e Profissional				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
JOVENS E ADULTOS ATENDIDOS		% PORCENTAGEM EXECUTA	70	70	
0013	Sistema Unico de Assistencia Social -SUAS				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
FAMILIAS ATENDIDAS		ATEND.ATEND.	1500	1700	
0014	Bloco de Proteção Social Básica				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
FAMILIAS ATENDIDAS PELO MUNICIPIO		ATEND.ATEND.	1700	1700	
0015	Bloco de Proteção Social Especial				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
FAMILIAS ATENDIDAS		ATEND.ATEND.	1700	1700	
0016	Agricultura e Abastecimento				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
GRAU DE SATISFAÇÃO DO USUARIO		% PORCENTAGEM EXECUTA	70	70	
0017	Desenvolvimento Economico				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
CRESCIMENTO ECONOMICO		% PORCENTAGEM EXECUTA	5	5	
0018	Promoção da Cultura				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
DIFUSÃO CULTURAL		% PORCENTAGEM EXECUTA	50	55	
0019	Previdencia Municipal				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
APOSENTADORIAS E PENSÕES		ATEND.ATEND.	30	30	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS

PRIORIDADES E INDICADORES POR PROGRAMAS (LDO INICIAL 2024)

2024

Programa	Descrição				
0020	Saneamento Basico				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
DISTRIBUIÇÃO DE AGUA TRATADA		% PORCENTAGEM EXECUTA	100	100	
0021	Assistencia em Saude				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
GRAU DE SATISFAÇÃO DO USUARIO		% PORCENTAGEM EXECUTA	80	80	
0022	Gestão do SUS				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
GRAU DE SATISFAÇÃO DO USUARIO		% PORCENTAGEM EXECUTA	90	90	
0023	Vigilancia em Saude				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
AÇÕES REALIZADAS		;% PORCENTAGEM EXECUTA	80	80	
0024	Saude Bucal				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
GRAU DE SATISFAÇÃO DO USUARIO		% PORCENTAGEM EXECUTA	90	90	
0025	Gestão Ambiental				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
AÇÕES VOLTADAS AO MEIO AMBIENTE		% PORCENTAGEM EXECUTA	70	70	
0026	Esporte e Lazer				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
TAXA DE ADULTOS PRATICANTES		% PORCENTAGEM EXECUTA	10	10	
TAXA DE CRIANÇAS E JOVENS PRATICANTES		% PORCENTAGEM EXECUTA	80	80	
0027	Merenda Escolar				
<i>Indicador</i>		<i>Unidade de Medida</i>	<i>Indice Recente</i>	<i>Indice Futuro</i>	
FORNECIMENTO DE REFEIÇÕES AO ALUNOS DA REDE DE ENSINO		% PORCENTAGEM EXECUTA	100	100	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0001 Processo Legislativo

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
SESSOES ORDINARIAS	NSESS NUMERO DE SESSOES	21	21

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0002	CÂMARA DO MUNICIPIO DE GUAIRA							1	30.000,00
	020101	SERVICOS LEGISLATIVOS							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			01	Legislativa					
				031	Ação Legislativa				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
							DESPEAS DE CAPITAL		

0002	CÂMARA DO MUNICIPIO DE GUAIRA							40	2.000,00
	020101	SERVICOS LEGISLATIVOS							
		1007	Construcao, Reforma e Ampl. de Proprios Publicos						
			01	Legislativa					
				031	Ação Legislativa				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
							DESPEAS DE CAPITAL		

0002	CÂMARA DO MUNICIPIO DE GUAIRA							12	3.422.000,00
	020101	SERVICOS LEGISLATIVOS							
		2001	Manutenção Camara Municipal						
			01	Legislativa					
				031	Ação Legislativa				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
							DESPEAS CORRENTES		

Total Geral do Programa: 3.454.000,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0002 Encargos Gerais do Município

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
Pagamento de Precatórios Judiciais e Trabalhistas	% PORCENTAGEM EXECUTADA	100	100
Recolhimento PASEP	% PORCENTAGEM EXECUTADA	100	100
Amortização da Dívida Consolidada	% PORCENTAGEM EXECUTADA	100	100

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	1.589.000,00
	010501	ARRECADADAÇÃO, GESTÃO CONTABIL E FINANCEIRA							
		0200	Juros e Amortizacoes da Divida Interna						
			28	Encargos Especiais					
				843	Serviço da Dívida Interna				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESES CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	2.509.800,00
	010501	ARRECADADAÇÃO, GESTÃO CONTABIL E FINANCEIRA							
		0200	Juros e Amortizacoes da Divida Interna						
			28	Encargos Especiais					
				843	Serviço da Dívida Interna				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESES DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	2.334.900,00
	010501	ARRECADADAÇÃO, GESTÃO CONTABIL E FINANCEIRA							
		0201	Pagamento ao PASEP						
			28	Encargos Especiais					
				846	Outros Encargos Especiais				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESES CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	558.700,00
	010501	ARRECADAÇÃO, GESTÃO CONTABIL E FINANCEIRA							
		0202	Pagamento de Precatórios						
			28	Encargos Especiais					
				846	Outros Encargos Especiais				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	0,00
	010501	ARRECADAÇÃO, GESTÃO CONTABIL E FINANCEIRA							
		0202	Pagamento de Precatórios						
			28	Encargos Especiais					
				846	Outros Encargos Especiais				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
									DESPEAS DE CAPITAL

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	444.300,00
	010501	ARRECADAÇÃO, GESTÃO CONTABIL E FINANCEIRA							
		0203	Pagamento de Requisitos de Pequeno Valor						
			28	Encargos Especiais					
				846	Outros Encargos Especiais				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	279.500,00
	010501	ARRECADAÇÃO, GESTÃO CONTABIL E FINANCEIRA							
		2102	ENCARGOS DIVERSOS DO MUNICIPIO						
			04	Administração					
				123	Administração Financeira				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPEAS CORRENTES

Total Geral do Programa:									7.716.200,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0003 COMUNICAÇÃO SOCIAL

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
MODERNIZAÇÃO DA COMUNICAÇÃO SOCIAL	% PORCENTAGEM EXECUTADA	100	100

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	0,00
	010204	ADMINISTRAÇÃO DE GABINETE E IMPRENSA							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			04	Administração					
				131	Comunicação Social				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPEAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	-194.700,00
	010204	ADMINISTRAÇÃO DE GABINETE E IMPRENSA							
		2011	Despesas de Publicidade Institucional Legal						
			24	Comunicações					
				131	Comunicação Social				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPEAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	100.000,00
	010301	DEPARTAMENTO DE GABINETE							
		1040	Reforma e Revitalização do Paço Municipal						
			04	Administração					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPEAS DE CAPITAL	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	50.000,00
	010302	DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO E IMPRENSA OFICIAL							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			04	Administração					
				131	Comunicação Social				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
									DESPESAS DE CAPITAL

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	490.100,00
	010302	DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO E IMPRENSA OFICIAL							
		2010	Manutenção dos serviços de comunicação e ouvidoria						
			04	Administração					
				131	Comunicação Social				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	130.000,00
	010302	DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO E IMPRENSA OFICIAL							
		2011	Despesas de Publicidade Institucional Legal						
			24	Comunicações					
				131	Comunicação Social				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	578.300,00
	010302	DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO E IMPRENSA OFICIAL							
		2012	Despesas com Propaganda Institucional						
			24	Comunicações					
				131	Comunicação Social				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPESAS CORRENTES



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	194.700,00
	010401	DEPARTAMENTO DE COMPRAS							
		2011	Despesas de Publicidade Institucional Legal						
			24	Comunicações					
				131	Comunicação Social				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	
Total Geral do Programa:									1.348.400,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0004 Gestão Administrativa

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
ATENDIMENTO DAS NECESSIDADES ADMINISTRATIVAS	% PORCENTAGEM EXECUTADA	100	100

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	5.000,00
	010203	PESSOAL E ATOS ADMINISTRATIVOS							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			04	Administração					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
									DESPESAS DE CAPITAL

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	1.314.100,00
	010203	PESSOAL E ATOS ADMINISTRATIVOS							
		2006	Gestão do Departamento de Pessoal e de Atos Administrativos						
			04	Administração					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	16.581.700,00
	010203	PESSOAL E ATOS ADMINISTRATIVOS							
		2007	GASTOS GERAIS E BENEFÍCIOS COM SERVIDORES						
			04	Administração					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPESAS CORRENTES



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								100	0,00
	010203	PESSOAL E ATOS ADMINISTRATIVOS								
		2008	MANUTENÇÃO DOS DEPARTAMENTOS DE ATOS ADMINISTRATIVOS							
			04	Administração						
				122	Administração Geral					
					01	TESOURO				
						00	GERAL			
							3	DESPESAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								100	5.000,00
	010401	DEPARTAMENTO DE COMPRAS								
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa							
			04	Administração						
				122	Administração Geral					
					01	TESOURO				
						00	GERAL			
							4	DESPESAS DE CAPITAL		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								0	1.756.700,00
	010401	DEPARTAMENTO DE COMPRAS								
		2014	Gestão de Compras e Licitações							
			04	Administração						
				122	Administração Geral					
					01	TESOURO				
						00	GERAL			
							3	DESPESAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								0	5.000,00
	010503	DEPARTAMENTO DE PATRIMONIO								
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa							
			04	Administração						
				122	Administração Geral					
					01	TESOURO				
						00	GERAL			
							4	DESPESAS DE CAPITAL		



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								0	185.100,00
	010503	DEPARTAMENTO DE PATRIMONIO								
		2284	Manutenção do Departamento de Patrimônio							
			04	Administração						
				122	Administração Geral					
					01	TESOURO				
						00	GERAL			
							3	DESPESAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								100	70.000,00
	010601	DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO								
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa							
			04	Administração						
				122	Administração Geral					
					01	TESOURO				
						00	GERAL			
							4	DESPESAS DE CAPITAL		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								85	117.500,00
	010601	DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO								
		2017	Coordenação das Atividades Gerais do Governo							
			04	Administração						
				122	Administração Geral					
					01	TESOURO				
						00	GERAL			
							3	DESPESAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								100	663.400,00
	010601	DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO								
		2018	MANUTENÇÃO DO DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO							
			04	Administração						
				122	Administração Geral					
					01	TESOURO				
						00	GERAL			
							3	DESPESAS CORRENTES		



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	1.551.600,00
	010602	DEPARTAMENTO DE INFORMATICA							
		2016	Gestão de serviços de Tecnologia da Informação						
			19	Ciência e Tecnologia					
				126	Tecnologia da Informação				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	1.473.600,00
	010603	GESTÃO DE FROTAS							
		2019	Gestão da Frota						
			04	Administração					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

Total Geral do Programa: 23.728.700,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição
0005 Administração Financeira

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
PLANEJAMENTO, GESTÃO E AMORTIZAÇÃO DA DIVIDA PUBLICA	%	100	100

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	2.239.000,00
	010501	ARRECADACÃO, GESTÃO CONTABIL E FINANCEIRA							
		0999	Reserva de Contingencia						
			99	Reserva de Contingência					
				999	Reserva de Contingência				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							9		
							RESERVA DE CONTINGÊNCIA		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	15.000,00
	010501	ARRECADACÃO, GESTÃO CONTABIL E FINANCEIRA							
		1000	AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS						
			04	Administração					
				123	Administração Financeira				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
							DESPESAS DE CAPITAL		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	15.000,00
	010501	ARRECADACÃO, GESTÃO CONTABIL E FINANCEIRA							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			04	Administração					
				123	Administração Financeira				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
							DESPESAS DE CAPITAL		



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					100	3.868.300,00
	010501	ARRECADÇÃO, GESTÃO CONTABIL E FINANCEIRA					
		2015	ARRECADÇÃO, GESTÃO CONTÁBIL E FINANCEIRA				
			04	Administração			
				123	Administração Financeira		
					01	TESOURO	
						00	GERAL
							3
							DESPESAS CORRENTES
Total Geral do Programa:							6.137.300,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							4	50.000,00
	010802	DEPARTAMENTO DE ENSINO FUNDAMENTAL							
		1008	Construção, Ampliação, Reforma e Adaptação de Escola						
			12	Educação					
				361	Ensino Fundamental				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	50.300,00
	010802	DEPARTAMENTO DE ENSINO FUNDAMENTAL							
		1008	Construção, Ampliação, Reforma e Adaptação de Escola						
			12	Educação					
				361	Ensino Fundamental				
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	10.325.900,00
	010802	DEPARTAMENTO DE ENSINO FUNDAMENTAL							
		2028	MANUTENÇÃO DO ENSINO FUNDAMENTAL						
			12	Educação					
				361	Ensino Fundamental				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	13.655.200,00
	010802	DEPARTAMENTO DE ENSINO FUNDAMENTAL							
		2029	FUNDEB 70%						
			12	Educação					
				361	Ensino Fundamental				
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								21	949.700,00
	010802	DEPARTAMENTO DE ENSINO FUNDAMENTAL								
		2030	FUNDEB 30%							
			12	Educação						
				361	Ensino Fundamental					
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS				
						00	GERAL			
							3	DESPESAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								100	1.417.100,00
	010802	DEPARTAMENTO DE ENSINO FUNDAMENTAL								
		2031	MANUTENÇÃO DO ENSINO FUNDAMENTAL - RECURSOS DO SALÁRIO-EDUCAÇÃO (QSE)							
			12	Educação						
				361	Ensino Fundamental					
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS				
						00	GERAL			
							3	DESPESAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								1	2.942.328,00
	010802	DEPARTAMENTO DE ENSINO FUNDAMENTAL								
		2044	Manutencao do Transporte Escolar							
			12	Educação						
				361	Ensino Fundamental					
					01	TESOURO				
						00	GERAL			
							3	DESPESAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								1	3.095.345,00
	010802	DEPARTAMENTO DE ENSINO FUNDAMENTAL								
		2044	Manutencao do Transporte Escolar							
			12	Educação						
				361	Ensino Fundamental					
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS				
						00	GERAL			
							3	DESPESAS CORRENTES		



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	55.600,00
	010802	DEPARTAMENTO DE ENSINO FUNDAMENTAL							
		2044	Manutencao do Transporte Escolar						
			12	Educação					
				361	Ensino Fundamental				
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPEAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							10000	100.000,00
	010803	DEPARTAMENTO DA EDUCAÇÃO INFANTIL							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			12	Educação					
				365	Educação Infantil				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPEAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	5.831.700,00
	010803	DEPARTAMENTO DA EDUCAÇÃO INFANTIL							
		2032	MANUTENÇÃO DA EDUCAÇÃO INFANTIL - CRECHES						
			12	Educação					
				365	Educação Infantil				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPEAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	11.640.600,00
	010803	DEPARTAMENTO DA EDUCAÇÃO INFANTIL							
		2033	FUNDEB CRECHE 70%						
			12	Educação					
				365	Educação Infantil				
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPEAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	1.615.200,00
	010803	DEPARTAMENTO DA EDUCAÇÃO INFANTIL							
		2034	FUNDEB CRECHE 30%						
			12	Educação					
				365	Educação Infantil				
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIO ESTADUAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	274.700,00
	010803	DEPARTAMENTO DA EDUCAÇÃO INFANTIL							
		2035	MANUTENÇÃO DE CRECHES - RECURSOS DO SALÁRIO-EDUCAÇÃO (QSE)						
			12	Educação					
				365	Educação Infantil				
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIO FEDERAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	3.373.100,00
	010803	DEPARTAMENTO DA EDUCAÇÃO INFANTIL							
		2036	MANUTENÇÃO DA EDUCAÇÃO INFANTIL - PRÉ ESCOLAS						
			12	Educação					
				365	Educação Infantil				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	290.700,00
	010803	DEPARTAMENTO DA EDUCAÇÃO INFANTIL							
		2037	FUNDEB PRÉ-ESCOLA 70%						
			12	Educação					
				365	Educação Infantil				
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIO ESTADUAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					1	78.000,00	
	010803	DEPARTAMENTO DA EDUCAÇÃO INFANTIL						
		2038	FUNDEB PRÉ-ESCOLA 30%					
			12	Educação				
				365	Educação Infantil			
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS		
						00	GERAL	
							3	DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					1	64.500,00	
	010803	DEPARTAMENTO DA EDUCAÇÃO INFANTIL						
		2039	MANUTENÇÃO DE PRÉ-ESCOLAS - RECURSOS DO SALÁRIO-EDUCAÇÃO (QSE)					
			12	Educação				
				365	Educação Infantil			
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS		
						00	GERAL	
							3	DESPESAS CORRENTES

Total Geral do Programa:							57.104.573,00	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0007 Gestão do Controle Interno

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
MEDIDAS PARA AUXILIAR A EFICIENCIA PUBLICA	ATEND. ATEND.	90	90

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	15.000,00
	010101	CONTROLADORIA INTERNA MUNICIPAL							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			04	Administração					
				124	Controle Interno				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	967.196,00
	010101	CONTROLADORIA INTERNA MUNICIPAL							
		2002	Operacionalização dos Serviços de Controle Interno						
			04	Administração					
				124	Controle Interno				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

Total Geral do Programa: 982.196,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0008 Defesa dos Interesses do Município

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
PARECERES E AUTUAÇÕES EM PROCESSOS ADMINISTRATIVOS	% PORCENTAGEM EXECUTADA	100	100

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	15.000,00
	010201	PROCURADORIA MUNICIPAL E ASSESSORIA TÉCNICA							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			03	Essencial à Justiça					
				092	Representação Judicial e Extrajudicial				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		DESPESAS DE CAPITAL

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	1.095.831,39
	010201	PROCURADORIA MUNICIPAL E ASSESSORIA TÉCNICA							
		2003	Manutenção dos Serviços da Procuradoria Municipal						
			03	Essencial à Justiça					
				092	Representação Judicial e Extrajudicial				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	354.800,00
	011102	PROCON MUNICIPAL							
		2090	Manutencao do Procon						
			03	Essencial à Justiça					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		DESPESAS CORRENTES

Total Geral do Programa: 1.465.631,39



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0009 Segurança Pública e Apoio a Defesa Nacional

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
RONDAS E ATENDIMENTO A POPULAÇÃO	% PORCENTAGEM EXECUTADA	90	90

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	50.000,00
	010202	GUARDA CIVIL MUNICIPAL							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			06	Segurança Pública					
				181	Policimento				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	120.500,00
	010202	GUARDA CIVIL MUNICIPAL							
		2004	Manutencao do Serviços da Junta do Servico Militar						
			05	Defesa Nacional					
				153	Defesa Terrestre				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							90	7.882.100,00
	010202	GUARDA CIVIL MUNICIPAL							
		2005	Manutencao da Guarda Civil Municipal e Zeladoria						
			06	Segurança Pública					
				182	Defesa Civil				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								60	2.000.000,00
	010202	GUARDA CIVIL MUNICIPAL								
		2101	Ações de Segurança Pública	Monitoramento e Vigilância						
			06	Segurança Pública						
				181	Policimento					
					01	TESOURO				
						00	GERAL			
							3	DESPESAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								1	129.400,00
	010206	FUNDO MUNICIPAL DE SEGURANÇA PÚBLICA - FUMSEP								
		2013	Manutenção do Fundo Municipal de Segurança							
			06	Segurança Pública						
				181	Policimento					
					01	TESOURO				
						00	GERAL			
							3	DESPESAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA								1	64.500,00
	010206	FUNDO MUNICIPAL DE SEGURANÇA PÚBLICA - FUMSEP								
		2013	Manutenção do Fundo Municipal de Segurança							
			06	Segurança Pública						
				181	Policimento					
					03	RECURSOS PRÓPRIOS DE FUNDOS ESPECIAIS DE DESPESA-VINCULADOS				
						00	GERAL			
							3	DESPESAS CORRENTES		

Total Geral do Programa:										10.246.500,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0010 Planejamento, Organização e Coordenação Politico Administrativa do Municipio

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
PLANEJAMENTO ADMINISTRATIVO	% PORCENTAGEM EXECUTADA	100	100

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	0,00
	010204	ADMINISTRAÇÃO DE GABINETE E IMPRENSA							
		2099	Elaboração do Plano Diretor						
			04	Administração					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	150.000,00
	010301	DEPARTAMENTO DE GABINETE							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			04	Administração					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	1.700.000,00
	010301	DEPARTAMENTO DE GABINETE							
		2009	Manut. do Gabinete do Prefeito e Dependencias						
			04	Administração					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						1	10.000,00
	011003	FUNDO MUNICIPAL DA CRIANÇA E ADOLESCENTE - FMDCA						
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa					
			14	Direitos da Cidadania				
				243	Assistência à Criança e ao Adolescente			
					01	TESOURO		
						00	GERAL	
							4	DESPESAS DE CAPITAL

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						1	458.000,00
	011003	FUNDO MUNICIPAL DA CRIANÇA E ADOLESCENTE - FMDCA						
		2085	Manut.Fundo Mun.dos Direitos da Crianca e Adolesc.					
			14	Direitos da Cidadania				
				243	Assistência à Criança e ao Adolescente			
					01	TESOURO		
						00	GERAL	
							3	DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						1	194.400,00
	011003	FUNDO MUNICIPAL DA CRIANÇA E ADOLESCENTE - FMDCA						
		2085	Manut.Fundo Mun.dos Direitos da Crianca e Adolesc.					
			14	Direitos da Cidadania				
				243	Assistência à Criança e ao Adolescente			
					03	RECURSOS PRÓPRIOS DE FUNDOS ESPECIAIS DE DESPESA-VINCULADOS		
						00	GERAL	
							3	DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						1	127.300,00
	011004	FUNDO MUNICIPAL DO IDOSO - FMI						
		2086	Manutencao da Assistencia ao Idoso					
			08	Assistência Social				
				241	Assistência ao Idoso			
					03	RECURSOS PRÓPRIOS DE FUNDOS ESPECIAIS DE DESPESA-VINCULADOS		
						00	GERAL	
							3	DESPESAS CORRENTES



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	54.000,00
	011601	FUNDO SOCIAL DE SOLIDARIEDADE							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			04	Administração					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	318.000,00
	011601	FUNDO SOCIAL DE SOLIDARIEDADE							
		2096	Manut.do Fundo Social de Solidariedade						
			04	Administração					
				244	Assistência Comunitária				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

Total Geral do Programa: 3.011.700,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0011 Obras, Infraestrutura Urbana e Serviços Públicos

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
EVOLUÇÃO DE ATENDIMENTO DA DEMANDA	%	90	90

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	10.000,00
	010701	DEPARTAMENTO DE PROJETOS E FISCALIZAÇÃO							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			04	Administração					
				452	Serviços Urbanos				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	10.000,00
	010702	DEPARTAMENTO DE ARQUITETURA, URBANISMO E MOBILIDADE URBANA							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			15	Urbanismo					
				451	Infra-Estrutura Urbana				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	200.000,00
	010702	DEPARTAMENTO DE ARQUITETURA, URBANISMO E MOBILIDADE URBANA							
		1041	Obras de Mobilidade Urbana e Infraestrutura de Trânsito						
			15	Urbanismo					
				451	Infra-Estrutura Urbana				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	1.000.000,00
	010702	DEPARTAMENTO DE ARQUITETURA, URBANISMO E MOBILIDADE URBANA							
		2285	Manutenção de Arquitetura e Urbanismo						
			15	Urbanismo					
				451	Infra-Estrutura Urbana				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	30.000,00
	010703	DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE TRANSITO							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			26	Transporte					
				452	Serviços Urbanos				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
									DESPEAS DE CAPITAL

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	176.500,00
	010703	DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE TRANSITO							
		2020	Manutencao da Seção de Transito						
			04	Administração					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	309.200,00
	010703	DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE TRANSITO							
		2021	Operacionalização do Trânsito e Mobilidade Urbana						
			26	Transporte					
				452	Serviços Urbanos				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPEAS CORRENTES



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	100.000,00
	010704	DEPARTAMENTO DE OBRAS E MANUTENÇÃO DE PRÓPRIOS							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			04	Administração					
				452	Serviços Urbanos				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
									DESPEAS DE CAPITAL

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1000	200.000,00
	010704	DEPARTAMENTO DE OBRAS E MANUTENÇÃO DE PRÓPRIOS							
		1007	Construcao, Reforma e Ampl. de Proprios Publicos						
			15	Urbanismo					
				452	Serviços Urbanos				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
									DESPEAS DE CAPITAL

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	100.000,00
	010704	DEPARTAMENTO DE OBRAS E MANUTENÇÃO DE PRÓPRIOS							
		1011	Desapropriação de Areas Livres						
			15	Urbanismo					
				451	Infra-Estrutura Urbana				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
									DESPEAS DE CAPITAL

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	300.000,00
	010704	DEPARTAMENTO DE OBRAS E MANUTENÇÃO DE PRÓPRIOS							
		1016	Obras de Infraestrutura Urbana						
			15	Urbanismo					
				451	Infra-Estrutura Urbana				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
									DESPEAS DE CAPITAL



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	50.000,00
	010704	DEPARTAMENTO DE OBRAS E MANUTENÇÃO DE PRÓPRIOS							
		1016	Obras de Infraestrutura Urbana						
			15	Urbanismo					
				451	Infra-Estrutura Urbana				
					03	RECURSOS PRÓPRIOS DE FUNDOS ESPECIAIS DE DESPESA-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	200.000,00
	010704	DEPARTAMENTO DE OBRAS E MANUTENÇÃO DE PRÓPRIOS							
		1034	Recuperação de Vias Públicas - Recapeamento, Pavimentação e Ampliação						
			15	Urbanismo					
				451	Infra-Estrutura Urbana				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	80.000,00
	010704	DEPARTAMENTO DE OBRAS E MANUTENÇÃO DE PRÓPRIOS							
		1038	Iluminação dos Anéis Viários do Município						
			15	Urbanismo					
				451	Infra-Estrutura Urbana				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	3.396.300,00
	010704	DEPARTAMENTO DE OBRAS E MANUTENÇÃO DE PRÓPRIOS							
		2024	Manutenção do Departamento de Obras e Serviços Urbanos						
			04	Administração					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	847.500,00
	010704	DEPARTAMENTO DE OBRAS E MANUTENÇÃO DE PRÓPRIOS							
		2025	Manutencao e Conservacao de Proprios Municipais						
		15	Urbanismo						
			451	Infra-Estrutura Urbana					
				01	TESOURO				
					00	GERAL			
						3			
									DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	65.300,00
	010704	DEPARTAMENTO DE OBRAS E MANUTENÇÃO DE PRÓPRIOS							
		2026	Recuperação de Vias Públicas - Oper. Tapa Buracos						
		15	Urbanismo						
			451	Infra-Estrutura Urbana					
				01	TESOURO				
					00	GERAL			
						3			
									DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	3.906.700,00
	010704	DEPARTAMENTO DE OBRAS E MANUTENÇÃO DE PRÓPRIOS							
		2027	Manutencao dos Servicos de Iluminacao Publica						
		15	Urbanismo						
			451	Infra-Estrutura Urbana					
				01	TESOURO				
					00	GERAL			
						3			
									DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							100	30.000,00
	010705	SEÇÃO DE LIMPEZA PUBLICA							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
		15	Urbanismo						
			452	Serviços Urbanos					
				01	TESOURO				
					00	GERAL			
						4			
									DESPEAS DE CAPITAL



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA		0	7.578.100,00
	010705	SEÇÃO DE LIMPEZA PUBLICA		
	2022	Manutencao dos servicos de Limpeza Publica		
	15	Urbanismo		
	452	Serviços Urbanos		
	01	TESOURO		
	00	GERAL		
		3		DESPESAS CORRENTES
<hr style="border-top: 1px dashed black;"/>				
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA		100	20.000,00
	010706	SEÇÃO DE PARQUES E JARDINS		
	1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa		
	15	Urbanismo		
	452	Serviços Urbanos		
	01	TESOURO		
	00	GERAL		
		4		DESPESAS DE CAPITAL
<hr style="border-top: 1px dashed black;"/>				
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA		0	6.088.600,00
	010706	SEÇÃO DE PARQUES E JARDINS		
	2023	Manut.Serv.Parques Jardins Parq.Maraca e Cemiterio		
	15	Urbanismo		
	452	Serviços Urbanos		
	01	TESOURO		
	00	GERAL		
		3		DESPESAS CORRENTES
<hr style="border-top: 1px dashed black;"/>				
Total Geral do Programa:				24.698.200,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0012 Ensino Superior e Profissional

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
JOVENS E ADULTOS ATENDIDOS	% PORCENTAGEM EXECUTADA	70	70

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	329.900,00
	010801	DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO							
		2041	Manutencao do Ensino Profissionalizante						
			12	Educação					
				363	Ensino Profissional				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	967.500,00
	010801	DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO							
		2042	Bolsas de Estudo						
			12	Educação					
				364	Ensino Superior				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	1.370.200,00
	010801	DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO							
		2043	Manutenção Ensino Superior						
			12	Educação					
				364	Ensino Superior				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPESAS CORRENTES

Total Geral do Programa: 2.667.600,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0013 Sistema Unico de Assistencia Social -SUAS

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
FAMILIAS ATENDIDAS	ATEND. ATEND.	1500	1700

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	46.800,00
	011005	ADMINISTRAÇÃO DA ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			08	Assistência Social					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		DESPESAS DE CAPITAL

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	26.500,00
	011005	ADMINISTRAÇÃO DA ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			08	Assistência Social					
				122	Administração Geral				
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							4		DESPESAS DE CAPITAL

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	4.208.400,00
	011005	ADMINISTRAÇÃO DA ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL							
		2077	Manutencao da Assistencia Social Geral						
			08	Assistência Social					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		DESPESAS CORRENTES



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA	1	132.200,00
011005	ADMINISTRAÇÃO DA ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL		
2077	Manutencao da Assistencia Social Geral		
08	Assistência Social		
122	Administração Geral		
05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS		
00	GERAL		
3	DESPESAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA	1	2.247.200,00
011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS		
2084	Manutencao do Trabalho, Geracao de Renda e Familia		
08	Assistência Social		
244	Assistência Comunitária		
01	TESOURO		
00	GERAL		
3	DESPESAS CORRENTES		

Total Geral do Programa: 6.661.100,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição
0014 Bloco de Proteção Social Básica

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
FAMILIAS ATENDIDAS PELO MUNICIPIO	ATEND. ATEND.	1700	1700

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	100.000,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS							
		2078	Proteção Social Básica - Recurso Próprio						
			08	Assistência Social					
				241	Assistência ao Idoso				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
							DESPESAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	979.000,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS							
		2078	Proteção Social Básica - Recurso Próprio						
			08	Assistência Social					
				243	Assistência à Criança e ao Adolescente				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
							DESPESAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	67.900,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS							
		2078	Proteção Social Básica - Recurso Próprio						
			08	Assistência Social					
				244	Assistência Comunitária				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
							DESPESAS CORRENTES		



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					0	71.008,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS					
		2079	Proteção Social Básica - Recurso Estadual				
			08	Assistência Social			
				241	Assistência ao Idoso		
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIO ESTADUAIS-VINCULADOS	
						00	GERAL
							3
							DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					0	156.045,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS					
		2079	Proteção Social Básica - Recurso Estadual				
			08	Assistência Social			
				243	Assistência à Criança e ao Adolescente		
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIO ESTADUAIS-VINCULADOS	
						00	GERAL
							3
							DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					0	30.989,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS					
		2079	Proteção Social Básica - Recurso Estadual				
			08	Assistência Social			
				244	Assistência Comunitária		
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIO ESTADUAIS-VINCULADOS	
						00	GERAL
							3
							DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					0	60.074,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS					
		2080	Proteção Social Básica - Recurso Federal				
			08	Assistência Social			
				243	Assistência à Criança e ao Adolescente		
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIO FEDERAIS-VINCULADOS	
						00	GERAL
							3
							DESPEAS CORRENTES



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					0	196.148,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS					
		2080	Proteção Social Básica - Recurso Federal				
			08	Assistência Social			
				244	Assistência Comunitária		
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS	
						00	GERAL
							3
							DESPESAS CORRENTES
Total Geral do Programa:							1.661.164,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0015 Bloco de Proteção Social Especial

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
FAMILIAS ATENDIDAS	ATEND. ATEND.	1700	1700

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	653.600,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS							
		2081	Proteção Social Especial - Recurso Próprio						
			08	Assistência Social					
				241	Assistência ao Idoso				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	747.472,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS							
		2081	Proteção Social Especial - Recurso Próprio						
			08	Assistência Social					
				242	Assistência ao Portador de Deficiência				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	650.700,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS							
		2081	Proteção Social Especial - Recurso Próprio						
			08	Assistência Social					
				243	Assistência à Criança e ao Adolescente				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPESAS CORRENTES



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	634.600,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS							
		2081	Proteção Social Especial - Recurso Próprio						
			08	Assistência Social					
				244	Assistência Comunitária				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	53.612,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS							
		2082	Proteção Social Especial - Recurso Estadual						
			08	Assistência Social					
				241	Assistência ao Idoso				
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3		
									DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	49.900,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS							
		2082	Proteção Social Especial - Recurso Estadual						
			08	Assistência Social					
				242	Assistência ao Portador de Deficiência				
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3		
									DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	119.036,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS							
		2082	Proteção Social Especial - Recurso Estadual						
			08	Assistência Social					
				243	Assistência à Criança e ao Adolescente				
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3		
									DESPEAS CORRENTES



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					0	74.952,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS					
		2082	Proteção Social Especial - Recurso Estadual				
			08	Assistência Social			
				244	Assistência Comunitária		
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIO ESTADUAIS-VINCULADOS	
					00	GERAL	
						3	DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					0	48.248,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS					
		2083	Proteção Social Especial - Recurso Federal				
			08	Assistência Social			
				241	Assistência ao Idoso		
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIO FEDERAIS-VINCULADOS	
					00	GERAL	
						3	DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					0	41.377,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS					
		2083	Proteção Social Especial - Recurso Federal				
			08	Assistência Social			
				242	Assistência ao Portador de Deficiência		
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIO FEDERAIS-VINCULADOS	
					00	GERAL	
						3	DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					0	64.500,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS					
		2083	Proteção Social Especial - Recurso Federal				
			08	Assistência Social			
				243	Assistência à Criança e ao Adolescente		
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIO FEDERAIS-VINCULADOS	
					00	GERAL	
						3	DESPESAS CORRENTES



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					0	22.500,00
	011006	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL - FMAS					
		2083	Proteção Social Especial - Recurso Federal				
			08	Assistência Social			
				244	Assistência Comunitária		
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS	
						00	GERAL
							3
							DESPESAS CORRENTES
Total Geral do Programa:							3.160.497,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0016 Agricultura e Abastecimento

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
GRAU DE SATISFAÇÃO DO USUARIO	% PORCENTAGEM EXECUTADA	70	70

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	15.000,00
	011801	DEPARTAMENTO DA AGRICULTURA E ABASTECIMENTO							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			20	Agricultura					
				605	Abastecimento				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	50.000,00
	011801	DEPARTAMENTO DA AGRICULTURA E ABASTECIMENTO							
		1007	Construcao, Reforma e Ampl. de Proprios Publicos						
			20	Agricultura					
				605	Abastecimento				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	1.005.100,00
	011801	DEPARTAMENTO DA AGRICULTURA E ABASTECIMENTO							
		2091	Manutencao do Agronegocio						
			20	Agricultura					
				605	Abastecimento				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	25.800,00
	011801	DEPARTAMENTO DA AGRICULTURA E ABASTECIMENTO							
		2092	Incentivo Melhorias da Pecuaria Leiteira a Pequenos Produtor						
			20	Agricultura					
				605	Abastecimento				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	5.000,00
	011802	SEÇÃO DE ESTRADAS MUNICIPAIS							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			26	Transporte					
				782	Transporte Rodoviário				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	1.376.800,00
	011802	SEÇÃO DE ESTRADAS MUNICIPAIS							
		2093	Manutencao da Seção de Estradas Municipais						
			26	Transporte					
				782	Transporte Rodoviário				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

Total Geral do Programa:									2.477.700,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0017 Desenvolvimento Economico

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
CRESCIMENTO ECONOMICO	%	5	5

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	12.000,00
	011101	DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TURISMO							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			11	Trabalho					
				691	Promoção Comercial				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
							DESPEAS DE CAPITAL		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	1.442.700,00
	011101	DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TURISMO							
		2087	Desenvolvimento econômico e fomento ao trabalho						
			11	Trabalho					
				334	Fomento ao Trabalho				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
							DESPEAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	1.555.800,00
	011101	DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TURISMO							
		2088	Manut.dos Serviços de Industria, Comercio, Emprego e Turismo						
			23	Comércio e Serviços					
				691	Promoção Comercial				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
							DESPEAS CORRENTES		



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	2.000,00
	011101	DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TURISMO							
		2088	Manut.dos Serviços de Industria, Comercio, Emprego e Turismo						
			23	Comércio e Serviços					
				691	Promoção Comercial				
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	532.800,00
	011101	DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TURISMO							
		2089	Eventos e Festividades						
			23	Comércio e Serviços					
				695	Turismo				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

Total Geral do Programa:									3.545.300,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0018 Promoção da Cultura

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
DIFUSÃO CULTURAL	% PORCENTAGEM EXECUTADA	50	55

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	10.000,00
	010805	DEPARTAMENTO DE CULTURA							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			13	Cultura					
				392	Difusão Cultural				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	1.133.100,00
	010805	DEPARTAMENTO DE CULTURA							
		2057	Manut.da Coordenadoria da Cultura e Dependencias						
			13	Cultura					
				392	Difusão Cultural				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	1.209.500,00
	010805	DEPARTAMENTO DE CULTURA							
		2058	Encargos com Promocoos Civicas e Culturais						
			13	Cultura					
				392	Difusão Cultural				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	10.800,00
	010805	DEPARTAMENTO DE CULTURA							
		2097	Manutenção do Fundo Municipal de Cultura						
			13	Cultura					
				392	Difusão Cultural				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESpesas Correntes	
Total Geral do Programa:									2.363.400,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0019 Previdência Municipal

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
APOSENTADORIAS E PENSÕES	ATEND. ATEND.	30	30

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0003	FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA							1	30.000,00
	030101	PREVIDENCIA MUNICIPAL							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			09	Previdência Social					
				272	Previdência do Regime Estatutário				
					04	RECURSOS PRÓPRIOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0003	FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA							1	32.942.500,00
	030101	PREVIDENCIA MUNICIPAL							
		2053	Manutenção do Regime Proprio de Previdencia						
			09	Previdência Social					
				272	Previdência do Regime Estatutário				
					04	RECURSOS PRÓPRIOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0003	FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA							1	6.946.700,00
	030101	PREVIDENCIA MUNICIPAL							
		2053	Manutenção do Regime Proprio de Previdencia						
			99	Reserva de Contingência					
				999	Reserva de Contingência				
					04	RECURSOS PRÓPRIOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA			
						00	GERAL		
							9	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	

Total Geral do Programa: 39.919.200,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0020 Saneamento Basico

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
DISTRIBUIÇÃO DE AGUA TRATADA	% PORCENTAGEM EXECUTADA	100	100

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA							0	379.458,00
	040101	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE							
		0211	Obrigações Tributárias e Contributivas						
			28	Encargos Especiais					
				846	Outros Encargos Especiais				
					04	RECURSOS PRÓPRIOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA							0	15.000,00
	040101	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE							
		0212	Sentenças Judiciais						
			17	Saneamento					
				122	Administração Geral				
					04	RECURSOS PRÓPRIOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA							0	96.514,00
	040101	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE							
		0999	Reserva de Contingencia						
			99	Reserva de Contingência					
				999	Reserva de Contingência				
					04	RECURSOS PRÓPRIOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA			
						00	GERAL		
							9	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA						0	7.516,00
040101	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE							
1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa							
17	Saneamento							
122	Administração Geral							
04	RECURSOS PRÓPRIOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRECTA							
00	GERAL							
4	DESPESAS DE CAPITAL							

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA						0	460.000,00
040101	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE							
2059	Manutenção Departamento de Administração e Controle							
17	Saneamento							
122	Administração Geral							
01	TESOURO							
00	GERAL							
3	DESPESAS CORRENTES							

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA						0	2.874.945,03
040101	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE							
2059	Manutenção Departamento de Administração e Controle							
17	Saneamento							
122	Administração Geral							
04	RECURSOS PRÓPRIOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRECTA							
00	GERAL							
3	DESPESAS CORRENTES							

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA						0	150.000,00
040102	DEPARTAMENTO DE ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE AGUA E ESGOTO							
1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa							
17	Saneamento							
512	Saneamento Básico Urbano							
04	RECURSOS PRÓPRIOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRECTA							
00	GERAL							
4	DESPESAS DE CAPITAL							



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA							0	472.370,00
040102	DEPARTAMENTO DE ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE AGUA E ESGOTO								
2061	Manutenção do Departamento de Estação e Tratamento de Água e Esgoto								
17	Saneamento								
512	Saneamento Básico Urbano								
01	TESOURO								
00	GERAL								
						3			

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA							0	4.356.910,95
040102	DEPARTAMENTO DE ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE AGUA E ESGOTO								
2061	Manutenção do Departamento de Estação e Tratamento de Água e Esgoto								
17	Saneamento								
512	Saneamento Básico Urbano								
04	RECURSOS PRÓPRIOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA								
00	GERAL								
						3			

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA							0	10.000,00
040103	DEPARTAMENTO DE OBRAS								
1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa								
17	Saneamento								
512	Saneamento Básico Urbano								
01	TESOURO								
00	GERAL								
						4			

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA							0	50.000,00
040103	DEPARTAMENTO DE OBRAS								
1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa								
17	Saneamento								
512	Saneamento Básico Urbano								
04	RECURSOS PRÓPRIOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA								
00	GERAL								
						4			



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS

PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)

2024

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA							0	10.000,00
	040103	DEPARTAMENTO DE OBRAS							
		1015	Obras em Saneamento						
			17	Saneamento					
				512	Saneamento Básico Urbano				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		DESPESAS DE CAPITAL

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA							0	634.804,00
	040103	DEPARTAMENTO DE OBRAS							
		1015	Obras em Saneamento						
			17	Saneamento					
				512	Saneamento Básico Urbano				
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							4		DESPESAS DE CAPITAL

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA							0	13.000,00
	040103	DEPARTAMENTO DE OBRAS							
		1015	Obras em Saneamento						
			17	Saneamento					
				512	Saneamento Básico Urbano				
					04	RECURSOS PRÓPRIOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA			
						00	GERAL		
							4		DESPESAS DE CAPITAL

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA							0	607.630,00
	040103	DEPARTAMENTO DE OBRAS							
		2103	Manutenção do Departamento de Obras						
			17	Saneamento					
				512	Saneamento Básico Urbano				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		DESPESAS CORRENTES



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0004	DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAIRA - DEAGUA					0	2.212.557,03
	040103	DEPARTAMENTO DE OBRAS					
		2103	Manutenção do Departamento de Obras				
			17	Saneamento			
				512	Saneamento Básico Urbano		
					04	RECURSOS PRÓPRIOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	
						00	GERAL
							3
							DESPESAS CORRENTES

Total Geral do Programa: 12.350.705,01



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0021 Assistência em Saúde

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
GRAU DE SATISFAÇÃO DO USUARIO	% PORCENTAGEM EXECUTADA	80	80

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	10.000,00
	010904	DEPARTAMENTO DA ATENCAO BASICA							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
		10	Saúde						
			301	Atenção Básica					
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	50.000,00
	010904	DEPARTAMENTO DA ATENCAO BASICA							
		1009	Construcao Ampliacao e Reforma de UBS						
		10	Saúde						
			301	Atenção Básica					
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	14.201.800,00
	010904	DEPARTAMENTO DA ATENCAO BASICA							
		2069	Manutencao da Atenção Básica						
		10	Saúde						
			301	Atenção Básica					
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						1	85.000,00
	010904	DEPARTAMENTO DA ATENCAO BASICA						
		2070	MANUTENÇÃO DA ATENÇÃO BÁSICA - RECURSO ESTADUAL					
		10	Saúde					
			301	Atenção Básica				
				02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS			
				00	GERAL			
					3	DESPESES CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						1	5.957.250,00
	010904	DEPARTAMENTO DA ATENCAO BASICA						
		2071	MANUTENÇÃO DA ATENÇÃO BÁSICA - RECURSO FEDERAL					
		10	Saúde					
			301	Atenção Básica				
				05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS			
				00	GERAL			
					3	DESPESES CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						1	10.000,00
	010905	DEPARTAMENTO DA ASSISTENCIA ESPECIALIZADA						
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa					
		10	Saúde					
			302	Assistência Hospitalar e Ambulatorial				
				01	TESOURO			
				00	GERAL			
					4	DESPESES DE CAPITAL		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						1	12.310.600,00
	010905	DEPARTAMENTO DA ASSISTENCIA ESPECIALIZADA						
		2073	Manutenção da Assistência Especializada					
		10	Saúde					
			302	Assistência Hospitalar e Ambulatorial				
				01	TESOURO			
				00	GERAL			
					3	DESPESES CORRENTES		



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	201.900,00
	010905	DEPARTAMENTO DA ASSISTENCIA ESPECIALIZADA							
		2074	MANUTENÇÃO DA ASSISTÊNCIA ESPECIALIZADA - RECURSO FEDERAL						
		10	Saúde						
			302	Assistência Hospitalar e Ambulatorial					
				05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS				
					00	GERAL			
						3	DESPESAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	15.449.400,00
	010905	DEPARTAMENTO DA ASSISTENCIA ESPECIALIZADA							
		2075	ASSISTÊNCIA HOSPITALAR - AUXILIO À SANTA CASA DE MISERICÓRDIA						
		10	Saúde						
			302	Assistência Hospitalar e Ambulatorial					
				01	TESOURO				
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	3.430.200,00
	010905	DEPARTAMENTO DA ASSISTENCIA ESPECIALIZADA							
		2075	ASSISTÊNCIA HOSPITALAR - AUXILIO À SANTA CASA DE MISERICÓRDIA						
		10	Saúde						
			302	Assistência Hospitalar e Ambulatorial					
				05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS				
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	10.000,00
	010906	DEPARTAMENTO DA ASSISTENCIA FARMACEUTICA							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
		10	Saúde						
			303	Suporte Profilático e Terapêutico					
				01	TESOURO				
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	5.347.700,00
	010906	DEPARTAMENTO DA ASSISTENCIA FARMACEUTICA							
		2076	Assistencia Farmaceutica						
			10	Saúde					
				303	Suporte Profilático e Terapêutico				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	6.900,00
	010906	DEPARTAMENTO DA ASSISTENCIA FARMACEUTICA							
		2076	Assistencia Farmaceutica						
			10	Saúde					
				303	Suporte Profilático e Terapêutico				
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	179.000,00
	010906	DEPARTAMENTO DA ASSISTENCIA FARMACEUTICA							
		2076	Assistencia Farmaceutica						
			10	Saúde					
				303	Suporte Profilático e Terapêutico				
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

Total Geral do Programa:									57.249.750,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição
0022 Gestão do SUS

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
GRAU DE SATISFAÇÃO DO USUARIO	% PORCENTAGEM EXECUTADA	90	90

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	10.000,00
	010901	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DO SISTEMA DE SAÚDE							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			10	Saúde					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	1.817.600,00
	010901	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DO SISTEMA DE SAÚDE							
		2063	Gestão da Secretária de Saúde						
			10	Saúde					
				122	Administração Geral				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	12.000,00
	010901	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DO SISTEMA DE SAÚDE							
		2063	Gestão da Secretária de Saúde						
			10	Saúde					
				122	Administração Geral				
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

Total Geral do Programa: 1.839.600,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0023 Vigilância em Saúde

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
AÇÕES REALIZADAS	\$\$	80	80

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	10.000,00
	010902	DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
		10	Saúde						
			304	Vigilância Sanitária					
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	10.000,00
	010902	DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
		10	Saúde						
			305	Vigilância Epidemiológica					
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	826.900,00
	010902	DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE							
		2064	MANUTENÇÃO DA VIGILÂNCIA SANITÁRIA						
		10	Saúde						
			304	Vigilância Sanitária					
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICÍPIO DE GUAIRA							1	99.100,00
	010902	DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE							
		2064	MANUTENÇÃO DA VIGILÂNCIA SANITÁRIA						
			10	Saúde					
				304	Vigilância Sanitária				
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICÍPIO DE GUAIRA							1	2.964.600,00
	010902	DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE							
		2065	MANUTENÇÃO DA VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA						
			10	Saúde					
				305	Vigilância Epidemiológica				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICÍPIO DE GUAIRA							1	16.200,00
	010902	DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE							
		2065	MANUTENÇÃO DA VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA						
			10	Saúde					
				305	Vigilância Epidemiológica				
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICÍPIO DE GUAIRA							1	0,00
	010902	DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE							
		2066	Manutenção do Depto Zoonoses						
			10	Saúde					
				305	Vigilância Epidemiológica				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	28.000,00
	010903	DEPARTAMENTO DE ZOONOZES E BEM ESTAR ANIMAL							
		2066	Manutenção do Depto Zoonoses						
			10	Saúde					
				305	Vigilância Epidemiológica				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

Total Geral do Programa: 3.954.800,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0024 Saude Bucal

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
GRAU DE SATISFAÇÃO DO USUARIO	% PORCENTAGEM EXECUTADA	90	90

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	10.000,00
	010904	DEPARTAMENTO DA ATENCAO BASICA							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
		10	Saúde						
			301	Atenção Básica					
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	2.854.400,00
	010904	DEPARTAMENTO DA ATENCAO BASICA							
		2068	Manutencao do Departamento Odontologico						
		10	Saúde						
			301	Atenção Básica					
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	264.924,00
	010904	DEPARTAMENTO DA ATENCAO BASICA							
		2068	Manutencao do Departamento Odontologico						
		10	Saúde						
			301	Atenção Básica					
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						0	315.126,00
	010904	DEPARTAMENTO DA ATENCAO BASICA						
		2072	Manutenção do Centro de Especialidades Odontológicas					
		10	Saúde					
			301	Atenção Básica				
				05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS			
				00	GERAL			
					3	DESPESAS CORRENTES		

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						1	10.000,00
	010905	DEPARTAMENTO DA ASSISTENCIA ESPECIALIZADA						
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa					
		10	Saúde					
			302	Assistência Hospitalar e Ambulatorial				
				01	TESOURO			
					00	GERAL		
						4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						1	1.684.500,00
	010905	DEPARTAMENTO DA ASSISTENCIA ESPECIALIZADA						
		2072	Manutenção do Centro de Especialidades Odontológicas					
		10	Saúde					
			302	Assistência Hospitalar e Ambulatorial				
				01	TESOURO			
					00	GERAL		
						3	DESPESAS CORRENTES	

Total Geral do Programa:								5.138.950,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0025 Gestão Ambiental

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
AÇÕES VOLTADAS AO MEIO AMBIENTE	% PORCENTAGEM EXECUTADA	70	70

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	0,00
	010902	DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			18	Gestão Ambiental					
				542	Controle Ambiental				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	0,00
	010902	DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE							
		2067	Manutenção do bem estar animal						
			18	Gestão Ambiental					
				542	Controle Ambiental				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	47.400,00
	010903	DEPARTAMENTO DE ZOONOZES E BEM ESTAR ANIMAL							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			18	Gestão Ambiental					
				542	Controle Ambiental				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							0	540.400,00
	010903	DEPARTAMENTO DE ZOONOZES E BEM ESTAR ANIMAL							
		2067	Manutenção do bem estar animal						
			18	Gestão Ambiental					
				542	Controle Ambiental				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	10.000,00
	011803	DEPARTAMENTO DO MEIO AMBIENTE							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
			18	Gestão Ambiental					
				542	Controle Ambiental				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
									DESPEAS DE CAPITAL

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	25.000,00
	011803	DEPARTAMENTO DO MEIO AMBIENTE							
		1027	Reforma e Ampliação Zoologico						
			18	Gestão Ambiental					
				542	Controle Ambiental				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4		
									DESPEAS DE CAPITAL

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	961.100,00
	011803	DEPARTAMENTO DO MEIO AMBIENTE							
		2094	Manutenção Zoologico						
			18	Gestão Ambiental					
				542	Controle Ambiental				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3		
									DESPEAS CORRENTES



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA	1	475.800,00
	011803 DEPARTAMENTO DO MEIO AMBIENTE		
	2095 Manutenção do Meio Ambiente		
	18 Gestão Ambiental		
	542 Controle Ambiental		
	01 TESOURO		
	00 GERAL		
	3 DESPESAS CORRENTES		
<hr style="border-top: 1px dashed black;"/>			
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA	1	28.000,00
	011803 DEPARTAMENTO DO MEIO AMBIENTE		
	2095 Manutenção do Meio Ambiente		
	18 Gestão Ambiental		
	542 Controle Ambiental		
	03 RECURSOS PRÓPRIOS DE FUNDOS ESPECIAIS DE DESPESA-VINCULADOS		
	00 GERAL		
	3 DESPESAS CORRENTES		
<hr style="border-top: 1px dashed black;"/>			
Total Geral do Programa:			2.087.700,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa	Descrição
0026	Esporte e Lazer

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
TAXA DE ADULTOS PRATICANTES	% PORCENTAGEM EXECUTADA	10	10
TAXA DE CRIANÇAS E JOVENS PRATICANTES	% PORCENTAGEM EXECUTADA	80	80

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	20.000,00
	010806	DEPARTAMENTO DE ESPORTES E LAZER							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
		27	Desporto e Lazer						
			812	Desporto Comunitário					
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	20.000,00
	010806	DEPARTAMENTO DE ESPORTES E LAZER							
		1014	Construcao e Reforma de Pracas Esportivas						
		27	Desporto e Lazer						
			812	Desporto Comunitário					
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	1.609.500,00
	010806	DEPARTAMENTO DE ESPORTES E LAZER							
		2060	Manutencao do Departamento de Esportes						
		27	Desporto e Lazer						
			812	Desporto Comunitário					
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	846.200,00
	010806	DEPARTAMENTO DE ESPORTES E LAZER							
		2062	Manutenção do Departamento de Lazer						
			27	Desporto e Lazer					
				812	Desporto Comunitário				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	238.200,00
	010806	DEPARTAMENTO DE ESPORTES E LAZER							
		2098	Promocao de Eventos Esportivos						
			27	Desporto e Lazer					
				812	Desporto Comunitário				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

Total Geral do Programa:									2.733.900,00



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

Programa Descrição

0027 Merenda Escolar

Metas

Indicadores	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro
FORNECIMENTO DE REFEIÇÕES AO ALUNOS DA REDE DE ENSINO	%	100	100

Ações

Entidade	Unid.Orçam.	Proj.Ativ.	Função	SubFunção	FonGrupo	FonCódigo	Categoria	Meta	Valor
0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	10.000,00
	010804	CENTRAL DE ALIMENTAÇÃO E MERENDA ESCOLAR							
		1002	Aquisicao de Equipamentos e Modernização Administrativa						
		12	Educação						
			361	Ensino Fundamental					
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							4	DESPESAS DE CAPITAL	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	3.534.100,00
	010804	CENTRAL DE ALIMENTAÇÃO E MERENDA ESCOLAR							
		2045	Merenda Escolar Ens. Fundamental						
		12	Educação						
			361	Ensino Fundamental					
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	856.200,00
	010804	CENTRAL DE ALIMENTAÇÃO E MERENDA ESCOLAR							
		2046	Merenda Escolar Ens. Fundamental - Salário Educação (QSE)						
		12	Educação						
			361	Ensino Fundamental					
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPESAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	499.800,00
	010804	CENTRAL DE ALIMENTAÇÃO E MERENDA ESCOLAR							
		2047	Merenda Escolar Ens. Fundamental - Recursos do FNDE						
			12	Educação					
				361	Ensino Fundamental				
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPEAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	1.687.234,00
	010804	CENTRAL DE ALIMENTAÇÃO E MERENDA ESCOLAR							
		2048	Merenda Escolar Ens. Fundamental - Convênio Estadual						
			12	Educação					
				361	Ensino Fundamental				
					02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPEAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	102.800,00
	010804	CENTRAL DE ALIMENTAÇÃO E MERENDA ESCOLAR							
		2049	Merenda Escolar Ens. Médio						
			12	Educação					
				362	Ensino Médio				
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS			
						00	GERAL		
							3	DESPEAS CORRENTES	

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA							1	21.500,00
	010804	CENTRAL DE ALIMENTAÇÃO E MERENDA ESCOLAR							
		2050	Merenda Escolar Creches						
			12	Educação					
				365	Educação Infantil				
					01	TESOURO			
						00	GERAL		
							3	DESPEAS CORRENTES	



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						1	824.900,00
	010804	CENTRAL DE ALIMENTAÇÃO E MERENDA ESCOLAR						
		2051	Merenda Creches - Salário Educação (QSE)					
			12	Educação				
				365	Educação Infantil			
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS		
						00	GERAL	
							3	DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						1	198.300,00
	010804	CENTRAL DE ALIMENTAÇÃO E MERENDA ESCOLAR						
		2052	Merenda Escolar Creches - Recursos do FNDE					
			12	Educação				
				365	Educação Infantil			
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS		
						00	GERAL	
							3	DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						1	10.800,00
	010804	CENTRAL DE ALIMENTAÇÃO E MERENDA ESCOLAR						
		2054	Merenda Escolar Pré Escola					
			12	Educação				
				365	Educação Infantil			
					01	TESOURO		
						00	GERAL	
							3	DESPEAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA						1	297.300,00
	010804	CENTRAL DE ALIMENTAÇÃO E MERENDA ESCOLAR						
		2055	Merenda Escolar Pré Escola - Salário Educação (QSE)					
			12	Educação				
				365	Educação Infantil			
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS		
						00	GERAL	
							3	DESPEAS CORRENTES



MUNICÍPIO DE GUAÍRA - SP
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROGRAMAS, METAS E AÇÕES (LDO 2024 - Situação em 31/12/2023)
2024

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					1	154.300,00	
	010804	CENTRAL DE ALIMENTAÇÃO E MERENDA ESCOLAR						
		2056	Merenda Escolar Pré Escola - Recursos do FNDE					
			12	Educação				
				365	Educação Infantil			
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIO FEDERAIS-VINCULADOS		
						00	GERAL	
							3	DESPESAS CORRENTES

0001	MUNICIPIO DE GUAIRA					0	7.000,00	
	010804	CENTRAL DE ALIMENTAÇÃO E MERENDA ESCOLAR						
		2100	Merenda Escolar Ed. Especial - Recursos do FNDE					
			12	Educação				
				367	Educação Especial			
					05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIO FEDERAIS-VINCULADOS		
						00	GERAL	
							3	DESPESAS CORRENTES

Total Geral do Programa:							8.204.234,00	

Notas Explicativas

Total Geral da LDO: 295.909.000,40



MUNICÍPIO DE GUAÍRA
CNPJ: 48.344.014.0001/59 Fone: (017) 3332-5100
Guairá - Estado de São Paulo
Paço Municipal “Messias Cândido Faleiros”
Av. Gabriel Garcia Leal nº 676 - CEP - 14.790-000
www.guaira.sp.gov.br
secretaria@guaira.sp.gov.br



J U S T I F I C A T I V A

Guairá, 26 de maio de 2023.

Ofício nº 255/2023
Assunto: Projeto de Lei 29/2023

Excelentíssimo Senhor Presidente.

Com os nossos cumprimentos encaminhamos a Vossa Excelência o Projeto de Lei anexo que concede gratificação aos técnicos de enfermagem do município para cumprimento do piso nacional da categoria.

O presente projeto tem por objetivo adequar a remuneração dos servidores lotados no cargo de Técnico de Enfermagem, já que o Governo Federal disponibilizou recursos para o cumprimento do piso nacional criado em 2022.

A Lei nº 14.434, de 4 de agosto de 2022, define que o piso salarial dos enfermeiros será de R\$ 4.750,00 (quatro mil, setecentos e cinquenta reais). Os técnicos de enfermagem deverão receber 70% (setenta por cento) desse valor (R\$ 3.325,00); e os auxiliares de enfermagem e as parteiras 50% (R\$ 2.375,00).

Assim, em nosso município basta a alteração da remuneração dos técnicos de enfermagem, já que as demais categorias já estão adequadas aos parâmetros legais. No caso em tela, para cumprimento do piso é criada a presente gratificação nos termos do estatuto dos servidores públicos, que não se incorpora a remuneração do servidor para nenhum efeito, especialmente o de aposentadoria, já que o Fundo Municipal de Previdência e a legislação municipal exigem a realização de cálculo atuarial para aumento de padrão, o que inviabilizaria o cumprimento imediato do piso nacional da categoria.

Contando com o parecer favorável dos nobres Vereadores, no julgamento da matéria, solicitamos que a votação seja precedida nos termos do artigo 48, da Lei Orgânica do Município de Guairá.

Na oportunidade reiteramos a Vossa Excelência nossos protestos de estima e apreço.

Atenciosamente,

Antonio Manoel da Silva Junior
Prefeito Municipal

Excelentíssimo Senhor Vereador,
STEFANIO BONVINO STAFUZZA,
M. D. Presidente da Câmara Municipal de Guairá, estado de São Paulo.



MUNICÍPIO DE GUAÍRA

CNPJ: 48.344.014.0001/59 Fone: (017) 3332-5100

Guairá - Estado de São Paulo

Paço Municipal “Messias Cândido Faleiros”

Av. Gabriel Garcia Leal nº 676 - CEP - 14.790-000

www.guaira.sp.gov.br

secretaria@guaira.sp.gov.br



PROJETO DE LEI Nº 29, DE 26 DE MAIO DE 2023.

Concede gratificação aos técnicos de enfermagem do município para cumprimento do piso nacional da categoria.

A CÂMARA MUNICIPAL DE GUAÍRA APROVA:

Art. 1º. Fica concedida aos servidores públicos lotados no cargo de técnico de enfermagem, gratificação de 21% (vinte e um pontos percentuais), a ser calculada sobre o vencimento base da categoria (padrão 13), que não se incorpora a remuneração do servidor para todos os efeitos legais, para cumprimento do disposto na Lei Federal nº 14.434/2022, tendo como fundamento legal a alínea “c”, do inciso IV, do artigo 108, da Lei Complementar nº 2.040/2002.

Art. 2º. A despesa para cobertura do previsto nesta lei correrá por dotações orçamentárias próprias da Prefeitura Municipal de Guairá, sem impacto no gasto com pessoal, nos termos do parágrafo 13, do artigo 198, da Constituição Federal, com recursos oriundos da Lei Federal nº 14.581, de 11 de maio de 2023.

Art. 3º. Esta Lei Complementar entrará em vigor na data de sua publicação.

Guairá-SP, 26, de maio de 2023.

Antonio Manoel da Silva Junior
Prefeito



Guairá, 26 de maio de 2023.

Ofício: 256/2023

Assunto: Projeto de Lei nº 30/2023

Excelentíssimo Senhor Presidente,

Estamos encaminhando, para apreciação desse Poder Legislativo, o Projeto de Lei que dispõe sobre a nova estrutura administrativa do Poder Executivo do Município de Guairá. Tal projeto tem por objetivo a criação de importantes cargos efetivos no quadro da Prefeitura Municipal, já que existe um déficit de servidores em várias áreas, que será suprido com tais cargos e com a realização de concurso público.

Cabe salientar que os cargos efetivos criados serão preenchidos com o concurso vigente, e haverá a necessidade de realização de um novo concurso no ano de 2023. Os cargos criados e seus quantitativos são os seguintes:

03 Agentes de Controle Interno;
03 Agentes Técnicos Administrativo;
01 Auxiliar de Laboratório;
01 Controlador Interno;
01 Engenheiro Civil;
03 Médicos Pediatras;
01 Médico Veterinário.

O projeto também reorganiza cargos comissionados e funções gratificadas da Prefeitura, objetivando dotar a máquina pública de mais eficiência e organização. Mudanças serão realizadas para transformar funções gratificadas em servidores efetivos provenientes de concursos públicos sendo:

1 – Diretor de Controle Interno e Controlador Interno passa a ser de proveniente efetivo e não mais de cargo de confiança

O Departamento de Compras está sendo readequado para a adaptação à vigente Lei de Licitações e Contratos Administrativos (Lei Federal nº 14.133/2020), com a seguinte mudança:

1 – Criação de mais 01 função gratificada (FG2) para pregoeiro, totalizando 03 pregoeiros.

Em virtude do crescimento da cidade, primando pelo amor a Guairá e seus munícipes, sendo também uma situação de saúde pública, será criada a Zeladoria Municipal que será responsável pela



limpeza pública, conservação de praças, parques e jardins, pelo cemitério municipal, pela conservação de ruas, avenidas e próprios públicos.

Para conduzir esta pasta será criada o seguinte cargo:

1 - Diretor da Zeladoria Municipal

Fica extinta a Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente que será substituída pela Diretoria de Agricultura e Meio Ambiente.

Para a Diretoria de Educação serão remanejados os departamentos de cultura, esporte e lazer, sendo criada, a Diretoria de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer a fim de captar recursos tanto na esfera federal quanto na esfera estadual. Para proporcionar eventos de qualidade para a população sem onerar os cofres públicos. Destacando o turismo como um departamento importante para atrair turistas movimentado na economia e geração de empregos na nossa cidade tanto direto como indiretamente. Dando sequencia ao Projeto MIT (Município de Interesse Turístico)

Por fim, deve ser esclarecido que estas mudanças de cargos em comissão e função gratificada, correspondem a mudanças de organograma que visam maior eficácia na gestão da máquina pública, sendo seu **impacto financeiro irrisório**, já que as funções e cargos substituem outros já existentes. (vejam, por favor, a Estimativa de Impacto Financeiro-Orçamentário, em anexo).

Contando com o parecer favorável dos Nobres Vereadores, no julgamento da matéria, solicitamos que a votação seja precedida nos termos do artigo 48, da Lei Orgânica do Município de Guairá, nos colocamos a disposição para esclarecimentos pertinentes.

Na oportunidade reiteramos a Vossa Excelência nossas mais cordiais saudações de estilo.

Atenciosamente,

Antonio Manoel da Silva Junior
Prefeito Municipal

Excelentíssimo Senhor,
Vereador Stefano Stafuzza
Presidente da Câmara Municipal
Guairá/SP



PROJETO DE LEI Nº 30 DE 26 DE MAIO DE 2023

“Dispõe sobre a Estrutura Administrativa da Prefeitura do Município de Guaíra, Departamento de Esgoto e Água de Guaíra e Fundo Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Guaíra e dá outras providências.”

A CÂMARA MUNICIPAL DE GUAÍRA APROVA:

TÍTULO I – DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL

CAPÍTULO I – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES.

Art. 1º A presente Lei reformula a estrutura administrativa da Prefeitura do Município de Guaíra, Departamento de Esgoto e Água de Guaíra e Fundo Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Guaíra e estabelece os seus princípios, a sua organização, as atribuições das unidades que a compõem e as relações de subordinação hierárquica.

Art. 2º A estrutura administrativa da Prefeitura do Município de Guaíra, Departamento de Esgoto e Água de Guaíra e Fundo Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Guaíra será organizada à luz dos princípios da dignidade da pessoa humana, supremacia do interesse público, da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência visando à efetiva e eficaz prestação de serviços públicos de qualidade e à realização de direitos dos cidadãos, no âmbito de sua competência e atribuições.

Art. 3º Na consecução dos princípios constitucionais, a atuação do Poder Público Municipal pautar-se-á pelas seguintes diretrizes:

I - Garantia da participação da população e da sociedade organizada nas decisões de governo, por meio do controle público e social das ações, bem como da estruturação e fortalecimento dos diversos conselhos municipais;

II - Transparência na gestão dos recursos públicos, mediante a publicidade dos atos da Administração Municipal e a estruturação do sistema de controle interno, atuando com austeridade e buscando o equilíbrio fiscal visando ao cumprimento do papel e da responsabilidade social do Poder Público Municipal;

III - Manutenção da estrutura organizativa e funcional voltada para o atendimento das necessidades dos usuários, bem como, a realização de seus direitos, promovendo a modernização administrativa, por meio da racionalização contínua de procedimentos e rotinas, da adequação das instalações e, da implantação de um plano diretor que dimensione as necessidades institucionais e permita a existência de sistemas de informação integrados e indutores de uma gestão planejada;

IV - Promoção da avaliação e do acompanhamento permanente da atuação do Poder Público Municipal, mediante os mecanismos institucionais e de controle popular, visando ao



aperfeiçoamento da gestão, à eficácia e à efetividade das ações e dos serviços públicos, no âmbito da municipalidade, bem como, à cidadania, os valores sociais do trabalho, a livre expressão da atividade intelectual e a garantia do acesso à informação, sem discriminação de qualquer espécie;

V - A valorização do servidor público municipal, mediante a oferta contínua de programas de capacitação, necessários à demanda oriunda dos servidores e dos munícipes e, ao desenvolvimento institucional que contemplem aspectos técnicos, especializados e a formação geral, visando à qualidade dos processos de trabalho tendo em vista a necessária realização dos direitos dos munícipes;

VI - O desenvolvimento sustentável da cidade, através da formulação de políticas de desenvolvimento econômico, do fortalecimento dos programas de economia solidária e da preservação do meio ambiente e dos recursos naturais;

VII - Aplicação da política de desenvolvimento urbano prevista no plano diretor do município, dotando a cidade de equipamentos públicos que atendam às necessidades da população e viabilizem a realização de seus direitos;

VIII - Aprimoramento da prestação dos serviços de promoção, prevenção e atenção à saúde, com foco na prevenção, na implementação e consolidação dos programas e estratégias da Atenção Básica e Média Complexidade, além do dimensionamento contínuo da rede de atendimento visando à garantia de acesso, eficácia e efetividade;

IX - Garantia da universalidade do atendimento com qualidade na educação pública, no âmbito das competências municipais, garantindo o dimensionamento contínuo da rede municipal de educação básica, e a promoção continuada das políticas públicas de cultura, esporte e lazer;

X - Implantação e consolidação dos programas sociais aplicáveis no município, visando à cobertura total da clientela prevista em cada um deles, com prioridade para as políticas públicas de atendimento à criança e ao adolescente;

XI - Garantia da mobilidade urbana, através do adequado planejamento do sistema viário, da fiscalização do trânsito e de um sistema de transporte coletivo de qualidade;

XII - Garantia da limpeza e a manutenção continuada e espaços coletivos da cidade, das vias e próprios públicos, visando à melhoria da qualidade de vida no município;

XIII - Ampliação das parcerias com os governos federal e estadual, bem como com as municipalidades da região e as entidades da sociedade civil;

XIV - Humanização da gestão pública, de forma a tornar o cidadão de Guaíra e seu núcleo familiar o centro das políticas, programas, projetos e serviços promovidos e prestados pelo Poder Público Municipal, de maneira que o respeito e o compromisso com esses e a resolutividade nos serviços públicos tornem-se objetivos primordiais de cada um dos órgãos de assessoramento que compõem a estrutura organizativa da Prefeitura;



XV - Desburocratização, a fim de que a Administração Pública Municipal procure de forma permanente a simplificação de procedimentos e formalidades na prestação de seus serviços essenciais, assegurando a qualidade e o pronto atendimento às necessidades e demandas da população;

XVI- Manutenção do número de servidores previstos no quadro de pessoal e elevação do nível de desempenho e de satisfação profissional e pessoal dos seus servidores, a Administração Pública Municipal deverá evitar o crescimento demasiado de seu quadro de pessoal e manter níveis adequados de remuneração dos servidores municipais exigindo a eficiência nos exercícios de suas atribuições constante na presente lei;

XVII - A Administração Pública Municipal, para a execução de seus planos, programas e projetos poderá utilizar além dos recursos orçamentários próprios aqueles colocados a sua disposição, por entidades públicas ou privadas, nacionais ou estrangeiras;

XVIII - As Organizações da Sociedade Civil, Entidades Filantrópicas, Instituições públicas, OS, OSCIPS, Associações sem fins lucrativos e Fundações sem fins lucrativos, poderão estabelecer parcerias voluntárias, envolvendo ou não transferências de recursos financeiros, com a Administração Pública Municipal, em regime de mútua cooperação, para a consecução de finalidades de interesse público, mediante Termo de Colaboração, Termo de Fomento, Termo de Ajuste ou instrumento congêneres;

XIX - Responsabilidade e compromisso legal de cada um dos titulares dos órgãos de assessoramento do Chefe do Poder Executivo Municipal, de forma que os cargos comissionados, quando autorizados, ordenem as despesas das Diretorias, promovendo a administração e gestão responsáveis das contratações administrativas, tudo para buscar a excelência no trato com a coisa pública.

Art. 4º Para desenvolver suas atividades legais e constitucionais, a Prefeitura do Município de Guairá dispõe de órgãos próprios da Administração Direta e de entidade da Administração Indireta (Autarquia Municipal - Departamento de Esgoto e Água de Guairá e Fundo Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Guairá), integrados, e que devem, conjuntamente, buscar atingir objetivos e metas fixadas pelo Governo Municipal.

Art. 5º O Poder Executivo é exercido pelo Prefeito Municipal, auxiliado diretamente pelos Diretores Municipais, bem como pelo dirigente principal da Autarquia Municipal – Departamento de Esgoto e Água de Guairá e Presidente do Fundo Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Guairá conforme o disposto nesta lei.

§ 1º A competência e as atribuições do Prefeito Municipal são as definidas nas Constituições Federal e Estadual e na Lei Orgânica Municipal.

§ 2º O Prefeito Municipal poderá, mediante decreto, delegar aos diretores municipais as atribuições e funções que não sejam de sua competência exclusiva.



§ 3º A competência e as atribuições dos diretores são as definidas, no âmbito de abrangência das respectivas diretorias na presente lei.

CAPÍTULO II

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Art. 6º As ações do Governo Municipal de Guairá orientar-se-ão no sentido de desenvolvimento do Município e de aprimoramento dos serviços prestados à população, mediante planejamento estratégico de suas atividades, buscando-se construir coletivamente uma imagem evolutiva, a partir da identificação dos obstáculos, oportunidades e potencialidades de desenvolvimento local sustentável.

Art. 7º São instrumentos do planejamento municipal, além de outros que possam ser adotados na forma desta lei, nos termos das Constituições Federal e Estadual e da Lei Orgânica Municipal:

- I – Programa Municipal de Governo;
- II - Plano Diretor de Desenvolvimento;
- III- Plano Plurianual;
- IV - A Lei de Diretrizes Orçamentárias;
- V – Lei Orçamentária Anual;
- VI – Projetos Setoriais.

§ 1º O **Programa Municipal de Governo** resultará do conhecimento objetivo da realidade do Município, em termos de problemas, limitações, possibilidades e potencialidades e compor-se-á de diretrizes gerais de desenvolvimento, definindo objetivos, metas e políticas globais e setoriais do Governo Municipal.

§ 2º O **Plano Diretor de Desenvolvimento**, entre outras matérias, deverá definir a política de desenvolvimento urbano a ser executada pelo poder público municipal, por um longo prazo conforme diretrizes gerais fixadas em Lei aprovada pela Câmara Municipal, tendo por objetivo principal o desenvolvimento da cidade e o bem estar da comunidade, obedecendo a sua elaboração o disposto na Legislação de regência.

§ 3º O **Plano Plurianual** estabelecerá as diretrizes, objetivos e metas da Administração, por um período de quatro anos, de forma setorizada, para as despesas de capital e outras delas decorrentes e para as relativas aos programas de duração continuada, obedecendo a sua elaboração o disposto na Legislação de regência.

§ 4º A **Lei de Diretrizes Orçamentárias** trata-se de um plano anual, de curto prazo, que definirá as prioridades para o exercício seguinte e orientará na elaboração da peça orçamentária, obedecendo a sua elaboração o disposto na Legislação de regência.

§ 5º A **Lei Orçamentária Anual** conterá dispositivos referente a previsão de receitas e a fixação de despesas do exercício, obedecendo a sua elaboração o disposto na Legislação de regência.



§ 6º - Os **Projetos Setoriais** definirão as estratégias e ações da Administração Municipal no campo dos serviços públicos, a partir das políticas específicas a serem desenvolvidas no Município.

Art. 8º O Prefeito Municipal com a colaboração dos titulares dos órgãos da Administração Pública conduzirá o processo de planejamento e administração da Prefeitura para a consecução dos seguintes objetivos:

- a) Coordenar e integrar o planejamento em nível municipal, compatibilizando metas, objetivos, planos e políticas globais e setoriais;
- b) Coordenar e integrar a ação local com a do Estado e a da União;
- c) Coletar e interpretar dados e informações sobre problemas do Município e formular objetivos para a ação governamental;
- d) Identificar soluções que permitam a adequada alocação dos recursos municipais entre os diversos planos, programas, projetos e atividades;
- e) Acompanhar e avaliar a eficiência, a eficácia e a efetividade dos serviços públicos.

Art. 9º Todos os Diretores de Departamentos, assim como Chefes de Setores e Assessores Municipais devem atuar permanentemente no sentido de:

- a) Conhecer os problemas e as demandas da população;
- b) Estudar e propor alternativas economicamente compatíveis com a realidade local, bem como definir objetivos e operacionalizar a ação governamental;
- c) Acompanhar a execução de planos, programas, projetos e atividades que lhes são afetos.

Art. 10. O planejamento municipal deverá adotar como princípios básicos, a democracia, a participação popular, a assistência e inclusão social, a modernização administrativa, a transparência e o livre acesso às informações disponíveis.

CAPÍTULO III

DA ORGANIZAÇÃO BÁSICA DA PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE GUAÍRA

Art. 11. Os órgãos da Prefeitura Municipal de Guaíra, diretamente subordinados ao Chefe do Poder Executivo, estão classificados em:

I - Órgãos de Assessoramento Direto - são aqueles que têm a responsabilidade de assistir o Chefe do Poder Executivo Municipal no planejamento, monitoramento e avaliação das decisões estratégicas e atividades que demandam a execução de seu Plano de Governo, planejamento municipal e o cumprimento de suas atribuições institucionais;

II - Órgãos Intermediários de Assessoramento e Execução - são aqueles que têm a responsabilidade de planejar, coordenar, executar e avaliar os processos de apoio financeiro e administrativo que são necessários para o funcionamento do conjunto da Administração



Municipal, em especial os requeridos para a geração, com eficiência, eficácia e oportunidade, dos serviços e atividades para o cumprimento da missão institucional da Prefeitura Municipal;

III - Órgãos de Gestão e Execução Missional - tem a seu cargo as responsabilidades de planejar, executar e avaliar a formulação de planos, programas, projetos, políticas públicas e serviços prestados pelo Poder Público Municipal que visem ao cumprimento de sua missão institucional, a resolução dos problemas e necessidades da população e o aproveitamento das potencialidades e oportunidades de desenvolvimento integral do Município. Estes órgãos apresentam missões sociais, econômicas e territorial-ambientais, de acordo com as respectivas atribuições de cada uma deles, nos termos do organograma geral da Prefeitura, disposto no anexo desta Lei.

Art. 12. A Prefeitura Municipal de Guaíra, para execução de suas atribuições, missões e responsabilidades, em observância ao disposto no artigo 2º, desta Lei, é constituída dos seguintes órgãos que compõem o primeiro nível:

I - Órgãos de Assessoramento Direto;

- A) Controladoria Interna Municipal;
- B) Diretoria de Justiça e Segurança Pública;
- C) Diretoria de Governo;

II - Órgãos Intermediários de Assessoramento e Execução;

- A) Diretoria de Compras;
- B) Diretoria de Finanças;
- C) Diretoria de Administração e Planejamento;

III - Órgãos de Gestão e Execução Missional;

- A) Diretoria de Obras ;
- B) Zeladoria Municipal;
- C) Diretoria Municipal da Educação;
- D) Diretoria Municipal de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer;
- E) Diretoria Municipal da Saúde;
- F) Diretoria da Assistência, Desenvolvimento e Inclusão Social;
- G) Diretoria do Desenvolvimento Econômico ;
- H) Diretoria Municipal da Agricultura e Meio Ambiente;
- I) Fundo Social de Solidariedade;
- J) Departamento de Esgoto e Água de Guaíra – Administração Indireta – Autarquia Municipal;
- K) Fundo Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Guaíra – Administração Indireta – Fundo de Previdência.



§ 1º São subordinados diretamente ao Chefe do Poder Executivo Municipal, por linha de autoridade integral, os órgãos de administração direta de assessoramento e gestão missional previstos nos incisos I, II e III, deste artigo, não havendo qualquer hierarquia ou subordinação direta entre as Diretorias, independentemente das atribuições dispostas nesta Lei.

§ 2º A forma de funcionamento administrativo dos órgãos constantes nos incisos I, II e III, deste artigo, serão estabelecidas por meio de Estrutura Regimental, que será editada e publicada através de Decretos expedidos pelo Chefe do Poder Executivo.

§ 3º As Diretorias previstas nos incisos I, II e III são constituídas e organizadas pela seguinte estrutura:

I - Órgãos de Assessoramento Direto;

A) Controladoria Interna Municipal;

B) Diretoria de Justiça e Segurança Pública;

- B.1) Assessoria Técnica;
- B.2) Procuradoria Jurídica;
- B.3) Guarda Civil Municipal;
- B.4) Junta do Serviço Militar Municipal;
- B.5) Departamento de Atos Normativos;
- B.6) Departamento Pessoal;
- B.6.1) Seção de Segurança do Trabalho;

C) Diretoria de Governo;

- C.1) Departamento de Gabinete;
- C.2) Departamento de Comunicação e Imprensa Oficial;
- C.3) Departamento de Ouvidoria e Serviços de Informação ao Cidadão;

II - Órgãos Intermediários de Assessoramento e Execução;

A) Diretoria de Compras;

- A.1) Assessoria Técnica;
- A.2) Seção de Cotação;
- A.3) Seção de Pregão;
- A.4) Seção de Licitação;
- A.5) Seção de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação;
- A.6) Seção Administrativa;

B) Diretoria de Finanças;

- B.1) Departamento de Contabilidade;
- B.2) Departamento Tributário;
 - B.2.1) Seção de Dívida Ativa;
 - B.2.2) Seção de Posturas;
- B.3) Departamento de Tesouraria;



B.4) Departamento de Patrimônio;

C) Diretoria de Administração e Planejamento;

- C.1) Departamento de Planejamento;
 - C.1.2) Seção de Gestão de Convênios;
 - C.1.3) Seção de Insumos e Suprimentos;
- C.2) Departamento de Parcerias com Terceiro Setor;
- C.3) Departamento de Informática;
- C.4) Departamento de Gestão de Frotas;

III - Órgãos de Gestão e Execução Missional;

A) Diretoria de Obras

- A.1) Departamento de Projetos e Fiscalização
 - A.1.1) Seção de Protocolo;
 - A.1.2) Seção de Topografia;
 - A.1.3) Seção de Projetos e Convênios;
 - A.1.4) Seção de Aprovação de Projetos e Fiscalização de Obras;
- A.2) Departamento de Arquitetura, Urbanismo e Mobilidade Urbana;
 - A.2.1) Seção de Projetos;
- A.3) Departamento Municipal de Trânsito;
- A.4) Departamento de Obras e Manutenção dos Próprios Públicos;
 - A.4.1) Assessoria Técnica de Obras;
 - A.4.2) Seção de Manutenção de Próprios Públicos;
 - A.4.3) Seção de Iluminação Pública;
 - A.4.4) Seção de Habitação;

B) Zeladoria Municipal

- B.1) Departamento de Serviços Urbanos;
 - B.1.1) Seção Limpeza Pública;
 - B.1.2) Seção de Parques e Jardins e Rodoviária;
 - B.1.3) Seção de Velório e Cemitério Municipal;
 - B.1.4) Seção de Zeladoria

C) Diretoria Municipal da Educação;

- C.1) Departamento de Planejamento e Administração;
 - C.1.1) Seção de Administração e Planejamento;
 - C.1.2) Seção de Informática da Rede Escolar;
 - C.1.3) Seção de Transporte Escolar;
- C.2) Departamento de Ensino Fundamental;
 - C.2.1) Seção Escola Municipal de Ensino Fundamental - EMEF;
 - C.2.2) Seção de Alimentação Escolar;
- C.3) Departamento de Educação Infantil;



- C.3.1) Seção de Coordenação e Assessoria Pedagógica da Rede Escolar;
- C.3.2) Seção Centro Municipal de Educação Infantil - CEMEI;
- C.3.3) Seção Centro de Educação Infantil – CEI;
- C.3.4) Seção de Alimentação Escolar;

- C.4) Central de Alimentação e Merenda Escolar;
- C.5) Departamento de Coordenação e Assessoria Pedagógica da rede escolar;

D) Diretoria Municipal De Cultura, Turismo, Esporte e Lazer;

- D.1) Departamento de Cultura;
- D.2) Departamento de Turismo
 - D.2.1) Seção de apoio ao turismo
- D.3) Departamento de Esporte e Lazer;
 - D.3.1) Seção de Lazer;

E) Diretoria Municipal da Saúde;

- E.1) Assessoria de Planejamento;
- E.2) Departamento de Administração;
 - E.2.1) Unidade de Auditoria, Avaliação e Controle Administrativo;
 - E.2.2) Seção de Transportes;
 - E.2.3) Seção de Ouvidoria e Zeladoria;
- E.3) Departamento de Vigilância em Saúde;
 - E.3.1) Vigilância Sanitária Municipal;
 - E.3.2) Vigilância Epidemiológica;
 - E.3.3) Unidade de Controle de Vetores;
- E.4) Departamento de Zoonoses e Bem Estar Animal;
 - E.4.1) Seção Canil Municipal;
 - E.4.2) Seção Castração de Cães e Gatos;
- E.5) Departamento da Atenção Básica;
 - E.5.1) Unidades de Saúde da Família;
- E.6) Departamento da Assistência Especializada;
 - E.6.1) Unidade de Pronto Atendimento Municipal e SAMU;
 - E.6.2) Centro Especializado Odontológico – CEO;
 - E.6.3) Ambulatório de Especialidades;
 - E.6.4) Centro de Recuperação Física;
- E.7) Departamento de Atenção Psicossocial/Saúde Mental e Políticas sobre álcool e outras Drogas;
- E.8) Departamento da Assistência Farmacêutica;

F) Diretoria da Assistência, Desenvolvimento e Inclusão Social;

- F.1) Departamento de Proteção Básica e Inclusão Social;
 - F.1.1) Centros de Referência da Assistência Social - CRAS;
 - F.1.2) Divisão de Gestão de Benefícios- DGB;
 - F.1.3) Centro de Convivência da Pessoa Idosa;
 - F.1.4) Núcleo de Atendimento à Criança e Adolescente;
- F.2) Departamento de Proteção Especial e Inclusão Social;



- F.2.1) Centro de Referência Especializada da Assistência Social – CREAS;
- F.2.2) Casa da Cidadania;

G) Diretoria do Desenvolvimento Econômico;

- G.1.1) Posto de Atendimento do Trabalhador - PAT;
- G.1.2) Posto de Atendimento do Empreendedor - PAE;
- G.1.3) Banco do Povo;
- G.1.4) Procon Municipal;

H) Diretoria Municipal da Agricultura e Meio Ambiente;

- H.1) Departamento de Agricultura ;
 - H.1.1) Seção de Desenvolvimento do Pequeno Produtor Rural e Agronegócio;
 - H.1.2) Seção de Manutenção de Estradas;
 - H.1.3) Seção Balança Municipal;
 - H.1.4) Seção Horto Municipal;
- H.2) Departamento de Meio Ambiente e Sustentabilidade;
 - H.2.1) Seção Zoológico Municipal;
 - H.2.2) Seção Parque Maracá;
 - H.2.3) Seção de Licenciamento Ambiental;
 - H.2.4) Seção Resíduos Sólidos e Aterro Municipal;

I) Fundo Social de Solidariedade.

J) Departamento de Esgoto e Água de Guairá – Administração Indireta – Autarquia Municipal.

- J.1) Departamento de Administração e Controle;
 - J.1.1) Seção de Finanças;
 - J.1.2) Seção de Compras;
 - J.1.3) Seção de Patrimônio e Controle da Frota;
 - J.1.4) Seção de Tarifa e Dívida Ativa;
- J.2) Departamento de Obras;
 - J.2.1) Divisão de Manutenção da Rede de Água e Esgoto;
 - J.2.2) Seção de Manutenção de Próprio Público
- J.3) Departamento de Estação de Tratamento de Água e Esgoto;
 - J.3.1) Balneário Municipal;

K) Fundo Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Guairá – Administração Indireta – Fundo de Previdência.”

Art. 13. As Diretorias do Município de Guairá podem se tornar órgãos com autonomia administrativa, orçamentária e financeira, mediante decreto do Executivo, que designa os diretores como ordenadores de despesas.



Art. 14. Os Conselhos Municipais criados por leis específicas constituem órgãos de assessoramento, avaliação e fiscalização sem qualquer subordinação hierárquica a quaisquer órgãos, sendo deliberativos e consultivos, estando vinculados às seguintes Diretorias:

I – São vinculados a Diretoria Municipal da Saúde os seguintes conselhos:

- a) Conselho Municipal de Saúde;
- b) Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas;
- c) Conselho Municipal dos Direitos da Mulher;

II – São vinculados a Diretoria Municipal da Educação os seguintes conselhos:

- a) Conselho Municipal da Educação;
- b) Conselho Municipal de acompanhamento, controle social, comprovação e fiscalização dos recursos do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação - FUNDEB;
- c) Conselho Municipal de Alimentação Escolar – CAE;

III – São vinculados a Diretoria da Assistência, Desenvolvimento e Inclusão Social os seguintes conselhos:

- a) Conselho Municipal da Assistência Social;
- b) Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente - CMDCA;
- c) Conselho Tutelar;
- d) Conselho Municipal dos Direitos do Idoso;
- e) Conselho Municipal da Juventude;
- f) Conselho Municipal da Comunidade Negra;
- g) Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência.

IV – São vinculados a Diretoria de Obras os seguintes conselhos:

- a) Conselho Municipal Urbanístico;
- b) Conselho Municipal de Trânsito;
- c) Conselho de Planejamento e Mobilidade Urbana de Guairá - CONCIDADE

V – São vinculados a Diretoria de Justiça e Segurança Pública:

- a) Conselho Municipal da Defesa Civil;

VI – São vinculados a Diretoria de Finanças:

- a) Conselho Municipal de Contribuintes;

VII – São vinculados a Diretoria do Desenvolvimento Econômico :

- a) Conselho de Desenvolvimento Econômico de Guairá – CONDEG;

VIII – São vinculados a Diretoria Municipal da Agricultura e Meio Ambiente:

- a) Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural;
- b) Conselho Municipal de Defesa do Meio Ambiente- CONDEMA

IX – São vinculados ao Fundo Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Guairá:



- a) Conselho Fiscal do Fundo Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Guairá.
- b) Conselho da Previdência

X – São vinculados ao Fundo Social de Solidariedade:

- a) Conselho Municipal de Fundo de Social de Solidariedade.

XI – São vinculados a Diretoria de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer:

- a) Conselho Municipal da Cultura;
- b) Conselho Municipal do Turismo;

TÍTULO II

DAS ESTRUTURAS E COMPETÊNCIAS DOS ÓRGÃOS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA

CAPÍTULO I

DAS ESTRUTURAS E COMPETÊNCIAS DOS ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO DIRETO

SEÇÃO I

CONTROLADORIA INTERNA MUNICIPAL

Art. 15. A Controladoria Interna Municipal tem por atribuições e competências:

I - Avaliar o cumprimento das metas físicas e financeiras dos planos orçamentários, bem como a eficiência de seus resultados.

II - Avaliar e analisar a gestão orçamentária, financeira e patrimonial, e a eficácia e eficiência da gestão orçamentária, financeira e patrimonial

III - Avaliar e analisar os repasses a entidades do terceiro setor, e a eficácia e eficiência dos resultados alcançados.

IV - Avaliar e analisar o controle das operações de crédito, avais e garantias, bem como dos direitos e haveres do Município.

V- Apoiar o Tribunal de Contas no exercício de sua missão institucional.



VI - Em conjunto com autoridades da Administração Financeira do Município, assinar o Relatório de Gestão Fiscal.

VII - Avaliar em conjunto com o Controle Externo a tomada de contas dos ordenadores de despesa, recebedores, tesoureiros, pagadores ou assemelhados.

VIII - Promover apoio aos órgãos da administração municipal no que concerne ao cumprimento de obrigações junto aos órgãos fiscalizadores e de tomada de contas;

IX - Desenvolver, implantar e coordenar um sistema de auditoria interna, com o propósito de praticar, e efetivamente resguardar, o princípio da autotutela nos atos e contratos da administração pública;

X - Promover avaliações sobre a eficiência, eficácia e pertinência da estrutura organizativa da Prefeitura Municipal, com o propósito de adequá-la permanentemente às necessidades da sociedade, aos objetivos e metas institucionais, bem como às normas fixadas pelos órgãos de controle da Administração Pública;

XI - Planejar e analisar a atualização dos fluxos dos processos administrativos, objetivando a celeridade, a transparência e a economia dos recursos na gestão institucional, bem como a melhoria na prestação dos serviços municipais;

XII - Receber, identificar e apurar abusos, omissões, injustiças, morosidade, descaso, desídia da administração municipal, cometidos contra cidadãos, entidades públicas ou privadas, propondo, para tanto, as medidas cabíveis pertinentes para sua imediata correção;

XIII - Receber, encaminhar e apurar reclamações, demandas e queixas da população sobre a gestão pública municipal, recomendando as medidas cabíveis e zelando pelo seu cumprimento;

XIV - Avaliar e analisar os procedimentos de liquidação de autarquias, empresas públicas e demais órgãos da administração indireta do Poder Público Municipal;

XV - Manter o registro e o arquivamento das reclamações recebidas e das respostas enviadas aos reclamantes, dentro dos prazos fixados na legislação;

XVI - Propor medidas de incentivo aos servidores públicos para o cumprimento das normas, obtenção de resultados e alcance de metas de eficiência, eficácia e economicidade;

XVII - Desempenhar outras atividades afins, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;

XVIII - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

Parágrafo único - Os responsáveis pelo controle interno, ao tomarem conhecimento de



qualquer irregularidade ou ilegalidade, dela darão ciência por escrito ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sob pena de responsabilidade solidária.

SEÇÃO II

DIRETORIA DE JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA

Art. 16. A Diretoria de Justiça e Segurança Pública tem por atribuições e competências:

I – Propor ações, defender e representar, em juízo ou fora dele os direitos e interesses do Município de Guaíra, inclusive dos órgãos da administração direta, indireta e fundacional, sempre que necessário;

II - Programar, formular e executar, no âmbito da Prefeitura Municipal de Guaíra, as atividades de consultoria, elaboração de pareceres e assessoramento jurídicos ao Chefe do Poder Executivo Municipal e aos demais órgãos e unidades municipais da administração direta e indireta;

III - Dar suporte jurídico ao Chefe do Executivo Poder Municipal na elaboração das mensagens e projetos à Câmara Municipal, preparando as minutas e demais providências de instrução processual;

IV – Analisar as questões técnicas dos projetos de leis, justificativas de vetos, decretos, ordens de serviço, instruções, regulamentos, contratos, convênios, portarias e pareceres, bem como outros documentos de natureza jurídica, encaminhados pelas demais Diretorias;

V - Sugerir e recomendar, através de Parecer Jurídico, ao Chefe do Poder Executivo Municipal medidas de caráter jurídico, essenciais a satisfação e tutela do interesse público;

VI- Realizar e divulgar interpretações da Constituição Federal, das leis e demais atos normativos, a serem uniformemente seguidas pelos órgãos, entidades e demais unidades administrativas da Prefeitura Municipal, mediante a expedição de pareceres normativos;

VII - Estruturar, unificar e coordenar o sistema de assessoramento e consultoria jurídica ao conjunto de Diretorias, garantindo a correta aplicação das leis e das demais normas legais e administrativas, podendo, para tanto, expedir pareceres normativos;

VIII - Em coordenação com a Diretoria de Finanças, executar a função de cobrança amigável – CEJUS e propor ação de execução fiscal da dívida ativa de natureza tributária do Município de Guaíra, ou de quaisquer outras dívidas que não forem liquidadas nos prazos legais;

IX - Prestar orientação e assessoramento jurídico ao Chefe do Poder Executivo Municipal e às demais Diretorias Municipais, nas atividades relativas às licitações e contratações administrativas e demais processos administrativos;



X - Assessorar juridicamente o Chefe do Poder Executivo Municipal nas desapropriações, aquisições e alienações de imóveis, com o intuito de preservar o interesse público;

XI - Autuar e orientar juridicamente inquéritos, sindicâncias e processos administrativos disciplinares, de acordo com as demais normas legais editadas no Município, sempre por determinação do Chefe do Poder Executivo;

XII - Propor medidas de caráter jurídico que visem proteger o patrimônio dos órgãos da administração direta e indireta do Município;

XIII – Dar segurança e proteger todos os próprios públicos municipais através de rondas diárias e sistema de monitoramento e ainda executar atividades de zeladoria preventiva dos próprios públicos municipais;

XIV - Dar proteção de bens, serviços, logradouros públicos municipais e instalações do Município, zelando pelos bens, equipamentos e prédios públicos do Município, exercendo as competências de trânsito que lhes forem conferidas, nas vias e logradouros municipais, nos termos da legislação vigente;

XV – Promover o alistamento militar obrigatório para os jovens do sexo masculino maiores de 18 anos;

XVI – Prestar assessoria especial e direta ao Chefe do Poder Executivo, conforme demanda do Dirigente;

XVII - Planejar, coordenar e supervisionar a execução das atividades administrativas necessárias para o cumprimento das atribuições legais e constitucionais do Chefe do Poder Executivo Municipal;

XVIII - Prestar assistência e assessoramento direto e imediato ao Chefe do Poder Executivo Municipal no planejamento, gestão e avaliação de assuntos e atividades estratégicas relacionadas com o cumprimento de suas atribuições legais e constitucionais;

XIX – Elaborar e publicar, ou por meio eletrônico ou impresso, o Diário Oficial do Município de Guairá, conforme dispõe a legislação específica do mesmo;

XX – Recepcionar, protocolizar e gerenciar ofícios, requerimentos, indicações autógrafos e demais documentos advindos do Poder Legislativo, Ministério Público, Tribunal de Contas, e demais órgãos e encaminha-los para deliberação e decisão, observados os requisitos legais;

XXI – Redigir e preparar as minutas de projetos de leis, decretos, portarias, memorandos, ofícios, ordens de serviços, conforme determinação do Chefe do Poder Executivo Municipal; protocolizar e arquivar documentos ofícios, memorandos, cartas, convites e demais documentos;

XXII - Organizar, numerar e manter, sob sua responsabilidade, os originais de leis, decretos, portarias e outros atos normativos, expedidos ou sancionados pelo Chefe do Poder Executivo



Municipal;

XXIII- Encaminhar e gerenciar a publicação no Diário Oficial Municipal dos atos normativos leis, decretos e portarias;

XXIV - Oferecer suporte ao Chefe do Poder Executivo Municipal e à sua equipe de governo no estabelecimento de diretrizes e na tomada de decisões estratégicas sobre metas e objetivos previstos nos instrumentos de planejamento, assim como nos pleitos formulados pela comunidade;

XXV- Desenvolver, implantar e avaliar permanentemente a política de gestão de pessoas da Administração Municipal visando à valorização, o desenvolvimento de competências e a qualificação do desempenho dos servidores públicos municipais a fim de garantir o cumprimento da missão institucional da Administração Pública Municipal;

XXVI - Formular e executar diretrizes, normas e procedimentos para provimento quantitativo e qualitativo oportuno e eficaz de pessoal, de acordo com os planos institucionais do Governo Municipal e as necessidades atuais e futuras da Administração Municipal;

XXVII - Desenvolver, implantar e operar o sistema de avaliação do desempenho dos servidores públicos municipais, de acordo com as normas e diretrizes superiores adotadas pela Administração Municipal;

XXVIII – Formular, fiscalizar e executar diretrizes, normas e procedimentos de administração de pessoas como registro, controle de frequência, movimentação, pagamentos, saúde, segurança do trabalhador e desligamento dos funcionários da Administração Pública Municipal, de acordo com a legislação vigente;

XXIX - Formular e implantar normas e procedimentos relacionados com a inspeção de saúde dos servidores públicos municipais para fins de admissão, licença, aposentadoria e outros fins pertinentes, bem como a promoção de técnicas e métodos de segurança e medicina do trabalho nos diversos setores da Administração Municipal;

XXX - Desempenhar outras atividades afins, previstas na legislação, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;

XXXI - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

Art. 17. A Diretoria de Justiça e Segurança Pública, para execução de suas atribuições e competências é constituída pelos seguintes órgãos:

A) Procuradoria Jurídica;

Parágrafo único: São as atribuições e competências da Procuradoria Jurídica as previstas nos incisos I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI e XII do art. 16 da presente lei e ainda:



I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Transparência, Justiça e Segurança;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

B) Guarda Civil Municipal e suas seções;

Parágrafo único: São as atribuições e competências da Guarda Civil Municipal e suas seções as previstas nos incisos XIII, XIV e XV do art. 16 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Transparência, Justiça e Segurança;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

C) Departamento Pessoal e suas seções;

Parágrafo único: São as atribuições e competências específicas do Departamento de Pessoal as previstas nos incisos XXXVII, XXXVIII, XXXIX, XL e XLI do art. 16 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Transparência, Justiça e Segurança;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

D) Departamento de Atos Normativos;

Parágrafo único: São as atribuições e competências específicas do Departamento de Atos Normativos as previstas nos incisos XXVIII, XXIX, XXX, XXXI, XXXII, XXXIII e XXXIV do art. 16 da Lei 2807/2017 e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Justiça e Segurança Pública;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

SEÇÃO III

DIRETORIA DE GOVERNO

Art. 18. A Diretoria de Governo tem por atribuições e competências:



- I - Coordenar as atividades de cerimonial da Prefeitura Municipal, com o objetivo de organizar eventos e reuniões com a presença do Chefe do Poder Executivo e demais autoridades;
- II - Coordenar a elaboração da agenda do Chefe do Poder Executivo e adotar as providências correlatas para sua adequada realização;
- III - Apoiar a elaboração da agenda especial de governo, com o objetivo de garantir a inserção de temas estratégicos na rotina de atividades do Chefe do Poder Executivo, em articulação com os órgãos de assessoramento direto;
- IV - Recepcionar, analisar e preparar os despachos administrativos do Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como registrar, arquivar e controlar os atos oficiais;
- V - Recepcionar lideranças políticas e parlamentares do Município, bem como outras autoridades das demais esferas de governo e dos Poderes da República, administrando a agenda do Chefe do Poder Executivo;
- VI - Recepcionar e orientar os munícipes e visitantes que se dirijam ao Gabinete;
- VII - Prestar assessoria especial e direta ao Chefe do Poder Executivo, conforme demanda do Dirigente;
- VIII - Planejar, coordenar e supervisionar a execução das atividades administrativas necessárias para o cumprimento das atribuições legais e constitucionais do Chefe do Poder Executivo Municipal;
- IX - Prestar assistência e assessoramento direto e imediato ao Chefe do Poder Executivo Municipal no planejamento, gestão e avaliação de assuntos e atividades estratégicas relacionadas com o cumprimento de suas atribuições legais e constitucionais;
- X – Elaborar e publicar, ou por meio eletrônico ou impresso, o Diário Oficial do Município de Guaíra, conforme dispõe a legislação específica do mesmo;
- XI – Manter em funcionamento atualizado o sitio oficial do Município de Guaíra, com todas as informações previstas na legislação municipal, estadual e federal;
- XII – Coordenar e elaborar todas as informações e atividades de comunicação pública, institucional e de imprensa, necessárias para promover, divulgar e facilitar as ações do Governo Municipal, mediante articulações com o conjunto de órgãos de assessoramento da Prefeitura e mantendo contato permanente com os meios de comunicação, sempre com a rigorosa observação dos princípios da impessoalidade e da prevalência do interesse público sobre o interesse privado;
- XIII - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;



XIV – Coordenar, planejar e operacionalizar todas as atividades de trabalhos dos vários órgãos que funcionam no Paço Municipal, mantendo integrada as equipes de trabalho, estabelecendo rotinas de trabalho, regras e protocolos;

XV – Coordenar as atividades de cerimonial da Prefeitura Municipal, com o objetivo de organizar eventos e reuniões com a presença do Chefe do Poder Executivo e demais autoridades e coordenar a elaboração da agenda do Chefe do Poder Executivo e adotar as providências correlatas para sua adequada realização;

XVI – Apoiar a elaboração da agenda especial de governo, com o objetivo de garantir a inserção de temas estratégicos na rotina de atividades do Chefe do Poder Executivo, em articulação com os órgãos de assessoramento direto;

XVII – Coordenar a agenda dos carros oficiais do Chefe do Poder Executivo e analisar e preparar os despachos administrativos do Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como registrar, arquivar e controlar os atos oficiais;

XVIII – Recepcionar lideranças políticas e parlamentares do Município, bem como outras autoridades das demais esferas de governo e dos Poderes da República, administrando a agenda do Chefe do Poder Executivo;

XIX – Recepcionar e orientar os munícipes e visitantes que se dirijam ao Paço Municipal;

XX – Elaborar e publicar, ou por meio eletrônico ou impresso, o Diário Oficial do Município de Guairá, conforme dispõe a legislação específica do mesmo;

XXI – Coordenar e elaborar todas as informações e atividades de comunicação pública, institucional e de imprensa, necessárias para promover, divulgar e facilitar as ações do Governo Municipal, mediante articulações com o conjunto de órgãos de assessoramento da Prefeitura e mantendo contato permanente com os meios de comunicação, sempre com a rigorosa observação dos princípios da impessoalidade e da prevalência do interesse público sobre o interesse privado;

XXII – Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal no cumprimento das atividades administrativas da Prefeitura Municipal;

XXIII – Recepcionar e protocolizar todos os pedidos, requerimentos e solicitações direcionados ao Chefe do Poder Executivo Municipal e encaminha-los para deliberação e decisão, observados os requisitos legais;

XXIV – Operar o Sistema do Serviço de Informações ao Cidadão SIC, recepcionando de qualquer pessoa, física ou jurídica os pedidos de acesso à informação encaminhando a solicitação realizada para órgãos e entidades do Executivo Municipal, bem como gerenciando para que a resposta seja fornecida no prazo legal.

XXV – Recepcionar opiniões, recursos, reclamações e denúncias dos cidadãos e encaminhá-



las aos órgãos competentes para as providências cabíveis, mantendo as informações registradas, bem como, os esclarecimentos a população.

XXVI - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

Art. 19. A Diretoria de Governo, para execução de suas atribuições e competências é constituída pelos seguintes departamentos:

A) Departamento de Gabinete;

Parágrafo único: São as atribuições e competências específicas do Departamento de Gabinete as previstas nos incisos I, III, VI, IX e XXIII do art. 18 desta Lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Governo;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço;

B) Departamento de Comunicação e Imprensa Oficial;

Parágrafo único: São as atribuições e competências específicas do Departamento de Comunicação e Imprensa Oficial as previstas nos incisos X, XI e XII, XV, XX e XXI do art. 18 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Governo;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

C) Departamento de Ouvidoria e Serviço de Informação ao Cidadão;

Parágrafo único: São as atribuições e competências específicas do Departamento de Ouvidoria e Serviço de Informação ao Cidadão as previstas nos incisos XXIV e XXV do art. 18 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Governo;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

CAPÍTULO II



DAS ESTRUTURAS E COMPETÊNCIAS DOS ÓRGÃOS INTERMEDIÁRIOS DE ASSESSORAMENTO E EXECUÇÃO

SEÇÃO I

DIRETORIA DE COMPRAS

Art. 20. A Diretoria de Compras tem por atribuições e competências:

I - Estruturar, unificar e coordenar o sistema de gestão de compras da Prefeitura Municipal, garantindo a correta aplicação das normas e procedimentos administrativos vigentes, programando, controlando, coordenando e executando todas as compras e contratações da Prefeitura do Município de Guaíra, de acordo com a legislação federal;

II – Instaurar e realizar todos os atos dos processos de dispensa, inexigibilidade e de licitação, conforme determinam as Constituições Federal e Estadual, Lei Orgânica Municipal e legislação federal, a partir da solicitação/requisição de compras/contratação encaminhada por quaisquer órgãos da Administração Pública ou por necessidade comprovada precedida de análise na série histórica das aquisições/contratações dos períodos anteriores;

III – Analisar e deliberar sobre as solicitações/requisições de compras e contratações de serviços dos demais órgãos da Prefeitura Municipal verificando se cumprem os princípios constitucionais principalmente o princípio do interesse público;

IV- Elaborar e normatizar, através de regimento interno de compras, os prazos e instrumentais para solicitação de compras e contratações, andamento do processo e demais instrumentais que forem úteis para a celeridade dos procedimentos;

V -Prestar suporte administrativo e técnico necessário para o funcionamento eficaz das Comissões Permanentes de Licitação, Avaliação de Valores de Mercado, Pregoeiros e Equipe de Apoio e demais Comissões Técnicas;

VI – Acompanhar o andamento da execução dos Contratos Administrativos em conjunto com os órgãos envolvidos, através dos relatórios de execução contratual elaborados pelos gestores fiscais dos contratados administrativos;

VII - Desempenhar outras atividades afins, previstas na legislação, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;

VIII- Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

Parágrafo único: Todas as obras, serviços, compras, alienação concessões e alocações, no âmbito da administração municipal, estarão sujeitos às normas estabelecidas pela Lei Federal



nº 8666/93, que dispõe sobre Licitações e Contrato da Administração Pública e dá outras providências, sendo que:

I - Todas as aquisições, orçamentos prévio e contratações serão efetuadas exclusivamente pelo Departamento de Compras, após manifestação por escrito do Diretor de Compras e autorização do Prefeito Municipal.

II - Nos casos de dispensa de licitação, o Departamento de Compras deverá proceder pesquisa de valor de mercado, a fim de adquirir o produto que apresente maior vantagem econômica.

III – São de responsabilidade dos órgãos requisitantes a solicitação com especificação dos materiais, bens e serviços, a serem adquiridos de forma clara e objetiva, com definição da quantidade, qualidade mínima exigida, espécie, locais de entrega, forma de fornecimento para que seja possibilitado uma conferência perfeita por ocasião do recebimento.

SEÇÃO III

DIRETORIA DE FINANÇAS

Art. 21. A Diretoria de Finanças tem por atribuições e competências:

I - Formular, executar e avaliar as políticas e diretrizes para a modernização e operação do sistema de gestão financeira da Prefeitura Municipal;

II - Planejar e executar as atividades referentes ao lançamento, cobrança, arrecadação e fiscalização dos impostos, taxas, multas, contribuições, direitos e, em geral, de todas as receitas ou rendas pertencentes ou confiadas à Fazenda Municipal;

III - Formular e executar a política fiscal e tributária do Município;

IV - Desenvolver, implantar e manter atualizado permanentemente o sistemas de arrecadação e fiscalização tributária;

V - Avaliar de forma periódica a eficácia e eficiência do Código Tributário do Município e formular propostas para seu aperfeiçoamento e atualização;

VI - Apurar a liquidez e certeza da dívida ativa de natureza tributária do Município, inscrevendo-a para fins de cobrança amigável ou judicial;

VII - Fiscalizar e fazer a tomada de contas dos órgãos de administração centralizada que tenham competências de arrecadação de taxas, multas, contribuições, direitos e de outras receitas ou rendas pertencentes ou confiadas à Fazenda Municipal;

VIII - Elaborar as demonstrações contábeis e das prestações de contas do Município;



IX - Processar a despesa e manter o registro e os controles contábeis da administração financeira, orçamentária e patrimonial do Município;

X - Executar as atividades de classificação, registro e controle, em todos os seus aspectos, da dívida pública municipal, incluindo os serviços da dívida, resultantes ou independentes da execução do orçamento;

XI - Elaborar as demonstrações contábeis e as prestações de contas do Município exigidos pelos diferentes órgãos de fiscalização e controle;

XII - Zelar pelo cumprimento da legislação sobre responsabilidade fiscal, articulando-se com os órgãos da administração direta e indireta do Município;

XIII - Efetuar a guarda e movimentação dos recursos financeiros e outros valores pertencentes ou confiados à Fazenda Municipal;

XIV - Coordenar a elaboração do Plano Plurianual, da Lei de Diretrizes Orçamentárias e dos Orçamentos Anuais;

XV - Executar e acompanhar os orçamentos anuais, bem como realizar todos os registros e demonstrativos contábeis;

XVI - Formular políticas tributárias e elaborar, executar e supervisionar as atividades relacionadas ao cadastro, lançamento, arrecadação e fiscalização de tributos municipais;

XVII – Manter o cadastro de contribuintes atualizado e emitir e controlar documentos relativos às receitas mobiliárias e imobiliárias;

XVIII - Controlar e gerenciar a arrecadação orçamentária e extra-orçamentária e os pagamentos devidos pelo tesouro municipal;

XIX - Promover cobrança amigável da Dívida Ativa e expedir Certidão de Dívida Ativa para instruir as Ações de Execuções Fiscais determinando sua interposição;

XX - Autorizar o parcelamento de créditos, decorrentes de decisão judicial, ou objeto de ação judicial, em curso ou a ser proposta, dentro dos limites fixados com a concordância expressa do Prefeito;

XXI – Formular políticas de Posturas e elaborar, executar, fiscalizar e supervisionar as atividades relacionadas a aplicação das normas concernentes ao Código de Posturas em conjunto com demais órgãos da Prefeitura Municipal.

XXII - Definir diretrizes para a captação de recursos junto a terceiros;

XXIII - Efetuar pagamento das despesas devidas pelo tesouro municipal de acordo com a disponibilidade de recurso;



XXIV - Gerenciar as disponibilidades financeiras e o esquema de desembolso;

XXV - Programar e acompanhar os desembolsos financeiros regulares e, em especial, os relativos aos processos licitatórios, bem como, preparar e manter atualizado o fluxo de caixa e manter o controle dos saldos das contas em estabelecimentos de créditos;

XXVI - Manter contatos nos níveis municipal, estadual e federal em assuntos relacionados a sua área de atuação;

XXVII – Planejar, analisar, controlar e dar suporte técnico a todos os sistemas de informática, equipamentos, arquivos de dados informatizados da Prefeitura do Município de Guairá, auxiliando os órgãos da Administração Pública e promovendo capacitação dos envolvidos;

XXVIII – Executar atividades relativas a tombamento, registro e inventário dos bens patrimoniais da Prefeitura Municipal;

XXIX – Planejar e relatar em inventário a necessidade de manutenção preventiva e corretiva dos bens patrimoniais da Prefeitura Municipal;

XXX - Exercer outras atribuições da sua área de abrangência, quando cometidas pelo Prefeito.

XXXI - Desempenhar outras atividades afins, previstas na legislação, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;

XXXII- Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

Art. 22. A Diretoria de Finanças, para execução de suas atribuições e competências é constituída pelos seguintes órgãos:

A) Departamento de Contabilidade;

Parágrafo único: São as atribuições e competências específicas do Departamento de Contabilidade e suas seções as previstas nos incisos I, VIII, IX, X, XI, XII, XIV, XV, XVIII, XXV, XXVII, XXVIII e XXIX do art. 21 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Finanças;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

B) Departamento Tributário e suas seções;



Parágrafo único: São as atribuições e competências específicas do Departamento Tributário e suas seções as previstas nos incisos II, III, IV, V, VI, VII, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXI, XXVIII e XXIX do art. 21 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Finanças;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço;

C) Departamento de Tesouraria;

Parágrafo único: São as atribuições e competências específicas da Tesouraria e suas seções as previstas nos incisos XIII, XXIV, XXV, XXVI, XXVIII e XXIX do art. 21 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Finanças;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

D) Departamento de Patrimônio;

Parágrafo único: São as atribuições e competências específicas do Departamento de Patrimônio as previstas nos incisos XXVIII e XXIX do art. 21 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Finanças;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

SEÇÃO IV

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

Art. 23. A Diretoria de Administração e Planejamento tem por atribuições e competências:

I- Dirigir, liderar, supervisionar e coordenar a Diretoria de Administração e Planejamento e suas seções chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.

II- Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;



III- Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;

IV- Expedir ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;

V- Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;

VI- Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;

VII- Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;

VIII- Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;

IX- Dirigir, coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;

X- Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;

XI- Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;

XII- Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;

XIII- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;

XIV- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;

XV- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal,



XVI- Acompanhar e apoiar as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a sua área de responsabilidade com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;

XVII- Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.

Art. 24. A Diretoria de Administração e Planejamento, para execução de suas atribuições e competências é constituída pelos seguintes órgãos:

A) Departamento de Planejamento;

Parágrafo único: São as atribuições e competências específicas do Departamento de Planejamento e suas seções as previstas nos incisos I, VIII, IX, X, XI, XII, XIV, XV, XVIII, XXV, XXVII, XXVIII e XXIX do art. 19 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Administração e Planejamento;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

B) Departamento de Parcerias com Terceiro Setor;

Parágrafo único: São as atribuições e competências específicas do Departamento Tributário e suas seções as previstas nos incisos II, III, IV, V, VI, VII, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXI, XXVIII e XXIX do art. 19 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Administração e Planejamento;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço;

C) Departamento de Gestão de Frotas;

Parágrafo único: São as atribuições e competências específicas do Departamento de Gestão de Frotas e suas seções as previstas nos incisos XIII, XXIV, XXV, XXVI, XXVIII e XXIX do art. 19 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Administração e Planejamento;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.



D) Departamento de Informática;

Parágrafo único: São as atribuições e competências específicas do Departamento de Informática as previstas nos incisos XXVII, XXVIII e XXIX do art. 19 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Administração e Planejamento;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

CAPÍTULO III

DAS ESTRUTURAS E COMPETÊNCIAS DOS ÓRGÃOS DE GESTÃO E EXECUÇÃO MISSIONAL

SEÇÃO I

DIRETORIA DE OBRAS

Art. 25. A Diretoria de Obras tem por atribuições e competências:

I - Formular, executar e avaliar a Política Municipal de Desenvolvimento da Infraestrutura Urbana, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal, com o Plano Diretor Urbano e com a legislação vigente;

II - Expedir, monitorar, fiscalizar e fazer cumprir as normas referentes ao ordenamento territorial e urbano do Município de Guairá, podendo, para tanto, aplicar multas estabelecidas na legislação específica;

III - Controlar, vistoriar e fiscalizar o parcelamento, uso e ocupação do solo urbano, em consonância com a legislação vigente;

IV - Fiscalizar a aplicação das normas concernentes ao Código de Edificações, Obras e Plano Diretor do Município;

V - Expedir licenças e alvarás para a execução de obras públicas e/ou particulares no Município;

VI - Coordenar e prestar apoio técnico-administrativo aos órgãos colegiados afins a área de atuação da Diretoria;

VII - Formular e analisar, em articulação com as Diretorias solicitantes a realização de projetos de obras públicas de ordenamento e embelezamento urbano, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal, o Plano Diretor Urbano e a legislação vigente;



VIII - Formular, desenvolver e fiscalizar, direta ou indiretamente, a realização de projetos e obras públicas de ordenamento e embelezamento urbano, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal, o Plano Diretor Urbano e a legislação vigente;

IX - Controlar e fiscalizar a execução, direta ou indiretamente, dos projetos de construção e manutenção de obras da Administração Municipal sob sua responsabilidade técnica;

X - Expedir atos de parcelamento do solo urbano;

XI - Controlar construções e loteamentos urbanos para que sejam realizados com a observância das disposições legais vigentes, adotando as medidas administrativas de sua competência para correção, solicitando, se necessário, a propositura das medidas judiciais cabíveis pela Diretoria de Justiça e Segurança, visando o resguardo do interesse público;

XII - Subsidiar a concessão de alvarás na área de sua competência em consonância com legislação vigente;

XIII - Executar e avaliar planos, programas e projetos de melhoria e expansão da rede viária do Município, manutenção dos próprios públicos do território do Município de Guairá;

XIV - Em coordenação com a Diretoria de Finanças realizar os procedimentos administrativos e de gestão orçamentária e financeira necessários para a execução de suas atividades e atribuições;

XV - Realizar ações de captação de recursos que permitam a viabilização do financiamento dos programas e ações dentro de sua competência e atribuições definidas nesta lei municipal;

XVI - Acompanhar e controlar a execução de contratos e convênios celebrados pelo Município, na sua área de competência;

XVII - Acompanhar, fiscalizar e executar ações de limpeza pública, coleta de lixo e manutenção de praças, jardins e parque Maracá, devendo ainda trabalhar em parceria com o Meio Ambiente na administração do Aterro Sanitário e destinação final dos resíduos, conforme determina a legislação federal;

XVIII – Coordenar, administrar, fiscalizar e executar a gestão do Velório Municipal e Cemitério do Município de Guairá, conforme determina a legislação municipal, estadual e federal;

XIX – Estruturar, coordenar e executar o sistema de gestão de armazenamento e suprimento de materiais aos órgãos da Administração Municipal de forma organizada e planejada, normatizando todos os procedimentos, instrumentais e prazos.

XX – Estruturar, coordenar e executar as atividades de engenharia de tráfego, fiscalização de trânsito, educação de trânsito, controle e análise de estatística observadas às regras da Lei Federal nº 9.503, de 23 de setembro de 1997 e as Resoluções do CONTRAN;



XXI – Planejar, coordenar, implementar e controlar todos os termos de convênios e parcerias com os órgãos federais e estaduais e ainda suas prestações de contas, bem como, os sistemas informatizados como o SICONV;

XXII - Gerenciar, coordenar, desenvolver, supervisionar e orientar tecnicamente projetos públicos de arquitetura, urbanismo e mobilidade;

XXIII - Formular e gerenciar o planejamento urbano do município, por meio de estudos e produção de projetos técnicos que visem o desenvolvimento da cidade em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal, o Plano Diretor Urbano e demais legislações vigentes e pertinentes ao tema;

XXIV. Estabelecimento de parcerias com a iniciativa privada e outras esferas de governo para a implantação de projetos urbanos;

XXV - Desempenhar outras atividades afins, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;

XXVI - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

Art. 26. A Diretoria Municipal de Obras para execução de suas atribuições e competências é constituída pelos seguintes órgãos:

A) Departamento de Projetos e Fiscalização e suas seções;

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Projetos e Fiscalização e suas seções além das previstas nos incisos do art. 25 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor Municipal de Obras ;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço;

B) Departamento de Arquitetura, Urbanismo e Mobilidade Urbana e suas seções;

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Arquitetura, Urbanismo e Mobilidade Urbana e suas seções as previstas nos incisos XXII, XXII e XXIV, do art. 25 de presente lei e, ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor Municipal de Obras ;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço;



C) Departamento de Trânsito;

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Trânsito as previstas nos incisos XX e XXII do art. 25 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor Municipal de Obras;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço;

D) Departamento de Obras e Manutenção de Próprios e suas seções;

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Projetos e Fiscalização e suas seções além das previstas nos incisos do art. 25 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Obras;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço;

B.1) Assessoria Técnica de Obras;

Parágrafo único: São as atribuições e competências da Assessoria Técnica de Obras as previstas nos incisos I, VI e VII, do art.25 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor Municipal de Obras;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço;

SEÇÃO II

DIRETORIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO

Art. 27. A Diretoria Municipal da Educação tem por atribuições e competências:

I - Formular, executar e avaliar as políticas municipais de educação em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e da legislação vigente;

II - Estruturar, implantar e gerenciar o sistema de ensino municipal em todas as modalidades de responsabilidade da Administração Municipal de Guairá, garantindo o acesso, permanência e qualidade, em consonância com as diretrizes gerais dos Governos Federal, Estadual e Municipal;



III - Formular, promover e executar programas e ações que visem melhorar a cobertura e qualidade do ensino no Município, a fim de garantir a inclusão social, produtiva e a exploração das potencialidades econômicas do Município;

IV - Estruturar, implantar e gerenciar programas e ações que visem à integração sócio-educativa da população, incentivando a articulação escola-comunidade, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e da legislação vigente;

V - Assegurar o ensino público de qualidade e a democratização da educação infantil, do ensino fundamental e da educação de jovens e adultos;

VI – Coordenar, planejar, executar e supervisionar as atividades relacionadas a creches, unidades de educação infantil, ensino fundamental, educação especial e alimentação escolar;

VII - Coordenar, orientar e acompanhar a elaboração e a execução do Plano Decenal de Educação, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e a legislação vigente;

VIII - Planejar, executar e controlar o programa de ações de alimentação escolar, proporcionando uma merenda escolar de qualidade e nutritiva, controlando todo o processo da merenda escolar, inclusive aquisição de produtos de qualidade, estoque de materiais, preparação da alimentação e fornecimento a rede escolar e creches municipais;

IX– Coordenar e administrar o transporte escolar do Município de Guairá;

X - Promover o acesso a bens culturais materiais e imateriais à população do Município, de forma equânime e participativa, visando o fortalecimento da identidade local e a valorização e preservação da diversidade cultural;

XI – Definir e implementar políticas objetivando democratizar o acesso a bens culturais e desportivos do município, planejando, supervisionando e garantindo a realização de projetos, eventos, atividades e expressões de cunho artístico-cultural;

XII - Formular e executar programas e ações que visem à promoção da produção cultural nas suas diversas manifestações como música, teatro, dança, pintura, gravura, fotografia, audiovisual, cinema, literatura, artesanato, entre outras, visando o fortalecimento da identidade local e a valorização da diversidade cultural do Município;

XIII - Definir, promover e divulgar a Agenda Cultural Oficial do Município de forma articulada e participativa com as organizações culturais, sociais e comunitárias do Município, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e da legislação vigente;

XIV - Planejar, coordenar, executar e avaliar as atividades artísticas e culturais como instrumentos de inclusão social no Município;

XV- Formular, coordenar, executar e avaliar os planos, programas e projetos atinentes à



promoção do esporte, lazer e da atividade física, como um instrumento de inclusão e desenvolvimento social no âmbito o Município;

XVI- Promover o acesso a pratica do esporte, o lazer e a atividade físico da população do Município de forma equânime e participativa, visando à integração e inclusão social;

XVII - Definir normas e critérios para o funcionamento e utilização dos espaços públicos e dos cenários esportivos para a prática do esporte competitivo, o lazer e as atividades físicas por parte da população e entidades afins no Município;

XVIII - Definir, promover e divulgar o calendário anual esportivo e de lazer do Município, de forma articulada e participativa com as organizações correlatas, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e da legislação vigente;

XIX - Acompanhar e apoiar as atividades dos órgãos colegiados afins com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento educacional do Município;

XX - Realizar ações de captação de recursos que permitam a viabilização do financiamento dos programas e ações dentro de sua competência;

XXI - Acompanhar e controlar a execução de contratos e convênios celebrados pelo Município, na sua área de competência;

XXII - Desempenhar outras atividades afins, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;

XXIII - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

Art. 28. A Diretoria da Educação para execução de suas atribuições e competências é constituída pelos seguintes órgãos:

- A) Departamento de Ensino Fundamental, Departamento de Educação Infantil, Departamento de Planejamento e Administração e Departamento de Coordenação e Assessoria Pedagógica da Rede Escolar e suas seções;

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Ensino Fundamental, Departamento de Educação Infantil, Departamento de Planejamento e Administração e Departamento de Coordenação e Assessoria Pedagógica da Rede Escolar e suas seções são as previstas nos incisos I, II, III, IV, V, VI, VII, IX, e XIX do art. 27 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor da Educação;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais



e Ordens de Serviço.

B) Central de Alimentação e Merenda Escolar;

Parágrafo único: São as atribuições e competências da Central de Alimentação e Merenda Escolar as previstas no inciso VIII e XIX do art. 27 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor da Educação, Cultura e Esportes;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

SEÇÃO III

DIRETORIA MUNICIPAL DA SAÚDE

Art. 29. A Diretoria Municipal da Saúde tem por atribuições e competências:

I – Planejar, implantar, formular, executar e avaliar a Política de Saúde do Município, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e a legislação vigente;

II – Planejar, Estruturar, implantar e gerenciar o Sistema Municipal de Saúde em todos seus níveis, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e do Sistema Único de Saúde - SUS;

III - Coordenar, orientar e acompanhar a elaboração e a execução do Plano Municipal de Saúde, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e a legislação vigente;

IV - Planejar, organizar, controlar e avaliar as ações e os serviços públicos de saúde;

V – Executar os serviços de Atenção Básica através da Estratégia de Saúde da Família;

VI – Executar os serviços e procedimentos de atendimento da demanda de urgência e emergência em unidade com infra-estrutura capacitada para realização dos procedimentos e equipe treinada com programa de capacitação permanente;

VII – Executar serviços de atendimento de saúde Centro Especializado Odontológico – CEO com equipe treinada;

VIII - Desenvolver e executar ações de vigilância à saúde, assegurando o cumprimento da legislação sanitária, epidemiológica e controle de vetores;

IX - Administrar o funcionamento, manutenção e qualidade da infraestrutura física e unidades que compõem o Sistema Municipal de Saúde;



X - Coordenar a execução de programas municipais de saúde, decorrentes de contratos e convênios com órgãos estaduais e federais que desenvolvam políticas voltadas para a saúde da população;

XI - Propor, no âmbito do Município, contratos, parcerias e convênios com entidades prestadoras da rede privada de saúde, bem como controlar e avaliar sua execução;

XII – Avaliar, auditar, controlar e fiscalizar a prestação dos serviços de saúde contratados e/ou conveniados no âmbito municipal;

XIII - Implementar, alimentar e manter atualizado os Sistemas de Informação sobre a saúde municipal, em articulação com órgãos estaduais e federais que atuem na esfera de sua competência;

XIV - Fiscalizar o cumprimento das posturas municipais no que se refere às ações de vigilância sanitária, exercendo o poder de polícia aplicado à higiene pública e ao saneamento;

XV - Desenvolver ações dirigidas ao controle e ao combate dos diversos tipos de zoonoses no Município, promovendo ações preventivas de vacinação, castrações controladas, e ainda ações de cuidados ao bem estar animal;

XVI – Coordenar, planejar e executar a Assistência Farmacêutica tanto nas unidades e estabelecimentos de saúde municipais quanto nos programas de assistência farmacêutica a população;

XVII – Coordenar, planejar e executar o transporte de usuários do SUS, com necessidades especiais de saúde, em veículos capacitados, de acordo com a legislação vigente;

XVIII - Executar serviços de atendimento de saúde do Programa de Saúde Mental, Centro de Atenção Psicossocial e ainda planejar e executar programa de Políticas sobre Álcool e Drogas;

XIX - Em coordenação com a Diretoria de Finanças realizar os procedimentos administrativos e de gestão orçamentária e financeira necessários para a execução de suas atividades e atribuições, dentro das normas superiores de delegações de competências;

XX- Realizar ações de captação de recursos que permitam a viabilização do financiamento dos programas e ações dentro de sua competência;

XXI - Acompanhar e controlar a execução de contratos administrativos, contratos de gestão, parcerias e convênios celebrados pelo Município na sua área de competência;

XXII - Desempenhar outras atividades afins, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;



XXIII- Ordenar, por seu titular, as despesas da Diretoria Municipal, responsabilizando-se pela gestão, administração e utilização das dotações orçamentárias da unidade administrativa, nos termos da legislação em vigor, e em todas as esferas jurídicas, o que será objeto de comunicação aos órgãos de controle da Administração Pública Municipal;

XXIV - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

Art. 30. A Diretoria Municipal da Saúde para execução de suas atribuições e competências é constituída pelos seguintes órgãos:

A) Assessoria de Planejamento;

Parágrafo único: São as atribuições e competências da Assessoria de Planejamento as previstas nos incisos I, II, III, IV, X, XI, XIX, XX e XXI do art. 29 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor Municipal da Saúde;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

B) Departamento de Administração e suas unidades e seções;

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Administração e suas seções as previstas nos incisos I, II, III, IV, X, XI, XII, XIII, XVII e XXI do art. 29 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor Municipal da Saúde;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

C) Departamento de Vigilância em Saúde e suas unidades e seções;

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Vigilância em Saúde e suas seções as previstas nos incisos VIII, IX, XIII, XIV, XXI do art. 29 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor Municipal da Saúde;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.



D) Departamento de Zoonoses e Bem Estar Animal e suas seções;

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor Municipal da Saúde;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

E) Departamento da Atenção Básica – Unidades de Saúde da Família;

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Atenção Básica suas unidades as previstas nos incisos V, IX e XIII do art. 29 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor Municipal da Saúde;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

F) Departamento da Assistência Especializada e suas unidades e seções;

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Assistência Especializada e suas unidades as previstas nos incisos VI, VII, IX, XII e XIII do art. 29 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor Municipal da Saúde;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

G) Departamento da Atenção Psicossocial Saúde Mental e Políticas sobre Álcool e outras drogas:

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento da Atenção Psicossocial Saúde Mental e Políticas sobre Álcool e outras drogas previstas nos incisos XIII, XVIII e XXI do art. 29 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor Municipal da Saúde;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

H) Departamento da Assistência Farmacêutica:



Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento da Assistência Farmacêutica os incisos XVI e XIII do art. 29 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor Municipal da Saúde;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

SEÇÃO IV

DIRETORIA DE ASSISTÊNCIA, DESENVOLVIMENTO E INCLUSÃO SOCIAL

Art. 31. A Diretoria de Assistência, Desenvolvimento e Inclusão Social tem por atribuições e competências:

I - Formular, executar e avaliar a Política Municipal de Assistência e Proteção Social no âmbito do Município, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal, o Sistema Único de Assistência Social e a legislação vigente;

II - Formular, executar e avaliar planos, projetos e ações que visem o enfrentamento dos problemas de pobreza, exclusão e risco social da população do Município, em consonância com a Política Municipal de Assistência e Proteção Social e da legislação vigente;

III - Estruturar, implantar e gerenciar o sistema de proteção social básica dirigido à população que vive em situação de vulnerabilidade social decorrente da pobreza e da fragilização dos vínculos afetivos e comunitários, em consonância com a Política Municipal de Assistência Social, o Sistema Único de Assistência Social - SUAS e a Política Nacional de Assistência Social - PNAS;

IV - Estruturar, implantar e gerenciar o Sistema de Proteção Social Especial dirigido ao atendimento de famílias e pessoas cujos direitos tenham sido violados e/ou ameaçados, em consonância com a Política Municipal de Assistência Social e o Sistema Único de Assistência Social - SUAS;

V - Administrar o funcionamento e manutenção da infraestrutura física e unidades que compõem a Sistema Municipal de Assistência Social;

VI - Promover e manter a integração entre políticas públicas, iniciativa privada e sociedade, com vistas ao fomento do amparo e proteção a pessoas e famílias em situação de risco e vulnerabilidade social;

VII - Criar, alimentar e manter atualizado um Sistema Municipal de Informação e Vigilância Sócio Assistencial, sobre a situação da Assistência Social no Município, que contemple as principais informações e indicadores de serviços (proteção básica e especial), benefícios e transferência de renda;



VIII - Acompanhar e apoiar, através da Casa da Cidadania, as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a esta Diretoria Municipal, com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;

IX - Desenvolver, implantar e atualizar os sistemas de informação sobre a situação socioeconômica das famílias do Município, a fim de oferecer assistência aos que se enquadrem nos critérios definidos em normas superiores;

X - Criar, alimentar e manter atualizado o Cadastro Único para Programas Sociais, como uma ferramenta que permita identificar todas as famílias em situação de pobreza e risco social que devem ser incluídas nos programas de assistência social do Município e acompanhar o impacto destes programas na melhoria de qualidade na situação social das famílias beneficiadas, em consonância com a Política Municipal de Assistência Social e o Sistema Único de Assistência Social - SUAS;

XI - Formular, executar e avaliar programas e ações de fortalecimento da organização comunitária, com a finalidade de promover a participação da sociedade no enfrentamento de seus problemas e necessidades;

XII - Promover e coordenar mutirões comunitários, programas de ajuda mútua e demais eventos comunitários, em articulação com outros órgãos municipais;

XIII - Em coordenação com demais diretorias organizar e executar as ações necessárias para atender as necessidades das famílias e pessoas afetadas por situações de calamidades públicas, desastres e sinistros;

XIV - Em coordenação com a Diretoria de Finanças realizar os procedimentos administrativos e de gestão orçamentária e financeira necessários para a execução de suas atividades e atribuições, dentro das normas superiores de delegações de competências;

XV - Realizar ações de captação de recursos que permitam a viabilização do financiamento dos programas de assistência social no Município;

XVI - Acompanhar e controlar a execução de contratos e convênios celebrados pelo Município, na sua área de competência;

XVII - Desempenhar outras atividades afins, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;

XVIII - Ordenar, por seu titular, as despesas da Diretoria Municipal, responsabilizando-se pela gestão, administração e utilização das dotações orçamentárias da unidade administrativa, nos termos da legislação em vigor, e em todas as esferas jurídicas, o que será objeto de comunicação aos órgãos de controle da Administração Pública Municipal;

XIX - Assinar, por seu titular e em conjunto com o Chefe do Poder Executivo Municipal, os contratos administrativos diretamente vinculados às dotações orçamentárias da Diretoria,



com exceção dos bens, compras e serviços dispostos em almoxarifado central, bens e serviços de manutenção e custeio geral e administrativo da Prefeitura e de obras e serviços de engenharia, a cargo, de outros órgãos;

XX - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

Art. 32. A Diretoria de Assistência, Desenvolvimento e Inclusão Social para execução de suas atribuições e competências é constituída pelos seguintes órgãos:

A) Departamento de Proteção Básica e Inclusão Social e suas unidades e seções;

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Proteção Básica e suas seções as previstas nos incisos I, II, III, V, VI, VII, IX, X, XI e XII do art. 31 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Assistência, Desenvolvimento e Inclusão Social;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

B) Departamento de Proteção Especial e Inclusão Social e suas unidades e seções:

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Proteção Especial e Inclusão Social as previstas nos incisos I, II, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI e XII do art. 31 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor de Assistência, Desenvolvimento e Inclusão Social;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

SEÇÃO V

DIRETORIA DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Art. 33. A Diretoria do Desenvolvimento tem por atribuições e competências:

I - Formular, executar e avaliar a política Municipal de Desenvolvimento Econômico, visando o fortalecimento do modelo de desenvolvimento econômico do Município, integrando suas potencialidades e oportunidades produtivas à melhoria da qualidade de vida de sua população, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e da legislação vigente;

II - Promover e coordenar a formulação e atualização permanente da estratégia de



desenvolvimento econômico de longo prazo do Município, que vise o aproveitamento das oportunidades criadas pelos empreendimentos, a expansão da Indústria, fortalecimento do Comércio e o Turismo receptivo e de negócios, mediante a mobilização e participação ativa da sociedade, do empresariado, dos centros de estudos e pesquisas locais, regionais e estaduais;

III - Fomentar e coordenar a identificação, formulação, avaliação e promoção de projetos e empreendimentos que propiciem o aproveitamento das oportunidades e potencialidades municipais, respeitando as normas ambientais vigentes e a integração social e produtiva da população economicamente ativa do Município;

IV - Manter articulação com órgãos e entidades públicas e instituições privadas, visando à formulação e implantação de políticas, programas e projetos em relação ao desenvolvimento da Economia e Turismo do Município;

V - Formular, coordenar, executar e avaliar programas e ações que visem à geração de ocupação e renda da população do Município através do desenvolvimento do empreendedorismo, da qualificação profissional e o acesso ao crédito e microcrédito de fomento;

VI - Planejar, gerenciar e avaliar os programas e ações de prestação de serviços de assistência financeira e concessão de empréstimos dirigidos a microempreendedores, inclusive aos do setor informal, a micro e pequenas empresas, cooperativas ou formas associativas de produção ou de trabalho, buscando elevar a produtividade dos empreendimentos apoiados e a minimizar o risco do negócio, a fim de estimular seu crescimento e a geração de melhores oportunidades de ocupação e renda da população do Município;

VII - Planejar, gerenciar e avaliar os programas e ações de prestação de serviços gratuitos à população, de intermediação entre empresas que precisam de mão de obra e profissionais e pessoas que procuram emprego e solicitação de outros serviços relacionados com sua situação laboral;

VIII - Incentivar e orientar a instalação e a localização de unidades produtivas nos diferentes setores produtivos, conforme as potencialidades e vocação econômica do Município, respeitando a legislação ambiental vigente e as diretrizes do Plano Diretor do Município;

IX - Promover a realização de fóruns, congressos, seminários e demais atividades que permitam o intercâmbio de experiências exitosas nos âmbitos empresariais e produtivos e a promoção das potencialidades de negócios de Guaíra;

X - Promover e atender as missões e visitas de empreendedores, disponibilizando informações sobre as potencialidades e oportunidades de novos negócios no Município, em todas as suas áreas de atuação;

XVIII - Coordenar as atividades do PROCON - Serviço de Proteção dos Direitos do Consumidor e dos canais de atendimento a reclamações e orientações gerais ao cidadão, visando garantir seus direitos enquanto consumidor, promovendo as ações necessárias para



o desenvolvimento institucional e operacional do órgão, inclusive no tocante aos procedimentos fiscalizatórios e outras medidas necessárias;

XIX - Realizar ações de captação de recursos que permitam a viabilização do financiamento dos programas e ações dentro de sua competência;

XX - Desempenhar outras atividades afins, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;

XXI - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

SEÇÃO VI

DIRETORIA MUNICIPAL DA AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE

Art. 34. A Diretoria Municipal da Agricultura e Meio Ambiente tem por atribuições e competências:

I - Formular, executar e avaliar a política Municipal de Desenvolvimento Econômico do Agronegócio, visando o fortalecimento do modelo de desenvolvimento econômico do Município, integrando suas potências e oportunidades produtivas à melhoria da qualidade de vida de sua população, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e da legislação vigente;

II - Promover e coordenar a formulação e atualização permanente da estratégia de desenvolvimento econômico de longo prazo do Município, que vise o aproveitamento das oportunidades criadas pelos empreendimentos na Agricultura e Pecuária - Agronegócio, mediante a mobilização e participação ativa da sociedade, do empresariado, dos centros de estudos e pesquisas locais, regionais e estaduais;

III - Fomentar e coordenar a identificação, formulação, avaliação e promoção de projetos e empreendimentos que propiciem o aproveitamento das oportunidades e potencialidades municipais, respeitando as normas ambientais vigentes e a integração social e produtiva da população economicamente ativa do Município;

IV - Manter articulação com órgãos e entidades públicas e instituições privadas, visando à formulação e implantação de políticas, programas e projetos em relação ao desenvolvimento da Agricultura e Abastecimento do Município;

V - Formular, coordenar, executar e avaliar programas e ações que visem à geração de ocupação e renda da população do Município através do Agronegócio;

VI - Incentivar e orientar a instalação e a localização de unidades produtivas nos diferentes setores produtivos, conforme as potencialidades e vocação econômica do Município, respeitando a legislação ambiental vigente e as diretrizes do Plano Diretor do Município;



VII - Promover a realização de fóruns, congressos, seminários e demais atividades que permitam o intercâmbio de experiências exitosas nos âmbitos empresariais e produtivos e a promoção das potencialidades de Agronegócios de Guaíra;

VIII - Realizar ações de parcerias e apoio ao Pequeno Produtor Rural, conforme as normas e programas vigentes.

IX – Realizar todas as ações preventivas e corretivas de manutenção das estradas do território do Município de Guaíra visando sempre facilitar o transporte de cargas da produção agrícola, agronegócio;

X - Formular, executar e avaliar a Política Municipal de Preservação, Conservação, Fiscalização, Controle e Uso Sustentável dos Recursos Naturais, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e da legislação vigente;

XI - Formular, coordenar, executar e avaliar planos, programas e projetos que visem à preservação, recuperação e o uso sustentável dos recursos ambientais, no âmbito das competências do Município, coordenar e executar a destinação correta dos resíduos em Aterro Sanitário e Área de Triagem e transbordo de resíduos de construção civil;

XII - Regulamentar, organizar, coordenar e executar as atividades relativas à operacionalização do Aterro Sanitário, Área de Triagem e transbordo de resíduos de construção civil e fiscalização do cumprimento das normas referentes ao meio ambiente, em consonância com a legislação vigente;

XIII - Manter permanente coordenação e integração com as polícias ambiental e florestal, nas atividades de fiscalização e controle dos recursos naturais e ambientais do Município, em consonância com legislação vigente;

XIV - Subsidiar a concessão de alvarás e licenças ambientais na área de sua competência, em consonância com legislação vigente;

XV - Regulamentar, organizar, coordenar e executar as atividades relativas ao licenciamento de empreendimentos, projetos e obras públicas e privadas no que se refere ao meio ambiente, de acordo com as normas vigentes;

XI - Estudar e propor diretrizes municipais, normas e padrões relativos à preservação e à conservação de recursos ambientais e paisagísticos no Município;

XVII - Em coordenação com as demais Diretorias promover e realizar estudos e propor medidas para regulamentação do zoneamento, exploração e ocupação do solo visando assegurar o uso sustentável dos recursos ambientais;

XVIII - Articular-se com órgãos estaduais, regionais e federais competentes, e quando for o caso, com outros Municípios, objetivando a solução de problemas comuns relativos à proteção e fiscalização ambiental;



XIX - Formular, coordenar e executar programas e campanhas de educação ambiental, objetivando a preservação, a conservação e o uso sustentável dos recursos ambientais do Município;

XX - Articular-se com entidades públicas e privadas para a promoção de convênios e implantação de programas e projetos no âmbito do desenvolvimento sustentável do Município.

XXI – Operacionalizar e executar todos os cuidados com os animais do Zoológico Municipal cumprindo as normas existentes, e possibilitando campanhas e promoções de visitação com foco na educação ambiental.

XXII - Desempenhar outras atividades afins, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;

XXIII - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

Art. 35. A Diretoria Municipal da Agricultura e Meio Ambiente para execução de suas atribuições e competências é constituída pelos seguintes órgãos:

A) Departamento de Agricultura e Abastecimento e suas seções;

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Agricultura e Abastecimento as previstas nos incisos I, II, III, IV, V, VI, VII, XVIII, XIX, XXI e XXII do art. 34 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor Municipal da Agricultura e Abastecimento.

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

B) Departamento de Meio Ambiente e suas seções;

Parágrafo único: São suas atribuições e competências as previstas nos incisos X a XXI do art. 34 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação Chefe do Executivo Municipal;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.



SEÇÃO VII

FUNDO SOCIAL DE SOLIDARIEDADE

Art. 36. O Fundo Social de Solidariedade, será presidido por pessoa designada pelo Prefeito Municipal, sem qualquer vencimento, uma vez que, se trata de função gratuita de grande relevância pública, e tem por atribuições e competências:

I – Desenvolver projetos sociais para melhorar a qualidade de vida dos segmentos mais carentes da população de Guaíra.

II - Levantar, planejar e executar atividades e projetos, em parceria com órgãos governamentais, organizações civis e com a iniciativa privada para o atendimento das necessidades e aspirações da população visando a redução da desigualdade social.

III – Realização de programas e projetos que visem o resgate da autoestima e dignidade humana por meio da qualificação profissional da população carente do Município de Guaíra.

SEÇÃO VIII

FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE GUAÍRA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA

Art. 37. O Fundo Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Guaíra criado pela Lei Municipal nº 2115/2004 possui personalidade jurídica, patrimônio e receitas próprios, gestão administrativa e financeira descentralizada, sendo suas atribuições e competências:

I - Operar e administrar, de acordo com a legislação vigente, os planos de benefícios previdenciários e de custeio dos Servidores Públicos do Município de Guaíra previstos na legislação municipal, estadual e federal aplicáveis aos servidores municipais, de suas autarquias e fundações.

SEÇÃO IX

DEPARTAMENTO DE ESGOTO E ÁGUA DE GUAÍRA – DEÁGUA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA – AUTARQUIA MUNICIPAL

Art. 38. O Departamento de Esgoto e Água de Guaíra – DEAGUA, Autárquica Municipal, com personalidade jurídica própria dispendo de autonomia econômico- financeira e administrativa, que tem por atribuições e competências:

I. Estudar, projetar e executar, diretamente ou mediante contrato com organizações especializadas em engenharia, as obras relativas à construção, ampliação, manutenção,



reforma ou remodelação dos sistemas públicos de abastecimento de água potável e de esgotos sanitários;

II. Atuar como agência executiva municipal, na área de Saneamento Básico e Ambiental;

III. Atuar como órgão coordenador e fiscalizador da execução dos convênios firmados entre o Município e os órgãos federais ou estaduais para estudos, projetos e obras de construção, ampliação, manutenção, reforma ou remodelação dos serviços públicos de abastecimento de água e esgotos sanitários;

IV. Planejar, operar, manter, conservar e explorar os serviços de água potável e de esgotos sanitários;

V. Lançar, fiscalizar e arrecadar as tarifas dos serviços de água e esgotos, e as que incidirem sobre os terrenos beneficiados com tais serviços e demais expedientes;

VI. Exercer quaisquer outras atividades relacionadas com os sistemas públicos de água e esgotos, compatíveis com leis gerais e especiais;

VII. Defender os cursos d'água do município contra a poluição;

VIII. Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas constantes na legislação municipal;

Art. 39. O Departamento de Esgoto e Água de Guairá para execução de suas atribuições e competências é constituído pelos seguintes órgãos:

A) Departamento de Administração e Controle – Seção de Finanças, Seção de Compras, Seção de Patrimônio e Controle da Frota, Seção de Tarifa e Dívida Ativa;

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Planejamento e Administração e suas seções as previstas nos incisos III, IV e V, do art. 38 da presente lei e ainda:

I – Estruturar e coordenar o sistema de gestão de compras do Departamento de Esgoto e Água de Guairá - DEAGUA, garantindo a correta aplicação das normas e procedimentos administrativos vigentes, programando, controlando, coordenando e executando todas as compras e contratações do DEAGUA, de acordo com a legislação federal;

II – Instaurar e realizar todos os atos dos processos de dispensa, inexigibilidade e de licitação, conforme determinam as Constituições Federal e Estadual, Lei Orgânica Municipal e legislação federal, a partir da solicitação/requisição de compras/contratação encaminhada por quaisquer órgãos do DEAGUA ou por necessidade comprovada precedida de análise na série histórica das aquisições/contratações dos períodos anteriores;

III – Analisar e deliberar sobre as solicitações/requisições de compras e contratações de



serviços do DEAGUA verificando se cumprem os princípios constitucionais principalmente o princípio do interesse público;

IV- Elaborar e normatizar, através de regimento interno de compras, os prazos e instrumentais para solicitação de compras e contratações, andamento do processo e demais instrumentais que forem úteis para a celeridade dos procedimentos;

V -Prestar suporte administrativo e técnico necessário para o funcionamento eficaz das Comissões Permanentes de Licitação, Avaliação de Valores de Mercado, Pregoeiros e Equipe de Apoio e demais Comissões Técnicas;

VI – Acompanhar o andamento da execução dos Contratos Administrativos em conjunto com os órgãos envolvidos, através dos relatórios de execução contratual elaborados pelos gestores fiscais dos contratados administrativos;

VII – Estruturar, coordenar e executar o sistema de gestão de armazenamento e suprimento de materiais ao DEAGUA de forma organizada e planejada, normatizando todos os procedimentos, instrumentais e prazos.

VIII - Planejar, coordenar e executar as atividades de controle da frota de veículos do DEAGUA sua manutenção preventiva e corretiva;

IX - Executar atividades relativas a tombamento, registro e inventário dos bens patrimoniais do DEAGUA;

X – Planejar e relatar em inventário a necessidade de manutenção preventiva e corretiva dos bens patrimoniais do DEAGUA;

XI - Planejar, analisar, coordenar e executar as atividades de leitura dos hidrômetros (consumo de água), calculo de tarifas, emissão de boletos, controle dos pagamentos tarifários e inscrição em dívida ativa;

XII - Realizar os procedimentos administrativos e de gestão orçamentária e financeira necessários e previstos na legislação, para a execução das atividades e atribuições do DEAGUA;

XIII - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor do Departamento de Esgoto e Água do Município de Guairá - DEAGUA;

XIV - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

B) Departamento de Obras – Divisão de Manutenção da Rede de Água e Esgoto e Seção de Manutenção de Próprio Público

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Obras e suas seções as previstas nos incisos I, III, VI e VII do art. 38 da presente lei e ainda:



I - Expedir licenças e alvarás para a execução de obras públicas e/ou particulares no Município referente aos sistemas públicos de abastecimento de água potável e de esgotos sanitários;

II – Planejar, controlar, analisar, fiscalizar e executar, direta ou indiretamente, a realização de projetos e obras públicas de reforma, manutenção ou novas obras dos sistemas públicos de abastecimento de água potável e de esgotos sanitários;

III - Expedir atos de parcelamento do solo urbano referente aos sistemas públicos de abastecimento de água potável e de esgotos sanitários;

IV - Controlar construções e loteamentos urbanos para que sejam realizados com a observância das disposições legais vigentes referente aos sistemas públicos de abastecimento de água potável e de esgotos sanitários, adotando as medidas administrativas de sua competência para correção, solicitando, se necessário, a propositura das medidas judiciais cabíveis pela Diretoria de Justiça e Segurança, visando o resguardo do interesse público;

V - Subsidiar a concessão de alvarás na área dos sistemas públicos de abastecimento de água potável e de esgotos sanitários em consonância com legislação vigente;

VI - Desempenhar outras atividades afins, sempre por determinação do Diretor do Departamento de Esgoto e Água do Município de Guaíra - DEAGUA;

VII - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

C) Departamento de Estação de Tratamento de Água e Esgoto – Balneário Municipal

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento Técnico de Controle e Qualidade e suas seções as previstas nos incisos IV, VI e VII, do art. 38 da presente lei e ainda:

I – Planejar, controlar, tratar, fiscalizar e executar o controle técnico da qualidade da água a ser fornecida a população de Guaíra pelo sistema de abastecimento público, bem como, a efetividade e eficácia do tratamento de esgoto realizado;

II – Manter a qualidade da água fornecida pelo sistema de abastecimento público de acordo com as normas técnicas e legislação vigente, garantindo uma água com qualidade a população;

III – Realizar análises Bacteriológicas, Físico-Químicas e demais necessárias da água do sistema de abastecimento municipal, visando controlar a sua qualidade e potabilidade.

IV - Desempenhar outras atividades afins, sempre por determinação do Diretor do Departamento de Esgoto e Água do Município de Guaíra - DEAGUA;



V - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

SEÇÃO X

ZELADORIA MUNICIPAL

Art. 40. A Zeladoria Municipal tem por atribuições e competências:

Parágrafo único: São as atribuições e competências Da Zeladoria Municipal e suas seções as previstas nos incisos I, III, VI e VII do art. 38 da presente lei e ainda:

I - Formular, executar e avaliar a Política Municipal de Desenvolvimento da Limpeza Urbana, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal, com o Plano Diretor Urbano e com a legislação vigente;

II - Expedir, monitorar, fiscalizar e fazer cumprir as normas referentes ao ordenamento territorial e urbano do Município de Guaíra, podendo, para tanto, aplicar multas estabelecidas na legislação específica;

III - Controlar, vistoriar e fiscalizar o parcelamento, uso e ocupação do solo urbano, em consonância com a legislação vigente;

IV - Fiscalizar a aplicação das normas concernentes ao Código de Edificações, Obras e Plano Diretor do Município;

V - Coordenar e prestar apoio técnico-administrativo aos órgãos colegiados afins a área de atuação da Diretoria;

VI- Formular e analisar, em articulação com as Diretorias solicitantes a realização de embelezamento urbano, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal, o Plano Diretor Urbano e a legislação vigente;

VII - Em coordenação com a Diretoria de Finanças realizar os procedimentos administrativos e de gestão orçamentária e financeira necessários para a execução de suas atividades e atribuições;

VIII - Realizar ações de captação de recursos que permitam a viabilização do financiamento dos programas e ações dentro de sua competência e atribuições definidas nesta lei municipal;

IX - Acompanhar e controlar a execução de contratos e convênios celebrados pelo Município, na sua área de competência;

X - Acompanhar, fiscalizar e executar ações de limpeza pública, coleta de lixo e manutenção de praças, jardins e parque Maracá, devendo ainda trabalhar em parceria com o Meio



Ambiente na administração do Aterro Sanitário e destinação final dos resíduos, conforme determina a legislação federal;

XI– Coordenar, administrar, fiscalizar e executar a gestão do Velório Municipal e Cemitério do Município de Guairá, conforme determina a legislação municipal, estadual e federal;

XII – Estruturar, coordenar e executar o sistema de gestão de armazenamento e suprimento de materiais aos órgãos da Administração Municipal de forma organizada e planejada, normatizando todos os procedimentos, instrumentais e prazos.

XIII. Estabelecimento de parcerias com a iniciativa privada e outras esferas de governo para a implantação de projetos urbanos;

XIV - Desempenhar outras atividades afins, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;

XV - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

A) Departamento de Serviços Urbanos e suas seções;

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Obras e suas seções as previstas nos incisos I, III, VI e VII do art. 38 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Zelador Municipal;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço;

SEÇÃO XI

DIRETORIA DE CULTURA, TURISMO, ESPORTE E LAZER

Art. 41. A Diretoria Municipal de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer tem por atribuições e competências:

I - Formular, executar e avaliar as políticas municipais de educação em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e da legislação vigente;

II - Estruturar, implantar e gerenciar o sistema de ensino municipal em todas as modalidades de responsabilidade da Administração Municipal de Guairá, garantindo o acesso, permanência e qualidade, em consonância com as diretrizes gerais dos Governos Federal, Estadual e Municipal;



III - Formular, promover e executar programas e ações que visem melhorar a cobertura e qualidade do ensino no Município, a fim de garantir a inclusão social, produtiva e a exploração das potencialidades econômicas do Município;

IV - Estruturar, implantar e gerenciar programas e ações que visem à integração sócio-educativa da população, incentivando a articulação escola-comunidade, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e da legislação vigente;

V - Assegurar o ensino público de qualidade e a democratização da educação infantil, do ensino fundamental e da educação de jovens e adultos;

VI – Coordenar, planejar, executar e supervisionar as atividades relacionadas a creches, unidades de educação infantil, ensino fundamental, educação especial e alimentação escolar;

VII - Coordenar, orientar e acompanhar a elaboração e a execução do Plano Decenal de Educação, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e a legislação vigente;

VIII - Planejar, executar e controlar o programa de ações de alimentação escolar, proporcionando uma merenda escolar de qualidade e nutritiva, controlando todo o processo da merenda escolar, inclusive aquisição de produtos de qualidade, estoque de materiais, preparação da alimentação e fornecimento a rede escolar e creches municipais;

IX– Coordenar e administrar o transporte escolar do Município de Guairá;

X - Promover o acesso a bens culturais materiais e imateriais à população do Município, de forma equânime e participativa, visando o fortalecimento da identidade local e a valorização e preservação da diversidade cultural;

XI – Definir e implementar políticas objetivando democratizar o acesso a bens culturais e desportivos do município, planejando, supervisionando e garantindo a realização de projetos, eventos, atividades e expressões de cunho artístico-cultural;

XII - Formular e executar programas e ações que visem à promoção da produção cultural nas suas diversas manifestações como música, teatro, dança, pintura, gravura, fotografia, audiovisual, cinema, literatura, artesanato, entre outras, visando o fortalecimento da identidade local e a valorização da diversidade cultural do Município;

XIII - Definir, promover e divulgar a Agenda Cultural Oficial do Município de forma articulada e participativa com as organizações culturais, sociais e comunitárias do Município, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e da legislação vigente;

XIV - Planejar, coordenar, executar e avaliar as atividades artísticas e culturais como instrumentos de inclusão social no Município;

XV- Formular, coordenar, executar e avaliar os planos, programas e projetos atinentes à



promoção do esporte, lazer e da atividade física, como um instrumento de inclusão e desenvolvimento social no âmbito o Município;

XVI- Promover o acesso a pratica do esporte, o lazer e a atividade físico da população do Município de forma equânime e participativa, visando à integração e inclusão social;

XVII - Definir normas e critérios para o funcionamento e utilização dos espaços públicos e dos cenários esportivos para a prática do esporte competitivo, o lazer e as atividades físicas por parte da população e entidades afins no Município;

XVIII - Definir, promover e divulgar o calendário anual esportivo e de lazer do Município, de forma articulada e participativa com as organizações correlatas, em consonância com as diretrizes gerais do Governo Municipal e da legislação vigente;

XIX - Acompanhar e apoiar as atividades dos órgãos colegiados afins com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento educacional do Município;

XX - Realizar ações de captação de recursos que permitam a viabilização do financiamento dos programas e ações dentro de sua competência;

XXI - Acompanhar e controlar a execução de contratos e convênios celebrados pelo Município, na sua área de competência;

XXII - Desempenhar outras atividades afins, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;

XXIII - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

XXIV - Formular, executar e avaliar a Política Municipal de Turismo, visando sua diversificação e integrando suas potencialidades;

XXV - Promover a estruturação e organização da cadeia produtivas do turismo, a fim de focalizar e articular os esforços públicos e privados no desenvolvimento e diversificação do turismo no Município, em consonância com a estratégia de desenvolvimento econômico de longo prazo do Município;

XXVI - Administrar o funcionamento, manutenção e aprimoramento da infraestrutura física de apoio e orientação ao turista;

XXVII - Fomentar programas destinados à formação e qualificação de força de trabalho no setor turístico, a fim de melhorar a produtividade e competitividade do turismo do Município e promover a inserção produtiva da população economicamente ativa;

XXVIII - Fomentar a formulação e promoção de atividades e pacotes turísticos nos âmbitos estadual, regional e nacional, propondo estímulos às iniciativas públicas e privadas de



desenvolvimento e diversificação das atividades turísticas, em consonância com a estratégia de desenvolvimento econômico de longo prazo do Município;

XXIX - Zelar pela inclusão do Município nos programas estaduais e federais de promoção e marketing do turismo, nos âmbitos nacional e internacional, a fim de consolidar a imagem de Guaíra como um destino turístico de alta qualidade para os visitantes e com potencialidades para a realização de novos negócios;

XXX - Definir, promover e divulgar o calendário turístico do Município, de forma articulada e participativa com as organizações empresariais, culturais, e as Diretorias de Educação Cultura Esporte e Lazer;

A) Departamento de Cultura;

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Cultura as previstas nos incisos X, XI, XII, XIII, XIV e XIX do art. 27 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor da Educação, Cultura e Esportes;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

B) Departamento de Esportes e Lazer e suas seções:

Parágrafo único: São as atribuições e competências do Departamento de Esportes e Lazer e suas seções as previstas nos incisos XV, XVI, XVII e XVIII do art. 27 da presente lei e ainda:

I - Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor da Educação, Cultura e Esportes;

II - Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.

TÍTULO III

DAS ATRIBUIÇÕES GERAIS

Art. 42. Os cargos de direção e funções gratificadas de controle interno somente serão extintos em definitivo com a sua vacância, que ocorrerá após a realização de concurso público e posse dos candidatos aprovados nos respectivos cargos efetivos de controle interno criados pela presente lei.



Art. 43. Os Diretores Municipais têm as seguintes atribuições:

I - Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;

II - Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;

III - Expedir ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;

IV - Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;

V - Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;

VI - Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;

VII - Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;

VIII - Dirigir, coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;

IX - Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;

X - Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;

XI - Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;

XII - Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;



XIII - Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;

XIV - Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal, a fim de assegurar o cumprimento das metas e objetivos gerais do Plano de Governo;

XV - Acompanhar e apoiar as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a sua área de responsabilidade com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;

XVI - Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.

TÍTULO IV

DO QUADRO DE PESSOAL

Art. 44. O Quadro de Pessoal da Prefeitura do Município de Guaíra, Departamento de Esgoto e Água de Guaíra – DEAGUA e Fundo Municipal de Previdência é composto por:

I – Cargos públicos de Provedimento Efetivo - são cargos criados por lei e constantes no anexo da presente lei - Quadro de Pessoal Parte Permanente - a serem preenchidos por servidores aprovados em concurso público de acordo, chamados e nomeados de acordo com as vagas existentes e ordem classificatória, sendo os servidores efetivos regidos pela Lei Municipal nº 2040/2002 e suas alterações – Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Guaíra.

II – Cargos de Provedimento em Comissão – são cargos comissionados os criados por lei e constantes no anexo da presente lei – Quadro de Pessoal - Cargos em Comissão – de livre nomeação e exoneração do Chefe do Poder Executivo, destinado exclusivamente às atividades de direção, chefia e assessoramento.

§1º – O percentual mínimo de 30% dos cargos em comissão deverão ser preenchidos exclusivamente por servidores efetivos pertencentes ao quadro de pessoal parte permanente, sendo o cargo de Diretor do Controle Interno em comissão a ser preenchido exclusivamente por servidor público efetivo.

§2º - Os servidores efetivos em cargos em comissão, poderão ser substituído nos termos do art. 47 e 48 da Lei Complementar Municipal nº 2040/2002 e suas alterações.

III – Funções Gratificadas - são funções criadas por lei constantes no anexo da presente lei – Funções Gratificadas - a serem preenchidas exclusivamente por servidores



públicos efetivos do quadro permanente que cumpram os requisitos objetivos previsto no anexo da presente lei, destinado a atividades técnicas de direção, chefia e assessoramento.

§1º – Os servidores efetivos em função gratificada poderão ser substituído nos termos do art. 47 e 48 da Lei Complementar Municipal nº 2040/2002 e suas alterações.

§2º – Nas Funções Gratificadas os servidores designados receberão os vencimentos constantes nos Anexos III e VI com título de FG, FG1, FG2, FG3 e FG4 de acordo com o padrão da função gratificada, e ainda, no nível e letra em que se encontre o servidor municipal no seu cargo efetivo, acompanhando a partir da designação a progressão anual, caso cumpra os requisitos legais constante na lei municipal que dispõe sobre o plano de carreira dos servidores públicos municipais.

§3º – O servidor ocupante de função gratificada, assim como o ocupante de cargo em comissão submete-se ao regime de integral dedicação ao serviço, podendo ser convocado sempre que houver interesse da Administração Pública.

Art. 45. Os Anexos I, II, III, IV e V da presente lei, dispõem sobre os quadros de servidores da Prefeitura do Município de Guairá, Fundo Municipal da Previdência dos Servidores Públicos do Município de Guairá e Departamento de Esgoto e Água de Guairá constando:

- a) a quantidade de cargos efetivos, em comissão e funções gratificadas;
- b) denominações dos cargos e funções gratificadas e subordinação hierárquica;
- c) carga horária de cada cargo e função gratificada;
- d) nível de escolaridade, requisitos obrigatórios e exigências legais para o preenchimento dos cargos e funções gratificadas;
- e) padrões de vencimentos dos cargos e funções gratificadas;

Art. 46. O Anexo VI dispõe sobre a remuneração de todos os padrões dos cargos efetivos, cargos em comissão e funções gratificadas.

Art. 47. A definição dos padrões de vencimentos dos cargos efetivos, carga horária, e nível de escolaridade, a partir da presente lei respeitará o direito adquirido pelos servidores efetivos já nomeados e de posse de cargo público.

TÍTULO V DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 48. Fica o Poder Executivo autorizado a transpor, remanejar, transferir ou utilizar, total ou parcialmente, as dotações orçamentárias aprovadas nas Leis Orçamentárias de 2023, em decorrência da extinção, transformação, transferência, incorporação ou desmembramento de órgãos e unidades, bem como de alterações de suas competências ou atribuições, mantida a estrutura funcional e programática, expressa por categoria de programação, inclusive os títulos, os objetivos, os indicadores e as metas, assim como o respectivo detalhamento por grupos de natureza de despesa e por modalidades de aplicação.



§1º – A transposição, transferência ou o remanejamento não poderão resultar em alteração dos valores das programações aprovadas nas Leis Orçamentárias ou em créditos adicionais estabelecidos para os órgãos ou unidades extintas, transformados, transferidos, incorporados ou desmembrados.

§2º – O desmembramento da Diretoria de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer da Diretoria de Educação, somente será efetivada em 1º de janeiro de 2024, sendo que suas dotações e estrutura orçamentária será definida na Lei Orçamentária Anual do mesmo exercício, permanecendo as diretorias unificadas até 31 de dezembro de 2023.

§3º – Fica alterada a Legislação Orçamentária vigente para o ano de 2023, com a mudança do termo Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente para Diretoria de Agricultura e meio ambiente, em todos os artigos e anexos das referidas normas.

Art. 49. A Lei Orçamentária, a Lei de Diretrizes Orçamentárias e a Lei que consigna o Plano Plurianual, terão em conta a estrutura administrativa e as demais previsões constantes desta Lei.

Art. 50. As estruturas regimentais internas das Diretorias e demais órgãos de assessoramento, serão estabelecidas por Decreto.

Art. 51. Esta Lei entrará em vigor a partir da data de sua publicação, revogando-se todas as disposições em contrário, em especial a Lei Municipal nº 3119/2022.

Prefeitura do Município de Guairá, 26 de maio de 2023.

Antonio Manoel da Silva Junior
Prefeito Municipal



A N E X O I

QUADRO DE PESSOAL PARTE PERMANENTE – PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE GUAÍRA				
CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO				
Quantidade	DENOMINAÇÃO	CARGA HORARIA	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PADRÃO
CARGOS				
CONTROLADORIA INTERNA MUNICIPAL				
01	Controlador Interno	40	Ensino Superior Completo em Direito, Administração de Empresas, Economia ou Contabilidade	20
03	Agente de Controle Interno	40	Ensino Superior Completo	18
DIRETORIA DE JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA				
Assessoria Técnica				
Procuradoria Jurídica				
05	Procurador Municipal	40	Superior Completo em Direito com registro na OAB	22
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens.Médio Completo	16
Guarda Civil Municipal				
40	Guarda Civil Municipal	40	Ens.Médio Compl.	12
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Junta Militar Municipal				
01	Auxiliar Administrativo	40	Ensin. Méd.Completo	16
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens.Médio Completo	16
Departamento de Atos Normativos				
01	Agente Técnico de Atos Normativos	40	Ensin. Superior Completo emDireito	18
01	Auxiliar Administrativo	40	Ensin. Méd.Completo	16
Departamento de Pessoal				
04	Agente Técnico Administrativo	40	Ens.Médio Completo	16
01	Auxiliar Administrativo	40	Ensin. Méd.Completo	16
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Ensino Fundamental Completo	05
03	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Seção de Segurança do Trabalho				
01	Técnico de Segurança do Trabalho	40	Ensino Técnico	17
DIRETORIA DE GOVERNO				
Departamento de Gabinete				
02	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Ensino Fundamental Completo	05



09	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Departamento de Comunicação e Imprensa Oficial				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ensin. Méd.Completo	16
01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Departamento de Ouvidoria e Serviços de Informação ao Cidadão				
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Ensino Fundamental Completo	05
DIRETORIA DE COMPRAS				
Assessoria Técnica				
Seção de Cotação				
02	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
04	Agente de Atendimento e Administração	40	Ensino Fundamental Completo	05
Seção de Pregão				
01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
Seção de Licitação				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
Seção de Dispensa e Inexigibilidade				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
Seção Administrativa				
03	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Ensino Fundamental Completo	05
DIRETORIA DE FINANÇAS				
Departamento de Contabilidade				
01	Contador	40	Superior Completo em Contabilidade com registro no CRC	21
01	Auxiliar de Contabilidade	40	Ens. Técnico Completo em Contabilidade	17
01	Auxiliar Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
04	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Ens. Fundamental Completo	05
Departamento Tributário				
04	Auditor Fiscal Tributário	40	Superior Completo em Contabilidade, Administração de Empresas, Direito ou Economia.	19
03	Fiscal Tributário	40	Ensino Técnico em Contabilidade com CRC	17
02	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. completo	05



02	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Seção de Dívida Ativa				
Seção de Gestão de Posturas				
04	Agente de Fiscalização	40	Ensino Médio Completo	14
Departamento de Tesouraria				
01	Tesoureiro	40	Superior Completo em Contabilidade	19
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Auxiliar Administrativo	40	Ens.Méd. Completo	16
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Ens. Fundamental Completo	05
Departamento de Patrimônio				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO				
Departamento de Planejamento				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Ens. Fundamental Completo	05
Seção de Gestão de Convênios				
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Ensino Fundamental Completo	05
Seção de Insumos e Suprimentos				
01	Auxiliar de Almoxarife	40	Fund. Completo	09
04	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Departamento de Parcerias com Terceiro Setor				
Assessoria Técnica				
02	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Departamento de Informática				
04	Agente Técnico de Informática	40	Ens. Méd.Completo e técnico	17
Departamento de Gestão da Frota				
01	Agente de Controle de Frota	40	Ens. Superior Completo ou Técnico Completo em Logística	17
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Méd.Completo	16
02	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra “D” ou “E”	10
Seção de Manutenção da Frota Municipal				
03	Agente Operacional de frota de veículos	40	Ens. Fundamental Completo	09
02	Mecânico	40	Ens. Médio Completo e técnico	13
05	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
DIRETORIA DE OBRAS				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Méd.Completo	16
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Ensino Fundamental Completo	05



01	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
Departamento de Projetos e Fiscalização				
Seção Protocolo				
01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Seção de Topografia				
01	Topógrafo	40	Superior Completo em Engenharia Civil ou Agrimensura ou Cartografia com especialização em Topografia	20
Seção de Projetos e Convênios				
Seção de Aprovação e Fiscalização de Obras				
01	Engenheiro	40	Superior Completo em Engenharia com registro no CREA	20
02	Agente de Fiscalização	40	Ensino Médio Completo	14
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
Departamento de Arquitetura, Urbanismo e Mobilidade Urbana				
Seção de Projetos				
01	Arquiteto Urbanista	40	Superior Completo em Arquitetura com registro no conselho de classe	20
02	Desenhista	40	Ens. Médio Completo e Técnico	17
Departamento Municipal de Trânsito				
01	Auxiliar Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
02	Agente de Serviços Gerais	40	Ens. Fund. Incompleto	03
Departamento de Obras e Manutenção de Próprios				
Assessoria Técnica				
Seção de Manutenção de Próprios				
06	Eletricista	40	Ens. Fundamental Completo e técnico	10
11	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
05	Operário de Obras	40	Fund. completo	09
01	Ajudante de Manutenção	40	Fund. incompleto	04
01	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
01	Operador de Equip. Rodoviário	40	Ens. Médio Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra “D” ou “E”	13
02	Tratorista	40	Fund. Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra “C”, “D” ou “E”	08
Seção de Iluminação Pública				
01	Engenheiro Eletricista	40	Superior Completo em Engenharia Elétrica com registro no conselho de classe	20
01	Engenheiro Civil	40	Superior Completo em Engenharia Elétrica com registro no conselho de classe	20
Seção de Habitação				



01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
ZELADORIA MUNICIPAL				
Departamento de Serviços Urbanos				
Seção de Limpeza Pública				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
02	Operador de Equip Rodoviário	40	Ens. Médio Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra “D” ou “E”	13
10	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra “D” ou “E”	10
40	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Seção de Parques e Jardins e Rodoviária				
05	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra “D” ou “E”	10
01	Lavador Ambulante	40	Ens. Fundamental Completo	10
03	Tratorista	40	Fund. Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra “C”, “D” ou “E”	08
55	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Seção Velório e Cemitério Municipal				
01	Pedreiro do Cemitério	40	Ens. Médiocompleto	12
01	Operário de Obras	40	Fund. completo	09
06	Coveiro	40	Fund. incompleto	05
10	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Seção de Zeladoria				
44	Zelador	turnos	Fund. Incompleto	03
DIRETORIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO				
Departamento de Ensino Fundamental				
Seção Escola Municipal de Ensino Fundamental – EMEF				
02	Psicopedagogo	30	Ensino Superior Completo em Pedagogia ou Psicologia com especialização em Psicopedagogia	19
09	Professor de Educação Física	30	Superior Completo em Educação Física com Licenciatura	19
01	Professor de Educação Física	22	Ensino Superior Completo com Licenciatura Plena em Ed. Física	15
14	Prof. Educação Artística	28	Superior Completo	17
01	Prof. Ed. Básica II-Deficiência V. Braille	28	Superior Completo em Pedagogia	17
116	Professor de Ed. Básica I	28	Pedagogia/Magistério (até a vigência estipulada pela Lei de Diretrizes e Bases)	17



14	Professor de Inglês	28	Ensino Superior Completo com Licenciatura Plena em Letras e Inglês	17
03	Secretário de Escola	40	Ens.Médio Completo	16
01	Auxiliar Administrativo	40	Ens.Médio Completo	16
02	Agente Técnico Administrativo	40	Ens.Médio Completo	16
15	Inspetor de Aluno	40	Ens.Fundamental incompleto	03
50	Agente de Serviços Gerais	40	Ens. Fund. Incompleto	03
Seção de Alimentação Escolar				
25	Agente Operacional de Alimentação	40	Ens. Fund. Incompleto	03
Departamento de Educação Infantil				
07	Prof. Ed. Física Ens. Infantil	22	Ensino Superior Completo com Licenciatura Plena em Ed. Física	15
60	Professor de Ensino Infantil	22	Ens. Normal c/ habilitação p/ Ens. Infantil	14
03	Assistente Social	30	Superior Completo em Serviço Social com registro no CRESS	19
02	Fonoaudióloga	30	Superior Completo em Fonoaudiologia Completo	19
03	Psicólogo	30	Superior Completo em Psicologia com registro em CRP	19
196	Educador Infantil	30	Magistério com habilitação para educação infantil	10
06	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. Completo	05
68	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Seção de Alimentação Escolar				
25	Agente Operacional de Alimentação	40	Ens. Fund. Incompleto	03
Departamento de Planejamento e Administração				
Seção Administrativa e Planejamento				
01	Auxiliar Administrativo	40	Ens.Médio Completo	16
02	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
02	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. Completo	05
Seção de Informática da Rede Escolar				
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. Completo	05
01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Seção de Transporte Escolar				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
16	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra "D" ou "E"	10
Central de Alimentação e Merenda Escolar				



04	Nutricionista	30	Superior Completo	19
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
02	Padeiro	40	Ens. Médio Completo	14
02	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
10	Agente Operacional de Alimentação	40	Ens. Fund. Incompleto	03
02	Auxiliar de Padeiro	40	Fund. completo	08
08	Agente de Serviços Gerais	40	Ens. Fund. Incompleto	03
Departamento de Coordenação e Assessoria Pedagógica da Rede Escolar				
DIRETORIA DE CULTURA, TURISMO, ESPORTE E LAZER				
Departamento de Cultura				
01	Bibliotecária	30	Superior Completo	19
01	Auxiliar de Bibliotecária	40	Ens. Médio Completo	16
06	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
02	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. completo	05
Departamento de Esportes e Lazer				
03	Professor de Educação Física	30	Superior Completo em Educação Física	19
07	Professor de Educação Física	22	Superior Completo em Educação Física	15
01	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
07	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. completo	05
Seção de Lazer				
10	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Departamento de Turismo				
Seção de Informações ao Turista				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
DIRETORIA MUNICIPAL DA SAÚDE				
Assessoria de Planejamento				
Departamento de Administração				
Unidade de Auditoria, Avaliação e Controle Administrativo				
04	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. Completo	05
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Seção de Transportes				



01	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. completo	05
25	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
02	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Departamento de Vigilância em Saúde				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Auxiliar Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
Vigilância Sanitária Municipal				
01	Enfermeiro	30	Superior Completo em Enfermagem com registro no COREN	19
01	Farmacêutico	30	Superior Completo com registro no CRF	19
03	Agente de Fiscalização Sanitária	40	Ens. Médio Completo	14
Vigilância Epidemiológica				
01	Enfermeiro	30	Superior Completo em Enfermagem com registro no COREN	19
02	Auxiliar de Enfermagem	40	Ens. Técnico com registro no COREN	13
01	Técnico de Enfermagem	40	Ens. Técnico com registro no COREN	13
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. Completo	05
Unidade de Controle de Vetores				
06	Supervisor de Equipe de Trabalho	30	Ens. Médio Completo	14
04	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
17	Agente de Campo	30	Ens. Fundamental Completo	09
14	Agente de Combate às Endemias	40	Ens. Médio Completo	12
Departamento de Zoonoses e Bem Estar Animal				
01	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
01	Médico Veterinário	30	Superior completo com CRMV	19
08	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Departamento da Atenção Básica				
Unidades de Saúde de Família				
09	Médico	40	Superior Completo em Medicina com registro no CRM	23
10	Enfermeiro	30	Superior Completo em Enfermagem com registro no COREN	19
20	Técnico de Enfermagem	40	Ens. Técnico com registro no COREN	13
10	Auxiliar de Enfermagem	40	Ens. Técnico com registro no COREN	13
12	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. completo	05
12	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
70	Agente de Saúde	40	Fund. completo	12



10	Auxiliar de consultório dentário.	40	Ens. Fundamental Completo com registro no CROSP	07
11	Cirurgião Dentista.	20	Superior completo em Odontologia com registro no CRO	20
01	Nutricionista	30	Superior Completo em Nutrição com registro no conselho de classe	19
03	Assistente Social	30	Superior completo em Serviço Social com registro no CRESS	19
07	Médico	20	Superior completo em Medicina com registro no CRM	20
03	Médico Ginecologista/Obstetra	20	Superior completo em Medicina com registro no CRM com especialização e/ou residência médica em Ginecologia e obstetrícia	20
06	Médico Pediatra	20	Superior completo em Medicina com registro no CRM com especialização e/ou residência médica em Pediatria	20
06	Farmacêutico	30	Superior completo com registro no CRF	19
Departamento da Assistência Especializada				
Unidade de Pronto Atendimento Municipal e SAMU				
05	Enfermeiro	30	Superior Completo em Enfermagem com registro no COREN	19
18	Técnico de Enfermagem	40	Ens. Técnico com registro no COREN	13
06	Auxiliar de Enfermagem	40	Ens. Técnico com registro no COREN	13
06	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. completo	05
10	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Centro Especializado Odontológico – CEO				
08	Cirurgião Dentista.	20	Superior Completo em Odontologia com registro no CRO	20
01	Cirurgião-Dentista Especialista em Cirurgia Buco Maxilo Facial	20	Ensino Superior Completo com registro no Conselho de classe e Especialização em Cirurgia Buco Maxilo Facial, reconhecida pelo CRO e Exercício profissional de no mínimo 12 (doze) meses na área de especialização.	20
05	Auxiliar de consultório dentário.	40	Ens. Fundamental Completo com registro no CROSP	07
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. Completo	05
02	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. incompleto	03
Ambulatório de Especialidades				
05	Médico	20	Superior completo em Medicina com registro no CRM	20



01	Médico Cirurgião Geral	20	Superior completo em Medicina com registro no CRM com especialização e/ou residência médica em Cirurgia Geral	20
01	Médico Cardiologista	20	Superior completo em Medicina com registro no CRM com especialização e/ou residência médica em Cardiologia	20
01	Médico Ortopedista	20	Superior completo em Medicina com registro no CRM com especialização e/ou residência médica em Ortopedia	20
01	Médico Cirurgião Vascular	20	Superior completo em Medicina com registro no CRM com especialização e/ou residência médica em Cirurgia Vascular	20
01	Médico Oftalmologista	20	Superior completo em Medicina com registro no CRM com especialização e/ou residência médica em Oftalmologia	20
01	Médico Otorrinolaringologista	20	Superior completo em Medicina com registro no CRM com especialização e/ou residência médica em Otorrinolaringologista	20
01	Médico Neurologista	20	Superior completo em Medicina com registro no CRM com especialização e/ou residência médica em Neurologia	20
01	Médico Endocrinologista	20	Superior completo em Medicina com registro no CRM com especialização e/ou residência médica em Endocrinologia	20
01	Médico Anestesista	20	Superior completo em Medicina com registro no CRM com especialização e/ou residência médica em Anestesiologia	20
04	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. completo	05
02	Técnico de Enfermagem	40	Ens. Técnico com registro no COREN	13
03	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
01	Enfermeiro	30	Superior Completo em Enfermagem com registro no COREN	19
Centro de Recuperação Física				
04	Fisioterapeuta	30	Superior Completo em Fisioterapia com registro no CREFITO	19
01	Fonoaudiólogo	30	Superior Completo em Fonoaudiologia com registro no conselho de classe	19
01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Departamento de Atenção Psicossocial/ Saúde Mental e Políticas sobre álcool e outras Drogas				



09	Psicólogo	30	Superior Completo em Psicologia com registro noCRP	19
02	Terapeuta Ocupacional	30	Superior Completo em Terapia Ocupacional com registro noCREFITO	19
02	Fonoaudiólogo	30	Superior Completo em Fonoaudiologia com registro no conselho de classe	19
01	Farmacêutico	30	Superior Completo com registro no CRF	19
01	Auxiliar Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. completo	05
01	Atendente de Enfermagem	40	Fund. Completo	06
01	Assistente Social	30	Superior Completo em Serviço Social com registro no CRESS	19
01	Enfermeiro	30	Superior Completo em Enfermagem com registro no COREN	19
01	Médico Psiquiatra	20	Superior Completo Medicina com registro no CRM com especialização e/ou residência médica em Psiquiatria	20
02	Técnico de Enfermagem	40	Ens. Técnico com registro no COREN	13
01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Departamento da Assistência Farmacêutica				
03	Farmacêutico	30	Superior Completo com registro no CRF	19
05	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. Completo	05
01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. incompleto	03
02	Assistente Social	30	Superior Completo em Serviço Social com registro no CRESS	19
DIRETORIA DA ASSISTÊNCIA, DESENVOLVIMENTO E INCLUSÃO SOCIAL				
Departamento da Assistência, Desenvolvimento e Inclusão Social				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens.Médio Completo	16
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. Completo	05
02	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
Departamento de Proteção Básica e Inclusão Social				
Centro de Referência da Assistência Social - CRAS				
10	Assistente Social	30	Superior Completo em Serviço Social com registro no CRESS	19
01	Monitor	40	Fund. incompleto	03



06	Orientador Social	40	Ens. Medio Completo	11
02	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. completo	05
05	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
03	Psicólogo	30	Superior Completo em Psicologia com registro no CRP	19
01	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
Divisão de Gestão de Benefícios - DGB				
01	Assistente Social	30	Superior Completo em Serviço Social com registro no CRESS	19
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens.Médio Completo	16
05	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Centro de Convivência da Pessoa Idosa				
01	Assistente Social	30	Superior Completo em Serviço Social com registro no CRESS	19
02	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Núcleo de Atendimento a Criança e Adolescente				
01	Assistente Social	30	Superior Completo em Serviço Social com registro no CRESS	19
02	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Departamento de Proteção Especial e Inclusão Social				
Centro de Referência Especializada da Assistência Social -CREAS				
04	Assistente Social	30	Superior Completo em Serviço Social com registro no CRESS	19
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. Completo	05
02	Psicólogo	30	Superior Completo em Psicologia com registro no CRP	19
02	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
01	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
Casa da Cidadania				
01	Assistente Social	30	Superior Completo em Serviço Social com registro no CRESS	19
DIRETORIA DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO				
01	Agente de Atendimento e Administração	40	Fund. Completo	05
07	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Posto de Atendimento do Trabalhador - PAT				
01	Auxiliar Administrativo	40	Ens.Médio Completo	16



01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
Posto de Atendimento do Empreendedor - PAE				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Auxiliar Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
Banco do Povo				
02	Auxiliar Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
PROCON Municipal				
01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
DIRETORIA MUNICIPAL DA AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE				
Departamento de Agricultura				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Seção de Desenvolvimento do Pequeno Produtor Rural e Agronegócio				
01	Engenheiro Agrônomo	40	Superior Completo em Engenharia com registro no CREA	20
01	Supervisor de Equipe de Trabalho	30	Ens. Médio Completo	14
04	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
03	Tratorista	40	Fund. Completo -- Carteira de Habilitação Categoria Letra “C”, ”D” ou “E”	08
Seção de Manutenção de Estradas				
05	Operador de Equip. Rodoviário	40	Ens. Médio Completo - Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	13
03	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
03	Tratorista	40	Ens. Fundamental Completo - Carteira de Habilitação Categoria Letra “C”, ”D” ou “E”	08
05	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Seção Balança Municipal				
04	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Seção Horto Municipal				
02	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
Departamento de Meio Ambiente				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
Seção Zoológico Municipal				
01	Biólogo	30	Superior Completo em Biologia com registro no conselho de classe	19
01	Médico Veterinário especialista em Animais Silvestres	30	Superior Completo em Medicina Veterinária com registro no conselho de classe	19



01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
11	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. incompleto	03
01	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
Seção Parque Maracá				
01	Tratorista	40	Fund. Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra “C”, “D” ou “E”	08
09	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03
01	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
Seção de Licenciamento Ambiental				
01	Agente de Fiscalização	40	Ens. Médio Completo	14
Seção de Resíduos Sólidos e Aterro Municipal				
04	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. incompleto	03
02	Operador de Equip. Rodoviário	40	Ens.Médio Completo- Carteira de Habilitação Categoria Letra ”D” ou “E”	13
FUNDO SOCIAL DE SOLIDARIEDADE				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. Incompleto	03



A N E X O II

QUADRO DE PESSOAL – PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE GUAÍRA				
CARGOS EM COMISSÃO				
QTE CARGOS	DENOMINAÇÃO	CARGA HORÁRIA	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PADRÃO
CONTROLADORIA INTERNA MUNICIPAL				
DIRETORIA DE JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA				
01	Diretor de Justiça e Segurança	30 hs/s no órgão e a disposição 24h por dia	Superior Completo em Direito	CC
01	Assessor da Diretoria de Justiça e Segurança Pública	30 hs/s no órgão e a disposição 24h por dia	Superior Completo em Direito com registro na OAB	CCI
Procuradoria Jurídica				
Guarda Civil Municipal				
Junta Militar Municipal				
Departamento de Atos Normativos				
01	Chefe do Departamento de Atos Normativos	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
Departamento Pessoal				
01	Chefe do Departamento Pessoal	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
DIRETORIA DE GOVERNO				
01	Diretor de Governo	30 hs/s no órgão e a disposição 24h por dia	Ensino Superior Completo	CC
Departamento de Gabinete				
Departamento de Comunicação e Imprensa Oficial				
01	Chefe de Comunicação e Imprensa Oficial	30 hs/s no órgão e a disposição 24h por dia	Ensino Superior Completo e registro no MTB	CCI
Departamento de Ouvidoria e Serviço de Informação ao Cidadão				



01	Chefe da Ouvidoria	30 hs/s no órgão e a disposição 24h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
DIRETORIA DE COMPRAS				
01	Diretor de Compras	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CC
Assessoria Técnica				
Seção de Cotação				
Seção de Pregão				
Seção de Licitação				
Seção de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação				
Seção Administrativa				
DIRETORIA DE FINANÇAS				
01	Diretor de Finanças	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo em Contabilidade	CC
Departamento de Contabilidade				
Departamento Tributário				
Seção de Dívida Ativa				
Seção de Posturas				
Departamento de Tesouraria				
Departamento de Patrimônio				
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO				
01	Diretor de Administração e Planejamento	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CC
Departamento de Planejamento				
Seção de Convênios				
Seção de Insumos e Suprimentos				
Departamento de Parcerias com Terceiro Setor				
01	Chefe da Seção das Parcerias com Terceiro Setor e Afins	30h/s no órgão e 24h/dia a disposição	Ensino Superior Completo	CCI
Departamento de Informática				
Departamento de Gestão de Frotas				



01	Chefe de Gestão de Frotas	30h/s no órgão e 24h/dia a disposição	Ensino Médio Completo	CCI
DIRETORIA DE OBRAS				
01	Diretor de Obras	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CC
Departamento de Projetos e Fiscalização				
01	Chefe do Departamento de Projetos e Fiscalização	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
Seção Protocolo				
Seção de Topografia				
Seção de Projetos e Convênios				
Seção de Aprovação de Projetos e Fiscalização de Obras				
Departamento de Arquitetura, Urbanismo e Mobilidade Urbana				
01	Chefe do Departamento de Arquitetura, Urbanismo e Mobilidade Urbana	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
Seção de Projetos				
Departamento Municipal de Trânsito				
Departamento e Obras e Manutenção de Próprios				
01	Chefe do Departamento de Obras e Manutenção de Próprios Públicos	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
01	Assessor de Gestão de Infra Estrutura	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCIII
Seção de Manutenção de Próprios				
Seção de Iluminação Publica				
Seção de Habitação				
Zeladoria Municipal				
01	Diretor da Zeladoria Municipal	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo com experiência mínima de 3 anos na área da limpeza publica	CC



01	Chefe do Departamento de Serviços Urbanos	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo	CCIII
Seção de Zeladoria				
Seção de Limpeza Pública				
Seção de Parques e Jardins e Rodoviária				
Seção Velório e Cemitério Municipal				
DIRETORIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO				
01	Diretor Municipal de Educação	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CC
Departamento de Ensino Fundamental				
01	Chefe do Departamento de Ensino Fundamental	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
Departamento de Educação Infantil				
01	Chefe do Departamento de Educação Infantil	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
Departamento de Planejamento e Administração				
01	Chefe do Departamento de Planejamento e Administração	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
Seção Administrativa e Planejamento				
Seção de Informática da Rede Escolar				
Seção do Transporte Escolar				
Central de Alimentação e Merenda Escolar				
Departamento de Coordenação e Assessoria Pedagógica da Rede Escolar				
C	Chefe do Departamento de Coordenação e Assessoria Pedagógica da rede escolar	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
Diretoria de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer				
C	Diretor de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CC
Departamento de Turismo				



01	Chefe do Departamento de Turismo	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
Seção de Informações ao Turista				
Departamento de Cultura				
01	Chefe do Departamento de Cultura	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
Departamento de Esportes e Lazer				
01	Chefe do Departamento de Esportes e Lazer	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
01	Assessor do Departamento de Esportes e Lazer	30h/s no órgão e 24h/dia a disposição	Ensino Superior Completo em Educação Física	CCIII
Seção de Lazer				
DIRETORIA MUNICIPAL DA SAÚDE				
01	Diretor Municipal de Saúde	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CC
Assessoria de Planejamento				
01	Assessor de Planejamento	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
Departamento de Administração				
01	Chefe do Departamento de Administração do Sistema Municipal de Saúde	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
Unidade de Auditoria, Avaliação e Controle Administrativo				
Seção de Transportes				
Seção de Ouvidoria e Zeladoria				
Departamento de Vigilância em Saúde				
01	Chefe do Departamento de Vigilância em Saúde	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI



Vigilância Sanitária Municipal

Vigilância Epidemiológica

Unidade de Controle de Vetores

Departamento de Zoonoses e Bem Estar Animal

01	Chefe do Departamento de Zoonoses e Bem Estar Animal	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCII
----	--	---	--------------------------	------

Seção Canil Municipal

Seção Castração de Cães e Gatos

Departamento da Atenção Básica

01	Chefe do Departamento da Atenção Básica	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
----	---	---	--------------------------	-----

Unidades de Saúde de Família

Departamento da Assistência Especializada

01	Chefe do Departamento da Assistência especializada	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
----	--	---	--------------------------	-----

Unidade de Pronto Atendimento Municipal e SAMU

Centro Especializado Odontológico – CEO

Ambulatório de Especialidades

Centro de Recuperação Física

Departamento de Atenção Psicossocial/Saúde Mental e Políticas sobre Álcool e outras drogas

01	Chefe do Programa de Políticas sobre Álcool e outras Drogas	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCII
----	---	---	--------------------------	------

Departamento da Assistência Farmacêutica

DIRETORIA DE ASSISTÊNCIA, DESENVOLVIMENTO E INCLUSÃO SOCIAL

01	Diretor da Assistência, Desenvolvimento e Inclusão Social	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CC
----	---	---	--------------------------	----

Departamento de Proteção Básica e Inclusão Social

01	Chefe do Departamento da Proteção Básica e Inclusão Social	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
----	--	---	--------------------------	-----

Centros de Referência da Assistência Social - CRAS



Município de Guairá
CNPJ: 48.344.014.0001/59 Fone: (017) 3332-5100
Guairá - Estado de São Paulo
Paço Municipal "Messias Cândido Faleiros"
Av. Gabriel Garcia Leal nº 676 - CEP - 14.790-000
www.guaira.sp.gov.br e-mail: secretaria@guaira.sp.gov.br



Divisão de Gestão de Benefícios - DGB

Centro de Convivência da Pessoa Idosa

Núcleo de Atendimento da Criança e Adolescente

Departamento de Proteção Especial e Inclusão Social

01	Chefe do Departamento de Proteção Especial e Inclusão Social	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
----	--	---	--------------------------	-----

Centro de Referência Especializada da Assistência Social - CREAS

Casa da Cidadania

DIRETORIA DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

01	Diretor de Desenvolvimento Econômico	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CC
----	--------------------------------------	---	--------------------------	----

Departamento de Desenvolvimento Econômico

Posto de Atendimento do Trabalhador - PAT

Posto de Atendimento do Empreendedor - PAE

Banco do Povo

PROCON Municipal

Seção de Informações ao Turista

DIRETORIA MUNICIPAL DA AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE

01	Diretor Municipal de Agricultura e Meio Ambiente	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CC
----	--	---	--------------------------	----

Departamento de Agricultura

Seção de Desenvolvimento do Pequeno Produtor e Agronegócio

Seção de Manutenção de Estradas

Seção Balança Municipal

Seção Horto Municipal

Departamento de Meio Ambiente

01	Chefe do Departamento de Meio Ambiente e Sustentabilidade	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
----	---	---	--------------------------	-----

Seção Zoológico Municipal

Seção Parque Maracá

Seção de Licenciamento Ambiental

Seção de Resíduos Sólidos e Aterro Municipal

FUNDO SOCIAL DE SOLIDARIEDADE



Município de Guairá
CNPJ: 48.344.014.0001/59 Fone: (017) 3332-5100
Guairá - Estado de São Paulo
Paço Municipal "Messias Cândido Faleiros"
Av. Gabriel Garcia Leal nº 676 - CEP - 14.790-000
www.guaira.sp.gov.br e-mail: secretaria@guaira.sp.gov.br



01	Chefe Administrativo	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCII
----	----------------------	---	--------------------------	------



A N E X O III

QUADRO DE PESSOAL – PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE GUAÍRA				
FUNÇÕES GRATIFICADAS				
QTE CARGOS	DENOMINAÇÃO	CARGA HORARIA	NÍVEL DE ESCOLARIDADE-REQUISITOS OBRIGATÓRIOS	PADRÃO
CONTROLADORIA INTERNA MUNICIPAL				
01	Diretor do Controle Interno	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo em Direito, Administração de Empresas, Economia ou Contabilidade Ter exercido cargo público efetivo no período mínimo de 12 (doze) anos e experiência nas áreas administrativas.	FG
03	Controlador Interno	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo Ter exercido cargo público efetivo na Prefeitura do Município de Guairá no período mínimo de 10 (dez) anos nas áreas administrativas, contabilidade, tesouraria, tributária, jurídica ou informática.	FG2
DIRETORIA DE JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA				
Guarda Civil Municipal				
01	Comandante da Guarda Civil Municipal	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo Ter exercido cargo público efetivo de Guarda Civil Municipal no período mínimo de 10 (dez) anos no Município de Guairá.	FG2
Junta Militar Municipal				
Departamento de Atos Normativos				
Departamento Pessoal				
Seção de Segurança do Trabalho				
DIRETORIA DE GOVERNO				
Departamento de Gabinete				
Departamento de Comunicação e Imprensa Oficial				
01	Assessor de Imprensa	40 hs/s no órgão e a disposição 24h por dia	Ensino Superior Completo	FG2
Departamento de Ouvidoria e Serviço de Informação ao Cidadão				
DIRETORIA DE COMPRAS				



01	Assessor Técnico de Compras	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas, financeira, compras, jurídica ou informática na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG1
Seção de Cotação				
Seção de Pregão				
03	Pregoeiros	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas, financeira, compras, jurídica ou informática na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente	FG2
Seção de Licitação				
01	Assessor Técnico de Licitação	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas, financeira, compras, jurídica ou informática na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente	FG2
Seção de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação				
01	Assessor Técnico de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas, financeira, compras, jurídica ou informática na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente	FG2
Seção Administrativa				
DIRETORIA DE FINANÇAS				
Departamento de Contabilidade				
Departamento Tributário				
01	Chefe do Departamento Tributário	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	FG1
Seção de Dívida Ativa				
01	Chefe de Dívida Ativa	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas, tributárias, financeira, contabilidade ou tesouraria na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 05 (cinco) anos comprovadamente.	FG3
Seção de Posturas				



01	Chefe de Posturas	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas, tributárias, financeira, contabilidade ou tesouraria na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 05 (cinco) anos comprovadamente.	FG2
Departamento de Tesouraria				
01	Chefe de Tesouraria	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas, financeira, contabilidade ou tesouraria na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 05(cinco) anos comprovadamente.	FG2
Departamento de Patrimônio				
01	Chefe da Seção de Patrimônio	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas, financeira, compras, jurídica ou informática na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG2
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO				
Departamento de Planejamento				
01	Chefe de Planejamento e Gestão de Convênio	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo e experiencia nas áreas administrativa, licitatórias, financeira e ou jurídica na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03(três) anos comprovadamente.	FG1
Seção de Gestão de Convênios				
01	Assessor de Gestão de Convênios	40h/s no órgão e a disposição 24h/dia	Ensino Superior Completo ou ter exercido atribuições nas áreas de prestação de contas, jurídica, execução e acompanhamento de políticas públicas ou parcerias com o 3º Setor pelo período mínimo de 01 (um) ano.	FG2
Seção de Insumos e Suprimentos				
01	Chefe da Seção de Almoxarifado, insumos e suprimentos	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo e ter exercido atribuições na área de almoxarifado, insumo e suprimentos	FG3
Departamento de Parcerias com Terceiro Setor				



01	Assessor de Instrumentação das Parcerias com Terceiro Setor	40h/s no órgão e a disposição 24h/dia	Ensino Superior Completo ou ter exercido atribuições nas áreas de prestação de contas, jurídica, execução e acompanhamento de políticas públicas ou parcerias com o 3º Setor pelo período mínimo de 01 (um) ano.	FG3
Departamento de Informática				
01	Chefe do Centro de Informática	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo Ter exercido atribuições nas áreas informática, administrativas, financeira ou contabilidade na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG2
Departamento de Gestão de Frotas				
DIRETORIA DE OBRAS				
Departamento de Projetos e Fiscalização				
Seção Protocolo				
Seção de Topografia				
Seção de Projetos e Convênios				
Seção de Aprovação de Projetos e Fiscalização de Obras				
Departamento Arquitetura, Urbanismo e Mobilidade Urbana				
Seção de Projetos				
Departamento Municipal de Trânsito				
01	Chefe de Trânsito	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas, trânsito na Prefeitura do Município de Guaíra.	FG4
Departamento de Obras e Manutenção dos Próprios Públicos				
Assessoria Técnica de Obras				
Seção de Manutenção de Próprios Públicos				
01	Chefe da Manutenção de Próprios	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições nas áreas de obras, pequenos reparos, manutenção de próprios na Prefeitura do Município de Guaíra	FG2
Seção de Iluminação Pública				
Seção de Habitação				
01	Assessor de Habitação	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas e obras na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG4



Zeladoria Municipal				
Departamento de Serviços Urbanos				
Seção de Limpeza Pública				
01	Chefe da Seção de Limpeza Pública	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo ou experiência comprovada de 5 (cinco) anos na limpeza pública da Prefeitura do Município de Guaíra .	FG2
Seção de Parques e Jardins e Rodoviária				
01	Chefe da Seção de Parques e Jardins	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas, limpeza ou meio ambiente na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG2
Seção Velório e Cemitério Municipal				
01	Chefe da Seção Velório e Cemitério Municipal	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo ou experiência comprovada de 5 (cinco) anos na atuação no velório e cemitério da Prefeitura do Município de Guaíra .	FG3
Seção de Zeladoria				
DIRETORIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO				
Departamento de Ensino Fundamental				
04	Diretor de Escola	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo na área da Educação Ser concursado nos cargos de Professor ou Educador e exercer as atribuições no Município de Guaíra pelo período mínimo de 3 (três) anos comprovadamente.	FG2
04	Coordenadores Pedagógicos	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo em Pedagogia Ser Professor pelo período mínimo de 3 (três) anos comprovadamente.	FG3
Departamento de Educação Infantil				
06	Diretor de Unidade de Ensino Infantil	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo na área da Educação Ser concursado nos cargos de Professor ou Educador Infantil e exercer as atribuições no Município de Guaíra pelo período mínimo de 3 (três) anos comprovadamente.	FG2



06	Coordenadores Pedagógicos	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo em Pedagogia Ser Professor pelo período mínimo de 3 (três) anos comprovadamente.	FG3
Departamento de Planejamento e Administração				
Seção Administrativa de Planejamento				
01	Assessor de Planejamento Administrativo	40h/s no órgão e 24h/dia a disposição	Ensino Superior Completo. Ter exercido atribuições nas áreas de educação, cultura e Esportes período mínimo de 03 (três) anos.	FG2
Seção de Informática da Rede Escolar				
01	Chefe da Seção de Informática da Rede Escolar	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo, com técnico na área de informática.	FG3
Seção de Transporte Escolar				
01	Chefe da Seção do Transporte	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas ou de transporte de pessoas na Prefeitura do Município de Guairá pelo período mínimo de 02 (dois) anos comprovadamente.	FG2
Central de Alimentação e Merenda Escolar				
01	Chefe da Central de Alimentação e Merenda Escolar	40h/s no órgão e 24h/dia a disposição	Ensino Superior Completo em Nutrição	FG1
Departamento de Coordenação e Assessoria Pedagógica da rede escolar				
03	Coordenadores Pedagógicos PEBII Sendo um para cada especialidade: arte, inglês e educação física	40 h/s no órgão e a disposição 24h por dia	Ensino Superior Completo em: Licenciatura em Artes; Licenciatura em Inglês; Licenciatura em Educação Física Ser professor pelo período mínimo de 3 (três) anos comprovadamente na prefeitura do município	FG3
Diretoria de Cultura, Esporte, Lazer e Turismo				
Departamento de Cultura				
Departamento de Esportes e Lazer				
Departamento de Turismo				
Seção de informações ao turismo				
Seção de Lazer				



01	Chefe da Seção de Lazer	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições nas áreas de esporte, lazer ou administrativas na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 02 (dois) anos comprovadamente.	FG3
DIRETORIA MUNICIPAL DA SAÚDE				
Assessoria de Planejamento				
Departamento de Administração				
Unidade de Auditoria, Avaliação e Controle Administrativo				
01	Assessor de Ouvidoria e Zeladoria da Saúde	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo	FG4
Seção de Transportes				
01	Chefe da Seção do Transporte	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas ou de transporte de pessoas na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 02 (dois) anos comprovadamente.	FG2
Departamento de Vigilância em Saúde				
Vigilância Sanitária Municipal				
Vigilância Epidemiológica				
Unidade de Controle de Vetores				
01	Chefe da UCV	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições na área da Vigilância em Saúde na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG4
Departamento de Zoonoses e Bem Estar Animal				
Departamento da Atenção Básica				
Unidades de Saúde de Família				
06	Chefe da Equipe de Saúde da Família	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo Ter exercido atribuições nas áreas técnicas ou administrativas na saúde na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG2
Departamento da Assistência Especializada				
Unidade de Pronto Atendimento Municipal e SAMU				
Centro Especializado Odontológico – CEO				



01	Chefe do Centro Especializado Odontológico	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições administrativas na área da saúde da Prefeitura do Município de Guairá pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG4
Ambulatório de Especialidades				
01	Chefe do Ambulatório de Especialidades	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo Ter exercido atribuições nas áreas técnicas ou administrativas na saúde na Prefeitura do Município de Guairá pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG2
Centro de Recuperação Física				
Departamento de Atenção Psicossocial/Saúde Mental e Políticas sobre Álcool e outras drogas				
01	Chefe do Departamento de Atenção Psicossocial e Programa de Saúde Mental	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo Ter exercido atribuições nas áreas técnicas ou administrativas na saúde na Prefeitura do Município de Guairá pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG2
Departamento da Assistência Farmacêutica				
01	Chefe da Assistência Farmacêutica	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo em Farmácia com registro no CRF Ter exercido atribuições de farmacêutica na Prefeitura do Município de Guairá pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG2
01	Assessor de Assistência e Fornecimento Ordens Judiciais	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições de administrativas ou de assistência farmacêutica na Prefeitura do Município de Guairá pelo período mínimo de 02 (dois) anos comprovadamente.	FG4
DIRETORIA MUNICIPAL DA ASSISTÊNCIA, DESENVOLVIMENTO E INCLUSÃO SOCIAL				
Departamento de Proteção Básica e Inclusão Social				
Centros de Referência da Assistência Social - CRAS				
03	Chefe de CRAS	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo em Serviço Social com registro no CRESS/SP	FG2
Divisão de Gestão de Benefícios - DGB				
Centro de Convivência da Pessoa Idosa				
Núcleo de Atendimento da Criança e Adolescente				
Departamento de Proteção Especial e Inclusão Social				
Centros de Referência Especializada da Assistência Social - CREAS				



01	Chefe de CREAS	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo em Assistência Social com registro no CRESS/SP	FG2
Casa da Cidadania				
DIRETORIA DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO				
Departamento de Desenvolvimento Econômico				
Posto de Atendimento do Trabalhador - PAT				
01	Chefe do PAT e ACESSA São Paulo	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo Ter exercido atribuições administrativas na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG3
Posto de Atendimento do Empreendedor – PAE				
02	Assessor do PAE	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo Ter exercido atribuições administrativas na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG4
Banco do Povo				
01	Chefe do Banco do Povo	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo Ter exercido atribuições administrativas na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG4
PROCON MUNICIPAL				
01	Chefe da Seção do Procon Municipal	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo Ter exercido atribuições administrativas na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 05 (cinco) anos comprovadamente	FG4
Seção de Informações ao Turista				
DIRETORIA MUNICIPAL DA AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE				
Departamento de Agricultura				
Seção do Desenvolvimento do Pequeno Produtor Rural e Agronegócio				
01	Chefe do Desenvolvimento do Pequeno Produtor Rural e Agronegócio	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo ou experiência comprovados de 5 anos na área da agricultura na Prefeitura do Município de Guaíra.	FG4
Seção de Manutenção de Estradas				



Município de Guaíra
CNPJ: 48.344.014.0001/59 Fone: (017) 3332-5100
Guaíra - Estado de São Paulo
Paço Municipal “Messias Cândido Faleiros”
Av. Gabriel Garcia Leal nº 676 - CEP - 14.790-000
www.guaيرا.sp.gov.br e-mail: secretaria@guaيرا.sp.gov.br



01	Chefe da Manutenção de Estradas	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo ou experiência nas áreas de manutenção de estradas ou limpeza pública na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 03 (três) anos comprovadamente.	FG2
Seção Balança Municipal				
Seção Horto Municipal				
Departamento de Meio Ambiente				
Seção Zoológico Municipal				
Seção Parque Maracá				
01	Chefe da Seção de Parque Maracá	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas, limpeza ou meio ambiente na Prefeitura do Município de Guaíra pelo período mínimo de 02 (dois) anos	FG2
Seção de Licenciamento Ambiental				
Seção de Resíduos Sólidos e Aterro Municipal				
FUNDO SOCIAL DE SOLIDARIEDADE				



Município de Guairá
CNPJ: 48.344.014.0001/59 Fone: (017) 3332-5100
Guairá - Estado de São Paulo
Paço Municipal “Messias Cândido Faleiros”
Av. Gabriel Garcia Leal nº 676 - CEP - 14.790-000
www.guaira.sp.gov.br e-mail: secretaria@guaira.sp.gov.br



A N E X O IV

QUADRO DE PESSOAL PARTE PERMANENTE FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE GUAÍRA				
CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO				
Quantidade de cargos	DENOMINAÇÃO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	NÍVEL DE ESCOLARIDADE	PADRÃO
01	Operador do Fundo Municipal de Previdência	40	Ensino Técnico Completo com registro no CRC	18
02	Agente Técnico Administrativo	40	Ens.Médio Completo	16
FUNÇÕES GRATIFICADAS				
01	Gestor do Fundo Municipal de Previdência	40	Ensino Superior Completo e Ens. Técnico com registro no CRC Ter exercido atribuições administrativas de operação do fundo municipal de previdência pelo período mínimo de 02 (dois) anos comprovadamente e possuir certificação em mercado financeiro – CPA10	FG2



A N E X O V

QUADRO DE PESSOAL – DEPARTAMENTO DE ESGOTO E AGUA DE GUAÍRA				
QUADRO DE PESSOAL PARTE PERMANENTE – CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO				
Quantidade de CARGOS	DENOMINAÇÃO	CARGA HORARIA SEMANAL	NÍVEL DE ESCOLARIDADE-REQUISITOS OBRIGATÓRIOS	PADRÃO
DEPARTAMENTO DE ESGOTO E ÁGUA DE GUAÍRA- DEAGUA				
Departamento de Administração e Controle				
Seção de Finanças				
01	Contador	40	Superior Superior Completo em Contabilidade com registro no - CRC	21
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
Seção de Compras				
02	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. incompleto	03
Seção de Patrimônio e Controle de Frota				
01	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
01	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
01	Mecânico	40	Ens. Médio Completo e técnico	13
Seção de Tarifa e Divida Ativa				
02	Agente Técnico Administrativo	40	Ens. Médio Completo	16
10	Leiturista/Entregador de Aviso	40	Fund. Completo	06
Departamento de Obras				
01	Engenheiro Civil	40	Superior Completo em Engenharia Civil com registro no CREA	20
02	Motorista	40	Ens. Fundamental Completo – Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	10
Divisão de Manutenção da Rede de Água e Esgoto				
01	Operador de Equip. Rodoviário	40	Ens. Médio Completo -- Carteira de Habilitação Categoria Letra”D” ou “E”	13
11	Operário de Obras	40	Fund. completo	09



Seção de Manutenção de Próprio Público				
07	Operário de Obras	40	Fund. completo	09
01	Eletricista	40	Fund. Completo e curso técnico	10
Departamento de Estação de Tratamento de Água e Esgoto				
01	Agente de Manutenção da ETA	40	Ens. Médio Completo	11
01	Encarregado de Controle de Qualidade	40	Ensino Superior Completo em Química com registro no CRQ	20
03	Auxiliar de Laboratório	40	Ens.Técnico com registro no CRQ	13
18	Operador do Sistema de Tratamento de Água e Esgoto	40	Ens.Técnico com registro no CRQ	13
01	Encarregado do Sistema de Tratamento de Água e Esgoto	40	Ens.Técnico com registro no CRQ	18
Balneário Municipal				
05	Agente de Serviços Gerais	40	Fund. incompleto	03
QUADRO DE PESSOAL – CARGOS EM COMISSÃO				
DEPARTAMENTO DE ESGOTO E ÁGUA DE GUAÍRA- DEAGUA				
01	Diretor do DEAGUA	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CC
Departamento de Administração e Controle				
01	Chefe do Departamento de Administração e Controle	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCII
Departamento de Obras				
01	Chefe do Departamento de Obras	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Superior Completo	CCI
Divisão de Manutenção da Rede de água e Esgoto				
01	Chefe de Divisão de Manutenção da Rede de Água e Esgoto	30 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo	CCI
QUADRO DE PESSOAL –FUNÇÕES GRATIFICADAS				
Departamento de Administração e Controle				
Seção de Finanças				



01	Chefe de Tesouraria	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições nas áreas administrativas, financeira, contabilidade ou tesouraria pelo período mínimo de 05 (cinco) anos comprovadamente.	FG2
Seção de Compras				
01	Chefe de Compras	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições administrativas pelo período mínimo de 02 (dois) anos comprovadamente	FG3
Seção de Patrimônio e Controle de Frota				
01	Chefe de Patrimônio e Controle de Frotas	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições administrativas pelo período mínimo de 02 (dois) anos comprovadamente	FG4
Divisão de Tarifa e Divida Ativa				
01	Chefe de Divida Ativa	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições administrativas pelo período mínimo de 02 (dois) anos comprovadamente	FG3
Departamento de Obras				
01	Chefe da Seção de Manutenção de Próprio Público	40 h/s no órgão e a disposição 24 h por dia	Ensino Médio Completo Ter exercido atribuições administrativas, manutenção de próprios ou obras pelo período mínimo de 02 (dois) anos comprovadamente	FG4



ANEXO VI

Padrões de Vencimentos dos Cargos

PADRÃO	NIVEL	mar/23	mar/23	mar/23	mar/23	mar/23
		A	B	C	D	E
23	I	13.873,85	14.151,31	14.434,35	14.723,02	15.017,46
	II	15.317,82	15.624,17	15.936,63	16.255,35	16.580,46
	III	16.912,05	17.250,30	17.595,30	17.947,21	18.306,14

22	I	10.788,92	11.004,72	11.224,81	11.449,30	11.678,28
	II	11.911,83	12.150,08	12.393,04	12.640,90	12.893,73
	III	13.151,60	13.414,63	13.682,92	13.956,57	14.235,69

21	I	9.932,67	10.131,32	10.333,79	10.540,61	10.751,41
	II	10.966,47	11.185,78	11.409,48	11.637,66	11.870,41
	III	12.107,82	12.349,97	12.597,68	12.848,90	13.105,87

20	I	6.936,91	7.075,78	7.217,17	7.361,53	7.508,76
	II	7.658,96	7.812,16	7.968,45	8.127,76	8.290,32
	III	8.456,17	8.625,20	8.797,77	8.973,73	9.153,15

19	I	5.414,72	5.523,00	5.633,44	5.746,16	5.861,11
	II	5.978,28	6.097,83	6.219,83	6.344,22	6.471,06
	III	6.600,54	6.732,51	6.867,14	7.004,48	7.144,58

18	I	4.561,60	4.652,82	4.745,95	4.840,89	4.937,65
	II	5.036,38	5.137,09	5.239,86	5.344,66	5.451,59
	III	5.560,66	5.671,82	5.785,24	5.900,97	6.018,92

17	I	3.866,92	3.944,32	4.023,12	4.103,61	4.185,64
	II	4.269,32	4.354,78	4.441,88	4.530,75	4.621,36
	III	4.713,74	4.808,01	4.904,24	5.002,30	5.102,33

16	I	3.575,78	3.647,26	3.720,18	3.794,61	3.870,48
	II	3.947,91	4.026,87	4.107,42	4.189,58	4.273,31
	III	4.358,73	4.445,99	4.534,92	4.625,57	4.718,15

15	I	3.248,85	3.313,84	3.380,02	3.447,67	3.516,65
----	---	----------	----------	----------	----------	----------



	II	3.586,96	3.658,78	3.731,85	3.806,55	3.882,61
	III	3.960,32	4.039,47	4.120,29	4.202,72	4.286,73

14	I	3.039,44	3.100,19	3.162,12	3.225,45	3.289,87
	II	3.355,69	3.422,80	3.491,32	3.561,10	3.632,35
	III	3.704,94	3.779,15	3.854,63	3.931,80	4.010,39

13	I	2.763,54	2.818,81	2.875,18	2.932,64	2.991,40
	II	3.051,19	3.112,17	3.174,44	3.237,91	3.302,71
	III	3.368,78	3.436,12	3.504,86	3.574,94	3.646,49

12	I	2.692,07	2.745,88	2.800,76	2.856,84	2.913,91
	II	2.972,19	3.031,69	3.092,29	3.154,09	3.217,20
	III	3.281,57	3.347,19	3.414,08	3.482,46	3.552,01

11	I	2.605,22	2.657,27	2.710,40	2.764,68	2.819,87
	II	2.876,33	2.933,88	2.992,56	3.052,42	3.113,42
	III	3.175,67	3.239,21	3.304,02	3.370,14	3.437,45

10	I	2.554,06	2.605,22	2.657,27	2.710,40	2.764,68
	II	2.819,87	2.876,33	2.933,88	2.992,56	3.052,42
	III	3.113,42	3.175,69	3.239,21	3.304,02	3.370,14

9	I	2.508,17	2.558,35	2.609,49	2.661,64	2.714,89
	II	2.769,15	2.824,61	2.881,00	2.938,67	2.997,46
	III	3.057,40	3.118,55	3.181,01	3.244,59	3.309,37

8	I	2.288,45	2.334,25	2.380,89	2.428,53	2.477,06
	II	2.526,69	2.577,22	2.628,71	2.681,28	2.734,99
	III	2.789,68	2.845,43	2.902,33	2.960,32	3.019,61

7	I	2.099,53	2.141,52	2.184,29	2.228,08	2.272,55
	II	2.318,00	2.364,36	2.411,65	2.459,88	2.509,03
	III	2.559,23	2.610,43	2.662,67	2.715,90	2.770,27

6	I	1.946,22	1.985,18	2.024,90	2.065,40	2.106,66
	II	2.148,74	2.191,76	2.235,65	2.280,34	2.325,97
	III	2.372,48	2.419,95	2.468,29	2.517,63	2.568,04



5	I	1.910,50	1.948,71	1.987,69	2.027,39	2.067,98
	II	2.109,30	2.151,46	2.194,53	2.238,42	2.283,25
	III	2.328,87	2.375,38	2.422,93	2.471,47	2.520,93

4	I	1.838,98	1.875,75	1.913,19	1.951,49	1.990,59
	II	2.030,49	2.070,99	2.112,36	2.154,64	2.197,71
	III	2.241,73	2.286,53	2.332,29	2.378,88	2.426,41

3	I	1.721,51	1.755,87	1.790,96	1.826,85	1.863,31
	II	1.900,66	1.938,66	1.977,41	2.016,92	2.057,28
	III	2.098,47	2.140,43	2.183,20	2.226,92	2.271,36

PADRÃO	mar/23
CC	11.645,20
CCI	8.811,64
CCII	7.967,93
CCIII	6.216,50

PADRÃO	NIVEL	mar/23				
		A	B	C	D	E
FG	I	11.131,44	11.354,07	11.581,15	11.812,76	12.049,01
	II	12.289,98	12.535,78	12.786,49	13.042,20	13.303,06
	III	13.569,10	13.840,48	14.117,26	14.399,61	14.687,59

PADRÃO	NIVEL	A	B	C	D	E
FG1	I	10.275,18	10.480,68	10.690,29	10.904,10	11.122,15
	II	11.344,60	11.571,47	11.802,88	12.038,95	12.279,70
	III	12.525,31	12.775,78	13.031,30	13.291,91	13.557,74

PADRÃO	NIVEL	A	B	C	D	E
FG2	I	6.319,24	6.445,61	6.574,52	6.706,02	6.840,12
	II	6.976,91	7.116,45	7.258,60	7.403,78	7.551,82
	III	7.702,84	7.856,90	8.014,02	8.174,30	8.337,77

PADRÃO	NIVEL	A	B	C	D	E
FG3	I	5.291,71	5.397,55	5.505,50	5.615,59	5.727,91



	II	5.842,47	5.959,30	6.078,46	6.200,03	6.323,99
	III	6.450,48	6.579,49	6.711,05	6.845,27	6.982,15

PADRÃO	NIVEL	A	B	C	D	E
FG4	I	4.281,32	4.366,96	4.454,28	4.543,37	4.634,24
	II	4.726,91	4.821,46	4.917,85	5.016,23	5.116,52
	III	5.218,83	5.323,20	5.429,68	5.538,28	5.649,01

REFERENCIA 1 - PROFESSOR 22H

	mar/23	mar/23	mar/23	mar/23	mar/23	mar/23
NIVEL	A	B	C	D	E	F
I	3.039,44	3.100,19	3.162,12	3.225,45	3.289,87	3.355,69
II	3.252,20	3.317,20	3.383,47	3.451,22	3.520,17	3.590,59
III	3.349,77	3.416,71	3.484,97	3.554,76	3.625,77	3.698,30
IV	3.450,26	3.519,22	3.589,53	3.661,40	3.734,55	3.809,26
V	3.553,76	3.624,79	3.697,20	3.771,26	3.846,57	3.923,54

| mar/23 |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| G | H | I | J | K | L | M | N | O |
| 3.422,80 | 3.491,32 | 3.561,10 | 3.632,35 | 3.704,94 | 3.779,15 | 3.854,63 | 3.931,80 | 4.010,39 |
| 3.662,39 | 3.735,72 | 3.810,38 | 3.886,61 | 3.964,29 | 4.043,69 | 4.124,46 | 4.207,02 | 4.291,12 |
| 3.772,27 | 3.847,79 | 3.924,69 | 4.003,21 | 4.083,22 | 4.165,00 | 4.248,19 | 4.333,23 | 4.419,85 |
| 3.885,43 | 3.963,22 | 4.042,43 | 4.123,31 | 4.205,72 | 4.289,96 | 4.375,64 | 4.463,24 | 4.552,44 |
| 4.001,99 | 4.082,12 | 4.163,71 | 4.247,01 | 4.331,89 | 4.418,65 | 4.506,90 | 4.597,12 | 4.689,03 |

REFERENCIA 1 - PROFESSOR 28H

	mar/23						
NIVEL	A	B	C	D	E	F	G
I	3.866,92	3.944,32	4.023,12	4.103,61	4.185,64	4.269,32	4.354,78
II	4.137,60	4.220,42	4.304,73	4.390,87	4.478,64	4.568,18	4.659,61
III	4.261,72	4.347,03	4.433,88	4.522,59	4.613,00	4.705,22	4.799,40
IV	4.389,58	4.477,44	4.566,89	4.658,26	4.751,39	4.846,38	4.943,38



V	4.521,26	4.611,77	4.703,90	4.798,02	4.893,93	4.991,77	5.091,68
---	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

| mar/23 |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| H | I | J | K | L | M | N | O |
| 4.441,88 | 4.530,75 | 4.621,36 | 4.713,74 | 4.808,01 | 4.904,24 | 5.002,30 | 5.102,33 |
| 4.752,82 | 4.847,90 | 4.944,86 | 5.043,71 | 5.144,58 | 5.247,54 | 5.352,47 | 5.459,49 |
| 4.895,40 | 4.993,33 | 5.093,21 | 5.195,01 | 5.298,91 | 5.404,97 | 5.513,03 | 5.623,28 |
| 5.042,26 | 5.143,14 | 5.245,99 | 5.350,87 | 5.457,88 | 5.567,11 | 5.678,43 | 5.791,97 |
| 5.193,53 | 5.297,43 | 5.403,38 | 5.511,39 | 5.621,61 | 5.734,13 | 5.848,78 | 5.965,73 |

REFERENCIA 2 - PROFESSOR 22 H

	mar/23						
NIVEL	A	B	C	D	E	F	G
I	3.252,20	3.317,20	3.383,47	3.451,22	3.520,17	3.590,59	3.662,39
II	3.349,77	3.416,71	3.484,97	3.554,76	3.625,77	3.698,30	3.772,27
III	3.450,26	3.519,22	3.589,53	3.661,40	3.734,55	3.809,26	3.885,43
IV	3.553,76	3.624,79	3.697,20	3.771,26	3.846,57	3.923,54	4.001,99

| mar/23 |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| H | I | J | K | L | M | N | O |
| 3.735,72 | 3.810,38 | 3.886,61 | 3.964,29 | 4.043,69 | 4.124,46 | 4.207,02 | 4.291,12 |
| 3.847,79 | 3.924,69 | 4.003,21 | 4.083,22 | 4.165,00 | 4.248,19 | 4.333,23 | 4.419,85 |
| 3.963,22 | 4.042,43 | 4.123,31 | 4.205,72 | 4.289,96 | 4.375,64 | 4.463,24 | 4.552,44 |
| 4.082,12 | 4.163,71 | 4.247,01 | 4.331,89 | 4.418,65 | 4.506,90 | 4.597,12 | 4.689,03 |

REFERENCIA 2 - PROFESSOR 28H

	mar/23						
NIVEL	A	B	C	D	E	F	G
I	4.137,60	4.220,42	4.304,73	4.390,87	4.478,64	4.568,18	4.659,61
II	4.261,72	4.347,03	4.433,88	4.522,59	4.612,24	4.705,18	4.799,40
III	4.389,58	4.477,44	4.566,89	4.658,26	4.751,39	4.846,38	4.943,38
IV	4.521,26	4.611,77	4.703,90	4.798,02	4.893,93	4.991,77	5.091,68



| mar/23 |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| H | I | J | K | L | M | N | O |
| 4.752,82 | 4.847,90 | 4.944,86 | 5.043,71 | 5.144,58 | 5.247,54 | 5.352,47 | 5.459,49 |
| 4.895,40 | 4.993,33 | 5.093,21 | 5.195,01 | 5.298,91 | 5.404,97 | 5.513,03 | 5.623,28 |
| 5.042,26 | 5.143,14 | 5.245,99 | 5.350,87 | 5.457,88 | 5.567,11 | 5.678,43 | 5.791,97 |
| 5.193,53 | 5.297,43 | 5.403,38 | 5.511,39 | 5.621,61 | 5.734,13 | 5.848,78 | 5.965,73 |

REFERENCIA 3 - PROFESSOR 30H

	mar/23						
NIVEL	A	B	C	D	E	F	G
I	5.414,72	5.523,00	5.633,44	5.746,16	5.861,11	5.978,28	6.097,83
II	5.577,16	5.688,69	5.802,44	5.918,54	6.036,95	6.157,63	6.280,76
III	5.744,48	5.859,35	5.976,52	6.096,10	6.218,06	6.342,36	6.469,18
IV	5.916,81	6.035,14	6.155,81	6.278,98	6.404,59	6.532,62	6.663,26

| mar/23 |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| H | I | J | K | L | M | N | O |
| 6.219,83 | 6.344,22 | 6.471,06 | 6.600,54 | 6.732,51 | 6.867,14 | 7.004,48 | 7.144,58 |
| 6.406,43 | 6.534,55 | 6.665,18 | 6.798,55 | 6.934,48 | 7.073,16 | 7.214,61 | 7.358,92 |
| 6.598,62 | 6.730,58 | 6.865,14 | 7.002,52 | 7.142,52 | 7.285,35 | 7.431,05 | 7.579,69 |
| 6.796,58 | 6.932,49 | 7.071,10 | 7.212,59 | 7.356,80 | 7.503,92 | 7.653,98 | 7.807,07 |



ANEXO VII

I – Da extinção de cargos após a vacância do Quadro de Servidores Efetivos da Prefeitura do Município de Guairá, Departamento de Esgoto e Água de Guairá e Fundo de Previdência (Anexos: I, IV e V) – Ficam extintos os seguintes cargos após a vacância:

Cargos
Auxiliar Administrativo
Auxiliar de Bibliotecário
Auxiliar de Enfermagem
Auxiliar de Farmácia
Mecânico
Auxiliar de Almoxarife
Lavador Ambulante
Auxiliar de Padeiro
Atendente de Enfermagem
Monitor
Diretor de Controle Interno
Controlador Interno



ANEXO VIII

DAS ATRIBUIÇÕES DE CARGOS EFETIVOS, CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES GRATIFICADAS

I – DOS CARGOS EFETIVOS:

CARGOS EFETIVOS	ATRIBUIÇÕES
Agente de Atendimento e Administração	<ul style="list-style-type: none">- Digitar textos, documentos, tabelas e outros originais, bem como conferir a datilografia;- Efetuar e atender ligações telefônicas- Conferir e arquivar processos, publicações e documentos diversos de interesse da unidade administrativa, segundo normas preestabelecidas;- Autuar documentos e preencher fichas de registro para formalizar processos, encaminhando-os às unidades ou aos superiores competentes;- Controlar estoques, distribuindo o material quando solicitado e providenciando sua reposição de acordo com as normas pré-estabelecidas;- Receber material de fornecedores, conferindo as especificações dos materiais com os documentos de entrega;- Preparar publicações e documentações para arquivo, selecionando os papéis administrativos que periodicamente se destinem à incineração, de acordo com as normas que regem a matéria;- Recepcionar e prestar atendimento aos Munícipes nos diversos setores do município,- Operar micro e terminais de computador e ter conhecimento em sistemas operacionais;- Colaborar com a limpeza e organização do local de trabalho;- Responsabilizar pelo controle e utilização de equipamentos e materiais colocados à sua disposição;- Executar outras atividades correlatas ao cargo e a critério do superior imediato
Agente de Campo	<ul style="list-style-type: none">- Realizar visitas domiciliares para o controle mecânico de criadouros, através de remoção, destruição, mudança de posição ou de localização destes criadouros com a ajuda do morador;- realizar controle químico através da aplicação de larvicida ou produtos recomendados (tratamento focal) nas situações em que as medidas de controle mecânico não sejam suficientes para eliminar todos os criadouros potenciais existentes;



	<ul style="list-style-type: none">-realizar visitas em pontos estratégicos rotineiramente para pesquisa larvária, tratamento perifocal e focal;- realizar levantamento de índices de densidade larvária;-realizar ações educativas, de prevenção e promoção da saúde visando o combate e controle dos vetores de doenças;- Realizar visitas em imóveis em ações de bloqueio e controle de vetores;- Realizar visitas em imóveis especiais rotineiramente para tratamento focal e perifocal;- realizar ações de nebulização através de bombas costais ou outros equipamentos conforme determinação do superior hierárquico;- realizar o preenchimento de fichas, impressos e relatórios para alimentação de sistemas e acompanhamento da situação;- mapear as situações encontradas para uma análise geral;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Agente de Combate a Endemias	<ul style="list-style-type: none">- desenvolvimento de ações educativas e de mobilização da comunidade relativas à prevenção e ao controle de doenças e agravos à saúde;- realização de ações de prevenção e controle de doenças e agravos à saúde, em interação com o Agente Comunitário de Saúde e a equipe de atenção básica;- identificação de casos suspeitos de doenças e agravos à saúde e encaminhamento, quando indicado, para a unidade de saúde de referência, assim como comunicação do fato à autoridade sanitária responsável;- divulgação de informações para a comunidade sobre sinais, sintomas, riscos e agentes transmissores de doenças e sobre medidas de prevenção individuais e coletivas;- realização de ações de campo para pesquisa entomológica, malacológica e coleta de reservatórios de doenças;- cadastramento e atualização da base de imóveis para planejamento e definição de estratégias de prevenção e controle de doenças;- execução de ações de prevenção e controle de doenças, com a utilização de medidas de controle químico e biológico, manejo ambiental e outras ações de manejo integrado de vetores;- execução de ações de campo em projetos que visem a avaliar novas metodologias de intervenção para prevenção e controle de doenças;- registro das informações referentes às atividades executadas, de acordo com as normas do SUS;



	<ul style="list-style-type: none">- identificação e cadastramento de situações que interfiram no curso das doenças ou que tenham importância epidemiológica relacionada principalmente aos fatores ambientais;- mobilização da comunidade para desenvolver medidas simples de manejo ambiental e outras formas de intervenção no ambiente para o controle de vetores.- no planejamento, execução e avaliação das ações de vacinação animal contra zoonoses de relevância para a saúde pública normatizadas pelo Ministério da Saúde, bem como na notificação e na investigação de eventos adversos temporalmente associados a essas vacinações;- na coleta de animais e no recebimento, no acondicionamento, na conservação e no transporte de espécimes ou amostras biológicas de animais, para seu encaminhamento aos laboratórios responsáveis pela identificação ou diagnóstico de zoonoses de relevância para a saúde pública no Município;- na necropsia de animais com diagnóstico suspeito de zoonoses de relevância para a saúde pública, auxiliando na coleta e no encaminhamento de amostras laboratoriais, ou por meio de outros procedimentos pertinentes;- na investigação diagnóstica laboratorial de zoonoses de relevância para a saúde pública;- na realização do planejamento, desenvolvimento e execução de ações de controle da população de animais, com vistas ao combate à propagação de zoonoses de relevância para a saúde pública, em caráter excepcional, e sob supervisão da coordenação da área de vigilância em saúde.- coordenação ou da supervisão das ações de vigilância epidemiológica e ambiental.' (NR)"- realizar atividades de forma integrada, desenvolvendo mobilizações sociais por meio da Educação Popular em Saúde, dentro de sua área geográfica de atuação, especialmente nas seguintes situações:<ul style="list-style-type: none">- orientação da comunidade quanto à adoção de medidas simples de manejo ambiental para o controle de vetores, de medidas de proteção individual e coletiva e de outras ações de promoção de saúde, para a prevenção de doenças infecciosas, zoonoses, doenças de transmissão vetorial e agravos causados por animais peçonhentos;- planejamento, na programação e no desenvolvimento de atividades de vigilância em saúde, de forma articulada com as equipes de saúde da família;- na identificação e no encaminhamento, para a unidade de saúde de referência, de situações que, relacionadas a
--	---



	<p>fatores ambientais, interfiram no curso de doenças ou tenham importância epidemiológica;</p> <ul style="list-style-type: none">- realização de campanhas ou de mutirões para o combate à transmissão de doenças infecciosas e a outros agravos.
Agente de Controle de Frota	<ul style="list-style-type: none">- preencher relatórios com troca de óleo, controle de desgastes dos pneus e reclamações dos motoristas e demais servidores, referente ao funcionamento dos veículos da frota municipal;- Recepcionar e atender ao público interno e externo, tomando as providências necessárias e fornecendo as informações solicitadas e inerentes à sua área de atuação;- Arquivar, controlar e manter atualizados e ordenados os arquivos e fichários;- Elaborar textos, relatórios, editais de licitação, projetos, determinações, ordens de serviços, ofícios, memorandos e outros documentos conforme determinação do superior hierárquico;- alimentar sistemas informatizados com impressão e análise de relatórios;- formar, organizar e instruir processos administrativos de quaisquer naturezas, realizando certificações, balancetes, cálculos, juntadas e expedições de relatórios e ofícios conforme determinação do superior hierárquico;- elaborar e organizar prestações de contas de convênios, contratos, termos de parcerias e demais ajustes;- executar serviços de catalogação e classificação de acervo de bens móveis, imóveis, equipamentos, livros e demais bens de propriedade da Administração Pública;- Elaborar Pareceres Técnicos e fundamentados no regimento interno, rotina de trabalho ou legislação quando solicitado;- Coordenar e supervisionar as atividades referentes à matrícula, transferência, adaptação e conclusão de cursos.- Coordenar e supervisionar equipes de trabalho;- Executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Agente de Fiscalização Sanitária	<ul style="list-style-type: none">- Orientar e fiscalizar as atividades e obras para prevenção/preservação ambiental e da saúde, por meio de vistorias, inspeções e análises técnicas de locais, atividades, obras, projetos e processos, visando o cumprimento da legislação ambiental e sanitária;- promover educação sanitária e ambiental;- realizar todas as atribuições previstas em lei municipal especial e decretos municipais;- Observar os meios poluentes nocivos ao meio ambiente, informar imediatamente seu superior hierárquico, e



	<p>notificar o causador, para que cumpra determinações legais;</p> <ul style="list-style-type: none">- fiscalizar a higiene de locais de uso público, tais como: sanitários, parques, praças, pontos de ônibus, etc.;- fiscalizar a iniciativa privada no que se refere à saúde pública, bem como: cozinhas, sanitários e ambientes de atendimento público, identificar focos de epidemias de massa, procurando imediatamente sanar o problema com busca de auxílio em órgão competente, e logo após notificar o causador;- fiscalizar o comércio fixo e ambulante de alimentos quanto às condições de higiene e preparo dos mesmos;- fiscalizar as condições de higiene das residências, verificando, principalmente, fossas vazamentos de esgotos e criação de animais;- identificar situações de risco e comunicar aos superiores para soluções necessárias;- participar de campanhas de saúde; executar outras tarefas correlatas;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Agente de Fiscalização	<p>-- Auxiliar nas atividades desenvolvidas pela Fiscalização Tributárias, Posturas, Obras e sanitárias tais como:</p> <ul style="list-style-type: none">- exercer as tarefas ligadas à fiscalização de estabelecimentos comerciais, industriais, de prestação de serviços e ambulantes, visando o cumprimento das normas e regulamentos estabelecidos em legislação;- conferir a inscrição dos contribuintes nas atividades adequadas, para que haja o correto recolhimento das taxas e tributos municipais devidos;- organizar comandos fiscais para fins de detecção e autuação de comerciantes, ambulantes, etc., que exerçam atividades sem a devida licença, para evitar fraudes e irregularidades que venham a prejudicar o erário público;- atuar, notificar e intimar os infratores das obrigações tributárias e das normas municipais de posturas, com base em vistorias realizadas, para prestarem esclarecimentos ou pagarem seus débitos junto à municipalidade;- atender as reclamações do público em geral quanto aos problemas que possam prejudicar o seu bem-estar, segurança e tranquilidade, com referência às residências, eventos, estabelecimentos comerciais, indústrias ou prestadores de serviços, fiscalizando e fazendo cumprir as disposições do Código de Posturas;- fiscalizar o cumprimento dos horários de funcionamento regulamentares dos estabelecimentos comerciais, industriais, de prestação de serviços, bem como



	<p>ambulantes, fazendo cumprir os plantões de farmácia no Município;</p> <ul style="list-style-type: none">- manter-se atualizado sobre a política de fiscalização tributária e fiscalização de posturas, acompanhando as alterações e divulgações feitas em publicações especializadas, colaborando para difundir a legislação vigente;- participar de outros trabalhos da Seção de Receitas Tributárias e Posturas que envolvam matéria tributária e legislação de posturas fiscalização;- Acompanhar o andamento das construções pela Prefeitura, a fim de constatar sua conformidade com as plantas devidamente aprovadas;- suspender obras iniciadas sem a aprovação ou em desconformidade com as plantas aprovadas;- verificar denúncias e fazer notificação sobre construções clandestinas, aplicando todas as medidas cabíveis; comunicar à autoridade competente as irregularidades encontradas nas obras fiscalizadas, tomando as medidas que se fizerem necessárias em cada caso;- prestar informações em requerimentos sobre construções de prédios novos;- fiscalizar o cumprimento do Código de Posturas Municipal e Lei de Uso do Solo, aplicando todas as medidas cabíveis nos casos de descumprimento;- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.- Orientar e fiscalizar as atividades e obras para prevenção/preservação ambiental e da saúde, por meio de vistorias, inspeções e análises técnicas de locais, atividades, obras, projetos e processos, visando o cumprimento da legislação ambiental e sanitária;- promover educação sanitária e ambiental;- realizar todas as atribuições previstas em lei municipal especial e decretos municipais;- Observar os meios poluentes nocivos ao meio ambiente, informar imediatamente seu superior hierárquico, e notificar o causador, para que cumpra determinações legais;- fiscalizar a higiene de locais de uso público, tais como: sanitários, parques, praças, pontos de ônibus, etc.;- fiscalizar a iniciativa privada no que se refere à saúde pública, bem como: cozinhas, sanitários e ambientes de atendimento público, identificar focos de epidemias de massa, procurando imediatamente sanar o problema com busca de auxílio em órgão competente, e logo após notificar o causador;
--	---



	<ul style="list-style-type: none">- fiscalizar o comércio fixo e ambulante de alimentos quanto às condições de higiene e preparo dos mesmos;- fiscalizar as condições de higiene das residências, verificando, principalmente, fossas vazamentos de esgotos e criação de animais;- identificar situações de risco e comunicar aos superiores para soluções necessárias;- participar de campanhas de saúde; executar outras tarefas correlatas;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Agente de Saúde	<ul style="list-style-type: none">- Realizar visitas domiciliares com explicações e orientações aos munícipes;- realizar ações preventivas e de promoção de saúde, realizar campanhas visando melhorar a qualidade de vida da população;- realizar atendimento ao público nos estabelecimentos de saúde;- realizar o preenchimento de formulário, relatórios, alimentação de sistemas de informatização;- realizar pesquisas relacionadas a saúde, realizar a entrega de pedidos e resultados exames, na residência dos moradores;- realizar controle mecânico de criadouros, através de remoção, destruição, mudança de posição ou de localização destes criadouros com a ajuda do morador;- realizar controle químico através da aplicação de larvicida ou produtos recomendados (tratamento focal) nas situações em que as medidas de controle mecânico não sejam suficientes para eliminar todos os criadouros potenciais existentes;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato <p>I - a utilização de instrumentos para diagnóstico demográfico e sociocultural;</p>



	<p>II - o detalhamento das visitas domiciliares, com coleta e registro de dados relativos a suas atribuições, para fim exclusivo de controle e planejamento das ações de saúde;</p> <p>III - a mobilização da comunidade e o estímulo à participação nas políticas públicas voltadas para as áreas de saúde e socioeducacional;</p> <p>IV - a realização de visitas domiciliares regulares e periódicas para acolhimento e acompanhamento:</p> <p>a) da gestante, no pré-natal, no parto e no puerpério;</p> <p>b) da lactante, nos seis meses seguintes ao parto;</p> <p>c) da criança, verificando seu estado vacinal e a evolução de seu peso e de sua altura;</p> <p>d) do adolescente, identificando suas necessidades e motivando sua participação em ações de educação em saúde, em conformidade com o previsto na Lei nº 8.069, de 13 de julho de 1990 (Estatuto da Criança e do Adolescente);</p> <p>e) da pessoa idosa, desenvolvendo ações de promoção de saúde e de prevenção de quedas e acidentes domésticos e motivando sua participação em atividades físicas e coletivas;</p> <p>f) da pessoa em sofrimento psíquico;</p> <p>g) da pessoa com dependência química de álcool, de tabaco ou de outras drogas;</p> <p>h) da pessoa com sinais ou sintomas de alteração na cavidade bucal;</p> <p>i) dos grupos homossexuais e transexuais, desenvolvendo ações de educação para promover a saúde e prevenir doenças;</p> <p>j) da mulher e do homem, desenvolvendo ações de educação para promover a saúde e prevenir doenças;</p> <p>V - realização de visitas domiciliares regulares e periódicas para identificação e acompanhamento:</p>
--	--



	<p>a) de situações de risco à família;</p> <p>b) de grupos de risco com maior vulnerabilidade social, por meio de ações de promoção da saúde, de prevenção de doenças e de educação em saúde;</p> <p>c) do estado vacinal da gestante, da pessoa idosa e da população de risco, conforme sua vulnerabilidade e em consonância com o previsto no calendário nacional de vacinação;</p> <p>VI - o acompanhamento de condicionalidades de programas sociais, em parceria com os Centros de Referência de Assistência Social (Cras);</p> <p>VII – O agente deve ainda realizar as ações previstas no paragrafo 4º do artigo 3º, da Lei Federal n. 11.350/2006, desde que possua curso técnico para tanto;</p> <p>VIII – O agente também realizara ações em equipe, nos termos do paragrafo 5º do artigo 3º, da Lei Federal n. 11.350/2006</p>
Agente de Serviços Gerais	<ul style="list-style-type: none">- Realizar serviços de armazenagem, carregamento, deslocamento, abastecimento e mudanças de produtos, moveis e/ou equipamentos leves e pesados;- executar serviços de jardinagem, aparando gramas, preparando a terra, plantando sementes e mudas, podando árvores, visando conservar, cultivar e embelezar canteiros em geral;- efetuar a limpeza dos prédios públicos, praças, áreas verdes, terrenos baldios, ruas, estradas e outros logradouros, carpindo, roçando, limpando, lavando, varrendo, transportando entulhos;- efetuar a limpeza e conservação do cemitério e dos jazidos e auxiliar na preparação das sepulturas, abrir e fechar covas;- efetuar as atividades de carregamento e descarregamento de produtos de veículos, entrega de mercadorias e armazenamento;- efetuar trabalho de manutenção das vias públicas, com aplicação de emulsões e massa asfáltica, espalhando terra, e demais ações correlatas;- auxiliar nas instalações elétricas e manutenção de próprios públicos, transportando e misturando materiais e trabalhando na montagem e desmontagem de armações;



	<ul style="list-style-type: none">- apreender animais soltos em vias públicas, realizar a alimentação de animais presos em jaulas;- coletar e recolher lixo e resíduos sólidos;- realizar ações de consertos, pinturas e manutenção dos próprios públicos;- realizar serviços de copa, preparação e distribuição de refeições e lanches para merenda das escolas, pré-escolas, creches e unidades de atendimento municipal, seguindo orientações e procedimentos normativos de nutrição e higiene, a fim de atender às exigências de cardápios estipulados pelo nutricionista responsável;-Lavar e armazenar os instrumentais de trabalho;- Levar e trazer documentos e produtos entre as diretorias, departamentos, seções e divisões;- atender o munícipe em estabelecimento municipal indicando e orientando o local correto, bem como, realizar o atendimento telefônico da população e servidores encaminhando as ligações para os setores responsáveis;- Executar atividades relacionadas aos processos de trabalho de organização e apoio aos usuários nas dependências da escola e do transporte escolar;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato
Agente Operacional de Alimentação	<ul style="list-style-type: none">- realizar serviços de copa, preparação e distribuição de refeições e lanches para merenda das escolas, pré-escolas, creches e unidades de atendimento municipal, seguindo orientações e procedimentos normativos de nutrição e higiene, a fim de atender às exigências de cardápios estipulados pelo nutricionista responsável;-Lavar e armazenar os instrumentais de trabalho;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Agente Operacional de Frotas de Veículos	<ul style="list-style-type: none">- Executar ações de limpeza dos veículos com lavagem secagem e lustração;-realizar ações de pequenos consertos e reparos de borracharia nos pneus da frota municipal;- operacionalizar a manutenção da frota de veículos mantendo os veículos limpos com controle de óleo e utilização dos pneus;- preencher relatórios com troca de óleo, controle de desgastes dos pneus e reclamações dos motoristas e demais servidores, referente ao funcionamento dos veículos da frota municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.



<p>Agente Técnico Administrativo</p>	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e atender ao público interno e externo, tomando as providências necessárias e fornecendo as informações solicitadas e inerentes à sua área de atuação;- Redigir, conferir e distribuir documentos e comunicados aos órgãos solicitantes;- Arquivar, controlar e manter atualizados e ordenados os arquivos e fichários;- Realizar atividades de suporte administrativo objetivando a consecução e superação de resultados e metas da administração;- Elaborar textos, relatórios, editais de licitação, projetos, determinações, ordens de serviços, cálculos, balancetes, resoluções, ofícios, memorandos e outros documentos conforme determinação do superior hierárquico;- alimentar sistemas informatizados com impressão e análise de relatórios;- formar, organizar e instruir processos administrativos de quaisquer naturezas, realizando certificações, balancetes, cálculos, juntadas e expedições de relatórios e ofícios conforme determinação do superior hierárquico;- elaborar e organizar prestações de contas de convênios, contratos, termos de parcerias e demais ajustes;- executar serviços de catalogação e classificação de acervo de bens móveis, imóveis, equipamentos, livros e demais bens de propriedade da Administração Pública;- Elaborar Pareceres Técnicos e fundamentados no regimento interno, rotina de trabalho ou legislação quando solicitado;- Coordenar e supervisionar as atividades referentes à matrícula, transferência, adaptação e conclusão de cursos.- Coordenar e supervisionar equipes de trabalho;- Executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
<p>Agente Técnico de Atos Normativos</p>	<ul style="list-style-type: none">- Cumprir os comandos gerais do executivo, dar publicidade as normais gerais da administração,- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- Recepcionar e atender ao público interno e externo, tomando as providências necessárias e fornecendo as informações solicitadas e inerentes à sua área de atuação;- Redigir, conferir e distribuir documentos e comunicados aos órgãos solicitantes;



	<ul style="list-style-type: none">- Arquivar, controlar e manter atualizados e ordenados os arquivos e fichários;- Realizar atividades de suporte administrativo objetivando a consecução e superação de resultados e metas da administração;- Elaborar textos, relatórios, editais de licitação, projetos de leis, determinações, ordens de serviços, resoluções, ofícios, memorandos e outros documentos conforme determinação do superior hierárquico;- alimentar sistemas informatizados com impressão e análise de relatórios;- formar, organizar e instruir processos administrativos de quaisquer naturezas, realizando certificações, balancetes, cálculos, juntadas e expedições de relatórios e ofícios conforme determinação do superior hierárquico;- elaborar e organizar prestações de contas de convênios, contratos, termos de parcerias e demais ajustes;- executar serviços de catalogação e classificação de acervo de bens móveis, imóveis, equipamentos, livros e demais bens de propriedade da Administração Pública;- Elaborar Pareceres Técnicos e fundamentados no regimento interno, rotina de trabalho ou legislação quando solicitado;- Coordenar e supervisionar as atividades referentes à matrícula, transferência, adaptação e conclusão de cursos.- Coordenar e supervisionar equipes de trabalho;- Executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Agente Técnico de Informática	<ul style="list-style-type: none">- Desenvolver e/ou implementar, bem como documentar e implantar sistemas de informação de acordo com os padrões estabelecidos;- Garantir a guarda, a recuperação, à segurança e a confidencialidade das informações disponibilizadas pelos sistemas de informações;- analisar propostas e solicitações dos órgãos usuários de hardware, software, aplicativos e desenvolvimentos de sistemas para viabilizá-las técnica-economicamente;- definir estrutura dos dados e programas de acordo com as necessidades dos sistemas;- analisar a performance, instalar e detectar erros e alterar os softwares básicos utilizados pela instalação.- Instalar e operar equipamentos de informática;- orientar, auxiliar e treinar os servidores municipais quanto à utilização adequada dos sistemas, programas e equipamento;- Manter, controlar e reorganizar banco de dados;



	<ul style="list-style-type: none">- prestar suporte e apoio ao usuário final quanto à utilização de recursos de informática colocados a sua disposição;- prestar suporte e acompanhar testes de implantação de sistemas;-; manter controle, orientando aos usuários quanto à instalação de softwares ilegais e remoção, quando necessário,- efetuar outras atividades correlatas com o cargo.
Ajudante de Manutenção	<ul style="list-style-type: none">- Executar serviços auxiliares e operacionais de construção, pintura, elétrica e hidráulica, contribuindo para a reparação e manutenção de unidades, bens, equipamentos e logradouros públicos.- Executar outras atividades correlatas da área
Assistente Social	<ul style="list-style-type: none">- Realizar atividades técnicas de assistência social para atendimento de pessoas, famílias, grupos e comunidades, aplicando métodos e processos orientados para o desenvolvimento da cidadania e da inclusão social.- Realizar pesquisas para identificação das demandas e reconhecimento das situações de vida da população que subsidiem a formulação dos planos de Assistência Social;- Formular e executar os programas, projetos, benefícios e serviços próprios da Assistência Social, em órgãos da Administração Pública;- Realizar visitas, perícias técnicas, laudos, informações e pareceres sobre acesso e implementação da política de Assistência Social;• Realizar estudos sócio-econômicos para identificação de demandas e necessidades sociais;• Organizar os procedimentos e realizar atendimentos individuais e/ou coletivos em unidades municipais orientando e diagnosticando os agravos existentes e executando as políticas públicas de acordo com as normas vigentes;- realizar visitas domiciliares, avaliações e emissão de pareceres técnicos de acordo com a legislação, protocolos e resoluções vigentes;- planejar, executar, avaliar e fiscalizar os projetos, programas e planos de trabalho nas áreas da Assistência Social, Educação, Saúde, e demais órgãos públicos;- planejar e realizar ações em grupos de pessoas da população visando ações de educação, orientação, tratamento e prevenção para melhoria da qualidade de vida da população de Guairá;- fazer levantamentos sócio – econômicas com vistas a planejamento habitacional nas comunidades;- executar outras tarefas correlatas ao cargo.



Atendente de Enfermagem	<ul style="list-style-type: none">- atender e recepcionar os pacientes do SUS nas unidades de saúde municipal identificando-o e encaminhando ao setor competente;- realizar preenchimentos e agendamentos de procedimentos de saúde, exames laboratoriais e consultas médicas;- controlar fichários, arquivos de prontuários, arquivo de documentos de pacientes do SUS;- conduzir macas, cadeira de rodas, amparar pacientes em macas, cadeiras e demais locais;- realizar a limpeza e desinfecção de equipamentos;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Auxiliar de Almoxarife	<ul style="list-style-type: none">- Receber, identificar, ordenar e estocar materiais, zelando pelas condições de armazenamento.- Separar materiais a serem distribuídos a requisitantes, verificando a posição do estoque e calculando as necessidades futuras.- Expedir relatórios de controle de estoque e de movimento, assim como inventários.- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
Auxiliar Administrativo	<ul style="list-style-type: none">- Atender ao público interno e externo, tomando as providências necessárias e fornecendo as informações solicitadas e inerentes à sua área de atuação;- Redigir, conferir e distribuir documentos e comunicados aos órgãos solicitantes;- Arquivar, controlar e manter atualizados e ordenados os arquivos e fichários;- Realizar atividades de suporte administrativo objetivando a consecução e superação de resultados e metas da administração;- Elaborar textos, relatórios, editais de licitação, projetos, determinações, ordens de serviços, cálculos, balancetes, resoluções, ofícios, memorandos e outros documentos conforme determinação do superior hierárquico;- alimentar sistemas informatizados com impressão e análise de relatórios;- formar, organizar e instruir processos administrativos de quaisquer naturezas, realizando certificações, balancetes, cálculos, juntadas e expedições de relatórios e ofícios conforme determinação do superior hierárquico;- elaborar e organizar prestações de contas de convênios, contratos, termos de parcerias e demais ajustes;- executar serviços de catalogação e classificação de acervo de bens móveis, imóveis, equipamentos, livros e demais bens de propriedade da Administração Pública;



	<ul style="list-style-type: none">- Elaborar Pareceres Técnicos e fundamentados no regimento interno, rotina de trabalho ou legislação quando solicitado;- Coordenar e supervisionar as atividades referentes à matrícula, transferência, adaptação e conclusão de cursos.- Coordenar e supervisionar equipes de trabalho;- Executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Auxiliar de Bibliotecário	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e atender ao público interno e externo, tomando as providências necessárias e fornecendo as informações solicitadas e inerentes à sua área de atuação;- Redigir, conferir e distribuir documentos e comunicados aos órgãos solicitantes;- Arquivar, controlar e manter atualizados e ordenados os arquivos e fichários;- Realizar atividades de suporte administrativo objetivando a consecução e superação de resultados e metas da administração;- alimentar sistemas informatizados com impressão e análise de relatórios;- executar serviços de catalogação e classificação de acervo de bens móveis, equipamentos, livros e demais bens de propriedade da Administração Pública;- Elaborar Pareceres Técnicos e fundamentados no regimento interno, rotina de trabalho ou legislação quando solicitado;- Coordenar e supervisionar as atividades referentes à matrícula, transferência, adaptação e conclusão de cursos.- Executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Auxiliar de Consultório Dentário	<ul style="list-style-type: none">- Preparar o usuário para atendimento;- Auxiliar no atendimento ao usuário;- Preparar e organizar instrumental e materiais necessários;- Instrumentalizar o Cirurgião Dentista durante a realização de procedimentos clínicos;- Manipular materiais de uso odontológico;- Promover isolamento do campo operatório;- Selecionar moldeiras e confeccionar modelos em gesso;- Realizar ações de promoção e prevenção em saúde bucal para famílias, grupos e indivíduos, mediante planejamento local e protocolos de atenção à saúde;- Agendar consultas;- Preencher fichas clínicas e manter o arquivo e o fichário em ordem;



	<ul style="list-style-type: none">- Participar do gerenciamento de insumos;- Cuidar da manutenção e conservação dos equipamentos odontológicos;- Proceder à lavagem, desinfecção e esterilização de instrumentais e equipamentos utilizados.- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
Auxiliar de Contabilidade	<ul style="list-style-type: none">- Auxiliar na escrituração de livros contábeis, como diário, razão, conta corrente e outros, anotando os dados contidos nos documentos originais, para cumprir as exigências legais e administrativas;- Auxiliar na classificação e avaliação de despesas, analisando as fontes de recursos e natureza delas, para apropriar custos de bens e serviços e para registrar dados contábeis;- Auxiliar nos trabalhos de análise e conciliação de contas, conferindo os saldos, para assegurar a correção das operações contábeis;- Elaborar quadros demonstrativos, relatórios e tabelas, compilando dados contábeis;- Auxiliar no preenchimento e conferência de relatórios dos sistemas de informações orçamentárias e financeiras do governo estadual e federal;- Encaminhar arquivos e relatórios de prestação de contas de natureza contábil;- Auxilia na apuração dos impostos, concilia contas e preenchimento de guias de recolhimento e de solicitação junto a órgãos do governo,- Auxiliar o Contador no que for preciso;- Executar outras atividades correlatas ao cargo e a critério do superior imediato.
Auxiliar de Enfermagem	<ul style="list-style-type: none">- atender e recepcionar os pacientes do SUS nas unidades de saúde municipal preparando o paciente para consultas, exames e tratamentos;- observar, reconhecer e descrever sinais e sintomas, ao nível de sua qualificação;- executar tratamentos especificamente prescritos, ou de rotina, além de outras atividades de Enfermagem, tais como: ministrar medicamentos por via oral e parenteral;- realizar controle hídrico;- fazer curativos;- aplicar oxigenoterapia, nebulização, enteroclistma, enema e calor ou frio;- executar tarefas referentes à conservação e aplicação de vacinas;



	<ul style="list-style-type: none">- efetuar o controle de pacientes e de comunicantes em doenças transmissíveis;- realizar testes e proceder à sua leitura, para subsídio de diagnóstico;- colher material para exames laboratoriais;- prestar cuidados de Enfermagem pré e pós-operatórios;- circular em sala de cirurgia e, se necessário, instrumentar;- executar atividades de desinfecção e esterilização;- prestar cuidados de higiene e conforto ao paciente e zelar por sua segurança, inclusive: alimentá-lo ou auxiliá-lo a alimentar-se, zelar pela limpeza e ordem do material, de equipamentos e de dependência de unidades de saúde;- integrar a equipe de saúde;- participar de atividades de educação em saúde, inclusive:<ul style="list-style-type: none">a) orientar os pacientes na pós-consulta, quanto ao cumprimento das prescrições de Enfermagem e médicas;b) auxiliar o Enfermeiro e o Técnico de Enfermagem na execução dos programas de educação para a saúde;- executar os trabalhos de rotina vinculados à alta de pacientes:<ul style="list-style-type: none">- participar dos procedimentos pós-morte.- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Auxiliar de Laboratório	<ul style="list-style-type: none">- Executar trabalhos técnicos de laboratório, executando, processando ou orientando exames, testes, através da manipulação de substâncias e aparelhos de laboratório;- Realizar análises físico-químicas e bacteriológicas em amostras de água bruta (manancial), água final (água de abastecimento) e outras fontes necessárias.- Preparar soluções em diversos padrões.- Controlar validade de soluções, considerando normalidades ou percentagens.- Verificar periodicamente calibragem de equipamentos eletrônicos e mecânicos conforme especificações de fabricantes.- Preencher relatórios sobre trabalhos de rotina, exames físico-químicos, exames bacteriológicas, controle do consumo de produtos químicos.- Realizar coleta de amostras de água conforme instruções.- Efetuar a montagem e desmontagem de equipamentos simples de laboratório, sob orientação.- Transportar, preparar, limpar, esterilizar materiais, instrumentos e aparelhos, bem como desinfetar utensílios, pias, bancadas e outros.



	<ul style="list-style-type: none">- Efetuar controle e zelar pela preservação das amostras, materiais, matérias- primas, equipamentos e outros, conforme orientação.- Embalar e rotular materiais, conforme determinação.- Registrar e arquivar resultados de análises, experimentos e outros.- Realizar testes microbiológicos, químicos, físico-químicos.- Realizar a pesagem, mistura e filtração de materiais, sob orientação.- Controlar o estoque de vidrarias e materiais de consumo necessários ao laboratório.- Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando equipamentos e programas de informática.- Informar ao superior direto sempre que os resultados das análises não estiverem dentro dos padrões estabelecidos.- Efetuar análises nos produtos químicos utilizados no tratamento de água, verificando se atendem as especificações descritas no laudo do fabricante.- Coletar e analisar amostras de água em hidrômetros de consumidores que fizerem reclamações na sede do DEAGUA ou por meio de telefone, em um prazo máximo de 24 horas, exceto em ocorrências em feriados e finais de semana.- executar outras tarefas correlatas que lhe foram determinadas pelo superior imediato.
Auxiliar de Padeiro	<ul style="list-style-type: none">- realizar serviços auxiliares na preparação e distribuição dos pães, bolos e demais produtos da padaria para merenda das escolas, pré-escolas, creches e unidades de atendimento municipal, seguindo orientações e procedimentos normativos de nutrição e higiene, a fim de atender às exigências de cardápios estipulados pelo nutricionista responsável;- Lavar e armazenar os instrumentais de trabalho;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Agente de Manutenção da ETA	<ul style="list-style-type: none">- Executar serviços auxiliares e operacionais de reparação e manutenção de equipamentos e bens da Estação de Tratamento de Água.- Receber, identificar, ordenar materiais, elaborar relatórios, memorandos, ofícios e alimentar sistemas informatizados.- Expedir relatórios de controle de manutenção dos equipamentos da Estação de Tratamento de Água.- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.



Bibliotecária	<ul style="list-style-type: none">- executar os serviços de catalogação e classificação de manuscritos, livros raros ou preciosos, mapotecas, publicações oficiais seriados, bibliografia e referência;- armazenar e recuperar informações e colocá-las à disposição dos usuários, organizar fichários, catálogos e índices, utilizando fichas padrões ou processos mecanizados, para possibilitar o armazenamento, busca e recuperação da informação;- orientar o usuário, indicando-lhe as fontes de informações para facilitar as consultas;- supervisionar os trabalhos na Biblioteca Municipal e ainda das demais bibliotecas dos órgãos públicos municipais, e ainda a encadernação e restauração de livros e demais documentos, dando orientação técnica às pessoas que executam as referidas tarefas, para assegurar a conservação do material bibliográfico;- executar outras tarefas correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
Biólogo	<ul style="list-style-type: none">- Formular e elaborar estudo, projeto ou pesquisas nos vários setores da biologia ou a ela ligados, bem como os que se relacionem à preservação, saneamento e melhoramento do meio ambiente, executando direta ou indiretamente as atividades resultantes desses trabalhos;- orientar, dirigir, assessorar e prestar consultoria no âmbito de sua especialidade;- realizar perícias, emitir e assinar laudos técnicos e pareceres, de acordo com o currículo efetivamente realizado;- executar tarefas afins, inclusive as editadas no respectivo regulamento da profissão;- acompanhar, planejar, executar, atender na sua área questões de controle da qualidade da água, meio ambiente e cuidados e bem estar animal;- Executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.
Cirurgião Dentista	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e identificar o paciente, explicando os procedimentos a serem realizados;- Preenchimento de relatórios e fichas clínicas de pacientes e alimentação de sistemas de informatização, se necessário;- elaborar diagnóstico e prognóstico e tratamento das afecções da cavidade bucal;- examinar identificar alterações de cabeça e pescoço, identificando a extensão e profundidade dos problemas detectados;- executar procedimentos preventivos envolvendo raspagem, limpeza e polimento dos dentes e gengivas;



	<ul style="list-style-type: none">- elaborar procedimentos educativos individuais e coletivos de prevenção à saúde bucal;- coordenar e orientar as atividades dos auxiliares do consultório dentário em procedimentos individuais e coletivos de biossegurança;- executar tratamentos curativos das afecções identificadas na cavidade bucal executando procedimentos clínicos, cirúrgicos e protéticos, tratamento envolvendo exodontia de raízes e dentes, drenagem de abscessos, suturas de tecidos moles e restauração de cáries dentárias e demais procedimentos exclusivos de cirurgiões dentistas;- prescrever ou administrar medicamentos;-elaborar normas e procedimentos técnicos e administrativos;-atuar em equipe multiprofissional no desenvolvimento de projetos terapêuticos em Unidades de Saúde;- realizar atendimento de urgências,- realizar o preenchimento das fichas, formulários de atendimento, assim como dos prontuários;- articular os recursos intersetoriais disponíveis para diminuição dos agravos à saúde dos pacientes;- estar disponível como apoio matricial de capacitação,- atuar em programas de saúde, realizar ações de cuidado, prevenção e promoção de saúde;- supervisionar, zelar pelos instrumentos utilizados no consultório, limpando-os e esterilizando-os, para assegurar sua higiene e utilização.- Executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.
Cirurgião-Dentista Especialista em Cirurgia Buco Maxilo Facial	Executar a avaliação de risco de acordo com os casos que atendam aos critérios de urgência e emergência odontológica; fazer exame e anamnese dos pacientes, registrando condutas, procedimentos e intervenções; solicitar exames complementares de sua competência técnica; emitir atestados de atos executados no exercício da atividade odontológica, exceto em casos de acidentes ou violência; prescrever medicamentos e orientar os pacientes, conforme o quadro clínico; responder tecnicamente pelo trabalho perante o Conselho Profissional da classe; realizar exames e cirurgias em pacientes que apresentam problemas odontológicos, como dores faciais ou de ATM - Articulação Temporo-Mandibular, dentes retidos que não nasceram e a má posição entre os maxilares, além de outras intervenções; realizar tratamentos em vítimas de acidentes que sofreram traumas faciais, através de cirurgias reconstrutivas dos maxilares e implantes dentários, bem como pacientes com tumores e cistos dos maxilares, melhorando as condições funcionais e estéticas de toda a área maxilo-mandibular e seus anexos; Efetuar tratamentos em conjunto com outros profissionais de área da saúde, como como



	<p>médicos e odontólogos de outras áreas, para o controle da dor e suas consequências; Registrar as ações realizadas em fichas específicas, de acordo com as orientações técnicas em vigor, ou outras que vierem a ser implantadas, para apontamento de sua atuação no sistema de informação correspondente, dentro dos prazos estabelecidos pelos órgãos competentes; Zelar pela conservação e manutenção dos equipamentos colocados à sua disposição, comunicando qualquer falha detectada no sistema; Operar equipamentos, sistemas de informática e outros, quando autorizado e necessário ao exercício de suas atividades; Manter organizados, limpos e conservados os materiais, máquinas, equipamentos e local de trabalho, que estão sob sua responsabilidade; Realizar treinamento na área de atuação, quando solicitado; atuar em programas de saúde, realizar ações de cuidado, prevenção e promoção de saúde; supervisionar, zelar pelos instrumentos utilizados no consultório, limpando-os e esterilizando-os, para assegurar sua higiene e utilização; Executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.</p>
Contador	<ul style="list-style-type: none">- Escriturar os atos ou fatos administrativos, efetuando os correspondentes lançamentos contábeis, para possibilitar o controle contábil e orçamentário;- Promover a prestação, acertos, e conciliação de contas em geral, conferindo saldos, localizando e retificando possíveis erros, para assegurar a correção das operações contábeis;- examinar empenhos de despesa, verificar a classificação e a existência de recursos nas dotações orçamentárias, para o pagamento dos compromissos assumidos;- elaborar relatórios e demonstrativos contábeis periódicos, relativos a execução orçamentária e financeira, em consonância com leis, regulamentos e normas vigentes, para apresentar resultados da situação patrimonial, econômica e financeira;- elaborar projetos sobre abertura de créditos adicionais e alterações orçamentárias;- realizar a análise contábil e estatística dos elementos integrantes dos balanços; organizar a proposta orçamentária; - supervisionar a prestação de contas de fundos e auxílios recebidos pelo Município;- assinar balanços, balancetes; executar a escrituração analítica dos atos ou fatos administrativos;- escriturar contas correntes diversas; organizar boletins de receita e despesa; elaborar “slips” de caixa, escriturar mecanicamente fichas rais e empenhos;- levantar balancetes patrimoniais e financeiros; conferir balancetes auxiliares e “slips” de arrecadação;- examinar processos de prestação de contas; conferir guias de juros de apólices da dívida pública;



	<ul style="list-style-type: none">-executar outras tarefas correlatas inerentes à contabilidade pública.- Executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.
Coveiro	<ul style="list-style-type: none">- abrir e fechar covas para realização de sepultamento;- realizar sepultamentos;- realizar pequenos reparos e consertos no Cemitério Municipal e Velório Municipal visando a conservação e manutenção dos próprios públicos;- zelar pela limpeza e conservação do cemitério e velório;- Executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.
Desenhista	<ul style="list-style-type: none">- Elaborar desenhos referentes a obras e instalações, desenhos técnicos, estatísticos e artísticos utilizando instrumentos e softwares apropriados e baseando-se em especificações técnicas para estabelecer as características dos projetos e as bases de sua execução.- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
Educador Infantil	<ul style="list-style-type: none">- Atuar nos cuidados, higienização e educação das crianças de zero a cinco anos nas Creches Municipais;- Receber e acompanhar o desenvolvimento da criança, tendo em vista seus direitos e vontades próprias no que se refere a suas condições de alimentação, saúde, higiene, proteção, afetividade, convivência, segurança e acesso ao conhecimento pleno e sistemático.- Assegurar a organização e higienização do espaço físico para o pleno desenvolvimento da criança e para o desenvolvimento das atividades;- Participar de grupos de estudos e reuniões de equipe eventualmente ou periodicamente convocadas pela direção;- Participar de capacitação e formação profissional, bem como de atividades culturais e educativas, quando for proposta da Diretoria Municipal da Educação;- Executar o plano de trabalho visando ao desenvolvimento infantil de acordo com cada faixa etária;- Colaborar nas ações concernentes ao programa de integração escola/família/comunidade;- Executar e manter em ordem a escrituração pertinente a criança, organização da creche e toda aquela referente ao próprio cargo;- Executar outras tarefas no âmbito da creche a fim de garantir a qualidade do atendimento oferecido às crianças e à comunidade;- Estar atento às modificações de comportamento da criança e dar ciência ao responsável de suas observações.



	<ul style="list-style-type: none">- Acompanhar as crianças na hora das refeições, orientando no processo de alimentação;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato
Eletricista	<ul style="list-style-type: none">- executar serviços de instalações de circuitos elétricos, seguindo plantas, esquemas e croquis;- reparar e instalar redes elétricas em prédios e logradouros públicos;- colocar e fixar quadros de distribuição, caixa de fusíveis, tomadas, calhas, bocais para lâmpadas e outros;- reparar e instalar disjuntores, relés, exaustores, amperímetros, reatores, resistências, painéis de controle e outros;- instalar os equipamentos necessários nas ruas em épocas de festas;- instalar, regular e reparar aparelhos e equipamentos elétricos;- zelar pela conservação dos equipamentos de trabalho;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato
Encarregado do Sistema de Tratamento de Água e Esgoto	<ul style="list-style-type: none">- Responsabilizar-se pela operacionalização do Sistema de Tratamento de Água e Esgoto;- Manter estações de tratamento de água e esgoto funcionamento;- Zelar pelo bom funcionamento, limpeza e ordem de instrumentos e aparelhos, equipamentos e dependências de trabalho.- Comunicar à chefia imediata, irregularidades em funcionamento de aparelhos e demais componentes de ETE/ETA.- Coordenar e controlar o Sistema de Água e Esgoto, com relação à vazão, manutenção e higienização de motores e bombas do Sistema de Água e Esgoto de acordo com o manual de operacionalização; manutenção e higienização dos reatores, caixas de passagem, elevatórias, lagoas de estabilização (sistema terciário) e pátios da estação do Sistema de Tratamento de Água e Esgoto;- Relacionar e controlar o material necessário ao serviço a executar; desempenhar tarefas afins.- Coletar amostras de água e esgoto, conforme instruções;- coordenar as atividades dos operadores do sistema de tratamento de água e esgoto;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato
Encarregado de Controle de Qualidade	<ul style="list-style-type: none">- monitorar, executar e fiscalizar o controle da qualidade da água;



	<ul style="list-style-type: none">- monitorar, supervisionar e operar a manutenção das instalações destinadas ao abastecimento de água potável em conformidade com as normas técnicas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e das demais normas pertinentes;- manter e controlar a qualidade da água produzida e distribuída, nos termos da Portaria do Ministério da Saúde, por meio de:<ul style="list-style-type: none">a) controle operacional do(s) ponto(s) de captação, adução, tratamento, reservação e distribuição, quando aplicável;b) exigência, junto aos fornecedores, do laudo de atendimento dos requisitos de saúde estabelecidos em norma técnica da ABNT para o controle de qualidade dos produtos químicos utilizados no tratamento de água;c) exigência, junto aos fornecedores, do laudo de inocuidade dos materiais utilizados na produção e distribuição que tenham contato com a água;d) procurar capacitação e atualização técnica, sempre que oferecido e indicado pela Autarquia;e) supervisionar as análises laboratoriais da água, em amostras provenientes das diversas partes dos sistemas e das soluções alternativas coletivas, conforme plano de amostragem estabelecido pela Portaria do Ministério da Saúde;- manter avaliação sistemática do sistema de abastecimento de água, sob a perspectiva dos riscos à saúde, com base nos seguintes critérios:<ul style="list-style-type: none">a) ocupação da bacia contribuinte ao manancial;b) histórico das características das águas;c) características físicas do sistema;d) práticas operacionais; ee) na qualidade da água distribuída, conforme os princípios dos Planos de Segurança da Água (PSA) recomendados pela Organização Mundial de Saúde (OMS) ou definidos em diretrizes vigentes no País;- supervisionar e encaminhar à autoridade de saúde pública competente os relatórios das análises dos parâmetros mensais, trimestrais e semestrais com informações sobre o controle da qualidade da água;- supervisionar e fornecer à autoridade de saúde pública do Governo Federal, Estado de São Paulo e do Município os dados de controle da qualidade da água para consumo humano, quando solicitado;- monitorar a qualidade da água no ponto de captação, conforme estabelecido pela legislação;
--	---



	<ul style="list-style-type: none">- comunicar ao Diretor do DEAGUA e Prefeito Municipal qualquer alteração da qualidade da água no ponto de captação que comprometa a tratabilidade da água para consumo humano;- contribuir com os órgãos ambientais e gestores de recursos hídricos, por meio de ações cabíveis para proteção do(s) manancial(ais) de abastecimento(s) e das bacia(s) hidrográfica(s);- proporcionar mecanismos para recebimento de reclamações e manter registros atualizados sobre a qualidade da água distribuída, sistematizando-os de forma compreensível aos consumidores e disponibilizando-os para pronto acesso e consulta pública, em atendimento às legislações específicas de defesa do consumidor;- comunicar imediatamente ao Diretor do DEAGUA, Prefeito Municipal e autoridade de saúde pública municipal a detecção de qualquer risco à saúde, ocasionado por anomalia operacional no sistema e solução alternativa coletiva de abastecimento de água para consumo humano ou por não conformidade na qualidade da água tratada, adotando-se as medidas previstas na legislação; e- assegurar pontos de coleta de água na saída de tratamento e na rede de distribuição, para o controle e a vigilância da qualidade da água.- manter atualizado o banco de dados de todos os ensaios laboratoriais realizados;- Elaborar relatórios, pareceres técnicos e demais documentos técnicos referente ao controle da qualidade do tratamento da água e esgoto, quando solicitado;- Coordenar e supervisionar as atividades referentes ao controle da qualidade da água e tratamento do esgoto;- Coordenar e supervisionar as equipes de trabalho referente ao controle da qualidade da água e tratamento de esgoto ;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Enfermeiro	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e atender os usuários tomando as providências necessárias e fornecendo as informações solicitadas e inerentes à sua área de atuação;- Supervisionar os profissionais de enfermagem do estabelecimento de saúde;- Organizar, supervisionar e coordenar os serviços de enfermagem e de suas atividades técnicas e auxiliares nas unidades de saúde;- Planejar, organizar, coordenar, executar e avaliar os serviços da assistência de enfermagem;



	<ul style="list-style-type: none">- Realizar serviços de consultoria, auditoria e emissão de parecer sobre matéria de enfermagem;- Realizar consulta de enfermagem;- Realizar prescrição da assistência de enfermagem;- Realizar os cuidados diretos e procedimentos de enfermagem aos pacientes dos estabelecimentos de saúde;- Realizar cuidados de enfermagem de maior complexidade técnica e que exijam conhecimentos de base científica e capacidade de tomar decisões imediatas- participação no planejamento, execução e avaliação da programação de saúde;- realizar ações de prevenção e controle sistemático da infecção hospitalar e de doenças transmissíveis em geral;- realizar ações de prevenção e controle sistemático de danos que possam ser causados à clientela durante a assistência de enfermagem;- realizar a assistência de enfermagem à gestante, parturiente e puérpera;- realização de ações de educação visando à melhoria de saúde da população;- executar todos os procedimentos de enfermagem em estabelecimentos de saúde tais como: aplicar vacinas e administração de medicamentos, curativos, avaliação de pressão arterial, inalação, responder pela observância das prescrições médicas relativas a pacientes; zelar pelo bem-estar físico e psíquico dos pacientes; supervisionar a esterilização dos materiais; auxiliar os médicos nas intervenções cirúrgicas; prestar socorros de urgência; orientar o isolamento dos pacientes; supervisionar os serviços de higienização dos pacientes; solicitar o abastecimento de material de enfermagem e medicamentos das unidades de saúde, supervisionar os trabalhos executados pelos profissionais de enfermagem e ainda realizar todas as atividades e procedimentos elencados e permitidos para o exercício da profissão de enfermeiro;- realizar, participar, treinar, monitorar e acompanhar o desenvolvimento de programas contínuos e permanentes de capacitação e educação dos profissionais de enfermagem;- elaborar rotinas, protocolos e programas de trabalho referentes à enfermagem;- executar ações de fiscalização sanitária e ainda programas de educação sanitária, para enfermeiros, outros grupos profissionais e grupos de comunidade;- Realizar o planejamento, a coordenação e a avaliação das equipes de enfermagem, prestando cuidados de
--	---



	<p>enfermagem e supervisionando o trabalho técnico, fazendo e assinando escalas de trabalho, relatórios de enfermagem, relatórios de atendimentos, fichas de atendimentos.</p> <ul style="list-style-type: none">- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
Engenheiro Engenheiro Agrônomo Engenheiro Civil	<ul style="list-style-type: none">- Elaborar, executar e acompanhar projetos de acordo com a área de especialização da Engenharia;- realizar a fiscalização quanto à regularidade ante as normas e legislações vigentes.- expedir após análises técnicas, pareceres, alvarás, diretrizes, autorizações, memoriais descritivos e demais atos de suas competências técnicas;- executar todos os procedimentos e atividades de engenharia elencados e permitidos para o exercício da profissão de engenheiro previsto na legislação federal;- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
Engenheiro Eletricista	<ul style="list-style-type: none">- Projetar, controlar e implementar sistemas e produtos elétricos em conformidade com as normas da ABNT e da Concessionária local (CPFL - Companhia Paulista de Força e Luz).- Desenvolver processos de fabricação de acordo com códigos e normas globais de engenharia- Gerenciar projetos de engenharia e entregá-los no prazo- Entender as necessidades e requisitos do cliente- Garantir que as instalações e aplicações estejam alinhadas com as necessidades e as normas de segurança do cliente- Colaborar com engenheiros e técnicos para projetar e aplicar novos processos de sistema- Realizar análises de qualidade e desempenho em novos e antigos sistemas de TI- Resumir dados e apresentar relatórios sobre resultados de testes- Examinar as necessidades de novos equipamentos, calcular custos e ajudar a preparar orçamentos- Monitorar planos de manutenção e inspeção- Projetar e aperfeiçoar produtos e sistemas elétricos- Estabelecer processos de fabricação- Avaliar a segurança, confiabilidade e desempenho dos sistemas
Farmacêutico	<ul style="list-style-type: none">- Manipular drogas de várias espécies; aviar receitas, de acordo com as prescrições médicas, orientar pacientes e trabalhos em grupos realizando todos os procedimentos e atividades de farmacêutico;



	<ul style="list-style-type: none">- coordenar, controlar, e manter registros do estoque de drogas e materiais, entrada e saída de medicamentos e materiais, alimentar sistema informatizados ;- fazer requisições de medicamentos, drogas e materiais necessários à farmácia; conferir, guardar e distribuir drogas e abastecimentos entregues as farmácias e dispensários de medicamentos; ter sob sua custódia drogas controladas seguindo as determinações legais;- realizar inspeções e fiscalização das ações de Vigilância Sanitária participando das ações da vigilância em saúde;- responsabilizar-se por equipes auxiliares necessárias à execução das atividades próprias do cargo;- administrar e organizar o armazenamento de produtos farmacêuticos e medicamentos, adquiridos pelo Município;- prestar assessoramento técnico aos demais profissionais da saúde, dentro do seu campo de especialidade;- recepcionar e atender os pacientes das unidades de saúde;- Supervisionar a dispensação de medicamentos, materiais de enfermagem e outras funções;- Prestar assistência farmacêutica ao usuário e assessoria técnica à equipe de saúde do Município, atuando e executando todos os procedimentos e atividades de Farmacêutico elencados e permitidos para o exercício da profissão;- Elaborar pareceres, relatórios e laudos técnicos.- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
Fiscal Tributário	<ul style="list-style-type: none">- verificar a ocorrência do fato gerador dos tributos de competência do Município;- efetuar o lançamento dos tributos de competência do Município e a respectiva notificação dos sujeitos passivos;- realizar visitas, vistorias e verificações ‘in loco’ em estabelecimentos comerciais, industriais, de prestação de serviços e residências no Município;- requerer documentos, livros fiscais e quaisquer outras espécies de expedientes necessários à análise da situação tributária dos sujeitos passivos;- proceder as inscrições em Dívida Ativa e respectivas notificações;- cumprir e fazer cumprir a legislação tributária;- lavrar autos de infração, aplicando sanções;- manifestar-se em todos os expedientes relacionados com a legislação tributária;- auxiliar em estudos para aperfeiçoamento dos procedimentos fiscais;



	<ul style="list-style-type: none">- auxiliar em estudos para o aperfeiçoamento da legislação tributária municipal;- conferir a inscrição dos contribuintes nas atividades adequadas, para que haja o correto recolhimento das taxas e tributos municipais devidos;- apresentar relatórios de atividades e outras tarefas correlatas, elaborar relatórios e alimentar sistemas de informatização;- organizar comandos fiscais para fins de detecção e autuação de comerciantes, ambulantes, etc., que exerçam atividades sem a devida licença, para evitar fraudes e irregularidades que venham a prejudicar o erário público,- manter-se atualizado sobre a política de fiscalização tributária, acompanhando as alterações e divulgações feitas em publicações especializadas, colaborando para difundir a legislação vigente;- participar de outros trabalhos do Departamento Tributário que envolvam matéria tributária e fiscalização;- Dar cumprimento à legislação tributária pertinente;- Lavrar termos, intimações, notificações autos de infração e apreensão, na conformidade da legislação competente;- Construir o crédito tributário mediante o respectivo lançamento, inclusive o decorrente de tributo informado e não pago;- Exercer a fiscalização preventiva através de orientações aos contribuintes com vistas ao exato cumprimento de legislação tributária;- Exercer a fiscalização repressiva, com imposição das multas cabíveis, nos termos da lei;- Responder as consultas formuladas por contribuintes;- Proceder à verificação do interior dos estabelecimentos de contribuintes e demais pessoas vinculadas à situação que constitua fato gerador de tributos;- Proceder à apreensão, mediante lavratura de termo, de bens, objetos, livros, documentos e papéis, necessários ao exame fiscal;- Determinar a abertura de móveis, lacrá-los ou removê-los em caso de negativa, até que mediante colaboração policial ou por via judicial seja cumprida a ordem;- Proceder ao arbitramento do montante das operações realizadas pelo sujeito passivo da obrigação tributária, nos casos e na forma previstas na legislação pertinente;- Gerar os cadastros de contribuintes, procedendo a inclusões, exclusões, alterações, e respectivo processamento de acordo com a legislação pertinente;- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
--	--



Auditor Fiscal Tributário	<ul style="list-style-type: none">- dirigir, supervisionar, orientar, coordenar e executar os serviços relativos a fiscalização, lançamento e cobrança do Imposto Territorial Rural – ITR em atendimento a convênio firmado com a Receita Federal do Brasil – RFB;- Realizar análise técnica e emissão de parecer quando solicitado;- acompanhar as transferências provenientes da participação do Município na arrecadação dos tributos da União e do Estado de São Paulo, nos termos do artigo 161, III, da Constituição Federal;- Executar a auditoria fiscal em relação a contribuintes e demais pessoas naturais ou jurídicas envolvidas na relação jurídico-tributária;- verificar a ocorrência do fato gerador dos tributos de competência do Município;- efetuar o lançamento dos tributos de competência do Município e a respectiva notificação dos sujeitos passivos;- realizar visitas, vistorias e verificações ‘in loco’ em estabelecimentos comerciais, industriais, de prestação de serviços e residências no Município;- requerer documentos, livros fiscais e quaisquer outras espécies de expedientes necessários à análise da situação tributária dos sujeitos passivos;- proceder as inscrições em Dívida Ativa e respectivas notificações;- cumprir e fazer cumprir a legislação tributária;- lavrar autos de infração, aplicando sanções;- manifestar-se em todos os expedientes relacionados com a legislação tributária;- auxiliar em estudos para aperfeiçoamento dos procedimentos fiscais;- auxiliar em estudos para o aperfeiçoamento da legislação tributária municipal;- conferir a inscrição dos contribuintes nas atividades adequadas, para que haja o correto recolhimento das taxas e tributos municipais devidos;- apresentar relatórios de atividades e outras tarefas correlatas, elaborar relatórios e alimentar sistemas de informatização;- organizar comandos fiscais para fins de detecção e autuação de comerciantes, ambulantes, etc., que exerçam atividades sem a devida licença, para evitar fraudes e irregularidades que venham a prejudicar o erário público,- manter-se atualizado sobre a política de fiscalização tributária, acompanhando as alterações e divulgações feitas em publicações especializadas, colaborando para difundir a legislação vigente;
---------------------------	--



	<ul style="list-style-type: none">- participar de outros trabalhos do Departamento Tributário que envolvam matéria tributária e fiscalização;- Dar cumprimento à legislação tributária pertinente;- Lavrar termos, intimações, notificações autos de infração e apreensão, na conformidade da legislação competente;- Construir o crédito tributário mediante o respectivo lançamento, inclusive o decorrente de tributo informado e não pago;- Exercer a fiscalização preventiva através de orientações aos contribuintes com vistas ao exato cumprimento de legislação tributária;- Exercer a fiscalização repressiva, com imposição das multas cabíveis, nos termos da lei;- Responder as consultas formuladas por contribuintes;- Proceder à verificação do interior dos estabelecimentos de contribuintes e demais pessoas vinculadas à situação que constitua fato gerador de tributos;- Proceder à apreensão, mediante lavratura de termo, de bens, objetos, livros, documentos e papéis, necessários ao exame fiscal;- Determinar a abertura de móveis, lacrá-los ou removê-los em caso de negativa, até que mediante colaboração policial ou por via judicial seja cumprida a ordem;- Proceder ao arbitramento do montante das operações realizadas pelo sujeito passivo da obrigação tributária, nos casos e na forma previstas na legislação pertinente;- Gerar os cadastros de contribuintes, procedendo a inclusões, exclusões, alterações, e respectivo processamento de acordo com a legislação pertinente;- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
Fisioterapeuta	<ul style="list-style-type: none">- Atender os pacientes em unidade municipal ou visita domiciliar, executando todas as atividades técnicas específicas de fisioterapia para tratamento nos entorses, fraturas em vias de recuperação, paralisias, perturbações circulatórias e enfermidades nervosas por meios físicos, geralmente de acordo com as prescrições médicas;- planejar e orientar as atividades fisioterápicas de cada paciente em função de seu quadro clínico;- fazer avaliações fisioterápicas com vistas à determinação da capacidade funcional;- participar de atividades de caráter profissional, educativa ou recreativa organizadas sob controle médico e que tenham por objetivo a readaptação física ou mental dos incapacitados;- responsabilizar-se por equipes auxiliares necessárias à execução das atividades próprias do cargo;



	<ul style="list-style-type: none">- executar tarefas afins inclusive as editadas no respectivo regulamento da profissão;- planejar, organizar e realizar serviços de fisioterapia, desenvolvendo métodos e técnicas de trabalho que permitam a melhoria da qualidade dos serviços da área de fisioterapia do Município.- Preencher prontuários, fichas de atendimento, emitir pareceres técnicos e demais documentos na área da fisioterapia;- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
Fonoaudiólogo	<ul style="list-style-type: none">- Realizar atendimento em unidade municipal ou visita domiciliar, executando todas as atividades técnicas específicas de fonoaudiologia;- Realizar diagnóstico, tratamento, prevenção e reabilitação de indivíduos com distúrbios de comunicação, desenvolvendo métodos e técnicas de trabalho que permitam a melhoria da qualidade dos serviços da área de fonoaudiologia do Município.- Preencher prontuários, fichas de atendimento, emitir pareceres técnicos e demais documentos na área da fonoaudiologia;- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
Guarda Civil Municipal	<ul style="list-style-type: none">- Executar a proteção dos bens, serviços e instalações municipais.- Coibir, nas áreas verdes do Município, práticas não autorizadas ou em locais e horários proibidos, de acordo com a lei.- Auxiliar, de modo geral, na aplicação das leis municipais pelos órgãos da Administração.- realizar fiscalização das normas de trânsito e fiscalização do cumprimento das leis municipais;- Realizar a ronda no Município de Guaíra vigiando, monitorando e policiando os próprios públicos e imediações, coibindo com a presença ações danosas ao patrimônio público.- Realizar o monitoramento através de câmeras de segurança no Município de Guaíra vigiando e acompanhando os próprios públicos e imediações, verificando e coibindo as ações danosas ao patrimônio público.- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
Inspetor de Alunos	<ul style="list-style-type: none">- Executar atividades relacionadas aos processos de trabalho de organização e apoio aos alunos nas dependências da escola e do transporte escolar;



	<ul style="list-style-type: none">- apoiar a organização dos procedimentos administrativos da escola, e acompanhar e levar informativos a residência dos alunos;- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
Lavador Ambulante	<ul style="list-style-type: none">- Executar atividades de limpeza pesada de próprios públicos manualmente e/ou através de equipamentos, com a utilização dos produtos químicos necessários visando a manutenção do próprio e limpeza do mesmo;- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
Leiturista	<ul style="list-style-type: none">- atender e recepcionar o munícipe em estabelecimento público identificando-o e averiguando suas pretensões informando e providenciando o seu devido encaminhamento;- realizar as leituras de hidrômetros, entrega de documentos e correspondências nos imóveis municipais;- Preencher relatórios, documentos administrativos, registros, mapas, para possibilitar a informação, controle e acompanhamento da prestação de serviços;- controlar fichários e arquivo de documentos e alimentar sistemas de informatização;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato;
Mecânico	<ul style="list-style-type: none">- Realizar a manutenção dos veículos, máquinas e equipamentos, quando solicitado;- realizar o desmonte do motor, transmissão, diferencial e outras partes, quando necessário e reparar danos;- fazer a limpeza das peças com substâncias detergentes adequadas, para eliminar impurezas;- substituir, ajustar ou retificar peças do motor utilizando-se de ferramentas manuais e mecânicas;- Reparação, substituição e ajustes necessários, total ou parcialmente, no sistema de freios, de ignição, alimentação de combustíveis, lubrificação, transmissão, direção, suspensão e outros;- realizar testes de veículos e equipamentos após o reparo;- inspecionar e reparar automóveis, tratores, caminhões, compressores, bombas, etc.;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Médico 20 h. Médico 40 h.	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e identificar o paciente, explicando os procedimentos a serem realizados;- Acompanhar o transporte de pacientes em transferências;- Realizar consultas e procedimentos médicos em todas as fases do ciclo de vida; crianças, adolescentes, adultos e idosos, dos usuários das unidades municipais;



	<ul style="list-style-type: none">- Realizar consultas e procedimentos de Vigilância em Saúde (Epidemiológica e Sanitária);- Realizar as atividades clínicas correspondentes às áreas prioritárias na intervenção na atenção básica, definidas na Norma Operacional da Assistência à Saúde (NOAS);- realizar o pronto atendimento médico nas urgências e emergências;- encaminhar aos serviços de maior complexidade, quando necessário, garantindo a continuidade do tratamento dos Usuários do SUS, por meio de um sistema de acompanhamento de referência e contra-referência;- realizar pequenas cirurgias ambulatoriais, indicar internação hospitalar, solicitar exames complementares, executar outras tarefas afins;- Atender diversas consultas médicas em ambulatório, hospitais, unidades sanitárias e efetuar exames médicos em escolares e pré-escolares;- preencher e assinar laudos de exames e verificação, prontuário médico, receitas médicas, fichas de atendimentos e demais documentos;- fazer diagnóstico e recomendar a terapêutica indicada para cada caso, prescrever regimes dietéticos; prescrever exames laborais, medicamentos e demais tratamentos;- preencher e preparar relatórios mensais relativos às atividades do cargo;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato;
Médico Anestesiologista	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e identificar o paciente, explicando os procedimentos a serem realizados;- Acompanhar o transporte de pacientes em transferências;- atuar como médico em equipe multiprofissional;- atuar no desenvolvimento de projetos terapêuticos individuais, familiares e coletivos em Unidades de Saúde;- Realizar consultas e procedimentos médicos de <u>anestesiologista</u> em todas as fases do ciclo de vida; crianças, adolescentes, adultos e idosos, dos usuários das unidades municipais;- realizar atendimento ao acidentado do trabalho; emitir atestado de óbito; realizar procedimentos de <u>anestesia</u>, analisar e interpretar resultados de exames, para confirmação de diagnóstico;- realizar tratamento curativo e preventivo de agravos da saúde, prescrever medicamentos, indicando dosagem e respectiva via de administração, assim como cuidados a serem observados, efetuar exames médicos e seguir os protocolos clínicos de acordo com as normas e orientações



	<p>do Conselho Federal de Medicina e a respectiva Associação Brasileira da especialidade a que pertence;</p> <ul style="list-style-type: none">- realizar primeiros socorros e atendimento de urgências, -- realizar o preenchimento das fichas, formulários de atendimento, assim como dos prontuários;- articular os recursos intersetoriais disponíveis para diminuição dos agravos à saúde dos pacientes; estar disponível como apoio matricial de capacitação, atuar em programas de saúde, realizar ações de cuidado, prevenção e promoção de saúde.- Realizar consultas e procedimentos de <u>anestesiologia</u>;- <u>Realizar avaliação pré-operatória ambulatorial e procedimentos pré- anestésicos</u>;- Realizar plantões, conforme escala, incluindo finais de semana e plantões noturnos;- Contribuir no treinamento prático de médicos residentes e alunos de graduação;- Participar de atividades teóricas, teórico-práticas e práticas destinadas ao treinamento e educação continuada;- Cumprir ordens de serviço e regulamento da Instituição;- Participar de treinamentos de pessoas;- Exercer outras atividades, compatíveis com sua formação, previstas em lei, regulamento ou por determinação de superiores hierárquicos.
Médico Cardiologista	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e identificar o paciente, explicando os procedimentos a serem realizados;- Acompanhar o transporte de pacientes em transferências;- atuar como médico em equipe multiprofissional;- atuar no desenvolvimento de projetos terapêuticos individuais, familiares e coletivos em Unidades de Saúde;- Realizar consultas e procedimentos médicos de cardiologia em todas as fases do ciclo de vida; crianças, adolescentes, adultos e idosos, dos usuários das unidades municipais;- realizar atendimento ao acidentado do trabalho; emitir atestado de óbito; realizar procedimentos de cardiologia, analisar e interpretar resultados de exames, para confirmação de diagnóstico;- realizar tratamento curativo e preventivo de agravos da saúde, prescrever medicamentos, indicando dosagem e respectiva via de administração, assim como cuidados a serem observados, efetuar exames médicos e seguir os protocolos clínicos de acordo com as normas e orientações do Conselho Federal de Medicina e a respectiva Associação Brasileira da especialidade a que pertence;



	<ul style="list-style-type: none">- realizar primeiros socorros e atendimento de urgências, - realizar o preenchimento das fichas, formulários de atendimento, assim como dos prontuários;- articular os recursos intersetoriais disponíveis para diminuição dos agravos à saúde dos pacientes; estar disponível como apoio matricial de capacitação, atuar em programas de saúde, realizar ações de cuidado, prevenção e promoção de saúde.- Realizar consultas e procedimentos de cardiologia;- Realizar avaliação pré-operatória ambulatorial e procedimentos de cardiologia;- Realizar plantões, conforme escala, incluindo finais de semana e plantões noturnos;- Contribuir no treinamento prático de médicos residentes e alunos de graduação;- Participar de atividades teóricas, teórico-práticas e práticas destinadas ao treinamento e educação continuada;- Cumprir ordens de serviço e regulamento da Instituição;- Participar de treinamentos de pessoas;- Exercer outras atividades, compatíveis com sua formação, previstas em lei, regulamento ou por determinação de superiores hierárquicos.
Médico Cirurgião Geral	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e identificar o paciente, explicando os procedimentos a serem realizados;- Acompanhar o transporte de pacientes em transferências;- atuar como médico em equipe multiprofissional;- atuar no desenvolvimento de projetos terapêuticos individuais, familiares e coletivos em Unidades de Saúde;- Realizar consultas e procedimentos médicos de cirurgia geral em todas as fases do ciclo de vida; crianças, adolescentes, adultos e idosos, dos usuários das unidades municipais;- realizar atendimento ao acidentado do trabalho; emitir atestado de óbito; realizar procedimentos de cirurgia geral analisar e interpretar resultados de exames, para confirmação de diagnóstico;- realizar tratamento curativo e preventivo de agravos da saúde, prescrever medicamentos, indicando dosagem e respectiva via de administração, assim como cuidados a serem observados, efetuar exames médicos e seguir os protocolos clínicos de acordo com as normas e orientações do Conselho Federal de Medicina e a respectiva Associação Brasileira da especialidade a que pertence;- realizar primeiros socorros e atendimento de urgências, - realizar o preenchimento das fichas, formulários de atendimento, assim como dos prontuários;



	<ul style="list-style-type: none">-articular os recursos intersetoriais disponíveis para diminuição dos agravos à saúde dos pacientes; estar disponível como apoio matricial de capacitação, atuar em programas de saúde, realizar ações de cuidado, prevenção e promoção de saúde.- Realizar consultas e procedimentos de cirurgia geral;- Realizar avaliação pré-operatória ambulatorial e procedimentos decirurgia geral;- Realizar plantões, conforme escala, incluindo finais de semana e plantões noturnos;- Contribuir no treinamento prático de médicos residentes e alunos de graduação;- Participar de atividades teóricas, teórico-práticas e práticas destinadas ao treinamento e educação continuada;-Cumprir ordens de serviço e regulamento da Instituição;-Participar de treinamentos de pessoas;- Exercer outras atividades, compatíveis com sua formação, previstas em lei, regulamento ou por determinação de superiores hierárquicos.
Médico Cirurgião Vascular	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e identificar o paciente, explicando os procedimentos a serem realizados;-Acompanhar o transporte de pacientes em transferências;- atuar como médico em equipe multiprofissional;-atuar no desenvolvimento de projetos terapêuticos individuais, familiares e coletivos em Unidades de Saúde;- Realizar consultas e procedimentos médicos de cirurgia vascular em todas as fases do ciclo de vida; crianças, adolescentes, adultos e idosos, dos usuários das unidades municipais;- realizar atendimento ao acidentado do trabalho; emitir atestado de óbito; realizar procedimentos de cirurgia vascular, analisar e interpretar resultados de exames, para confirmação de diagnóstico;-realizar tratamento curativo e preventivo de agravos da saúde, prescrever medicamentos, indicando dosagem e respectiva via de administração, assim como cuidados a serem observados, efetuar exames médicos e seguir os protocolos clínicos de acordo com as normas e orientações do Conselho Federal de Medicina e a respectiva Associação Brasileira da especialidade a que pertence;- realizar primeiros socorros e atendimento de urgências, - realizar o preenchimento das fichas, formulários de atendimento, assim como dos prontuários;-articular os recursos intersetoriais disponíveis para diminuição dos agravos à saúde dos pacientes; estar disponível como apoio matricial de capacitação, atuar em



	<p>programas de saúde, realizar ações de cuidado, prevenção e promoção de saúde.</p> <ul style="list-style-type: none">- Realizar consultas e procedimentos de cirurgia vascular;- Realizar avaliação pré-operatória ambulatorial e procedimentos de cirurgia vascular;- Realizar plantões, conforme escala, incluindo finais de semana e plantões noturnos;- Contribuir no treinamento prático de médicos residentes e alunos de graduação;- Participar de atividades teóricas, teórico-práticas e práticas destinadas ao treinamento e educação continuada;- Cumprir ordens de serviço e regulamento da Instituição;- Participar de treinamentos de pessoas;- Exercer outras atividades, compatíveis com sua formação, previstas em lei, regulamento ou por determinação de superiores hierárquicos.
Médico Endocrinologia	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e identificar o paciente, explicando os procedimentos a serem realizados;- Acompanhar o transporte de pacientes em transferências;- atuar como médico em equipe multiprofissional;- atuar no desenvolvimento de projetos terapêuticos individuais, familiares e coletivos em Unidades de Saúde;- Realizar consultas e procedimentos médicos de endocrinologia em todas as fases do ciclo de vida; crianças, adolescentes, adultos e idosos, dos usuários das unidades municipais;- realizar atendimento ao acidentado do trabalho; emitir atestado de óbito; realizar procedimentos de endocrinologia, analisar e interpretar resultados de exames, para confirmação de diagnóstico;- realizar tratamento curativo e preventivo de agravos da saúde, prescrever medicamentos, indicando dosagem e respectiva via de administração, assim como cuidados a serem observados, efetuar exames médicos e seguir os protocolos clínicos de acordo com as normas e orientações do Conselho Federal de Medicina e a respectiva Associação Brasileira da especialidade a que pertence;- realizar primeiros socorros e atendimento de urgências, - realizar o preenchimento das fichas, formulários de atendimento, assim como dos prontuários;- articular os recursos intersetoriais disponíveis para diminuição dos agravos à saúde dos pacientes; estar disponível como apoio matricial de capacitação, atuar em programas de saúde, realizar ações de cuidado, prevenção e promoção de saúde.- Realizar consultas e procedimentos de endocrinologia;



	<ul style="list-style-type: none">- Realizar avaliação pré-operatória ambulatorial e procedimentos endocrinologia;- Realizar plantões, conforme escala, incluindo finais de semana e plantões noturnos;- Contribuir no treinamento prático de médicos residentes e alunos de graduação;- Participar de atividades teóricas, teórico-práticas e práticas destinadas ao treinamento e educação continuada;- Cumprir ordens de serviço e regulamento da Instituição;- Participar de treinamentos de pessoas;- Exercer outras atividades, compatíveis com sua formação, previstas em lei, regulamento ou por determinação de superiores hierárquicos.
Médico Ginecologista/Obstetra	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e identificar o paciente, explicando os procedimentos a serem realizados;- Acompanhar o transporte de pacientes em transferências;- atuar como médico em equipe multiprofissional;- atuar no desenvolvimento de projetos terapêuticos individuais, familiares e coletivos em Unidades de Saúde;- Realizar consultas e procedimentos médicos de ginecologia/obstetrícia em todas as fases do ciclo de vida; crianças, adolescentes, adultos e idosos, dos usuários das unidades municipais;- realizar atendimento ao acidentado do trabalho; emitir atestado de óbito; realizar procedimentos de ginecologia/obstetrícia, analisar e interpretar resultados de exames, para confirmação de diagnóstico;- realizar tratamento curativo e preventivo de agravos da saúde, prescrever medicamentos, indicando dosagem e respectiva via de administração, assim como cuidados a serem observados, efetuar exames médicos e seguir os protocolos clínicos de acordo com as normas e orientações do Conselho Federal de Medicina e a respectiva Associação Brasileira da especialidade a que pertence;- realizar primeiros socorros e atendimento de urgências, - realizar o preenchimento das fichas, formulários de atendimento, assim como dos prontuários;- articular os recursos intersetoriais disponíveis para diminuição dos agravos à saúde dos pacientes; estar disponível como apoio matricial de capacitação, atuar em programas de saúde, realizar ações de cuidado, prevenção e promoção de saúde.- Realizar consultas e procedimentos de ginecologia/obstetrícia;- Realizar avaliação pré-operatória ambulatorial e procedimentos ginecologia/obstetrícia;



	<ul style="list-style-type: none">- Realizar plantões, conforme escala, incluindo finais de semana e plantões noturnos;- Contribuir no treinamento prático de médicos residentes e alunos de graduação;- Participar de atividades teóricas, teórico-práticas e práticas destinadas ao treinamento e educação continuada;-Cumprir ordens de serviço e regulamento da Instituição;-Participar de treinamentos de pessoas;- Exercer outras atividades, compatíveis com sua formação, previstas em lei, regulamento ou por determinação de superiores hierárquicos.
Médico Neurologista	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e identificar o paciente, explicando os procedimentos a serem realizados;-Acompanhar o transporte de pacientes em transferências;- atuar como médico em equipe multiprofissional;-atuar no desenvolvimento de projetos terapêuticos individuais, familiares e coletivos em Unidades de Saúde;- Realizar consultas e procedimentos médicos de neurologia em todas as fases do ciclo de vida; crianças, adolescentes, adultos e idosos, dos usuários das unidades municipais;- realizar atendimento ao acidentado do trabalho; emitir atestado de óbito; realizar procedimentos de neurologia, analisar e interpretar resultados de exames, para confirmação de diagnóstico;-realizar tratamento curativo e preventivo de agravos da saúde, prescrever medicamentos, indicando dosagem e respectiva via de administração, assim como cuidados a serem observados, efetuar exames médicos e seguir os protocolos clínicos de acordo com as normas e orientações do Conselho Federal de Medicina e a respectiva Associação Brasileira da especialidade a que pertence;- realizar primeiros socorros e atendimento de urgências, - realizar o preenchimento das fichas, formulários de atendimento, assim como dos prontuários;-articular os recursos intersetoriais disponíveis para diminuição dos agravos à saúde dos pacientes; estar disponível como apoio matricial de capacitação, atuar em programas de saúde, realizar ações de cuidado, prevenção e promoção de saúde.- Realizar consultas e procedimentos de neurologia;- Realizar avaliação pré-operatória ambulatorial e procedimentos neurologia;- Realizar plantões, conforme escala, incluindo finais de semana e plantões noturnos;- Contribuir no treinamento prático de médicos residentes e alunos de graduação;



	<ul style="list-style-type: none">- Participar de atividades teóricas, teórico-práticas e práticas destinadas ao treinamento e educação continuada;-Cumprir ordens de serviço e regulamento da Instituição;-Participar de treinamentos de pessoas;- Exercer outras atividades, compatíveis com sua formação, previstas em lei, regulamento ou por determinação de superiores hierárquicos.
Médico Oftalmologista	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e identificar o paciente, explicando os procedimentos a serem realizados;-Acompanhar o transporte de pacientes em transferências;- atuar como médico em equipe multiprofissional;-atuar no desenvolvimento de projetos terapêuticos individuais, familiares e coletivos em Unidades de Saúde;- Realizar consultas e procedimentos médicos de oftalmologia em todas as fases do ciclo de vida; crianças, adolescentes, adultos e idosos, dos usuários das unidades municipais;- realizar atendimento ao acidentado do trabalho; emitir atestado de óbito; realizar procedimentos de oftalmologia, analisar e interpretar resultados de exames, para confirmação de diagnóstico;-realizar tratamento curativo e preventivo de agravos da saúde, prescrever medicamentos, indicando dosagem e respectiva via de administração, assim como cuidados a serem observados, efetuar exames médicos e seguir os protocolos clínicos de acordo com as normas e orientações do Conselho Federal de Medicina e a respectiva Associação Brasileira da especialidade a que pertence;- realizar primeiros socorros e atendimento de urgências, - realizar o preenchimento das fichas, formulários de atendimento, assim como dos prontuários;-articular os recursos intersetoriais disponíveis para diminuição dos agravos à saúde dos pacientes; estar disponível como apoio matricial de capacitação, atuar em programas de saúde, realizar ações de cuidado, prevenção e promoção de saúde.- Realizar consultas e procedimentos de oftalmologia;- Realizar avaliação pré-operatória ambulatorial e procedimentos de oftalmologia;- Realizar plantões, conforme escala, incluindo finais de semana e plantões noturnos;- Contribuir no treinamento prático de médicos residentes e alunos de graduação;- Participar de atividades teóricas, teórico-práticas e práticas destinadas ao treinamento e educação continuada;-Cumprir ordens de serviço e regulamento da Instituição;-Participar de treinamentos de pessoas;



	<ul style="list-style-type: none">- Exercer outras atividades, compatíveis com sua formação, previstas em lei, regulamento ou por determinação de superiores hierárquicos.
Médico Ortopedista	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e identificar o paciente, explicando os procedimentos a serem realizados;- Acompanhar o transporte de pacientes em transferências;- atuar como médico em equipe multiprofissional;- atuar no desenvolvimento de projetos terapêuticos individuais, familiares e coletivos em Unidades de Saúde;- Realizar consultas e procedimentos médicos de ortopedia em todas as fases do ciclo de vida; crianças, adolescentes, adultos e idosos, dos usuários das unidades municipais;- realizar atendimento ao acidentado do trabalho; emitir atestado de óbito; realizar procedimentos de ortopedia, analisar e interpretar resultados de exames, para confirmação de diagnóstico;- realizar tratamento curativo e preventivo de agravos da saúde, prescrever medicamentos, indicando dosagem e respectiva via de administração, assim como cuidados a serem observados, efetuar exames médicos e seguir os protocolos clínicos de acordo com as normas e orientações do Conselho Federal de Medicina e a respectiva Associação Brasileira da especialidade a que pertence;- realizar primeiros socorros e atendimento de urgências, - realizar o preenchimento das fichas, formulários de atendimento, assim como dos prontuários;- articular os recursos intersetoriais disponíveis para diminuição dos agravos à saúde dos pacientes; estar disponível como apoio matricial de capacitação, atuar em programas de saúde, realizar ações de cuidado, prevenção e promoção de saúde.- Realizar consultas e procedimentos de ortopedia;- Realizar avaliação pré-operatória ambulatorial e procedimentos de ortopedia;- Realizar plantões, conforme escala, incluindo finais de semana e plantões noturnos;- Contribuir no treinamento prático de médicos residentes e alunos de graduação;- Participar de atividades teóricas, teórico-práticas e práticas destinadas ao treinamento e educação continuada;- Cumprir ordens de serviço e regulamento da Instituição;- Participar de treinamentos de pessoas;- Exercer outras atividades, compatíveis com sua formação, previstas em lei, regulamento ou por determinação de superiores hierárquicos.
Médico Otorrinolaringologista	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e identificar o paciente, explicando os procedimentos a serem realizados;



	<ul style="list-style-type: none">- Acompanhar o transporte de pacientes em transferências;- atuar como médico em equipe multiprofissional;- atuar no desenvolvimento de projetos terapêuticos individuais, familiares e coletivos em Unidades de Saúde;- Realizar consultas e procedimentos médicos de Otorrinolaringologia em todas as fases do ciclo de vida; crianças, adolescentes, adultos e idosos, dos usuários das unidades municipais;- realizar atendimento ao acidentado do trabalho; emitir atestado de óbito; realizar procedimentos de Otorrinolaringologia, analisar e interpretar resultados de exames, para confirmação de diagnóstico;- realizar tratamento curativo e preventivo de agravos da saúde, prescrever medicamentos, indicando dosagem e respectiva via de administração, assim como cuidados a serem observados, efetuar exames médicos e seguir os protocolos clínicos de acordo com as normas e orientações do Conselho Federal de Medicina e a respectiva Associação Brasileira da especialidade a que pertence;- realizar primeiros socorros e atendimento de urgências, - realizar o preenchimento das fichas, formulários de atendimento, assim como dos prontuários;- articular os recursos intersetoriais disponíveis para diminuição dos agravos à saúde dos pacientes; estar disponível como apoio matricial de capacitação, atuar em programas de saúde, realizar ações de cuidado, prevenção e promoção de saúde.- Realizar consultas e procedimentos de Otorrinolaringologia;- Realizar avaliação pré-operatória ambulatorial e procedimentos de Otorrinolaringologia;- Realizar plantões, conforme escala, incluindo finais de semana e plantões noturnos;- Contribuir no treinamento prático de médicos residentes e alunos de graduação;- Participar de atividades teóricas, teórico-práticas e práticas destinadas ao treinamento e educação continuada;- Cumprir ordens de serviço e regulamento da Instituição;- Participar de treinamentos de pessoas;- Exercer outras atividades, compatíveis com sua formação, previstas em lei, regulamento ou por determinação de superiores hierárquicos.
Médico Pediatra	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e identificar o paciente, explicando os procedimentos a serem realizados;- Acompanhar o transporte de pacientes em transferências;- atuar como médico em equipe multiprofissional;



	<ul style="list-style-type: none">-atuar no desenvolvimento de projetos terapêuticos individuais, familiares e coletivos em Unidades de Saúde;- Realizar consultas e procedimentos médicos de pediatria em todas as fases do ciclo de vida; crianças, adolescentes, adultos e idosos, dos usuários das unidades municipais;- realizar atendimento ao acidentado do trabalho; emitir atestado de óbito; realizar procedimentos de pediatria, analisar e interpretar resultados de exames, para confirmação de diagnóstico;-realizar tratamento curativo e preventivo de agravos da saúde, prescrever medicamentos, indicando dosagem e respectiva via de administração, assim como cuidados a serem observados, efetuar exames médicos e seguir os protocolos clínicos de acordo com as normas e orientações do Conselho Federal de Medicina e a respectiva Associação Brasileira da especialidade a que pertence;- realizar primeiros socorros e atendimento de urgências, - realizar o preenchimento das fichas, formulários de atendimento, assim como dos prontuários;-articular os recursos intersetoriais disponíveis para diminuição dos agravos à saúde dos pacientes; estar disponível como apoio matricial de capacitação, atuar em programas de saúde, realizar ações de cuidado, prevenção e promoção de saúde.- Realizar consultas e procedimentos de pediatria;- Realizar avaliação pré-operatória ambulatorial e procedimentos de pediatria;- Realizar plantões, conforme escala, incluindo finais de semana e plantões noturnos;- Contribuir no treinamento prático de médicos residentes e alunos de graduação;- Participar de atividades teóricas, teórico-práticas e práticas destinadas ao treinamento e educação continuada;-Cumprir ordens de serviço e regulamento da Instituição;-Participar de treinamentos de pessoas;- Exercer outras atividades, compatíveis com sua formação, previstas em lei, regulamento ou por determinação de superiores hierárquicos.
Médico Psiquiatra	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e identificar o paciente, explicando os procedimentos a serem realizados;-Acompanhar o transporte de pacientes em transferências;- atuar como médico em equipe multiprofissional;-atuar no desenvolvimento de projetos terapêuticos individuais, familiares e coletivos em Unidades de Saúde;- Realizar consultas e procedimentos médicos de psiquiatria em todas as fases do ciclo de vida; crianças,



	<p>adolescentes, adultos e idosos, dos usuários das unidades municipais;</p> <ul style="list-style-type: none">- realizar atendimento ao acidentado do trabalho; emitir atestado de óbito; realizar procedimentos de psiquiatria, analisar e interpretar resultados de exames, para confirmação de diagnóstico;-realizar tratamento curativo e preventivo de agravos da saúde, prescrever medicamentos, indicando dosagem e respectiva via de administração, assim como cuidados a serem observados, efetuar exames médicos e seguir os protocolos clínicos de acordo com as normas e orientações do Conselho Federal de Medicina e a respectiva Associação Brasileira da especialidade a que pertence;- realizar primeiros socorros e atendimento de urgências, - realizar o preenchimento das fichas, formulários de atendimento, assim como dos prontuários;-articular os recursos intersetoriais disponíveis para diminuição dos agravos à saúde dos pacientes; estar disponível como apoio matricial de capacitação, atuar em programas de saúde, realizar ações de cuidado, prevenção e promoção de saúde.- Realizar consultas e procedimentos de psiquiatria;- Realizar avaliação pré-operatória ambulatorial e procedimentos psiquiatria;- Realizar plantões, conforme escala, incluindo finais de semana e plantões noturnos;- Contribuir no treinamento prático de médicos residentes e alunos de graduação;- Participar de atividades teóricas, teórico-práticas e práticas destinadas ao treinamento e educação continuada;-Cumprir ordens de serviço e regulamento da Instituição;-Participar de treinamentos de pessoas;- Exercer outras atividades, compatíveis com sua formação, previstas em lei, regulamento ou por determinação de superiores hierárquicos.
Médico Veterinário	<ul style="list-style-type: none">- Atuar no exercício das práticas veterinárias que envolvam a profilaxia, diagnóstico, tratamento de doenças de animais, criação de animais, assistência técnica e sanitária;- Participar do controle de zoonoses, organizar programas de combate e prevenção de doenças e realizar fiscalização e vistorias, elaborando pareceres e laudos técnicos;- Atuar dentro do escopo de atividades previstas pelo órgão de classe.- Atuar no Zoológico Municipal realizando o atendimento dos animais, no controle de zoonoses, e esterilização de animais;



	<ul style="list-style-type: none">- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato;
Médico Veterinário de animais silvestres	<ul style="list-style-type: none">- Praticar clínica médica e cirúrgica veterinária, em área especializada da clínica dos animais selvagens, silvestres e exóticos nos animais do Zoológico Municipal e que venham de resgate;- Participar e responder pelo controle de zoonoses dos animais silvestres;- Exercer inspeção de alimentos de origem animal que servirão de alimentos para os animais do zoo;- Observação diária dos animais quanto a sua saúde e bem estar;- Atendimento clínico a animais do plantel e animais resgatados;- Realizar cirurgias de tecido mole, ortopédicas, implantes/próteses e odontológicas nos animais;- Realizar anestesia (todas as espécies) trabalhando com anestesia geral injetável, loco-regional e inalatória;- Realizar terapia intensiva veterinária pelas diversas situações de emergência;- Realizar contenção física e química (zarabatana e rifle) dos animais nos recintos;- Realizar o manejo dos animais em seus próprios recintos e deslocamento entre recintos, desde animais de pequeno a alto risco;- Fazer resgate de animais em vida livre, auxiliando Corpo de Bombeiros, Polícia Ambiental, IBAMA e Secretaria Estadual do Meio Ambiente;- Realizar atendimento Clínico e Cirúrgico de Aves, Répteis, Mamíferos, Peixes, Anfíbios e Invertebrados;- Realizar medicina veterinária preventiva, constituída por exames laboratoriais de rotina e vermifugações;- Realizar controle sanitário e zoonótico;- Ser o responsável pelo Biotério de Roedores e Invertebrados, o qual fornece alimento para animais carnívoros e onívoros;- Realizar o controle de estoque de medicamentos e materiais descartáveis;- Realização de exames necroscópicos;- Orientação, supervisão e capacitação de estagiários de Medicina Veterinária;- Supervisão de serviço voluntário de Médicos Veterinários na instituição;- Realizar plantão noturno quando necessário;- Realizar plantão aos finais de semana e feriados atuando como Médico Veterinário e Encarregado dos funcionários (manutenção, segurança e tratadores);



	<ul style="list-style-type: none">- Responsável pela conservação dos prédios, equipamentos e materiais do setor de Medicina Veterinária;- Elaboração de laudos de necropsia;- Elaboração e organização de documentos do Setor;- Avaliação após tratamento, de animais com possibilidade de destinação para soltura ou não em parceria com o Biólogo do Zoológico;- Realização de palestras, cursos entre outros, divulgando o trabalho feito no Zoológico.- Avaliar qualidade dos ingredientes utilizados na alimentação animal;- Desenvolver programas de controle sanitário, avaliar características reprodutivas de animais;- Elaborar programas de nutrição animal;- Projetar instalações para animais;
Monitor	<ul style="list-style-type: none">- Orientar e demonstrar como executar os trabalhos, manipulando os equipamentos e materiais, através de aulas teóricas e práticas, para assegurar o aprendizado ou para habilitar-se no desempenho de uma ocupação.- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato;
Motorista	<ul style="list-style-type: none">- Conduzir veículos de passageiros, escolares, ou de carga, transportando pessoas e materiais, de acordo com as normas do Código Nacional de Trânsito;- Conduzir veículos de urgência e emergência, quando habilitados;- Dirigir automóveis, caminhões e outros veículos destinados ao transporte de passageiros e cargas;- recolher o veículo à garagem ou a local determinado, quando concluído o serviço do dia;- manter os veículos em perfeitas condições de funcionamento;- fazer reparos de emergência;- zelar pela conservação do veículo que lhe for entregue; - encarregar-se do transporte de pessoas e entrega de correspondência ou de carga que lhe for confiada, auxiliando e amparando as pessoas e na entrega das cargas;- promover o abastecimento de combustível, água e óleo;- comunicar ao recolher o veículo, qualquer defeito porventura existente;- verificar o funcionamento do sistema elétrico, lâmpadas, faróis, sinaleiras, buzinas e indicadores de direção;- providenciar a lubrificação quando indicada, verificar o grau de densidade da água da bateria, bem como a calibragem dos pneus;



	<ul style="list-style-type: none">- auxiliar médicos e equipe de enfermagem com tubos de oxigênio, macas, e no transporte de pacientes;- trabalhar quando necessário no sistema de escala de revezamento e plantão diurno e noturno quando necessário.- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Nutricionista	<ul style="list-style-type: none">- Planejar, coordenar e supervisionar serviços e programas de nutrição nas áreas da saúde, educação e outras afins que requeiram atenção de processos e procedimentos nutricionais para melhoria da qualidade de saúde.- Planejar e supervisionar a realização dos serviços de copa, preparação e distribuição de refeições e lanches para merenda das escolas, pré-escolas, creches e unidades de atendimento municipal, seguindo orientações e procedimentos normativos de nutrição e higiene;- preparar as exigências, protocolos, rotinas de trabalho e cardápios visando uma alimentação saudável sem riscos a população;-supervisionar o preparo e distribuição das refeições garantindo as boas práticas de higiene e qualidade dos alimentos;- preparar relatórios, pareceres, memorandos e preenchimento de documentos da área da nutrição;- recebimento e conferencia dos produtos entregues e controle de estoques;-reuniões técnicas com as equipes de trabalho e grupos;-Palestras e ações educativas na sua área de atuação;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Operador do Sistema de Tratamento de Água e Esgoto	<ul style="list-style-type: none">- Controlar o sistema de tratamento de água e esgoto;-Manter o funcionamento dos conjuntos motos-bomba, quadros elétricos;- Controlar níveis de reservatórios;- Verificar o funcionamento de dosadores;- Preparar e controlar o estoque de reagentes químicos para o tratamento da água;- Fazer limpeza dos crivos, bombas e demais equipamentos;- Promover rotineiramente limpeza, pintura e urbanização das áreas do setor;- Executar limpeza e desinfecção periódica e sistemática nas unidades de tratamento de água, reservatórios, e caixas d'água e em entidades particulares mediante solicitação;- Realizar o preenchimento de boletins informativos, relatórios planilhas e demais documentos;



	<ul style="list-style-type: none">-Efetuar determinação de Cloro Residual Livre (CRL) conforme determinação do superior hierárquico;- controlar a vazão de efluente e afluente na ETE;- realizar a manutenção e higienização de motores e bombas da ETA e ETE de acordo com o manual de operacionalização;- manutenção e higienização dos reatores, decantores, elevatórias, fossas sépticas e pátios da ETE;- Relacionar e controlar o material necessário ao serviço a executar; desempenhar tarefas afins.- Comunicar à chefia imediata, irregularidades em funcionamento de aparelhos e demais componentes do sistema de tratamento e abastecimento de água;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Operador de Equipamento Rodoviário	<ul style="list-style-type: none">- Operar máquinas pesadas como pá-carregadeira, retroescavadeira, motoniveladora, entre outras, no serviço de escavação, compactação, nivelção de terrenos e transporte de materiais.- Realizar com zelo e perícia os trabalhos que lhe forem confiados;- efetuar reparos, quando necessário;- providenciar o abastecimento de combustível, água e lubrificantes nas máquinas, sob sua responsabilidade;- zelar pela conservação e limpeza das máquinas sob sua responsabilidade;- comunicar ao seu superior qualquer anomalia no funcionamento da máquina;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Operador do Fundo Municipal de Previdência	<ul style="list-style-type: none">- escriturar analiticamente os atos ou fatos administrativos, efetuando os correspondentes lançamentos contábeis, para possibilitar o controle contábil e orçamentário;- promover a prestação, acertos e conciliação de contas em geral, conferindo saldos, localizando e retificando possíveis erros, para assegurar a correção das operações contábeis;- elaborar relatórios e demonstrativos contábeis periódicos, relativos a execução financeira, em consonância com leis, regulamentos e normas vigentes, para apresentar resultados da situação patrimonial, econômica e financeira;- executar outras tarefas correlatas inerentes a contabilidade pública, como aquelas determinadas pelo superior imediato;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.



Operário de Obras	<ul style="list-style-type: none">- executar tarefas de construção civil, escavando valas, transportando e misturando materiais e trabalhando na montagem e desmontagem de armações, na manutenção de rede de água e esgoto, manutenção de próprio público, auxiliar na edificação ou reforma de prédios, estradas, pontes e outras obras, conforme determinação do superior hierárquico;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato
Orientador Social	<ul style="list-style-type: none">- desenvolver atividades socio-educativas e socialização visando à atenção, defesa e garantia de direitos;- organizar, facilitar oficinas e desenvolver atividades individuais e coletiva de vivencia nas unidades e ou na comunidade;- Acompanhar, orientar e monitorar os usuários na execução das atividades;- Apoiar na organização de eventos artísticos, lúdicos e culturas nas unidade e/ou comunidade;- participar das reuniões de equipe para o planejamento das atividades, avaliação de processos, fluxos de trabalho e resultado;- desenvolver atividades que contribuam com a prevenção de rompimentos de vínculos familiares e comunitários, possibilitando e superação de situações de fragilidade social vividas;Acompanhar o ingresso, freqüência e o desempenho dos usuários nos cursos para os quais foram encaminhados por meio de registros periódicos;- acompanhar e registrar a assiduidade dos usuários por meio de instrumentais específicos, como listas de frequência, atas sistemas eletrônicos próprios, etc- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Padeiro	<ul style="list-style-type: none">- realizar serviços de preparação e distribuição dos pães, bolos e demais produtos da padaria para merenda das escolas, pré-escolas, creches e unidades de atendimento municipal, seguindo orientações e procedimentos normativos de nutrição e higiene, a fim de atender às exigências de cardápios estipulados pelo nutricionista responsável;-executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Pedreiro do Cemitério	<ul style="list-style-type: none">- executar tarefas de construção civil, escavando valas, transportando e misturando materiais e trabalhando na montagem e desmontagem de armações, na manutenção de rede de água e esgoto, manutenção de próprio público, auxiliar na edificação ou reforma de prédios, estradas,



	<p>pontes e outras obras, conforme determinação do superior hierárquico.</p> <ul style="list-style-type: none">- executar obras de manutenção, reforma e construção no cemitério e velório municipal;- consertar jazigos, túmulos, construir carneiras e demais atribuições de pedreiro no cemitério municipal.- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato;
Procurador Municipal	<ul style="list-style-type: none">- Representar o Município judicial e extrajudicialmente, nas ações em que este for autor, réu, litisconsorte, assistente ou oponente, ou tiver interesse;<ul style="list-style-type: none">– acompanhar o andamento dos processos em que o Município for parte interessada, atuando em todos os atos processuais, apresentando recursos em qualquer instância no sentido de bem defender os direitos ou interesses do Município;– elaborar pareceres jurídicos relativamente aos processos administrativos ou requerimentos das demais Diretorias do Município;- promover a cobrança extrajudicial dos créditos do Município;– promover a cobrança da dívida ativa judicial e extrajudicialmente;- analisar minutas de editais e de contratos firmados pelo Município, nos termos do artigo 38 da lei 8.666/93 e outros atos municipais;- manifestar-se previamente sobre os projetos de lei remetidos à Câmara Municipal de Vereadores;<ul style="list-style-type: none">– elaborar ou conferir os vetos do Prefeito aos projetos de leis aprovados pela Câmara Municipal;– pesquisar, estudar, analisar, interpretar e planejar os trabalhos que digam respeito a área jurídica;- executar ou auxiliar na redação ou elaboração de acordos e documentos jurídicos em geral, pronunciamentos, pareceres, contratos e termos de compromisso, aplicando a legislação na forma e terminologia adequada ao assunto em questão;- assessorar o Município em assuntos de natureza jurídico-legal;- superintender, coordenar, controlar, fiscalizar e planejar as atribuições e competência da procuradoria jurídica;<ul style="list-style-type: none">– respeitar a ética profissional na forma prevista no Estatuto da OAB;- propor ação direta de inconstitucionalidade das leis aprovadas com vício de iniciativa;<ul style="list-style-type: none">– elaborar parecer em processo de competência da Procuradoria Jurídica;



	<ul style="list-style-type: none">- responder consulta que for distribuída;- participar de comissão ou grupo de trabalho;- sugerir declaração de nulidade de ato administrativo ou sua revogação;- preparar minuta de informação a ser prestada ao Poder Judiciário e outros órgãos;- planejar e organizar qualificação, capacitação e treinamento dos técnicos e demais servidores lotados no órgão em que atua e demais campos da Administração Municipal, quando solicitado;- guardar sigilo das atividades inerentes as atribuições do cargo, levando ao conhecimento do superior hierárquico informações ou notícias de interesse do serviço público ou particular que possa interferir no regular andamento do serviço público;- apresentação de relatórios semestrais das atividades para análise;- outras funções afins e correlatas ao cargo que lhes forem solicitadas pelo superior hierárquico;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Professor de Educação Artística	<ul style="list-style-type: none">- Promover educação e a relação ensino-aprendizagem de crianças; cuidar de alunos; planejar a prática educacional e avaliar as práticas pedagógicas;- Organizar atividades; pesquisar; interagir com a família e a comunidade e realizar tarefas administrativas.- Ministras as aulas de educação artística, transmitindo aos alunos conhecimentos, aplicando testes e outros métodos usuais de avaliação de acordo com o nível de ensino;- Participar da coordenação das ações de programas e eventos cívicos, esportivos e recreativos promovidos pela Diretoria de Educação, Cultura e Esportes e outras áreas da administração municipal;- Participar do processo de elaboração do Plano de Gestão da Escola e de seus anexos;- Planejar, executar, avaliar e registrar as atividades do processo ensino-aprendizagem de sua(s) classe(s), a partir da programação curricular da Diretoria Municipal de Educação, Cultura e Esportes. Definir prioridades, objetivos e metas. Selecionar conteúdos significativos;- Utilizar metodologia adequada às características cognitivas e sócio-culturais dos educandos. Acompanhar o processo de aprendizagem dos educandos;- Acompanhar, orientar e cuidar da higiene pessoal das crianças. Acompanhar as crianças na hora das refeições, orientando-as no processo de alimentação;



	<ul style="list-style-type: none">- Proceder à observação dos educandos, identificando necessidades e carências de ordem social, psicológica, material ou de saúde, que interferem na aprendizagem, encaminhando-os para análise do Coordenador;- Manter atualizados os diários de classe e demais registros necessários ao acompanhamento da vida escolar dos educandos, encaminhando ao setor competente a documentação referente aos educandos de sua classe, conforme especificação e prazo fixados pelo calendário escolar.- Participar do horário do trabalho pedagógico coletivo, buscando um processo de capacitação e formação permanente, o aprimoramento do seu desempenho profissional e ampliação do seu conhecimento, podendo propor e/ou coordenar ações e grupos de formação;- Participar das decisões referentes ao agrupamento dos educandos e acompanhar as crianças em atividades externas à Unidade- Fornecer ao Professor Coordenador relação de material de consumo necessário ao desenvolvimento das atividades curriculares.- Organizar, orientar e zelar pelo uso adequado do espaço físico como dos materiais escolares.- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato
Professor de Inglês	<ul style="list-style-type: none">- Promover educação e a relação ensino-aprendizagem de crianças; cuidar de alunos; planejar a prática educacional e avaliar as práticas pedagógicas;- Organizar atividades; pesquisar; interagir com a família e a comunidade e realizar tarefas administrativas.<ul style="list-style-type: none">– Ministar as aulas de inglês, transmitindo aos alunos conhecimentos, aplicando testes e outros métodos usuais de avaliação de acordo com o nível de ensino;- Participar da coordenação das ações de programas e eventos cívicos, esportivos e recreativos promovidos pela Diretoria de Educação, Cultura e Esportes e outras áreas da administração municipal;- Participar do processo de elaboração do Plano de Gestão da Escola e de seus anexos;- Planejar, executar, avaliar e registrar as atividades do processo ensino-aprendizagem de sua(s) classe(s), a partir da programação curricular da Diretoria Municipal de Educação, Cultura e Esportes. Definir prioridades, objetivos e metas. Selecionar conteúdos significativos;- Utilizar metodologia adequada às características cognitivas e sócio-culturais dos educandos. Acompanhar o processo de aprendizagem dos educandos;



	<ul style="list-style-type: none">- Acompanhar, orientar e cuidar da higiene pessoal das crianças. Acompanhar as crianças na hora das refeições, orientando-as no processo de alimentação;- Proceder à observação dos educandos, identificando necessidades e carências de ordem social, psicológica, material ou de saúde, que interferem na aprendizagem, encaminhando-os para análise do Coordenador;- Manter atualizados os diários de classe e demais registros necessários ao acompanhamento da vida escolar dos educandos, encaminhando ao setor competente a documentação referente aos educandos de sua classe, conforme especificação e prazo fixados pelo calendário escolar.- Participar do horário do trabalho pedagógico coletivo, buscando um processo de capacitação e formação permanente, o aprimoramento do seu desempenho profissional e ampliação do seu conhecimento, podendo propor e/ou coordenar ações e grupos de formação;- Participar das decisões referentes ao agrupamento dos educandos e acompanhar as crianças em atividades externas à Unidade- Fornecer ao Professor Coordenador relação de material de consumo necessário ao desenvolvimento das atividades curriculares.- Organizar, orientar e zelar pelo uso adequado do espaço físico como dos materiais escolares.- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato
Professor de Educação Básica I	<ul style="list-style-type: none">- Promover educação e a relação ensino-aprendizagem de crianças; cuidar de alunos; planejar a prática educacional e avaliar as práticas pedagógicas;- Organizar atividades; pesquisar; interagir com a família e a comunidade e realizar tarefas administrativas.<ul style="list-style-type: none">– Ministar as aulas, transmitindo aos alunos conhecimentos do ensino fundamental I, aplicando testes e outros métodos usuais de avaliação para esse nível de ensino;- Participar da coordenação das ações de programas e eventos cívicos, esportivos e recreativos promovidos pela Diretoria de Educação, Cultura e Esportes e outras áreas da administração municipal;- Participar do processo de elaboração do Plano de Gestão da Escola e de seus anexos;- Planejar, executar, avaliar e registrar as atividades do processo ensino-aprendizagem de sua(s) classe(s), a partir da programação curricular da Diretoria Municipal de



	<p>Educação, Cultura e Esportes. Definir prioridades, objetivos e metas. Selecionar conteúdos significativos;</p> <ul style="list-style-type: none">- Utilizar metodologia adequada às características cognitivas e sócio-culturais dos educandos. Acompanhar o processo de aprendizagem dos educandos;- Acompanhar, orientar e cuidar da higiene pessoal das crianças. Acompanhar as crianças na hora das refeições, orientando-as no processo de alimentação;- Proceder à observação dos educandos, identificando necessidades e carências de ordem social, psicológica, material ou de saúde, que interferem na aprendizagem, encaminhando-os para análise do Coordenador;- Manter atualizados os diários de classe e demais registros necessários ao acompanhamento da vida escolar dos educandos, encaminhando ao setor competente a documentação referente aos educandos de sua classe, conforme especificação e prazo fixados pelo calendário escolar.- Participar do horário do trabalho pedagógico coletivo, buscando um processo de capacitação e formação permanente, o aprimoramento do seu desempenho profissional e ampliação do seu conhecimento, podendo propor e/ou coordenar ações e grupos de formação;- Participar das decisões referentes ao agrupamento dos educandos e acompanhar as crianças em atividades externas à Unidade- Fornecer ao Professor Coordenador relação de material de consumo necessário ao desenvolvimento das atividades curriculares.- Organizar, orientar e zelar pelo uso adequado do espaço físico como dos materiais escolares.- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato
<p>Professor de Educação Básica II – Deficiência Visual Braille</p>	<ul style="list-style-type: none">- Promover educação e a relação ensino-aprendizagem de crianças de acordo com sua necessidade; cuidar de alunos; planejar a prática educacional e avaliar as práticas pedagógicas;- Organizar atividades; pesquisar; interagir com a família e a comunidade e realizar tarefas administrativas.- Ministrar as aulas, transmitindo aos alunos conhecimentos do ensino fundamental I, aplicando testes e outros métodos usuais de avaliação para esse nível de ensino;- Participar da coordenação das ações de programas e eventos cívicos, esportivos e recreativos promovidos pela Diretoria de Educação, Cultura e Esportes e outras áreas da administração municipal;



	<ul style="list-style-type: none">- Participar do processo de elaboração do Plano de Gestão da Escola e de seus anexos;- Planejar, executar, avaliar e registrar as atividades do processo ensino-aprendizagem de sua(s) classe(s), a partir da programação curricular da Diretoria Municipal de Educação, Cultura e Esportes. Definir prioridades, objetivos e metas. Selecionar conteúdos significativos;- Utilizar metodologia adequada às características cognitivas e sócio-culturais dos educandos. Acompanhar o processo de aprendizagem dos educandos;- Acompanhar, orientar e cuidar da higiene pessoal das crianças. Acompanhar as crianças na hora das refeições, orientando-as no processo de alimentação;- Proceder à observação dos educandos, identificando necessidades e carências de ordem social, psicológica, material ou de saúde, que interferem na aprendizagem, encaminhando-os para análise do Coordenador;- Manter atualizados os diários de classe e demais registros necessários ao acompanhamento da vida escolar dos educandos, encaminhando ao setor competente a documentação referente aos educandos de sua classe, conforme especificação e prazo fixados pelo calendário escolar.- Participar do horário do trabalho pedagógico coletivo, buscando um processo de capacitação e formação permanente, o aprimoramento do seu desempenho profissional e ampliação do seu conhecimento, podendo propor e/ou coordenar ações e grupos de formação;- Participar das decisões referentes ao agrupamento dos educandos e acompanhar as crianças em atividades externas à Unidade- Fornecer ao Professor Coordenador relação de material de consumo necessário ao desenvolvimento das atividades curriculares.- Organizar, orientar e zelar pelo uso adequado do espaço físico como dos materiais escolares.- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato
Professor de Educação Física	<ul style="list-style-type: none">- ministrar as aulas de Educação Física (Educação esportiva, lazer, recreação monitorada, atletismo, etc.) no município de Guairá, e conforme planejamento prévio com a proposta curricular, transmitindo aos alunos conhecimentos do nível fundamental e fazendo avaliações para verificar o processo de aprendizagem, baseando-se nas atividades desenvolvidas e na capacidade média da classe;



	<ul style="list-style-type: none">- organizar e promover eventos esportivos, recreativos, jogos e outras atividades afins no município e em outros municípios, envolvendo a população do município de Guairá e/ou os alunos das escolas municipais;- participar da coordenação e das ações de programas e eventos cívicos, esportivos e recreativos promovidos pela Diretoria de Educação e Cultura e outras áreas da administração municipal;-elaborar o plano de aula, indicando o assunto, o material didático a ser utilizado e as etapas de desenvolvimento com base nos objetivos fixados;- elaborar boletins de controle e relatórios a partir da observação do comportamento e do desempenho dos alunos anotando as atividades realizadas, para manter um registro que permita fornecer informações à direção da escola e aos pais;- participar do processo de elaboração do Plano de Gestão da Escola e de seus anexos;- planejar, executar, avaliar e registrar as atividades do processo ensino-aprendizagem de sua(s) classe(s), a partir da programação curricular da Diretoria Municipal de Educação e Cultura;- definir prioridades, objetivos e metas;- selecionar conteúdos significativos;- utilizar metodologia adequada às características cognitivas e sócio-culturais dos educandos;- acompanhar o processo de aprendizagem dos educandos, utilizando instrumentos variados de avaliação;- executar atividades de recuperação, assegurando sua ocorrência imediata e contínua e registrando os progressos dos alunos em documento próprio;- acompanhar, orientar e cuidar da higiene pessoal das crianças;- acompanhar as crianças na hora das refeições, orientando-as no processo de alimentação;- proceder à observação dos educandos, identificando necessidades e carências;- manter permanente contato com os pais ou responsáveis, informando-os e orientando-os sobre o avanço do educando e obtendo dados de interesse para o processo educativo;- participar dos Conselhos de Ciclos e de Alunos;- participar, quando integrante do Conselho de Escola, das deliberações que afetam o processo educacional;- discutir com os alunos e com os pais ou responsáveis;- as propostas de trabalho da escola;- o desenvolvimento do processo educativo;
--	--



	<ul style="list-style-type: none">-as formas de acompanhamento da vida escolar dos educando;- as formas e procedimentos adotados no processo de avaliação dos educandos;- as formas e procedimentos para avaliação da ação da equipe escolar;- participar das atividades cívicas, culturais e educativas em que a escola estiver envolvida.- manter atualizados os diários de classe e demais registros necessários ao acompanhamento da vida escolar dos educandos;- encaminhar à Secretaria da Escola a documentação referente aos educandos de sua classe, conforme especificação e prazos fixados pelo calendário escolar;- participar do Horário do Trabalho Pedagógico Coletivo;- buscar, numa perspectiva de formação permanente, o aprimoramento do seu desempenho profissional e ampliação do seu conhecimento, podendo propor e/ou coordenar ações e grupos de formação;- participar das decisões referentes ao agrupamento dos educandos;- responsabilizar-se pela utilização, manutenção e conservação de equipamentos e instrumentais em uso em laboratórios e outros ambientes especiais próprios de sua área curricular;- fornecer ao Coordenador relação de material de consumo necessário ao desenvolvimento das atividades;- organizar, orientar e zelar pelo uso adequado do espaço físico como dos materiais;- acompanhar as crianças em atividades externas à Unidade;- participar nas execuções de projetos, ligas, campeonatos e outras atividades;- executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato;- atuar em conformidade com a legislação pertinente na área da Educação Fundamental, conforme o estabelecido na Lei nº 9.394, de 20/12/1996 (Lei de Diretrizes e Bases).
Professor de Ensino Infantil	<ul style="list-style-type: none">- Promover educação e a relação ensino-aprendizagem de crianças; cuidar de alunos; planejar a prática educacional e avaliar as práticas pedagógicas;- Organizar atividades; pesquisar; interagir com a família e a comunidade e realizar tarefas administrativas.– Ministras as aulas, transmitindo aos alunos conhecimentos do ensino infantil, realizados nos Centro de Educação Infantil - CEIs e Centro de Educação Municipal



	<p>de Ensino Infantil – CEMEI, aplicando testes e outros métodos usuais de avaliação para esse nível de ensino;</p> <ul style="list-style-type: none">- Participar da coordenação das ações de programas e eventos cívicos, esportivos e recreativos promovidos pela Diretoria de Educação, Cultura e Esportes e outras áreas da administração municipal;- Participar do processo de elaboração do Plano de Gestão da Escola e de seus anexos;- Planejar, executar, avaliar e registrar as atividades do processo ensino-aprendizagem de sua(s) classe(s), a partir da programação curricular da Diretoria Municipal de Educação, Cultura e Esportes. Definir prioridades, objetivos e metas. Selecionar conteúdos significativos;- Utilizar metodologia adequada às características cognitivas e sócio-culturais dos educandos. Acompanhar o processo de aprendizagem dos educandos;- Acompanhar, orientar e cuidar da higiene pessoal das crianças. Acompanhar as crianças na hora das refeições, orientando-as no processo de alimentação;- Proceder à observação dos educandos, identificando necessidades e carências de ordem social, psicológica, material ou de saúde, que interferem na aprendizagem, encaminhando-os para análise do Coordenador;- Manter atualizados os diários de classe e demais registros necessários ao acompanhamento da vida escolar dos educandos, encaminhando ao setor competente a documentação referente aos educandos de sua classe, conforme especificação e prazo fixados pelo calendário escolar.- Participar do horário do trabalho pedagógico coletivo, buscando um processo de capacitação e formação permanente, o aprimoramento do seu desempenho profissional e ampliação do seu conhecimento, podendo propor e/ou coordenar ações e grupos de formação;- Participar das decisões referentes ao agrupamento dos educandos e acompanhar as crianças em atividades externas à Unidade- Fornecer ao Professor Coordenador relação de material de consumo necessário ao desenvolvimento das atividades curriculares.- Organizar, orientar e zelar pelo uso adequado do espaço físico como dos materiais escolares.- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato
Psicopedagogo	<ul style="list-style-type: none">- Atuar preventivamente de forma a garantir que a escola seja um espaço de aprendizagem para todos;



	<ul style="list-style-type: none">- Avaliar as relações vinculares relativas a: professor/aluno; aluno/aluno/; família/escola, fomentando as interações interpessoais para intervirmos processos do ensinar e aprender;- Enfatizar a importância de que o planejamento deve contemplar conceitos e conteúdos estruturantes, com significado relevante e que levem a uma aprendizagem significativa, elaborando as bases para um trabalho de orientação do aluno na construção de seu projeto de vida, com clareza de raciocínio e equilíbrio;- Identificar o modelo de aprendizagem do professor e do aluno e intervir, caso necessário, para torná-lo mais eficaz;- Assessorar os docentes nos casos de dificuldades de aprendizagem;- Encaminhar, quando necessário, os casos de dificuldades de aprendizagem para atendimento com especialistas em centros especializados;- Mediar a relação entre profissionais especializados e escola nos processos terapêuticos;- Participar de reuniões da escola com as famílias dos alunos colaborando na discussão de temas importantes para a melhoria do crescimento de todos que estão ligados àquela instituição;- Atender, se necessário, funcionários da escola que possam necessitar de uma orientação quanto ao desempenho de suas funções no trato com os alunos.- Realizar avaliação diagnóstica institucional com o objetivo de levantar as necessidades e prioridades da instituição;- Avaliar a dinâmica das instituições quanto ao seu funcionamento e organização, verificando se os seus planos de ação atendem às suas necessidades e se estão em articulação com o projeto político – educacional do sistema de ensino do qual faz parte;- Considerar as características das regiões ou instituições quanto ao seu contexto sócio-econômico-cultural, ao desenvolver o planejamento, organização e controle de estratégias para se atingir as metas propostas de qualidade nos processos do ensinar e do aprender;- Criar meios para o diálogo entre a comunidade, família, corpo docente, discente e administrativo, para debaterem as questões ligadas ao saber, aos conflitos e à tomada de decisões importantes para a fluidez do processo de aprendizagem e a qualidade profissional e relacional dos seus membros;- Interpretar as leis que regem a relação ensino-aprendizagem, entendendo que a escola promove a
--	---



	<p>inserção do sujeito no mundo do conhecimento, podendo ampliar sua atuação através de projetos sociais;</p> <ul style="list-style-type: none">- Analisar e incentivar mudanças estruturais nas instituições, objetivando a melhoria das relações da aprendizagem entre todos os seus membros;- Instrumentalizar as equipes gestoras dos diferentes níveis administrativos com métodos e estratégias de atuação, considerando a importância do suporte técnico e afetivo contínuo;- Criar ações preventivas para promover a aprendizagem de qualquer modalidade, com o olhar multidisciplinar dirigido ao sujeito que aprende e ao que ensina.- Participar de equipe multiprofissional em diagnóstico e intervenção das dificuldades dos estudantes encaminhados;- Realizar diagnóstico e intervenção das dificuldades de aprendizagem dos estudantes encaminhados pelas escolas, creches e órgãos públicos;- Orientar pais e professores na condução das ações propostas aos estudantes com dificuldades de aprendizagem, adequando-a individualmente;- Identificar alunos com produções escolares inadequadas à sua faixa etária, nos âmbitos cognitivo e social e fazer as orientações e encaminhamentos necessários;- Realizar, em parceria com a coordenação e direção, encontros com pais e professores para discutirem e planejarem mecanismos de intervenção que favoreçam o processo de aprendizagem da comunidade envolvida;- Acompanhar a indicação e o processo de inclusão do aluno com atendimento psicopedagógico;- Promover reuniões de estudo com professores e coordenadores;- Organizar, orientar e zelar pelo uso adequado do espaço físico como dos materiais escolares.- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Psicólogo	<ul style="list-style-type: none">- realizar o atendimento dos usuários em unidade municipal ou visita domiciliar, executando todas as atividades técnicas específicas de Psicologia para tratamento, promoção e prevenção;- planejar e orientar as atividades de psicologia de cada usuário em função de seu quadro clínico;- reuniões técnicas com as equipes de trabalho;- fazer avaliações de psicologia com vistas à determinação da capacidade funcional;- planejar, organizar e participar de atividades de caráter profissional, educativa, em grupo ou recreativas;



	<ul style="list-style-type: none">- executar todos procedimentos de Psicólogo regulamentados;- planejar, organizar e realizar serviços de psicologia, desenvolvendo métodos e técnicas de trabalho que permitam a melhoria da qualidade dos serviços da Administração Pública;- Preencher prontuários, fichas de atendimento, emitir pareceres técnicos e demais documentos na área da psicologia;- participar de programas de tratamento, prevenção e promoção da saúde;- Executar outras atividades correlatas da área determinadas pelo superior imediato.
Secretário de Escola	<ul style="list-style-type: none">- Recepcionar e atender ao público interno e externo, tomando as providências necessárias e fornecendo as informações solicitadas e inerentes à sua área de atuação;- Redigir, conferir e distribuir documentos e comunicados aos órgãos solicitantes;- Arquivar, controlar e manter atualizados e ordenados os arquivos e fichários;- Realizar atividades de suporte administrativo objetivando a consecução e superação de resultados e metas da administração;- alimentar sistemas informatizados com impressão e análise de relatórios;- formar, organizar e instruir processos administrativos de quaisquer naturezas, realizando certificações, balancetes, cálculos, juntadas e expedições de relatórios e ofícios conforme determinação do superior hierárquico;- Coordenar e supervisionar as atividades referentes à matrícula, transferência, adaptação e conclusão de cursos.- Executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Supervisor de Equipe de Trabalho	<ul style="list-style-type: none">- Supervisionar diretamente e indiretamente as equipes de trabalho sob sua responsabilidade;- fiscalizar a realização dos trabalhos determinados seus resultados e a aplicação dos métodos técnicos recomendados;- Zelar pela utilização dos bens públicos com responsabilidade e cuidados;- planejar a forma de execução dos trabalhos determinados a sua equipe de trabalho;- elaborar relatórios, pareceres técnicos, ofícios, memorandos, ordens de serviços e demais documentos administrativos;



	<ul style="list-style-type: none">- realizar o preenchimento de fichas, impressos e relatórios para alimentação de sistemas e acompanhamento da situação;- mapear as situações encontradas para uma análise geral;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Técnico em Segurança do trabalho	<ul style="list-style-type: none">- Elaborar e participar da elaboração da política de SST: Planejar a política de saúde e segurança do trabalho; identificar a política administrativa da instituição; diagnosticar condições gerais da área de SST; analisar tecnicamente as condições ambientais de trabalho; comparar a situação atual com a legislação; avaliar e comparar os referenciais legais da política a ser implantada; mostrar o impacto econômico de implantação da política; desenvolver sistema de gestão de SST; negociar a aplicabilidade da política; participar de reforma e elaboração de normas regulamentadoras.• Implantar a política de SST: Divulgar a política na instituição ou empresa; administrar dificuldades de implantação; coordenar equipes multidisciplinares; acompanhar a implantação da política de SST; acompanhar as equipes multidisciplinares para avaliação; gerenciar aplicabilidade da política de SST; estabelecer programas, projetos e procedimentos de melhoria; elaborar e acompanhar programas preventivos e corretivos; desenvolver programas, projetos e procedimentos de melhoria Implantar procedimentos técnicos e administrativos; emitir ordem de serviço; acompanhar ordem de serviço; promover ação conjunta com a área de saúde.• Realizar auditoria, acompanhamento e avaliação na área de SST: Avaliar o ambiente de trabalho; interpretar indicadores de eficiência e eficácia dos programas implantados; validar indicadores de eficiência e eficácia; avaliar as atividades da organização versus os programas oficiais de SST e outros; adequar a política de SST às disposições legais; identificar indicadores para replanejamento do sistema; adotar metodologia de pesquisas quantitativas e qualitativas; verificar o nível de atendimento e perspectivas de avanço; verificar implementação de ações preventivas e corretivas; avaliar o desempenho do sistema; estabelecer mecanismos de intervenção.• Identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente: Utilizar metodologia científica para avaliação; realizar inspeção; realizar análise preliminar de risco; elaborar e participar de laudos ambientais; estudar a relação entre as ocupações dos espaços físicos com o desenvolvimento sustentável; avaliar procedimentos de atendimentos emergenciais; participar do sistema de gestão ambiental; registrar procedimentos técnicos; supervisionar procedimentos técnicos; emitir parecer técnico.



	<ul style="list-style-type: none">• Desenvolver ações educativas na área de SST: Identificar as necessidades educativas em SST; promover ações educativas em SST; elaborar cronograma de ações educativas de segurança e saúde do trabalho; elaborar recursos e materiais didáticos de ações educativas de segurança e saúde; interagir com equipes multi-disciplinares; disponibilizar material e recursos didáticos; formar multiplicadores; implementar intercâmbio entre técnicos de segurança do trabalho; difundir informações; utilizar métodos e técnicas de comunicação; avaliar ações educativas de segurança e saúde; participar dos programas de humanização do ambiente de trabalho; orientar órgãos públicos e comunidade para o atendimento de emergências ambientais; participar de ações emergenciais.• Participar de perícias e fiscalizações: Elaborar laudos periciais; atuar como perito; interagir com os setores envolvidos; propor medidas e soluções; acompanhar processos nas diversas esferas judiciárias.• Integrar processos de negociação: orientar as partes em SST; utilizar o referencial legal; promover reuniões com as contratadas; exigir o cumprimento das cláusulas contratuais relativas à SST; assessorar nas negociações; elaborar cláusulas de SST para acordos e negociações coletivas.• Participar da adoção de tecnologias e processos de trabalho: Analisar a aplicação de tecnologia; avaliar impacto da adoção; estabelecer procedimentos seguros e saudáveis; inspecionar implantação; estabelecer formas de controle dos riscos associados; emitir parecer sobre equipamentos, máquinas e processos.• Gerenciar documentação de SST: Elaborar manual do sistema de gestão de SST; elaborar normas de procedimentos técnicos e administrativos; produzir anexos de atualização; gerar relatórios de resultados; documentar procedimentos e normas de sistemas de segurança; controlar atualização de documentos, normas e legislação; revisar documentação de SST; atualizar registros; organizar banco de dados; alimentar rede de informações.• Investigar acidentes: Selecionar metodologia para investigação de acidentes; analisar causas de acidentes; determinar causas de acidentes; identificar perdas decorrentes do acidente; elaborar relatório de acidente de trabalho; propor recomendações técnicas; verificar eficácia das recomendações.• Utilizar recursos de informática.• Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional.
Técnico de Enfermagem	<ul style="list-style-type: none">- atender e recepcionar os pacientes do SUS nas unidades de saúde municipal preparando o paciente para consultas, exames e tratamentos;- Assistir o enfermeiro: no planejamento, programação, orientação e supervisão das atividades de assistência de



	<p>enfermagem; na prestação de cuidados diretos de enfermagem; na prestação de cuidados diretos de enfermagem a pacientes em estado grave; na prevenção e controle sistemático da infecção hospitalar, na prevenção e controle das doenças transmissíveis em geral em programas de vigilância epidemiológica; na prevenção e no controle sistemático de danos físicos que possam ser causados a pacientes durante a assistência da saúde;</p> <ul style="list-style-type: none">- integrar a equipe de saúde, executando ainda os tratamentos especificamente prescritos, ou de rotina, além de outras atividades de Assistência de Enfermagem, tais como: ministrar medicamentos por via oral e parenteral; realizar controle hídrico, fazer curativos, aplicar oxigenoterapia, nebulização, enteroclistma, enema e calor ou frio, executar tarefas referentes à conservação e aplicação de vacinas, efetuar o controle de pacientes e de comunicantes em doenças transmissíveis, realizar testes e proceder à sua leitura, para subsídio de diagnóstico, colher material para exames laboratoriais;- prestar cuidados de Enfermagem pré e pós-operatórios;- executar atividades de desinfecção e esterilização;- prestar cuidados de higiene e conforto ao paciente e zelar por sua segurança, inclusive: alimentá-lo ou auxiliá-lo a alimentar-se;- zelar pela limpeza e ordem do material, de equipamentos e de dependência de unidades de saúde;- integrar a equipe de saúde;- participar de atividades de educação em saúde, inclusive:<ul style="list-style-type: none">a) orientar os pacientes na pós-consulta, quanto ao cumprimento das prescrições de Enfermagem e médicas;b) auxiliar o Enfermeiro na execução dos programas de educação para a saúde;- executar os trabalhos de rotina vinculados à alta de pacientes;- participar dos procedimentos pós-morte.- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Terapeuta Ocupacional	<ul style="list-style-type: none">- atender e recepcionar os usuários nas unidades municipais, proceder ao tratamento, desenvolvimento e reabilitação de pacientes portadores de deficiência física e/ou psíquica, promovendo atividades com fins específicos para ajudá-los na sua recuperação e integração social.-reuniões técnicas com as equipes de trabalho e grupos;-Palestras e ações educativas na sua área de atuação;- realizar dos procedimentos de Terapeuta Ocupacional devidamente regulamentados;



	<ul style="list-style-type: none">- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Tratorista	<ul style="list-style-type: none">- Operar e conduzir tratores e seus equipamentos como roçadeiras, plantadeiras etc. nos serviços determinados;- Realizar com zelo e perícia os trabalhos que lhe forem confiados;- efetuar reparos, quando necessário;- providenciar o abastecimento de combustível, água e lubrificantes nas máquinas, sob sua responsabilidade;- zelar pela conservação e limpeza das máquinas sob sua responsabilidade;- comunicar ao seu superior qualquer anomalia no funcionamento da máquina;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Topógrafo	<ul style="list-style-type: none">- Efetuar o reconhecimento básico da área programada para elaborar traçados técnicos.- Executar os trabalhos topográficos relativos a balizamento, colocação de estacas, referências de nível e outros.- Realizar levantamentos topográficos na área demarcada, registrando os dados obtidos.- Elaborar plantas, esboços, relatórios técnicos, cartas topográficas e aerofotogramétricas.- Promover o aferimento dos instrumentos utilizados.- Zelar pela manutenção e guarda dos instrumentos.- Realizar cálculos topográficos e desenhos.- Elaboram e analisam documentos cartográficos.- Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática.- Executar outras tarefas para o desenvolvimento das atividades do setor, inerentes à sua função
Zelador	<ul style="list-style-type: none">- Executar serviços em regime de plantões conforme escala de revezamento, zelando pelos prédios públicos, promovendo a conservação e vigia do mesmo;- Controlar a entrada e saída de pessoas e veículos conforme determinação do superior hierárquico e/ou regimento interno do prédio público;- Acionar o superior hierárquico na observação de qualquer atitude ou ação em desacordo com a rotina do prédio público ou regimento interno;- Executar serviços de zeladoria do prédio público promovendo limpeza e conservação através de pequenos reparos ou consertos conforme determinação;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.



TESOUREIRO	<ul style="list-style-type: none">- Colher e lançar toda arrecadação da Prefeitura Municipal de Guairá.- Assinar todos os cheques emitidos e ordens bancárias pela Prefeitura Municipal de Guairá, juntamente com o Prefeito e Diretor de Finanças;- Controlar contas-correntes bancárias, na forma regulamentar;- Supervisionar os serviços de conciliação bancária, depósitos efetuados, cheques emitidos e outros lançamentos;- Confeccionar os boletins de saldo bancário de pagamento, de receita e livro caixa;- Manter contatos constantes com os bancos para verificar erros de lançamentos nos extratos;- Controlar a arrecadação dos bancos e saída de recursos financeiros;- Realizar pagamentos em geral;- Participar da elaboração do orçamento municipal para anos subsequentes;- Fazer a manutenção e conservação de todos os equipamentos e bens públicos que estiverem sob o domínio de sua área de atuação, bem como, zelar pela economicidade de material e o bom atendimento público;- Manter-se atualizado, participando de cursos, treinamentos e aperfeiçoamentos profissionais;- Executar os serviços que lhe competirem e desempenhar, com zelo e presteza, os trabalhos que forem atribuídos;- Movimentar fundos;- Emitir boletins diários de tesouraria;- Providenciar e encaminhar documentação necessária para abertura de novas contas bancárias sempre que for necessário;- Executar serviços afins.
-------------------	--

II- DOS CARGOS EM COMISSÃO:

CARGOS EM COMISSÃO	ATRIBUIÇÕES
Assessor da Diretoria de Justiça e Segurança Pública	Assessorar e orientar tecnicamente os Diretores, Chefes e/ou Prefeito Municipal, dentro da sua área de competência com a emissão de pareceres técnicos; Realizar os estudos técnicos para melhorar a qualidade de prestação de serviços da Administração Pública; Capacitar tecnicamente os servidores municipais; Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;



	Executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Assessor de Planejamento	<ul style="list-style-type: none">- Assessorar e orientar o Chefe do Poder Executivo Municipal e Diretor Municipal nas ações de planejamento estratégico e tático, realizando análises de resultados, cumprimentos de metas, avaliação de desempenho na análise de indicadores e produtividade.-fiscalizar os materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal, a fim de assegurar o cumprimento das metas e objetivos gerais do Plano de Governo;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Assessor de Gestão de Infra Estrutura	<ul style="list-style-type: none">- Assessorar e orientar o Chefe do Poder Executivo Municipal e Diretor Municipal nas ações de planejamento estratégico e tático, realizando análises de resultados, cumprimentos de metas, avaliação de desempenho na análise de indicadores e produtividade.-fiscalizar os materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal, a fim de assegurar o cumprimento das metas e objetivos gerais do Plano de Governo;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Assessor do Departamento de Esportes e Lazer	<p>Assessorar, organizar, dirigir, coordenar e controlar as atividades de práticas esportivas, recreativas e de educação física;</p> <p>Prestar consultoria, organizar, coordenar e controlar as atividades de planejamento, implantação e controle de equipamentos de lazer e esportivos no Município;</p> <p>Organizaras atividades de planejamento, implantação e controle de equipamentos esportivos no Município;</p> <p>Dirigiras atividades relativas ao lazer;</p>



	<p>Assessorar a execução de convênios firmados com órgãos federais e estaduais bem como entidades governamentais e não governamentais nas áreas de sua competência;</p> <p>Fiscalizar os materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;</p> <p>Fazer cumprir a legislação no âmbito de sua competência;</p> <p>Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;</p> <p>Executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo seu superior imediato;</p> <p>Desempenhar outras atividades afins e assemelhadas, sempre por determinação do Diretor da Educação, Cultura e Esportes;</p> <p>Cumprir todas as obrigações assemelhadas, que forem dispostas em Decretos Municipais e Ordens de Serviço.</p>
Chefe Administrativo	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar os projetos especiais do Fundo Social de Solidariedade chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento e implementação de programa de metas e objetivos estratégicos.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Seção das Parcerias com Terceiro Setor e afins.	<p>Liderar, supervisionar e coordenar a “Seção das Parcerias com o Terceiro Setor” no desenvolvimento das atividades de acordo com as competências previstas na lei; Assessorar o Chefe do Executivo Municipal na instrumentação dos planos, programas, projetos, relacionadas com a área de suas competências e atribuições; Organizar, administrar o órgão da Administração Pública e Organizações do Terceiro Setor sobre suas responsabilidades no desenvolvimento das parcerias; Expedir ordens de serviço disciplinares das atividades integrantes de sua respectiva área de</p>



	<p>competência; Distribuir atividades e funções gerenciais nos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente; Receber reclamações relativas a prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas; Coordenar a formulação, monitoramento, avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Pública; Prestar contas dos resultados ao Chefe do Poder Executivo, sobre as parcerias, cumprimentos de metas e custo benefício das propostas; Coordenar, monitorar as prestações de contas dos ajustes celebrados entre Administração Pública e as Organizações do Terceiro Setor; Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência; Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.</p>
<p>Chefe de Comunicação e Imprensa Oficial</p>	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Comunicação e Imprensa Oficial da Diretoria de Governo, chefiando o departamento e suas seções, equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
<p>Chefe de Divisão de Manutenção da Rede de Água e Esgoto - DEAGUA</p>	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar a Divisão de Manutenção da Rede de Água e Esgoto do DEAGUA chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;



	<ul style="list-style-type: none">- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal,- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento da Assistência Especializada	<p>Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento da Assistência Especializada e Pronto Atendimento, da Diretoria Municipal de Saúde, e suas unidades municipais e programas da assistência especializada, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.</p> <ul style="list-style-type: none">- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal,- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Projetos e Fiscalização	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar a aprovação de projetos de construção, reconstrução, acréscimos ou modificações de edificações em geral, expedir certidões de diretrizes de uso do solo, aprovar desdobros ou subdivisões de lotes, deferir substituição de profissionais de edificações em geral;- Dirigir as atividades de fiscalização dos dispositivos do Código de Obras e Edificações, acompanhar a execução das obras particulares e públicas, comunicando as ocorrências registradas para que as mesmas sejam sanadas de imediato, expedir habite-se auto de vistoria, determinar o emplacamento com a numeração de prédios, expedir certidões;- Coordenar a elaboração dos projetos solicitados pela Diretoria de Obras e Serviços Urbanos, por outras Diretorias e Órgãos, colaborar com os projetos de manutenção do aspecto estético e urbano da cidade, planejar, organizar e desenvolver projetos junto a outros setores pertinentes à Diretoria, cooperar com a elaboração de mapas, croquis e plantas, assessorar a Diretoria em todos os assuntos pertinentes;- Prestar informações referentes a assuntos relacionados à Diretoria de Obras e Serviços Urbanos e entrega de documentos (certidões, habite-se, entre outros);



	<ul style="list-style-type: none">- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Programa de Políticas sobre Álcool e outras Drogas	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Programa de Políticas sobre Álcool e outras Drogas, da Diretoria Municipal de Saúde, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento da Atenção Básica	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento da Atenção Básica da Diretoria Municipal de Saúde, e suas unidades municipais e programas da atenção básica, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Proteção Especial e Inclusão Social	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Proteção Especial da Diretoria Municipal da Assistência, Desenvolvimento Inclusão Social, e suas unidades municipais e programas da assistência especializada, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.



	<ul style="list-style-type: none">- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- Formular e coordenar a Política Municipal de Proteção Especial da Assistência e Desenvolvimento Social e supervisionar sua execução nas unidades que integram sua área de competência;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Administração do Sistema Municipal de Saúde	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Administração do Sistema de Saúde da Diretoria Municipal de Saúde, e suas unidades municipais e divisões, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Administração e Controle - DEAGUA	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o do Departamento de Administração e Controle - DEAGUA e suas divisões, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;



	<ul style="list-style-type: none">- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Coordenação e Assessoria Pedagógica da Rede Escolar	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Coordenação e Assessoria Pedagógica da Rede Escolar da Diretoria da Educação, Cultura e Esportes, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Coordenar e planejar ações destinadas as atividades pedagógicas, o planejamento do ensino, à supervisão de sua execução, ao controle das atividades docentes e discentes em relação às diretrizes técnicas, didático-pedagógicas, bem como pela otimização dos recursos didáticos;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Cultura	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Cultura da Diretoria da Educação, Cultura e Esportes, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Formular e coordenar a Política Municipal de Cultura e supervisionar sua execução nas unidades que integram sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Turismo	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Turismo da Diretoria da , Cultura, turismo e Esportes e Lazer chefiando as equipes de



	<p>trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.</p> <ul style="list-style-type: none">- Formular e coordenar a Política Municipal de Cultura e supervisionar sua execução nas unidades que integram sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Educação Infantil	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Educação Infantil da Diretoria da Educação, chefiando as pré-escolas e creches municipais, as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Formular e coordenar a Política Municipal de Educação Infantil e supervisionar sua execução nas unidades que integram sua área de competência;- Formular planos e programas em sua área de competência, observadas as diretrizes gerais do Ministério da Educação e demais órgãos competentes;- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade do ensino público municipal;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Ensino Fundamental	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Ensino Fundamental da Diretoria da Educação, Cultura e Esportes, chefiando as escolas municipais, as equipes de trabalho e o desenvolvimento



	<p>das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.</p> <ul style="list-style-type: none">- Formular e coordenar a Política Municipal de Ensino Fundamental e supervisionar sua execução nas unidades que integram sua área de competência;- Formular planos e programas em sua área de competência, observadas as diretrizes gerais do Ministério da Educação e demais órgãos competentes;- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade do ensino público municipal;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Esportes e Lazer	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Esportes e Lazer da Diretoria da Educação, Cultura e Esportes, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Formular e coordenar a Política Municipal de Esportes e supervisionar sua execução nas unidades que integram sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Obras- DEAGUA	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Obras do DEAGUA, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.



	<ul style="list-style-type: none">- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Obras e Manutenção dos Próprios Públicos	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Obras e Manutenção de Próprios da Diretoria Municipal de Planejamento e Gestão Administração Geral, Infra Estrutura e Obras, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Planejamento e Administração	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Planejamento e Administração da Diretoria a que for lotado, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.-- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta



	<p>responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;</p> <ul style="list-style-type: none">- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
<p>Chefe do Departamento de Proteção Básica e Inclusão Social</p>	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento da Proteção Básica da Diretoria da Assistência e Desenvolvimento e Inclusão Social, e suas unidades municipais e programas da assistência básica, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Formular e coordenar a Política Municipal de Proteção Básica da Assistência e Desenvolvimento Social e supervisionar sua execução nas unidades que integram sua área de competência;- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
<p>Chefe do Departamento de Serviços Urbanos</p>	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Serviços Urbanos da Diretoria Municipal de Planejamento e Gestão Administração Geral, Infra Estrutura e Obras, e suas seções e divisões, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;



	<ul style="list-style-type: none">- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Arquitetura, Urbanismo e Mobilidade Urbana	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Arquitetura, Urbanismo e Mobilidade Urbana, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- Executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Vigilância em Saúde	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Vigilância em Saúde da Diretoria Municipal da Saúde, chefiando as unidades e seções, as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Formular e coordenar as ações de vigilância sanitária, epidemiológica e controle de vetores e zoonoses e supervisionar sua execução nas unidades que integram sua área de competência;- Formular planos e programas em sua área de competência, observadas as diretrizes gerais do Ministério da Saúde e demais órgãos competentes;- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta



	<p>responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;</p> <ul style="list-style-type: none">- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
<p>Chefe do Departamento do Zoonoses e Bem Estar Animal</p>	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Zoonoses e Bem Estar Animal da Diretoria Municipal de Saúde, e suas seções e divisões, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
<p>Chefe do Departamento Pessoal</p>	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento Pessoal da Diretoria de Transparência, Justiça e Segurança e suas seções e divisões, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.



Chefe de Ouvidoria	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar a Ouvidoria e Serviço de Informação ao Cidadão chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe de Gestão de Frota	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Planejamento, Controle e Manutenção da Frota chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento do Meio Ambiente	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento do Meio Ambiente chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;



	<ul style="list-style-type: none">- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Atos Normativos	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Atos Normativos chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Diretor de Administração e Planejamento	<ul style="list-style-type: none">- Dirigir, liderar, supervisionar e coordenar a Diretoria de Administração e Planejamento e seus departamentos e seções chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;- Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;- Expedir ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;



	<ul style="list-style-type: none">- Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;- Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;- Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;- Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;- Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;- Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal,- Acompanhar e apoiar as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a sua área de responsabilidade com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;
--	---



	<ul style="list-style-type: none">- Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.
Diretor de Governo	<ul style="list-style-type: none">- Dirigir, liderar, supervisionar e coordenar a Diretoria de Gabinete e Comunicação e seus departamentos e seções chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;- Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;- Expedir ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;- Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;- Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;- Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;- Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Dirigir, coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;- Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e



	<p>programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;</p> <ul style="list-style-type: none">- Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal,- Acompanhar e apoiar as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a sua área de responsabilidade com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;- Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.
Diretor de Compras	<ul style="list-style-type: none">- Dirigir, liderar, supervisionar e coordenar a Diretoria de Compras e suas seções chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;- Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;- Expedir ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;- Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;- Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;- Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;- Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos



	<p>descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;</p> <ul style="list-style-type: none">- Dirigir, coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;- Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;- Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal,- Acompanhar e apoiar as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a sua área de responsabilidade com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;- Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.
Diretor de Desenvolvimento Econômico	<ul style="list-style-type: none">- Dirigir, liderar, supervisionar e coordenar a Diretoria de Desenvolvimento Econômico e seus departamentos e seções chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.



	<ul style="list-style-type: none">- Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;- Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;- Expedir ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;- Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;- Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;- Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;- Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Dirigir, coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;- Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;- Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;
--	--



	<ul style="list-style-type: none">- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal,- Acompanhar e apoiar as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a sua área de responsabilidade com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;- Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.
Diretor Municipal de Educação	<ul style="list-style-type: none">- Dirigir, liderar, supervisionar e coordenar a Diretoria de Educação e seus departamentos e seções chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;- Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;- Expedir ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;- Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;- Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;- Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;- Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Dirigir, coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual



	<p>(PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;</p> <ul style="list-style-type: none">- Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;- Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;- Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal,- Acompanhar e apoiar as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a sua área de responsabilidade com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;- Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.
Diretor de Finanças	<ul style="list-style-type: none">- Dirigir, liderar, supervisionar e coordenar a Diretoria de Finanças e seus departamentos e seções chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;- Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;



	<ul style="list-style-type: none">- Expedir ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;- Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;- Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;- Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;- Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Dirigir, coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;- Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;- Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal,- Acompanhar e apoiar as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a sua área de responsabilidade com vistas a colher subsídios para a definição de políticas,
--	---



	<p>diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;</p> <ul style="list-style-type: none">- Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.
Diretor de Justiça e Segurança Pública	<ul style="list-style-type: none">- Dirigir, liderar, supervisionar e coordenar a Diretoria de Justiça e Segurança Pública seus departamentos e seções chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;- Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;- Expedir ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;- Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;- Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;- Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;- Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Dirigir, coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;



	<ul style="list-style-type: none">- Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;- Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal,- Acompanhar e apoiar as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a sua área de responsabilidade com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;- Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.
Diretor de Obras	<ul style="list-style-type: none">- Dirigir, gerir, liderar, supervisionar e coordenar a Diretoria de Obras e seus departamentos e divisões chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;- Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;- Expedir portarias e ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;- Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;- Ordenar, fiscalizar e impugnar despesas públicas, conforme as normas superiores de delegação de



	<p>competências e as atribuições expressamente dispostas na presente legislação municipal;</p> <ul style="list-style-type: none">- Assinar contratos, convênios, acordos e outros atos administrativos bilaterais ou multilaterais dentro de sua competência em conjunto com o Chefe do Poder Executivo Municipal;- Revogar, anular, sustar ou determinar a sustação de atos administrativos que contrariem os princípios constitucionais e legais da administração pública, na área de sua competência;- Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;- Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;- Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Dirigir, coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;- Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;- Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta
--	---



	<p>responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal, a fim de assegurar o cumprimento das metas e objetivos gerais do Plano de Governo;</p> <ul style="list-style-type: none">- Supervisionar, avaliar, regulamentar e fazer cumprir os mecanismos de prestação de contas de receitas e despesas sob sua responsabilidade, de acordo com a legislação vigente e as normas superiores de delegação de competência;- Acompanhar e apoiar as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a sua área de responsabilidade com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;- Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais, como agentes políticos, expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.
Diretor do DEAGUA	<ul style="list-style-type: none">- Dirigir, gerir, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento de Esgoto e Água de Guairá e seus departamentos e divisões chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;- Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;- Expedir portarias e ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;- Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;- Ordenar, fiscalizar e impugnar despesas públicas, conforme as normas superiores de delegação de competências e as atribuições expressamente dispostas na presente legislação municipal;- Assinar contratos, convênios, acordos e outros atos administrativos bilaterais ou multilaterais dentro de sua competência em conjunto com o Chefe do Poder Executivo Municipal;- Revogar, anular, sustar ou determinar a sustação de atos administrativos que contrariem os princípios



	<p>constitucionais e legais da administração pública, na área de sua competência;</p> <ul style="list-style-type: none">- Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;- Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;- Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Dirigir, coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;- Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;- Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal, a fim de assegurar o cumprimento das metas e objetivos gerais do Plano de Governo;- Supervisionar, avaliar, regulamentar e fazer cumprir os mecanismos de prestação de contas de receitas e despesas sob sua responsabilidade, de acordo com a legislação
--	--



	<p>vigente e as normas superiores de delegação de competência;</p> <ul style="list-style-type: none">- Acompanhar e apoiar as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a sua área de responsabilidade com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;- Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais, como agentes políticos, expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.
Diretor da Assistência. Desenvolvimento e Inclusão Social	<ul style="list-style-type: none">- Dirigir, liderar, supervisionar e coordenar a Diretoria da Assistência. Desenvolvimento e Inclusão Social de seus departamentos e seções chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;- Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;- Expedir ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;- Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;- Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;- Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;- Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Dirigir, coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;



	<ul style="list-style-type: none">- Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;- Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;- Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal,- Acompanhar e apoiar as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a sua área de responsabilidade com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;- Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.
Diretor Municipal de Saúde	<ul style="list-style-type: none">- Dirigir, gerir, liderar, supervisionar e coordenar A Diretoria Municipal de Saúde e seus departamentos e divisões chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;- Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;- Expedir portarias e ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;



	<ul style="list-style-type: none">- Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;- Assinar contratos, convênios, acordos e outros atos administrativos bilaterais ou multilaterais dentro de sua competência em conjunto com o Chefe do Poder Executivo Municipal;- Revogar, anular, sustar ou determinar a sustação de atos administrativos que contrariem os princípios constitucionais e legais da administração pública, na área de sua competência;- Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;- Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;- Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Dirigir, coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;- Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;- Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração
--	---



	<p>Municipal, a fim de assegurar o cumprimento das metas e objetivos gerais do Plano de Governo;</p> <ul style="list-style-type: none">- Supervisionar, avaliar, regulamentar e fazer cumprir os mecanismos de prestação de contas de receitas e despesas sob sua responsabilidade, de acordo com a legislação vigente e as normas superiores de delegação de competência;- Acompanhar e apoiar as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a sua área de responsabilidade com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;- Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais, como agentes políticos, expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações
Diretor Municipal da Agricultura e Meio Ambiente	<ul style="list-style-type: none">- Dirigir, gerir, liderar, supervisionar e coordenar a Diretoria Municipal da Agricultura e Meio Ambiente e seus departamentos e divisões chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;- Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;- Expedir portarias e ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;- Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;- Ordenar, fiscalizar e impugnar despesas públicas, conforme as normas superiores de delegação de competências e as atribuições expressamente dispostas na presente legislação municipal;- Assinar contratos, convênios, acordos e outros atos administrativos bilaterais ou multilaterais dentro de sua competência em conjunto com o Chefe do Poder Executivo Municipal;- Revogar, anular, sustar ou determinar a sustação de atos administrativos que contrariem os princípios constitucionais e legais da administração pública, na área de sua competência;



	<ul style="list-style-type: none">- Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;- Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;- Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Dirigir, coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;- Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;- Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal, a fim de assegurar o cumprimento das metas e objetivos gerais do Plano de Governo;- Supervisionar, avaliar, regulamentar e fazer cumprir os mecanismos de prestação de contas de receitas e despesas sob sua responsabilidade, de acordo com a legislação vigente e as normas superiores de delegação de competência;
--	--



	<ul style="list-style-type: none">- Acompanhar e apoiar as atividades dos Conselhos Municipais vinculados a sua área de responsabilidade com vistas a colher subsídios para a definição de políticas, diretrizes e estratégias para o desenvolvimento social do Município;- Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais, como agentes políticos, expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.
--	---

III– DOS SECRETÁRIOS MUNICIPAIS – **QUADRO EXTINTO**

IV– DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS:

Funções Gratificadas	ATRIBUIÇÕES
Assessor da Habitação	<ul style="list-style-type: none">- Assessorar e orientar tecnicamente os Diretores, Chefes e/ou Prefeito Municipal referente a habitação do Município de Guairá, emissão de pareceres técnicos e demais instrumentais ;- realizar os estudos técnicos para melhorar a qualidade na prestação de serviços e acesso a moradia;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Assessor de Assistência e Fornecimento Ordens Judiciais	<ul style="list-style-type: none">- Assessorar e orientar tecnicamente os Diretores, Chefes e/ou Prefeito Municipal, dentro da sua área de competência com a emissão de pareceres técnicos;- realizar os estudos técnicos para melhorar a qualidade de prestação de serviços da Administração Pública;- capacitar tecnicamente os servidores municipais;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Assessor de Gestão de Convênios	<ul style="list-style-type: none">- Assessorar e orientar tecnicamente os Diretores, Chefes e/ou Prefeito Municipal, dentro da sua área de competência com a emissão de pareceres técnicos;- realizar os estudos técnicos para melhorar a qualidade de prestação de serviços da Administração Pública;- capacitar tecnicamente os servidores municipais;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;



	<p>- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.</p>
Assessor de Imprensa	<p>- Assessorar e orientar tecnicamente os Diretores, Chefes e/ou Prefeito Municipal referente ao Diário Oficial do Município de Guairá e dentro da sua área de competência com a emissão de pareceres técnicos;</p> <p>- planejar e executar o Diário Oficial do Município de Guairá e ainda estudos técnicos para melhorar a qualidade de prestação de serviços da Administração Pública, visando o princípio da transparência e publicidade;</p> <p>- capacitar tecnicamente os servidores municipais;</p> <p>- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;</p> <p>- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.</p>
Assessor de Instrumentação das Parcerias com Terceiro Setor.	<p>Assessorar tecnicamente gestores, comissões e organizações do terceiro setor sobre procedimentos e ajustes; Realizar estudos técnicos para melhorar a qualidade dos ajustes entre a Administração Pública e o Terceiro Setor; Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência; Capacitar tecnicamente gestores, comissões e organizações do terceiro setor; Fiscalizar as prestações de contas de execução financeira e do objeto das organizações do terceiro setor; Elaborar e acompanhar os ajustes com o terceiro setor através de processos de chamamento público, concurso de projetos, dispensa ou inexigibilidade de chamamento público; Executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.</p>
Assessor de Planejamento Administrativo	<p>-Assessorar e orientar o Diretor de Educação nas ações de planejamento estratégico e tático, realizando análises de resultados, cumprimentos de metas, avaliação de desempenho na análise de indicadores e produtividade.</p> <p>- realizar os estudos técnicos para melhorar a qualidade de prestação de serviços da Administração Pública;</p> <p>- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;</p> <p>- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.</p>
Assessor de Ouvidoria e Zeladoria da Saúde	<p>- Assessorar e orientar tecnicamente os Diretores, Chefes da Diretoria Municipal de Saúde e/ou Prefeito Municipal referente ao Atendimento aos usuários do SUS, emissão de relatórios e demais instrumentais;</p> <p>- planejar e executar ações de ouvidoria e processo de transparência para melhorar a qualidade de prestação de</p>



	<p>serviços da Diretoria Municipal de Saúde, visando o princípio da transparência e publicidade;</p> <ul style="list-style-type: none">- capacitar tecnicamente os servidores municipais;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Assessor do Posto do Atendimento ao Empreendedor	<ul style="list-style-type: none">- Assessorar e orientar tecnicamente os Diretores, Chefes e/ou Prefeito Municipal referente ao Atendimento ao Empreendedor realizando capacitações, emissão de pareceres técnicos e demais instrumentais ;- realizar os estudos técnicos para melhorar a qualidade do atendimento ao empreendedor;- capacitar tecnicamente os servidores municipais, inscritos e matriculados em capacitações e cursos;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Assessor Técnico de Compras	<ul style="list-style-type: none">- Assessorar e orientar tecnicamente os Diretores, Chefes e/ou Prefeito Municipal, dentro da sua área de competência com a emissão de pareceres técnicos;- realizar os estudos técnicos para melhorar a qualidade de prestação de serviços da Administração Pública;- capacitar tecnicamente os servidores municipais;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Assessor Técnico de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação	<ul style="list-style-type: none">- Assessorar tecnicamente a Seção de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Assessor Técnico de Licitação	<ul style="list-style-type: none">- Assessorar tecnicamente a seção de Licitação supervisionando e coordenando todos os trabalhos da seção;- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da



	<p>Prestação de serviços e o cumprimento da legislação;</p> <ul style="list-style-type: none">- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competência superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
<p>Chefe da Assistência Farmacêutica</p>	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento da Assistência Farmacêutica, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento e implementação de programas e projetos de acordo com competências previstas na presente lei.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
<p>Chefe da Central de Alimentação e Merenda Escolar</p>	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Central de Alimentação de Merenda Escolar chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
<p>Chefe da Dívida Ativa</p>	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção de Dívida Ativa supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.



	<ul style="list-style-type: none">- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Equipe de Saúde da Família	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Equipe de Saúde da Família e demais servidores municipais que compõem a Estratégia de Saúde da Família da unidade de saúde;- Coordenar e planejar o processo de territorialização e mapeamento da área de atuação da equipe, identificando grupos, famílias e indivíduos expostos a riscos e vulnerabilidades;- Coordenar o cadastramento das famílias e dos indivíduos no sistema de informação indicado pelo gestor municipal e utilizar, de forma sistemática, os dados para a análise da situação de saúde considerando as características sociais, econômicas, culturais, demográficas e epidemiológicas do território, priorizando as situações a serem acompanhadas no planejamento local;- Coordenar e realizar o cuidado da saúde da população adscrita, prioritariamente no âmbito da unidade de saúde, e quando necessário no domicílio e nos demais espaços comunitários (escolas, associações, entre outros);- Coordenar e realizar ações de atenção a saúde conforme a necessidade de saúde da população local, bem como as previstas nas prioridades e protocolos da gestão local;- Coordenar e realizar atenção a saúde aos indivíduos e famílias cadastradas nas equipes e, quando indicado ou necessário, no domicílio e/ou nos demais espaços comunitários (escolas, associações etc), em todas as fases do desenvolvimento humano: infância, adolescência, idade adulta e terceira idade;- Coordenar e realizar consulta de enfermagem, puericultura, procedimentos, atividades em grupo, conforme protocolos ou outras normativas técnicas estabelecidas pelo gestor municipal;- Coordenar e realizar atividades programadas e de atenção à demanda espontânea;- Coordenar, planejar, gerenciar e avaliar as ações desenvolvidas pelos Agentes de Saúde em conjunto com os outros membros da equipe;- coordenar, planejar, participar, e realizar atividades de educação permanente da equipe de enfermagem e outros membros da equipe; e



-coordenar e gerenciar os insumos necessários para o adequado funcionamento das Unidades de Saúde;

- coordenar e garantir a atenção a saúde da população buscando a integralidade por meio da realização de ações de promoção, proteção e recuperação da saúde e prevenção de agravos; e da garantia de atendimento da demanda espontânea, da realização das ações programáticas, coletivas e de vigilância em saúde;
- coordenar e participar do acolhimento dos usuários realizando a escuta qualificada das necessidades de saúde, procedendo a primeira avaliação (classificação de risco, avaliação de vulnerabilidade, coleta de informações e sinais clínicos) e identificação das necessidades de intervenções de cuidado, proporcionando atendimento humanizado, se responsabilizando pela continuidade da atenção e viabilizando o estabelecimento do vínculo;
- coordenar e realizar busca ativa e notificar doenças e agravos de notificação compulsória e de outros agravos e situações de importância local;
- responsabilizar-se pela população adscrita, mantendo a coordenação do cuidado mesmo quando esta necessita de atenção em outros pontos de atenção do sistema de saúde;
- coordenar e praticar cuidado familiar e dirigido a coletividades e grupos sociais que visa propor intervenções que influenciem os processos de saúde doença dos indivíduos, das famílias, coletividades e da própria comunidade;
- coordenar e realizar reuniões de equipes a fim de discutir em conjunto o planejamento e avaliação das ações da equipe, a partir da utilização dos dados disponíveis;
- coordenar e acompanhar e avaliar sistematicamente as ações implementadas, visando à readequação do processo de trabalho;
- monitorar e garantir a qualidade do registro das atividades nos sistemas de informação na Atenção Básica;
- coordenar e realizar trabalho interdisciplinar e em equipe, integrando áreas técnicas e profissionais de diferentes formações;
- coordenar e realizar ações de educação em saúde a população adscrita, conforme planejamento da equipe;
- coordenar e participar das atividades de educação permanente;
- coordenar e promover a mobilização e a participação da comunidade, buscando efetivar o controle social;
- realizar outras ações e atividades a serem definidas de acordo com as prioridades locais.



	<ul style="list-style-type: none">- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Manutenção de Estradas	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção de Manutenção de Estradas, supervisionando e coordenando todos trabalhos da unidades;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Manutenção de Próprios	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar a Seção de Manutenção de Próprios, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento e implementação de programas e projetos de acordo com competências previstas na presente lei.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Seção de Informática da Rede Escolar	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção de Informática da Rede Escolar supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Capacitar e apoiar os docentes e discentes;



	<ul style="list-style-type: none">- Liderar com fundamento em conceitos técnicos o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Seção de almoxarifado, Insumos e Suprimentos	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar a seção equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Seção de Lazer	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar a Seção de Lazer do Departamento de Esportes e Lazer, os programas de lazer, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento e implementação de programas e projetos de acordo com competências previstas na presente lei.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Seção de Limpeza Pública	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção de Limpeza Pública supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.



	<ul style="list-style-type: none">- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Seção de Manutenção de Próprio Público - DEAGUA	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção de Manutenção de Próprio Público - DEAGUA supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Seção de Parque Maracá	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção do Parque Maracá supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Seção de Parques e Jardins	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção de Parques e Jardins supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.



Chefe da Seção de Patrimônio	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção de Patrimônio supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Seção de Transporte	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção de Transporte supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Seção do Procon Municipal	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção de PROCON supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Seção do Velório e Cemitério Municipal	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar a Seção de Velório e Cemitério Municipal do Departamento de Serviços Urbanos, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias, de acordo com as competências previstas na presente lei.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;



	<ul style="list-style-type: none">- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Tesouraria	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção de Tesouraria supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe da Unidade de Controle de Vetores e Zoonoses	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção a Unidade de Controle de Vetores e Zoonoses supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe de Compras - DEAGUA	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção de Compras do DEAGUA supervisionando e coordenando todos trabalhos de compras e contratações;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;



	<ul style="list-style-type: none">- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe de Informática	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Centro de Informática da Diretoria de Administração e Planejamento chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal,- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe de Patrimônio e Controle de Frotas - DEAGUA	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção de Patrimônio e Controle de Frotas do DEAGUA supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe de Planejamento e Gestão de Convênios	<ul style="list-style-type: none">- Gerir, chefiar e coordenar tecnicamente o Departamento de Planejamento e Gestão de Convênios supervisionando e coordenando todos seus trabalhos e a gestão de seus recursos;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.



	<ul style="list-style-type: none">- acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;
Chefe de Posturas	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar a Seção de Posturas, chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento e implementação de programas e projetos de acordo com competências previstas na presente lei.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe de Trânsito	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Seção de Trânsito supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Ambulatório de Especialidades	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Unidade de saúde e todos os recursos humanos;-- Coordenar e realizar o cuidado da saúde da população prioritariamente no âmbito da unidade de saúde, e quando necessário no domicílio e nos demais espaços comunitários (escolas, associações, entre outros);- Coordenar e realizar ações de atenção a saúde conforme a necessidade de saúde da população local, bem como as previstas nas prioridades e protocolos da gestão local;- Coordenar e realizar atenção a saúde aos indivíduos e famílias cadastradas nas equipes e, quando indicado ou



	<p>necessário, no domicílio e/ou nos demais espaços comunitários (escolas, associações etc), em todas as fases do desenvolvimento humano: infância, adolescência, idade adulta e terceira idade;</p> <ul style="list-style-type: none">-Coordenar e realizar consulta de enfermagem, procedimentos, atividades em grupo e conforme protocolos ou outras normativas técnicas estabelecidas pelo gestor municipal;- Coordenar e realizar atividades programadas e de atenção à demanda espontânea;- Coordenar, planejar, gerenciar e avaliar as ações desenvolvidas pelos membros da equipe;- coordenar, planejar , participar, e realizar atividades de educação permanente da equipe de enfermagem e outros membros da equipe; e-coordenar e gerenciar os insumos necessários para o adequado funcionamento da Unidade de Saúde;- coordenar e garantir a atenção a saúde da população buscando a integralidade por meio da realização de ações de promoção, proteção e recuperação da saúde e prevenção de agravos;- coordenar e participar do acolhimento dos usuários realizando a escuta qualificada das necessidades de saúde, procedendo a primeira avaliação (classificação de risco, avaliação de vulnerabilidade, coleta de informações e sinais clínicos) e identificação das necessidades de intervenções de cuidado, proporcionando atendimento humanizado, se responsabilizando pela continuidade da atenção e viabilizando o estabelecimento do vínculo;- coordenar e realizar busca ativa e notificar doenças e agravos de notificação compulsória e de outros agravos e situações de importância local;- coordenar e realizar reuniões de equipes a fim de discutir em conjunto o planejamento e avaliação das ações da equipe, a partir da utilização dos dados disponíveis;- coordenar e acompanhar e avaliar sistematicamente as ações implementadas, visando à readequação do processo de trabalho;- garantir a qualidade do registro das atividades nos sistemas de informação;- coordenar e realizar trabalho interdisciplinar e em equipe, integrando áreas técnicas e profissionais de diferentes formações;- coordenar e realizar ações de educação em saúde a população, conforme planejamento da equipe;- coordenar e promover a mobilização e a participação da comunidade, buscando efetivar o controle social;
--	--



	<ul style="list-style-type: none">- realizar outras ações e atividades a serem definidas de acordo com as prioridades locais.- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Banco do Povo	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente o Banco do Povo supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Centro Especializado Odontológico – CEO	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente o Centro Especializado Odontológico – CEO supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do CRAS	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente o Centros de Referências da Assistência Social supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.



	<ul style="list-style-type: none">- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do CREAS	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente o Centro de Referência Especializado de Assistência Social supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento de Atenção Psicossocial e Programa de Saúde Mental	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente o Departamento de Atenção Psicossocial e Programa de Saúde supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Departamento Tributário	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar o Departamento Tributário da Diretoria de Finanças chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços;- Promover e acompanhar as ações de planejamento, avaliação e análise de metas de sua área de competência;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;



	<ul style="list-style-type: none">- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Desenvolvimento do Pequeno Produtor Rural e Agronegócio	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar, liderar, supervisionar e coordenar da Seção de Desenvolvimento do Pequeno Produtor Rural e Agronegócio chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Administrar e fiscalizar os recursos humanos e materiais sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal,- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Chefe do Posto de Atendimento ao Trabalhador e ACESSA São Paulo	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente o Posto de Atendimento ao Trabalhador e ACESSA São Paulo supervisionando e coordenando todos trabalhos da seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Comandante da Guarda Civil Municipal	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar e comandar tecnicamente a Guarda Civil Municipal e suas seções supervisionando e coordenando todos trabalhos;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;



	<ul style="list-style-type: none">- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Controlador Interno	<ul style="list-style-type: none">- fiscalizar pessoas, físicas e jurídicas, evitando que o Órgão Público se desvie das suas finalidades legais;-Fiscalizar e Avaliar o cumprimento das metas físicas e financeiras dos planos orçamentários, bem como a eficiência de seus resultados.- Fiscalizar e Avaliar a legalidade da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.- Fiscalizar a legalidade dos repasses a entidades do terceiro setor, avaliando a eficácia e a eficiência dos resultados alcançados.- Fiscalizar e Exercer o controle das operações de crédito, avais e garantias, bem como dos direitos e haveres do Município.Apoiar o Tribunal de Contas no exercício de sua missão institucional.- Em conjunto com autoridades da Administração Financeira do Município, assinar o Relatório de Gestão Fiscal.- Fiscalizar e atestar a regularidade da tomada de contas dos ordenadores de despesa, recebedores, tesoureiros, pagadores ou assemelhados.- Fiscalizar os processos de compras e contratações pela Administração Pública;- Fiscalizar a gestão de pessoal da Administração Pública;- Realizar auditorias internas e capacitação de servidores visando a fiscalização e prevenção de atos ilegais e desvio de finalidade;- atestar a regularidade da tomada de contas dos ordenadores de despesa, recebedores, tesoureiros, pagadores ou assemelhados.- Receber, identificar e apurar abusos, omissões, injustiças, morosidade, descaso, desídia da administração municipal, cometidos contra cidadãos, entidades públicas ou privadas, propondo, para tanto, as medidas cabíveis pertinentes para sua imediata correção, bem como encaminhar os fatos e conclusões à Procuradoria Municipal, para que seja instaurado o procedimento administrativo adequado a apuração de eventuais falhas e ilícitos funcionais;- Receber, encaminhar e apurar reclamações, demandas e queixas da população sobre a gestão pública municipal,



	<p>recomendando as medidas cabíveis e zelando pelo seu cumprimento</p> <ul style="list-style-type: none">- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Coordenador Pedagógico	<ul style="list-style-type: none">- Executar atividades de coordenação pedagógica, supervisão pedagogia e orientação educacional no âmbito da Rede Municipal de Ensino;- assessorar no planejamento do plano pedagógico da educação municipal;- propor medidas visando ao desenvolvimento dos aspectos qualitativos do ensino;- participar de projetos de pesquisa de interesse do ensino;- participar na elaboração, execução e avaliação de projetos de treinamento, visando à atualização do Magistério;- integrar o colegiado escolar, atuar na escola, detectando aspectos a serem redimensionados, estimulando a participação do corpo docente na identificação de causas e na busca de alternativas e soluções;- participar da elaboração do Plano Global da Escola, do Regimento Escolar e das Grades Curriculares;- participar da distribuição das turmas e da organização da carga horária;- acompanhar o desenvolvimento do processo ensino aprendizagem;- participar das atividades de caracterização da clientela escolar;- participar da preparação, execução e avaliação de seminários, encontros, palestras e sessões de estudo, manter-se atualizado sobre a legislação do ensino, prolar pareceres; participar de reuniões técnico-administrativo-pedagógicas na escola e nos demais órgãos da Diretoria Municipal de Educação;- integrar grupos de trabalho e comissões; coordenar reuniões específicas; planejar, junto com a Direção e professores, a recuperação paralela de alunos; participar no processo de integração família-escola-comunidade; participar da avaliação global da escola;- planejar e elaborar o Plano de Ação do Serviço de Orientação Educacional, de acordo com o Projeto Pedagógico e Plano Global da Rede Escolar;- assistir as turmas realizando entrevistas e aconselhamentos, encaminhando, quando necessário, a outros profissionais;



	<ul style="list-style-type: none">- orientar o professor na identificação de comportamento divergentes dos alunos, levantando e selecionando em conjunto, alternativas de solução a serem adotadas;- participar da composição, caracterização e acompanhamento das turmas e grupos de alunos;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Diretor de Escola	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente a Escola Municipal supervisionando e coordenando todos trabalhos das mesma seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Garantir o aperfeiçoamento do processo educativo;- Promover articulação e integração da escola com as famílias e a comunidade;- Organizar as atividades de planejamento na escola:<ul style="list-style-type: none">I - Coordenando a elaboração da Proposta Pedagógica, Plano Escolar e Plano de Ensino;II - Acompanhando e avaliando a execução da Proposta Pedagógica, Plano Escolar e Plano de Ensino;III - Subsidiando a elaboração dos planos de ensino;- Garantir o funcionamento da organização escolar;- Coordenar e participar da elaboração e acompanhar a execução de todos os projetos da escola;- Garantir o cumprimento dos dias letivos e horas de aula estabelecidos;- Comunicar aos pais ou responsáveis, sobre a frequência e o rendimento dos alunos, bem como sobre a execução da Proposta Pedagógica;- Comunicar ao Conselho Tutelar do Município, sobre os casos de maus tratos envolvendo alunos, assim como de casos de evasão escolar e de reiteradas faltas, antes que estas atinjam o limite de 25% (vinte e cinco por cento) das aulas previstas e dadas;-Garantir a legalidade, a regularidade e a autenticidade da vida escolar dos alunos;-Zelar pela manutenção do patrimônio;- Controlar a frequência diária de todo o pessoal da escola, e atestar a frequência mensal;- Promover o contínuo aperfeiçoamento dos recursos humanos e físicos da Unidade de Ensino;- Garantir a disciplina de funcionamento da Unidade de Ensino;



	<ul style="list-style-type: none">- Organizar e coordenar as atividades de natureza assistencial;- Criar condições e estimular experiências para o aprimoramento do processo educativo;- Subsidiar os profissionais da escola, em especial os representantes dos diferentes colegiados, no tocante às normas legais vigentes, nas quais suas decisões devem estar sempre embasadas.- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Diretor de Unidade de Ensino Infantil	<ul style="list-style-type: none">- Chefiar tecnicamente as Creches Municipais supervisionando e coordenando todos trabalhos da mesma seção;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Garantir o aperfeiçoamento do processo educativo;- Promover articulação e integração da escola com as famílias e a comunidade; <p>- Organizar as atividades de planejamento na escola:</p> <p>I - Coordenando a elaboração da Proposta Pedagógica, Plano Escolar e Plano de Ensino;</p> <p>II - Acompanhando e avaliando a execução da Proposta Pedagógica, Plano Escolar e Plano de Ensino;</p> <p>III - Subsidiando a elaboração dos planos de ensino;</p> <ul style="list-style-type: none">- Garantir o funcionamento da organização escolar;- Coordenar e participar da elaboração e acompanhar a execução de todos os projetos da escola;- Garantir o cumprimento dos dias letivos e horas de aula estabelecidos;- Comunicar aos pais ou responsáveis, sobre a frequência e o rendimento dos alunos, bem como sobre a execução da Proposta Pedagógica;- Comunicar ao Conselho Tutelar do Município, sobre os casos de maus tratos envolvendo alunos, assim como de casos de evasão escolar e de reiteradas faltas, antes que



	<p>estas atinjam o limite de 25% (vinte e cinco por cento) das aulas previstas e dadas;</p> <ul style="list-style-type: none">-Garantir a legalidade, a regularidade e a autenticidade da vida escolar dos alunos;-Zelar pela manutenção do patrimônio;- Controlar a frequência diária de todo o pessoal da escola, e atestar a frequência mensal;- Promover o contínuo aperfeiçoamento dos recursos humanos e físicos da Unidade de Ensino;- Garantir a disciplina de funcionamento da Unidade de Ensino;- Organizar e coordenar as atividades de natureza assistencial;- Criar condições e estimular experiências para o aprimoramento do processo educativo;- Subsidiar os profissionais da escola, em especial os representantes dos diferentes colegiados, no tocante às normas legais vigentes, nas quais suas decisões devem estar sempre embasadas.- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Diretor do Controle Interno	<ul style="list-style-type: none">- Dirigir, liderar, supervisionar e coordenar a Diretoria de Controle Interno chefiando as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Assessorar o Chefe do Poder Executivo Municipal na formulação de políticas, planos, programas, projetos, estratégias e decisões, relacionados com a área de sua competência e atribuições;- Organizar, administrar e dirigir os órgãos e unidades organizativas sobre sua responsabilidade, com base nas diretrizes institucionais previstas pelo Poder Executivo Municipal e na legislação pertinente;- Expedir ordens de serviço disciplinadoras das atividades integrantes de sua respectiva área de competência;- Distribuir atividades e funções gerenciais nos diversos órgãos internos sob sua responsabilidade, respeitada a legislação pertinente;- Receber reclamações relativas à prestação de serviços públicos, decidir e promover as correções exigidas;- Decidir, mediante atos administrativos pertinentes, sobre pedidos cuja matéria se insira na área de sua competência;- Coordenar e dirigir a formulação, monitoramento e avaliação dos planos, programas, estratégias e projetos descentralizados dentro de sua área de competência, conforme definido pela legislação em vigor e em



	<p>consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;</p> <ul style="list-style-type: none">- Dirigir, coordenar e acompanhar a formulação, avaliação e atualização dos principais instrumentos de planejamento do Município, como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), dentro de suas respectivas áreas de competências e em consonância com as diretrizes superiores da Administração Municipal;- Monitorar e avaliar a gestão institucional dentro de sua área de responsabilidade, visando à adequação oportuna de decisões e ações no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo;- Prestar contas por resultados ao Chefe do Poder Executivo Municipal, sobre o desempenho no cumprimento das metas e objetivos dos planos e programas institucionais de governo, dentro de sua respectiva área de responsabilidade;- Coordenar, monitorar e prestar contas dos projetos, contratos e convênios celebrados pelo Município, sob sua respectiva responsabilidade;- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- Fazer cumprir as legislações no âmbito de sua competência;- Assegurar a plena articulação intra e interinstitucional, entre os planos e programas de sua direta responsabilidade com os demais planos e programas da Administração Municipal,- Exercer outras atividades e atribuições delegadas pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como cumprir os deveres legais expressamente dispostos na Constituição Federal e demais legislações.
Gestor do Fundo Municipal de Previdência	<ul style="list-style-type: none">- Gerir, chefiar e coordenar tecnicamente o Fundo Municipal de Previdência supervisionando e coordenando todos seus trabalhos e a gestão de seus recursos;- Liderar com fundamento em conceitos técnicos as equipes de trabalho e o desenvolvimento das atividades diárias de acordo com as competências previstas na presente lei.- Prestar contas rotineiramente ao Presidente/Diretoria, Conselho Fiscal, Controle Interno e Externo, Prefeito Municipal e servidores municipais;- Estabelecer mecanismos que garantam a qualidade da prestação de serviços e o cumprimento da legislação;



	<ul style="list-style-type: none">- Administrar e fiscalizar os recursos humanos, materiais e financeiros sob sua responsabilidade, em conformidade com as delegações de competências superiores;- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.
Pregoeiros	<ul style="list-style-type: none">- Realizar os Processos de Licitação na modalidade de Pregão exercendo as seguintes atividades: iniciar a sessão do Pregão, credenciar os interessados, receber os envelopes das propostas de preços e da documentação de habilitação, realizar a abertura dos envelopes das propostas de preços e a classificação dos proponentes, conduzir o procedimento relativo aos lances e a escolha da proposta/lance de menor preço, adjudicar a proposta de menor preço, quando não houver a interposição de recursos, elaborar a ata da sessão pública, orientar e conduzir os trabalhos da equipe de apoio, receber e se manifestar dos recursos interpostos, encaminhar o certame a Autoridade Competente para homologação.- executar outras atribuições semelhantes determinadas pelo superior imediato.



Guaíra, 29 de maio de 2023.

Ofício: 262/2023

Assunto: Projeto de Lei nº 31/2023

Excelentíssimo Senhor Presidente,

Com os nossos cumprimentos encaminhamos a Vossa Excelência o Projeto de Lei anexo que dispõe sobre abertura de crédito adicional especial, nos termos do Inciso II do artigo 41 da Lei Federal 4.320/64, no valor de R\$ 867.654,00 (oitocentos e sessenta e sete mil seiscentos e cinquenta e quatro reais)

Propomos o presente projeto de lei solicitando autorização para criação de dotações para utilização de recursos recebidos através de emenda estadual e federal destinadas à área da saúde municipal. Segue relação das emendas:

- Emenda Estadual nº 2022.030.34778 – Parlamentar: Delegada Graciela – Aquisição de Van- R\$ 150.000,00;
- Emenda Estadual nº 2022.049.39095 – Parlamentar: Isa Penna – Materiais permanentes – R\$ 300.000,00;
- Emenda Estadual nº 2022.075.40175 – Parlamentar: Rafael Silva – Custeio – R\$ 100.000,00;
- Emenda Estadual nº 2022.080.35581 – Parlamentar: Roberto Engler – Custeio Santa Casa – R\$ 217.654,00.
- Emenda Federal nº 28180001/2021 – Parlamentar: Tiririca – Custeio – R\$ 100.000,00.

Contando com o parecer favorável dos nobres Vereadores, no julgamento da matéria, solicitamos que a votação seja precedida nos termos do Art. 48 da Lei Orgânica do Município de Guaíra.

Na oportunidade reiteramos a Vossa Excelência nossos protestos de estima e apreço.

Atenciosamente

Antonio Manoel da Silva Junior

Prefeito

Excelentíssimo Senhor,

Vereador Stefano Bonvino Stafuzza

Presidente da Câmara Municipal de Guaíra/SP



PROJETO DE LEI Nº 31, DE 29 DE MAIO DE 2023

“Abre no orçamento vigente crédito adicional especial e dá outras providências.”

A CÂMARA MUNICIPAL DE GUAÍRA APROVA:

CAPÍTULO I

DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Artigo 1º - Fica aberto no orçamento vigente, um crédito adicional especial na importância de R\$867.654,00 distribuídos as seguintes dotações:

01 07 04	DEPARTAMENTO DA ASSISTENCIA ESPECIALIZADA	
10.302.0021.1002.0000	Assistencia em Saude	
4.4.90.52.00	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	150.000,00
02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS	
302 023	AQUISIÇÃO DE VAN 2022.030.34778	
10.302.0021.1002.0000	Assistencia em Saude	
4.4.90.52.00	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	300.000,00
02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS	
302 024	EMENDA MAT. PERMANENTES 2022.049.39095	
10.302.0021.2073.0000	Assistencia em Saude	
3.3.90.30.00	MATERIAL DE CONSUMO	50.000,00
02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS	
302 025	EMENDA ESTADUAL CUSTEIO 2022.075.40175	
10.302.0021.2073.0000	Assistencia em Saude	
3.3.90.39.00	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	50.000,00
02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS	
302 025	EMENDA ESTADUAL CUSTEIO 2022.075.40175	
01 07 04	DEPARTAMENTO DA ASSISTENCIA ESPECIALIZADA	
10.302.0021.2075.0000	Assistencia em Saude	
3.3.50.39.00	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	217.654,00
02	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS ESTADUAIS-VINCULADOS	
302 005	EMENDA 2022.080.35581 CUSTEIO SANTA CASA	
01 07 03	DEPARTAMENTO DA ATENCAO BASICA	
10.301.0021.2071.0000	Assistencia em Saude	
3.3.90.30.00	MATERIAL DE CONSUMO	100.000,00
05	TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS FEDERAIS-VINCULADOS	
800 009	INCREMENTO PAB EMENDA 28180001/2021	



Município de Guairá
CNPJ: 48.344.014.0001/59 Fone: (017) 3332-5100
Guairá - Estado de São Paulo
Paço Municipal “Messias Cândido Faleiros”
Av. Gabriel Garcia Leal nº 676 - CEP - 14.790-000
www.guaira.sp.gov.br e-mail: secretaria@guaira.sp.gov.br



Artigo 2º - O crédito aberto na forma do artigo anterior será coberto com recursos provenientes de:

Excesso: **550.000,00**

Superávit Financeiro: **317.654,00**

Artigo 3º - Ocorrendo insuficiência de saldo nas dotações constantes do crédito adicional especial de que trata o art. 1º, fica o Poder Executivo autorizado a promover sua suplementação até o limite estipulado no art. 6º da Lei nº 3.112, de 23 de novembro de 2.022, que “Estima a receita e fixa a despesa do Município de Guairá para o exercício financeiro de 2023, e dá outras providências”.

Artigo 4º - Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Município de Guairá, 29 de maio de 2023.

Antonio Manoel da Silva Junior
Prefeito Municipal